

## Disclaimer

**Opmerkingen bij het Jaarverslag en Jaarrekening 2005** Deze PDF-versie van het Unilever Jaarverslag en Jaarrekening 2005 is een exacte kopie van het document dat wordt verstrekt aan Unilevers aandeelhouders.

Bepaalde delen van het Unilever Jaarverslag en Jaarrekening 2005 zijn door de accountants gecontroleerd. Op de pagina's 85 tot en met 159, 165 tot en met 182 en 184 tot en met 187 is weergegeven welke onderdelen door de accountants zijn gecontroleerd. De onderdelen van het verslag van de Remuneratiecommissie op pagina 73 die daarvoor in aanmerking komen, zijn ook door de accountants gecontroleerd.

Het onderhoud en de volledigheid en juistheid van de website van Unilever vallen onder de verantwoordelijkheid van de leden van de raden van bestuur; controle hiervan valt niet onder de werkzaamheden van de accountants. Dienovereenkomstig aanvaarden de accountants geen aansprakelijkheid voor wijzigingen die zijn opgetreden in de financiële overzichten sinds deze voor het eerst op de website zijn geplaatst.

De wetgeving in het Verenigd Koninkrijk en Nederland betreffende het opstellen en publicatie van financiële verslagen kan verschillen van de wetgeving in andere rechtsstelsels.

**Disclaimer** Tenzij u aandeelhouder bent, wordt dit materiaal uitsluitend verstrekt voor uw informatie, en aan dit materiaal kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.

Het Unilever Jaarverslag en Jaarrekening 2005 vormt geen uitnodiging te investeren in aandelen Unilever. Beslissingen die u op grond van deze informatie neemt, vallen uitsluitend onder uw eigen verantwoordelijkheid.

De informatie die wordt verstrekt was geldig op de gespecificeerde data en is niet bijgewerkt, terwijl eventuele toekomstgerichte uitspraken worden gedaan onder de voorbehouden weergegeven op pagina 4 van het Jaarverslag.

Unilever aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor informatie op andere websites die vanaf deze website door middel van hyperlinks kunnen worden bezocht.



Unilever



## Onze doelstelling

Het is Unilevers missie vitaliteit toe te voegen aan het leven. Wij voorzien in de dagelijkse behoefte aan voeding, hygiëne en persoonlijke verzorging met merken die mensen helpen zich goed te voelen, er goed uit te zien en meer uit het leven te halen.

Door onze sterke verankering in nationale culturen en lokale markten overal ter wereld staan wij dicht bij de consument. Dat vormt een solide basis voor toekomstige groei. Wij stellen onze rijkdom aan kennis en internationale ervaring ten dienste van lokale consumenten – een ware multilokale multinational.

Voor succes op de langere termijn stellen wij aan onszelf bijzondere eisen qua prestatie en productiviteit. Dit houdt in dat wij efficiënt samenwerken, openstaan voor nieuwe ideeën en dat we voortdurend willen leren.

Ook hanteren wij, om te slagen, hoge gedragsnormen ten opzichte van iedereen met wie we werken, de samenleving en het milieu.

Dat is onze koers naar duurzame winstgevende groei en blijvende meerwaarde voor onze aandeelhouders, onze mensen en onze zakenrelaties.

# Inhoudsopgave

---

Verslag van de raden van bestuur 03

---

Financiële overzichten 79

---

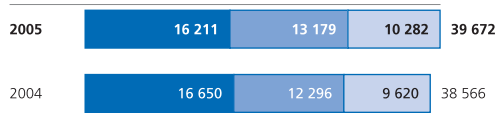
Informatie voor aandeelhouders 189

# In vogelvlucht

## Omzet (€ miljoen)

Voortgezette bedrijfsactiviteiten

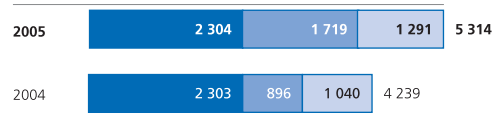
■ Europa ■ Noord- en Zuid-Amerika ■ Azië Afrika



## Bedrijfswinst (€ miljoen)

Voortgezette bedrijfsactiviteiten

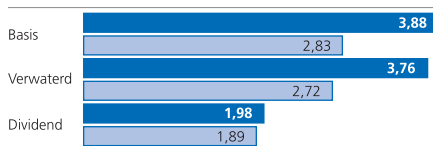
■ Europa ■ Noord- en Zuid-Amerika ■ Azië Afrika



## Winst per aandeel en dividenden<sup>(a)</sup>

■ 2005 ■ 2004

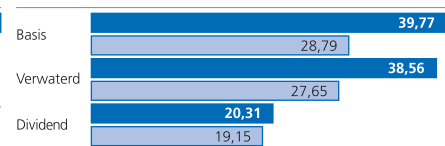
Per gewoon aandeel Unilever N.V. van € 0,51 (€)<sup>(b)</sup>



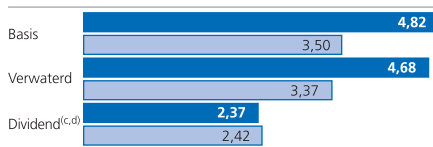
Per gewoon aandeel Unilever PLC van 1,4p (€ cent)



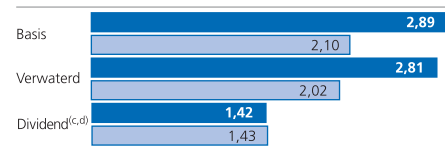
Per gewoon aandeel Unilever PLC van 1,4p (pence)



Per New York-aandeel Unilever N.V. van € 0,51(\$)<sup>(b)</sup>



Per American Depositary Receipt Unilever PLC van 5,6p (\$)



- (a) De winst per aandeel wordt weergegeven op basis van totale bedrijfsactiviteiten. De dividenden voor ieder jaar bestaan uit de voorgestelde en gedeclareerde dividenden in dat jaar. In overeenstemming met International Financial Reporting Standards (IFRSs) worden dividenden verwerkt in het jaar waarin ze betaalbaar worden. Meer informatie kan gevonden worden onder 35 op pagina 153.
- (b) De bedragen van het aandelenkapitaal van Unilever N.V. die hierboven en elders in dit document zijn opgenomen, zijn een weergave in euro's op basis van artikel 67c van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland, afgerond op twee decimalen, van onderliggende bedragen in guldens, aangezien deze in de statuten van Unilever N.V. niet zijn omgezet in euro's. Totdat het omzetten formeel plaatsvindt door statutenwijziging, zijn de rechten op dividend en het stemrecht gebaseerd op de – volgens de officiële omrekenkoers in euro's omgezette – onderliggende bedragen in Nederlandse guldens. Het begrip aandelen dat in dit document gebruikt wordt voor aandelen uitgegeven door Unilever N.V. omvat tevens de certificaten van aandelen uitgegeven door de Stichting Administratiekantoor Unilever N.V., tenzij uit de context blijkt dat dit niet het geval is of dit op basis van de aard van de gegeven informatie niet het geval is. Meer informatie kan gevonden worden op pagina 48.
- (c) Afgerond op twee decimalen.
- (d) De werkelijke dividenden over 2005 op Unilever N.V. New York-aandelen en Unilever PLC American Depositary Receipts kunnen afwijken van de hierboven getoonde bedragen, omdat ze slotdividenden bevatten die zijn omgerekend met gebruikmaking van de wisselkoersen op 8 februari 2006 (€ 1 = \$ 1,1948, £ 1 = \$ 1,7427).

## Verslag van de raden van bestuur

Algemene informatie	04
Verslag van de Voorzitter	06
Group Chief Executive	08
Over Unilever	11
Financieel verslag en bedrijfsoverzichten	19
Risicobeheersing	35
Corporate governance	37
Verslagen van de commissies van de raden van bestuur	55

# Algemene informatie

## De Unilever-groep

Unilever N.V. (NV) is een Nederlandse naamloze vennootschap waarvan de aandelen of certificaten zijn genoteerd aan de effectenbeurzen van Amsterdam, New York, Frankfurt en Zürich.

Unilever PLC (PLC) is een Engelse naamloze vennootschap waarvan de aandelen zijn genoteerd aan de London Stock Exchange en, als American Depositary Receipts, aan de New York Stock Exchange.

De twee moedermaatschappijen, NV en PLC, treden samen met hun groepsmaatschappijen op als één onderneming (de Unilever-groep, ook aangeduid als Unilever of de Groep). NV en PLC en hun groepsmaatschappijen vormen voor consolidatiedoeleinden één verslaggevende eenheid. Daarom presenteren zowel NV als PLC de jaarrekening van de Unilever-groep als hun eigen geconsolideerde jaarrekening.

## Publicaties

Deze uitgave is opgesteld in zowel het Nederlands als het Engels en omvat het volledige Jaarverslag en de Jaarrekening over het jaar 2005 van de Unilever-groep. Dit document voldoet aan de regelgeving in Nederland en het Verenigd Koninkrijk. Het vormt tevens de basis voor het NV- en PLC-Jaarverslag op Form 20-F voor de Securities and Exchange Commission in de Verenigde Staten voor het jaar geëindigd op 31 december 2005. De verwijzingen naar Form 20-F staan op pagina 200. Dit document is beschikbaar voor alle aandeelhouders die het wensen te ontvangen. Het is eveneens te vinden op onze website [www.unilever.com/investorcentre](http://www.unilever.com/investorcentre).

De afzonderlijke uitgave 'Unilever Jaaroverzicht 2005', met een verkorte jaarrekening in euro's en een omrekening naar ponden sterling en US dollars, wordt eveneens uitgegeven in het Nederlands en het Engels. Dit beknopte document bevat een verkorte jaarrekening die in overeenstemming is met regelgeving in het Verenigd Koninkrijk. Het Unilever Jaaroverzicht 2005 wordt toegezonden aan alle geregistreerde aandeelhouders en aan alle overige aandeelhouders die daartoe gerechtigd zijn om toezending hebben gevraagd. Het is tevens te vinden op onze website [www.unilever.com/investorcentre](http://www.unilever.com/investorcentre).

## Verslaggevingsregels

Unilever heeft met ingang van 1 januari 2005 International Financial Reporting Standards (IFRSs) geïmplementeerd voor gebruik in de Europese Unie. Unilevers overgangdatum is 1 januari 2004. Meer informatie over deze wijziging is te vinden onder 35 op pagina 152. In dit document wordt naar de desbetreffende standaarden verwezen op basis van de afkortingen IFRS (International Financial Reporting Standard) of IAS (International Accounting Standard). Er zijn voor Unilever thans geen verschillen tussen IFRSs zoals gepubliceerd door de International Accounting Standards Board (IASB) en IFRSs geïmplementeerd voor gebruik in de Europese Unie, daarom wordt er geen aansluiting gegeven.

## Rapporteringsvaluta en wisselkoersen

Details over de belangrijkste wisselkoersen die we hanteren bij de totstandkoming van dit verslag, worden gegeven op pagina 164, samen met de 'Noon Buying Rates' in New York voor de desbetreffende data.

## Basis van discussie en analyse

In delen van dit document, te weten in het gesprek met de Group Chief Executive op de pagina's 8 tot en met 10 en in het bedrijfsoverzicht per regio op de pagina's 30 tot en met 32, is de resultatenanalyse gebaseerd op constante wisselkoersen. Hierdoor wordt het effect van wisselkoersschommelingen bij het omrekenen naar euro's geëlimineerd, wat leidt tot een duidelijker weergave van de onderliggende prestaties van het bedrijf. De constante koers die wordt gebruikt is de jaarlijkse gemiddelde koers van het voorgaande jaar. De trend tussen opeenvolgende jaren in euro's geeft hetzelfde beeld als wanneer de resultaten in ponden sterling of US dollars tegen constante wisselkoersen waren getoond.

€ wordt in dit verslag gebruikt voor bedragen in euro's.

£ en p worden in dit verslag gebruikt voor bedragen in respectievelijk ponden sterling en pence.

f wordt in dit verslag gebruikt voor bedragen in Nederlandse guldens.

\$ wordt in dit verslag gebruikt voor bedragen in US dollars, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld.

De *cursief* gedrukte merknamen in dit verslag zijn handelsmerken waarvan bedrijven in de Unilever-groep eigenaar of licentiehouder zijn.

## Waarschuwing

Dit document kan toekomstgerichte uitspraken bevatten, waaronder 'toekomstgerichte uitspraken' zoals bedoeld in de 'Private Securities Litigation Reform Act 1995' in de Verenigde Staten. Uitspraken met termen als 'verwacht', 'voorziet', 'heeft het voornemen' of de negatieve equivalenten van deze termen en andere gelijksoortige uitdrukkingen over toekomstige ontwikkelingen en resultaten en hun negatieve equivalenten zijn bedoeld om dergelijke toekomstgerichte uitspraken aan te duiden. Dergelijke toekomstgerichte uitspraken zijn gebaseerd op actuele verwachtingen en aannames over verwachte ontwikkelingen en andere factoren die van invloed kunnen zijn op de Groep. Het zijn geen historische feiten, noch zijn het garanties voor toekomstige prestaties. Doordat deze toekomstgerichte uitspraken risico's en onzekerheden bevatten, zijn er belangrijke factoren die de uiteindelijke resultaten wezenlijk kunnen doen afwijken van de resultaten zoals weergegeven of gesuggereerd door deze toekomstgerichte uitspraken. Deze zijn onder andere: prijs- en andere vormen van concurrentie; consumptieniveaus; kosten; ons vermogen goede contacten te onderhouden met

## Algemene informatie (vervolg)

belangrijke afnemers en leveranciers; valutakoersen; rentetarieven; ons vermogen acquisities te integreren en geplande desinvesteringen af te ronden; fysieke risico's; milieurisico's; ons vermogen fiscale, juridische en andere zaken op het gebied van regelgeving te beheersen en uitstaande zaken af te handelen zonder schattingen te overschrijden; wetgevings-, fiscale en andere ontwikkelingen op het gebied van regelgeving, alsmede politieke, economische en sociale omstandigheden in de geografische markten waarin de Groep opereert en nieuwe of gewijzigde prioriteiten van de raden van bestuur. Nadere bijzonderheden omtrent mogelijke risico's en onzekerheden die van invloed kunnen zijn op de Groep, zijn vermeld in de documenten die de Groep bij de London Stock Exchange, Euronext Amsterdam en de Securities and Exchange Commission in de Verenigde Staten heeft gedeponerd, waaronder het Jaarverslag en de Jaarrekening op Form 20-F. Deze toekomstgerichte uitspraken gelden alleen op de datum van dit document. Met uitzondering van verplichtingen op basis van wet- en regelgeving, wijst de Groep uitdrukkelijk enige verplichting of verbintenis af om publiekelijk enige herziening of aanpassing bekend te maken ten aanzien van toekomstgerichte uitspraken die hierin zijn opgenomen teneinde tot uitdrukking te brengen dat er sprake is van enige wijziging in de verwachtingen van de Groep met betrekking tot deze uitspraken of enige wijziging in de gebeurtenissen, condities of omstandigheden waarop deze uitspraken zijn gebaseerd.

## Verslag van de Voorzitter

2005 was het eerste jaar dat Patrick en ik samenwerkten als respectievelijk Group Chief Executive en Voorzitter. Ik ben erg verheugd dat onze samenwerking zich zo succesvol heeft ontwikkeld.

Ik wil Patrick en zijn Executive team, en al het personeel van Unilever, van harte gelukwensen met de vooruitgang die gedurende het jaar is geboekt. Hoewel er nog veel werk moet worden verzet om het groeipotentieel van onze sterke merkenportefeuille tot volle wasdom te laten komen, hebben we ons totale marktaandeel weten te stabiliseren – een belangrijke doelstelling in 2005.

Ik acht het van groot belang dat de onderneming beschikt over de optimale structuur en governanceprocessen om aandeelhouderswaarde op de lange termijn te creëren door tot de topeenderde van onze referentiegroep te behoren. In dat verband heb ik mezelf begin vorig jaar drie doelen gesteld. Deze doelen waren: het evalueren van Unilevers duale NV/PLC-structuur, de evaluatie van haar procedures voor corporate governance en de voorbereiding op het vertrek van een aantal bestuurders in de komende jaren.

### Sterke punten duale structuur

Het onderzoek naar Unilevers ondernemingsstructuur nam ruim zes maanden in beslag. Het werd uitgevoerd onder leiding van mijzelf, bijgestaan door twee niet-uitvoerend bestuurders en een team van vooraanstaande, onafhankelijke, financiële en juridische adviseurs. Zoals een onafhankelijk adviseur verklaarde: "Dit was een van de meest grondige en gedetailleerde onderzoeken die ik op dit gebied heb meegemaakt."

Drie belangrijke uitgangspunten vormden de leidraad voor het onderzoek. Allereerst moesten Unilevers bedrijfsactiviteiten baat hebben bij een eventuele verandering en daar geen nadelige gevolgen van ondervinden. Ten tweede moest een verandering concrete voordelen voor aandeelhouders opleveren. Ten slotte moest elke verandering onze transparantie en flexibiliteit verbeteren. Deze uitgangspunten waren erop gericht zeker te stellen dat de uiteindelijke structuur het belang van zowel de onderneming als van onze aandeelhouders het best zou dienen.

Op basis van deze criteria en een diepgaande analyse zijn de raden van bestuur unaniem tot de conclusie gekomen dat Unilevers huidige duale structuur, met enkele belangrijke aanpassingen, goed voldoet aan de behoeften van de onderneming in de nabije toekomst. Hoewel dit misschien een verrassende conclusie is in deze tijd van voortdurende verandering, strookt deze volledig met de drie uitgangspunten van dit onderzoek. De huidige structuur biedt nog steeds een kader waarbinnen we optimaal kunnen profiteren van het beste van vele culturen en invloeden.

Een overgang naar een enkelvoudige structuur zou niet alleen kostbaar zijn en ontwrichtend werken voor de onderneming, maar zou in ons geval ook niet tot voldoende materiële voordelen leiden om deze keuze te rechtvaardigen. Veranderingen in onze bestuurs- en topmanagementstructuur aan het begin van 2005 hebben al geleid tot operationele en bestuurlijke eenheid bij Unilever, met één voorzitter, één raad van bestuur die in meerderheid bestaat uit niet-uitvoerend bestuurders, één Group Chief Executive en één Executive team. De huidige structuur

belemmert dus geenszins de dagelijkse gang van zaken, besluitvorming of organisatorische efficiency. Bovendien zou Unilever door over te gaan op een enkelvoudige structuur bepaalde fiscale voordelen van de duale structuur kunnen verliezen.

### Wijzigingen

Dit betekent uiteraard niet dat we onze bestaande opzet niet kunnen verbeteren. In de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in mei 2006 zullen de raden van bestuur aan onze aandeelhouders drie wijzigingen voorstellen om de flexibiliteit van de balans en de kapitaalstructuur te verbeteren en onderdelen van haar corporate-governancestructuur aan te scherpen.

Deze omvatten een wijziging van de contractuele verhouding tussen NV en PLC, waardoor meer vrijheid wordt gecreëerd in de toewijzing van activa aan elk van de twee moedermaatschappijen. Zo blijft de Groep in staat op de meest efficiënte wijze kapitaal aan haar aandeelhouders te retourneren en dividend uit te keren. Om de verhouding tussen de aandelen NV en PLC te vereenvoudigen en de transparantie te vergroten, stellen we eveneens voor de onderliggende economische waarde van deze aandelen aan elkaar gelijk te stellen door NV-aandelen te splitsen en PLC-aandelen te consolideren. Ten slotte zijn we van plan aandeelhouders het recht te geven kandidaten voor te dragen voor de raden van bestuur, met inachtneming van de noodzaak de eenheid van bestuur te behouden. Details van deze wijzigingen worden uiteengezet in de aankondigingen van de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders.

### Opvolging in de raden van bestuur

Zoals ik eerder stelde, was een van mijn doelstellingen de opvolging van terugtrekkende leden van de raden van bestuur goed voor te bereiden. In 2006 zullen drie niet-uitvoerend bestuurders zich niet herkiesbaar stellen – Bertrand Collomb, Oscar Fanjul en Hilmar Kopper. Ik wil hen bedanken voor hun enorme bijdrage de afgelopen jaren. Dit betekent voor ons zowel een uitdaging als een kans om nieuwe leden te benoemen die kunnen voortbouwen op de kracht van onze terugtrekkende leden en die kunnen bijdragen aan Unilevers toekomstige groei.

Na een grondige selectie is het mij een genoegen aan te kondigen dat de volgende vier niet-uitvoerend bestuurders, die allen kunnen bogen op uitgebreide financiële en zakelijke ervaring, zijn voorgedragen voor benoeming ter opvolging van de leden die dit jaar terugtreden en van Claudio Gonzalez, die terugtrad in de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2005. Dit zijn Charles Golden, Executive Vice-President en CFO van Eli Lilly and Company; Byron Grote, CFO van BP p.l.c.; Jean-Cyril Spinetta, voorzitter/CEO van Air France-KLM S.A. en Kornelis (Kees) Storm, voormalig voorzitter van de raad van bestuur van AEGON N.V.

We hebben hierbij twee gerenommeerde, onafhankelijke firma's ingeschakeld. Zij leiden tevens het onderzoek naar potentiële kandidaten om mij in 2007 op te volgen als voorzitter.

### Corporate-governanceonderzoek

In 2005 gaven we tevens opdracht een onderzoek uit te voeren naar de corporate-governanceprocedures binnen Unilever, om te garanderen dat deze conform best-practicestandaarden zijn.

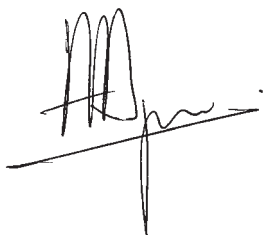
## Verslag van de Voorzitter

(vervolg)

Het onderzoek werd uitgevoerd door onafhankelijke consultants. Zij concludeerden dat onze procedures en regelingen de vergelijking met die van soortgelijke ondernemingen goed kunnen doorstaan. In het eerste kwartaal van 2006 werd hierover aan de raden van bestuur uitgebreid verslag gedaan en in de loop van het jaar zal een aantal kleine aanpassingen worden doorgevoerd met betrekking tot de dagelijkse gang van zaken binnen de raden van bestuur.

Het afgelopen jaar heb ik met name veel voldoening gehaald uit de samenwerking met onze partners op het gebied van samenleving en milieu, zoals het voedselprogramma voor kinderen van UNICEF en de World Business Council for Sustainable Development. Ervoor zorgen dat de gemeenschappen en de omgeving waarin we actief zijn hun vitaliteit behouden, is essentieel voor Unilever om haar groei op de lange termijn te bestendigen.

Het is goed om te zien dat de vele veranderingen die de afgelopen twaalf maanden in gang zijn gezet Unilevers vooruitgang in de markt niet hebben gehinderd. Deze vooruitgang was niet mogelijk geweest zonder de inzet en het harde werk van al onze 206 000 medewerkers. Zonder hun toewijding zouden we er niet in slagen vitaliteit toe te voegen aan het leven van onze consumenten overal ter wereld. Namens de raden van bestuur wil ik alle Unilever-medewerkers dan ook hartelijk bedanken.



**Antony Burgmans**  
Voorzitter

## Group Chief Executive

Patrick Cescau, Group Chief Executive, praat over de resultaten in 2005 en blikkt vooruit op wat de komende twaalf maanden moet worden bereikt.

### Er is veel gebeurd in 2005. Wat zag u als de grootste uitdaging?

Het was al aan het begin van het jaar duidelijk wat ons te doen stond. We moesten onze concurrentiekracht in de markt herstellen en weer groeien.

Maar wel op zo'n manier dat we die groei op de lange termijn kunnen vasthouden, om waarde te creëren en onze volledige potentie te benutten.

### Hoe hebt u die uitdaging aangepakt?

Met een eenvoudige en heldere benadering – we moesten ons concentreren op drie belangrijke aspecten.

Ten eerste onze productenportefeuille; die moet nog beter presteren, met scherp gestelde prioriteiten en productief ingezetted middelen. Ten tweede een betere uitvoering, met name op het terrein van marketing en relatiebeheer. En tot slot het creëren van een slagvaardige 'One Unilever'-organisatie, met één strategie, met de juiste mensen op de juiste plaats en met aandacht voor kwaliteit en snelheid.

### Waar hebt u de prioriteiten gelegd en waarom speciaal daar?

We hebben ons geconcentreerd op het voortbouwen op onze sterke punten: onze activiteiten in opkomende markten, vitaliteit en persoonlijke verzorging. Het zijn alledrie gebieden waarop Unilever sterk presteert, met goede groei en winstgevendheid.

Verder stond – en staat – het terugbrengen van groei in Europa al even hoog op ons prioriteitenlijstje.

### Welke resultaten hebt u – over het geheel gezien – met deze aanpak geboekt?

We hebben een stevige stap vooruit gezet. In 2005 was de onderliggende groei van de verkopen 3,1%. Dat is aanzienlijk meer dan de nagenoeg gelijkblijvende verkopen in 2004, en houdt gelijke tred met de markten waarin we opereren. Het groeimomentum is in de loop van het jaar geleidelijk toegenomen, wat vooral voortkomt uit volume.

Het zal duidelijk zijn dat ik blij ben te constateren dat onze groeicijfers zijn verbeterd in het merendeel van onze belangrijke markten en in de meeste categorieën. Het zijn cijfers die aantonen dat onze mensen keihard hebben gewerkt en het laat de kracht zien van onze merken en de veerkracht van onze onderneming.

Om de groei te herstellen, moesten we meer investeren in de ondersteuning van onze merken. In 2005 hebben we daarom € 500 miljoen meer geïnvesteerd in reclame en promotieactiviteiten. We hebben ook aanzienlijk geïnvesteerd in het verlagen van prijzen, vooral in Europa, om de consument een betere prijs-kwaliteitverhouding te bieden in geselecteerde categorieën en markten.

Onze kostenbesparingsprogramma's hebben in 2005 meer dan € 700 miljoen opgeleverd. Daardoor konden we meer investeren in onze merken en de invloed compenseren van gestegen inkoopkosten.

### Waarom speelde persoonlijke verzorging een sleutelrol in deze strategie?

Persoonlijke verzorging is altijd een van onze sterkste categorieën geweest, goed voor een kwart van de omzet. Het was dus van wezenlijk belang daar substantiële groei te creëren. En dat is gelukt.

Het afgelopen jaar heeft persoonlijke verzorging groeiniveaus bereikt van meer dan 6%, in de top van het spelersveld. Daarnaast hebben we op een breed terrein marktaandeel gewonnen in de meeste van onze grootste markten en hebben we onze winstgevendheid sterk verbeterd.

Onze merken vormen de sleutel tot dit succes. Onze grote internationale merken als *Axe*, *Dove*, *Lux*, *Rexona* en *Sunsilk* hebben allemaal goede resultaten en groei laten zien. Maar ook kleinere, meer lokale merken zoals *Clear* en *Lifebuoy* hebben hun steentje bijgedragen.

### Welke rol heeft vitaliteit gespeeld bij de vooruitgang die is geboekt?

Vitaliteit vormt onze gemeenschappelijke missie en slaat aan bij onze klanten en consumenten.

Het is onze missie mensen te helpen zich goed te voelen, er goed uit te zien en meer uit het leven te halen.

Dit vormt de basis van alles wat we doen. Vitaliteit inspireert ons tot innovaties die zorgen voor groei over de volle breedte van onze productenportefeuille. Denk maar eens aan *Lipton* en *AdeS* – gezonde en verfrissende drankjes, *Dove* – de campagne Tijd voor Echte Schoonheid, en gezondere keuzes in ijs.

Binnen Voedingsmiddelen hebben onze *Knorr Vie* groente-en-fruitshots, met 50% van de dagelijkse behoefte aan groenten en fruit, het erg goed gedaan in Europa. In de Verenigde Staten hebben we *Lipton* nieuw leven ingeblazen door met het AOX-zegel de aandacht te vestigen op de goede eigenschappen van de natuurlijke antioxidanten in thee. Daardoor hebben we ons marktaandeel aanzienlijk kunnen vergroten, met name in de ijsheemarkt.

Binnen Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging heeft onze *Dove*-campagne 'Tijd voor Echte Schoonheid', die consumenten een bredere, minder geijkte kijk op vrouwelijke schoonheid biedt, een centrale rol gespeeld bij de aanhoudende groei van het merk. Tegelijkertijd hebben in India campagnes om hygiënisch handenwassen te bevorderen de verkoopcijfers van *Lifebuoy* een impuls gegeven.

### U noemde opkomende markten. Waarom zijn die zo belangrijk voor Unilever?

Opkomende markten groeien snel. In 2010 zullen ze naar verwachting 90% van de wereldbevolking vertegenwoordigen. In deze markten zijn we van oudsher stevig verankerd en dat geeft ons een sterk concurrentievoordeel waarvan we gebruik moeten maken.

In 2005 hebben we uitstekende resultaten behaald in alle grote opkomende markten, zowel op het gebied van Voedingsmiddelen als Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging. Voor het eerst was onze omzet in opkomende markten, met 38%, hoger dan onze omzet in West-Europa.

## Group Chief Executive (vervolg)

Het succes in deze markten is deels te danken aan onze gevestigde distributiekanaalen – zowel traditionele als moderne – en deels aan ons vermogen sterke internationale merkconcepten, zoals de *Omo*-campagne 'Vuil is goed', aan te passen aan lokale omstandigheden. In Turkije bijvoorbeeld, heeft deze campagne ons geholpen het marktleiderschap te heroveren, op basis van een dubbelcijferige groei.

### Laten we eens kijken naar Europa en Noord-Amerika. Wat is daar bereikt?

Unilevers aanhoudend herstel in de Verenigde Staten is goed nieuws. Die markt is een van de meest concurrerende ter wereld en we groeiden er met 3,2%, dankzij uitstekende resultaten van zowel Voedingsmiddelen als Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging.

Europa was uiteraard een belangrijk aandachtsgebied. Een gezonde Europese regio is van belang voor Unilever. Europa zorgt voor een groot deel van onze omzet – 41% in 2005 – en is een belangrijke winstbron.

Wat resultaten betreft, hebben Centraal- en Oost-Europa het goed gedaan in 2005; Rusland bijvoorbeeld liet een omzetgroei zien van ongeveer 20%. West-Europa vormt dus de grote uitdaging. En het knelpunt hier is groei, niet winstgevendheid.

De concurrentie in West-Europa is geweldig intensief en om een ommekeer te realiseren, moeten we bereid zijn een andere koers te varen. We hebben de prijzen in bepaalde markten en categorieën kritisch bezien en bieden consumenten nu meer waar voor hun geld.

Daarnaast bieden we consumenten meer keus door onze productenportefeuille uit te breiden, bijvoorbeeld in ijs, en door onze producten via meer verkoopkanalen aan te bieden. Ten slotte zijn we innovatief – daarbij moet je denken aan producten die goed zijn voor hart en bloedvaten en de nieuwe varianten van *Sunsilk* styling, twee voorbeelden van innovatieve producten die worden ondersteund door een verhoogde investering in marketing.

### Wat wordt er ondernomen om binnen het gehele bedrijf capaciteiten te versterken?

Ook op dit gebied doen we investeringen. Relatiebeheer vormt een strategische prioriteit en wij voeren markt voor markt een verbeteringsprogramma uit, met uitstekende resultaten.

Een belangrijk onderdeel van dat programma is de samenvoeging van onze verkoopteams voor Voedingsmiddelen en Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging, zodat we voor onze klanten één gezicht hebben en kunnen profiteren van onze schaalgrootte. Het in de VS ontwikkelde programma is al uitgerold in Duitsland, Frankrijk en Nederland, en zal in 2006 ook in andere markten worden geïntroduceerd.

Verder werken we nauw samen met onze klanten zoals Carrefour, Tesco en Wal-Mart. Op die manier vergroten we de voordelen die we kunnen behalen door zaken met elkaar te doen.

We zijn bovendien onze marketingcapaciteit aan het verbeteren. Zo gaan we onze merkenportefeuille wereldwijd meer aanpassen aan het niveau dat we hanteren voor onze beste merken. En we zijn van plan meer te halen uit de investering in onze merken, hetzij op het gebied van reclame, hetzij ten aanzien van R&D.

### In 2004 werd 'One Unilever' gelanceerd om de organisatie te stroomlijnen en besparingen te realiseren. Heeft 'One Unilever' dit bereikt?

Ons 'One Unilever'-programma moet ervoor zorgen dat we klaar zijn voor de concurrentiestrijd op de markt. En er is al veel bereikt. Onze organisatie is vereenvoudigd en we benutten onze schaalgrootte effectiever.

We hebben onze activiteiten per land samengevoegd; eind 2005 komt bijna 80% van onze omzet uit 'One Unilever'-groepsmaatschappijen.

Die integratie van activiteiten gaat in 2006 door. Daarbij ligt de prioriteit op het creëren van één managementteam in alle markten, een structuur waarbij het merendeel van onze twintig belangrijkste markten direct aan de UEx rapporteert, een verdere reductie van het aantal managers en eenvoudige, gestandaardiseerde ondersteunende activiteiten. Van die laatste willen we een aanzienlijk deel uitbesteden.

Eind 2006 zal 'One Unilever' een besparing van € 700 miljoen opleveren en eind 2007 zal dit zijn opgelopen tot € 1 miljard. Maar het grootste voordeel voor ons is dat we nu één gezicht hebben voor onze klanten en consumenten, en dat we sneller en alerter kunnen reageren. Met andere woorden: we zijn klaar voor de strijd.

### Waarop worden de beslissingen met betrekking tot de productenportefeuille gebaseerd?

In 2005 hebben we onze portfoliostrategie kritisch beoordeeld en aangescherpt. Deze strategie is een essentiële factor die onze aanpak richting geeft – of het nu gaat om het herkennen van de beste kansen voor duurzame groei over de lange termijn of om het maken van keuzes en het toewijzen van middelen. Ten slotte brengt deze strategie ook meer discipline in de uitvoering.

We hebben laten zien dat we besluitvaardig zijn met betrekking tot de onderdelen van onze portefeuille waar strategische keuzes nodig zijn.

Denk maar aan de verkoop van Unilever Cosmetics International en ons voornemen het merendeel van onze Europese diepvries-activiteiten af te stoten. Dat zijn soms zware keuzes. Het was echter duidelijk dat we met deze activiteiten geen groei zouden kunnen realiseren op de lange termijn – wat essentieel is voor waardecreatie in de toekomst. We waren van mening dat we op andere terreinen betere mogelijkheden hadden om te investeren en dat deze activiteiten beter tot hun recht zouden komen in handen van een eigenaar bij wie zij de hoogste prioriteit hebben.

We zullen blijven investeren in de gebieden waar we de beste groeimogelijkheden hebben, en meer van onze middelen richten op het bouwen van een leidende positie in gebieden met een hoog groeipotentieel.

## Group Chief Executive (vervolg)

### **Verder kijkend in de toekomst, wat zijn uw prioriteiten voor 2006 en daarna?**

Onze prioriteiten zullen niet veranderen. We bouwen verder voort op de sterkere focus die we nu hebben. De UEx is ervan overtuigd dat onze productenportefeuille momenteel goed is opgebouwd; alle bedrijfssonderdelen spelen een belangrijke rol bij het realiseren van groei, hoewel niet altijd dezelfde.

Uiteraard kan ik niet al onze plannen in detail bespreken. Maar ik wil wel iets zeggen over onze prioriteiten in 2006.

Het zal geen verrassing zijn dat onze plannen zich onder andere richten op benutting van het groeipotentieel in opkomende markten als China, India en Rusland. Hetzelfde geldt voor het feit dat we voor persoonlijke verzorging onze leidende marktposities in deodorants en lichaamsreiniging willen uitbreiden. Ook blijft vitaliteit de drijvende kracht achter ons innovatieprogramma.

### **Unilever is nu beter in vorm, met een betere concurrentiepositie en groei. Hoe zou u het jaar 2005 samenvatten?**

We hebben enorm veel bereikt in 2005 – organisatorische verandering, verbeterde vaardigheden en herstelde groei. Onze werknemers hebben veel om trots op te zijn.

Iedereen binnen Unilever heeft samengewerkt om de vaart erin te krijgen, wat ons zal helpen de uitdagingen van het komende jaar aan te kunnen. Er valt nog veel te doen, maar we weten welke categorieën, segmenten, merken en landen de grootste groeipotentie hebben. We zetten al onze middelen rigoureus in waar onze beste kansen liggen.

We beschikken over de juiste structuur en processen om onze prioriteiten ten uitvoer te brengen. Onze mensen weten wat hun te doen staat.

We bouwen voort op wat we in 2005 hebben bereikt en zullen de beloofde resultaten voor 2006 waarmaken. Daarna zullen we alleen nog maar beter in staat zijn het unieke potentieel van Unilever volledig te benutten. Ik ben er absoluut van overtuigd dat we nu de concurrentie aankunnen en de slag kunnen winnen.

# Verslag van de raden van bestuur

## Over Unilever

Algemene informatie	04
Verslag van de Voorzitter	06
Group Chief Executive	08
<b>Over Unilever</b>	<b>11</b>
Bedrijfsomschrijving	12
Regio's	12
Categorieën	12
Functies	12
Merken	12
Mensen	12
Milieu en maatschappelijk verantwoord ondernemen	13
Informatietechnologie	15
Risicodragend kapitaal	15
Concurrentie	15
Distributie en verkoop	15
Export	16
Seizoensinvloeden	16
Transacties met verbonden partijen	16
Intellectueel eigendom	16
Belangen in onroerend goed	16
Lopende juridische procedures en arbitragezaken	16
Regelgeving van overheidswege	17
Financieel verslag en bedrijfsoverzichten	19
Risicobeheersing	35
Corporate governance	37
Verslagen van de commissies van de raden van bestuur	55

## Over Unilever

### Bedrijfsomschrijving

Unilever is een van de grootste leveranciers ter wereld van consumentenproducten in de categorieën voedingsmiddelen, huishoudelijke en persoonlijke verzorging. Unilevers portefeuille omvat een aantal van 's werelds bekendste en populairste merken.

### Regio's

Drie regionale teams zijn verantwoordelijk voor het aansturen van Unilevers activiteiten in de regio's en in de markten. Ze dragen hoofdzakelijk de verantwoordelijkheid voor het winnen met klanten en het effectief introduceren van merkontwikkelingen en innovaties. De regio's zijn volledig verantwoordelijk voor de winstontwikkeling van onze activiteiten, evenals de groei, kasstromen en ontwikkelingen in het marktaandeel gedurende het jaar.

De regio Europa omvat onze activiteiten in West-Europa en Centraal- en Oost-Europa, en was in 2005 goed voor ongeveer 41% van onze omzet. De regio Noord- en Zuid-Amerika behelst onze activiteiten in Noord-Amerika en Latijns-Amerika en vertegenwoordigt circa 33% van onze omzet. Onze regio Azië Afrika realiseert 26% van de omzet en omvat onze activiteiten in het Midden-Oosten, Turkije, Afrika, Azië en Australië-Azië.

### Categorieën

Twee categorieteams vertegenwoordigen Voedingsmiddelen en Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging en zijn verantwoordelijk voor iedere categorie en de daarin vertegenwoordigde merken. Ze dragen de volledige verantwoordelijkheid voor merkontwikkeling en innovatie, evenals voor merk- en categoriemanagement. De categorieën sturen ook bepaalde onderdelen van de toeleveringsketen aan en zijn verantwoordelijk voor langetermijnwaardcreatie, in termen van marktaandeelontwikkeling, categoriegroei, innovatie en merkgezondheid.

Meer informatie over onze twee categorieën en hun productinnovaties in 2005 kan gevonden worden op de pagina's 33 en 34.

### Functies

Onze vijf ondersteunende stafafdelingen (Financieel, Personeel, IT, Communicatie en Juridisch) bieden toegevoegde waarde door samenwerking, strategische ondersteuning en concurrerende diensten voor de hele onderneming (met name de categorie- en regionale organisaties). De stafafdelingen zijn onderverdeeld in interne 'business partners', shared services en expertiseteams.

### Merken

De merken in onze categorie Voedingsmiddelen zijn verdeeld in vier groepen:

**Culinaire producten en dressings** bestaat uit soepen, bouillons, sauzen, snacks, mayonaise, saladedressings en olijfolie. Toonaangevende merken in deze groep zijn *Knorr*, *Hellmann's*, *Calvé*, *Wishbone*, *Amora* en *Bertolli*.

**Spreads en bak- & braadproducten** bestaat uit margarines, spreads en bak- en braadproducten zoals vloeibare margarine. Onze belangrijkste merken in deze groep zijn *Becel* en *Flora* met producten die goed zijn voor hart en bloedvaten, en gezinsmerken zoals *Rama*, *Blue Band* en *Country Crock*.

**Dranken** bestaat uit thee, met merken als *Lipton* en *Brooke Bond*, gewichtsbeheersingsproducten, hoofdzakelijk *Slim-Fast*, en assortimenten van basisproducten met verrijkte voedingswaarde voor opkomende markten, onder andere van *Annapurna* en *AdeS*.

**Ijs en diepvriesproducten** bestaat uit ijs dat onder ons internationale *Heart*-merk wordt verkocht, zoals *Cornetto*, *Magnum*, *Carte d'Or* en *Solero*, en de merken *Ben & Jerry's*, *Breyers*, *Klondike* en *Popsicle*. Onze merken in diepvriesproducten zijn onder meer *Iglo*, *Birds Eye* en *Findus*.

Naast deze groepen hebben we Unilever *Foodsolutions*, ons wereldwijde foodservice-bedrijf, dat oplossingen biedt voor professionele keukens en cateraars. De resultaten van *Foodsolutions* zijn opgenomen in de resultaten van de bovengenoemde groepen.

De merken in onze categorie Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging zijn verdeeld in twee groepen:

**Persoonlijke verzorging** telt zes wereldmerken die de kern van ons bedrijf vormen in de segmenten deodorants, huidreiniging, dagelijkse haarverzorging en huidverzorging voor de massamarkt – *Axe*, *Dove*, *Lux*, *Pond's*, *Rexona* en *Sunsilk*. Andere belangrijke merken zijn *Suave*, *Clear*, *Lifebuoy* en *Vaseline*, en in mondverzorging *Signal* en *Close Up*.

**Huishoudelijke verzorging** omvat een serie wasmiddelen, onder meer tabletten, traditionele zeepoeders en vloeibare wasmiddelen voor de hand- of machinewas. Daarnaast hebben we producten ontwikkeld speciaal voor consumenten met lagere inkomens, zoals wasmiddelen in staafvorm. Enkele van onze merken zijn *Comfort*, *Omo*, *Radiant*, *Skip*, *Snuggle* en *Surf*. Onze producten voor huishoudelijke reiniging worden aangevoerd door onze merken *Cif* en *Domestos*.

### Mensen

#### Aantal werknemers

Per jaareinde in duizenden	2005	2004	2003	2002	2001
Europa	49	52	55	60	71
Noord- en Zuid-Amerika	47	47	50	53	60
Azië Afrika	110	124	129	134	134
Totaal	206	223	234	247	265

Onze medewerkers staan centraal bij alles wat we doen. We vinden het belangrijk dat zij zich in hun werk optimaal kunnen ontwikkelen, met voldoende balans tussen werk en privé, en dat iedereen in ons zeer gevarieerde werknemersbestand een gelijke bijdrage kan leveren.

Creativiteit, energie en passie van onze mensen, dat is wat ons bedrijf beweegt. Een van onze voortdurende aandachtspunten is onze senior managers in contact te laten blijven met onze medewerkers overal ter wereld, zodat ze iedereen duidelijk kunnen maken wat onze doelstellingen zijn en waar onze toekomstige uitdagingen liggen. Tijdens het Unilever 'leadership forum' in januari 2006 presenteerde onze Group Chief Executive Patrick Cescau Unilevers veranderagenda, een aantal gemeenschappelijke initiatieven die binnen heel Unilever zullen worden doorgevoerd.

## Over Unilever (vervolg)

We willen innovatieve mensen aantrekken die genieten van échte uitdagingen. Vragen als: "Kun jij 101 nieuwe dingen bedenken die je kunt doen met eierdooiers en olie?", die we stelden in een van onze recente wervingsadvertenties, vormen de kern van onze nieuwe en totaal andere strategie in de concurrentiestrijd om toptalent.

Als 'One Unilever' kunnen we onze wereldwijde marketingslagkracht nu meer in z'n totaliteit beschouwen en kunnen we ons talent strategischer aansturen en inzetten. Onder supervisie van de Chief Marketing Officer, een nieuwe functie, hebben we programma's ontwikkeld om onze vaardigheden, hulpmiddelen en loopbaantrajecten binnen de hele onderneming te verbeteren. Meer nog dan voorheen, is daarbij onze aandacht gericht op het bouwen en ontwikkelen van merken, ter ondersteuning van onze nieuwe structuur. Via onze Marketing Academy benaderen we training nu meer vanuit de praktijk en de behoeften van de onderneming, met behulp van gemeenschappelijke trainingspakketten en informatiemateriaal.

Het is Unilevers missie vitaliteit toe te voegen aan het leven. Daar hoort ook bij dat we onze mensen stimuleren tot meer vitaliteit met een nieuw programma dat de brede concepten van 'lichamelijke fitheid' en 'fitheid van hart, verstand en geest' omvat. Het is onder meer ontwikkeld om hen te helpen goed om te gaan met hun persoonlijke energie en veerkracht bij veranderingen en een goede balans te vinden tussen werk en privé. De eerste fase van dit programma was de Enjoy Nutrition-campagne. Deze campagne verschafte onze medewerkers belangrijke informatie over voeding, zoals hoe je de consumptie van suiker, zout en ongezonde vetten kunt terugdringen. We hebben ook een project opgezet om onze koks en onze externe leveranciers voedingstraining te geven, zodat onze kantines en restaurants gezondere keuzes kunnen bieden.

Unilevers internationale erfgoed biedt ons een belangrijk concurrentievoordeel in de mondiale markten van vandaag. Door onze stevig verankerde aanwezigheid in meer dan 100 landen over de hele wereld hebben we een sterk concurrentievoordeel en kunnen we onze internationale merken aanpassen aan de behoeften van de lokale consument. Om ons meer inzicht te geven in die behoeften hebben we een diversiteitsprogramma gelanceerd, zodat onze medewerkers een betere afspiegeling vormen van onze consumenten, zowel wat betreft geslacht en etniciteit als op vele andere vlakken.

Deze diversiteit is al duidelijk zichtbaar binnen onze onderneming. Zo bestaat onze groep van 1 000 topmanagers uit 45 verschillende nationaliteiten. We hopen dat we met nieuwe initiatieven, waaronder lokale 'Diversity Boards' en andere hulpmiddelen, diversiteit nog beter in de organisatie kunnen verankeren.

Bij Unilever respecteren we elkaars verschillen; daardoor creëren we een werkomgeving die mensen inspireert hun steentje bij te dragen. We stimuleren mensen zichzelf te zijn binnen een kader van gezamenlijke waarden en doelen. Dit betekent gelijke behandeling voor alle sollicitanten en gelijke ontwikkelingskansen voor al onze medewerkers, ongeacht geslacht, nationaliteit, ras, geloof, handicap of seksuele geaardheid.

Unilevers succes is afhankelijk van de economische welvaart van de landen waarin zij actief is. In een uitgebreid onderzoeksproject in samenwerking met Oxfam GB en Novib (Oxfam Nederland) getiteld 'Exploring the links between business and poverty reduction: A case study on Indonesia', onderzochten we de invloed van onze lokale activiteiten op het economisch welzijn van dit land. Unilever Indonesië heeft ongeveer 5 000 vaste medewerkers en medewerkers op contractbasis. Ons onderzoek heeft aangetoond dat onze productieactiviteiten indirect zorgen voor ongeveer 300 000 aanverwante fulltime banen. Deze strekken zich uit van grondstoffenleveranciers via productie tot distributie en verkoop aan de consument. Een dergelijke werkgelegenheid en de welvaart die daaruit voortkomt, kunnen een aanzienlijke bijdrage leveren aan het terugdringen van armoede.

### Milieu en maatschappelijk verantwoord ondernemen

We streven ernaar ons bedrijf wereldwijd met succes te laten groeien op een verantwoorde en duurzame wijze. De normen en waarden die daarbij ons uitgangspunt zijn, worden uiteengezet in onze Gedragscode.

We willen deze normen en waarden delen met onze leveranciers en met bedrijven die op contractbasis voor ons werken, via onze Business Partner Code die is gebaseerd op onze Gedragscode. Hierin zijn gedragsregels vastgelegd voor tien belangrijke onderwerpen op het gebied van zakelijke integriteit, arbeidsomstandigheden, veiligheid van de consument en het milieu.

Het succes van ons bedrijf op de lange termijn is nauw verbonden met de vitaliteit van het milieu en van de gemeenschappen waarin we actief zijn. Meer dan twee derde van onze grondstoffen komt uit de landbouw, terwijl water en andere natuurlijke hulpbronnen ook een belangrijke rol spelen bij onze activiteiten. Om ervoor te zorgen dat we deze waardevolle bronnen beschermen, hebben we duidelijke langetermijndoelstellingen geformuleerd voor de eco-efficiency van onze fabrieken en hebben we drie duurzaamheidsinitiatieven ontwikkeld voor waterbeheer, landbouw en visserij. De afgelopen tien jaar hebben we onze eco-efficiency verbeterd voor alle zeven belangrijke milieu-indicatoren. Op basis van deze indicatoren meten wij de emissies van onze fabrieken en stellen we doelen voor toekomstige reductie. In 2004 (meest recente jaar waarover gegevens beschikbaar zijn) waren onze prestaties beter dan in 2003, maar we hebben niet al onze doelstellingen gehaald.

Onze grote inzet op het gebied van duurzaamheid blijkt wel uit het feit dat we nog steeds het best scorende voedingsmiddelenbedrijf zijn in de Dow Jones Sustainability World Index.

In 2005 hebben we ongeveer € 79 miljoen besteed aan vrijwilligersprojecten wereldwijd ten behoeve van de samenleving. Dit is meer dan het bedrag van € 65 miljoen dat we in 2004 hebben bijgedragen. Dat komt deels door de enorme respons vanuit ons bedrijf op het tragische lot van de slachtoffers van de tsunami in Azië in december 2004.

## Over Unilever (vervolg)

Ons tandpastamerk *Close Up* lanceerde Project Smile. Daarmee brachten we de zo dringend noodzakelijke mondverzorgingsproducten en voorlichting over mondhygiëne naar het platteland van Nigeria, waar slechts zo'n 60% van de bevolking tandpasta gebruikt. Partners in de campagne waren grote en kleine detailhandelaren, tot de allerkleinste toe. We hebben kiosken neergezet – heel kleine winkeltjes – met *Close Up*-logo en -aankleding om het merk onder de aandacht te brengen. Werkloze jonge mensen kregen zo de kans een inkomen te verdienen door van deze kiosken een meer permanent verkooppunt te maken, terwijl we bestaande handelaren een plek boden om hun waren aantrekkelijk uit te stallen. Het succes van deze campagne leidde al snel tot uitbreiding naar grotere dorpen en naar steden en in de loop van het jaar stegen de verkopen met 35%.

Met haar internationale distributieketen kan Unilever een belangrijke rol spelen bij de zorg voor het milieu. Wij zijn van mening dat een verantwoorde manier van omgaan met het milieu en actieve betrokkenheid bij het aanpakken van milieuvraagstukken goed is voor ons bedrijf. Zo is het veiligstellen van een duurzame aanvoer van grondstoffen, zoals palmolie, essentieel voor ons bedrijf op de lange termijn. Gezien de schaal en complexiteit van deze problematiek kunnen we dat uiteraard niet alleen. Dit vraagt om een gezamenlijke aanpak van betrokkenen. Daarom hebben we in 2004 samen met andere partijen de Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) opgericht.

De RSPO, waaraan wordt deelgenomen door palmolietelers en -verwerkers, producenten van consumentengoederen, detailhandelaren, beleggers en een aantal non-gouvernementele organisaties op het gebied van maatschappij en milieu, telt nu meer dan 100 leden. Als de grootste producent van consumentengoederen in het bestuur van de RSPO hebben we veel waardevolle inzichten verworven. Een van de belangrijke stappen die in 2005 zijn gezet, was de vaststelling van uitgangspunten en criteria voor duurzame palmolieproductie. Daarbij moeten de verschillende op duurzaamheid gerichte elementen ervoor zorgen dat de productie economisch levensvatbaar is, rekening houdt met het milieu en een voordeel biedt voor de samenleving.

De veelbesproken *Dove*-campagne 'Tijd voor Echte Schoonheid' heeft een belangrijke rol gespeeld in de discussie over een bredere definitie van schoonheid, die verder gaat dan het stereotype supermodel. Met het *Dove* Self-Esteem Fund, dat een belangrijk onderdeel vormt van de groeistrategie van het merk voor de lange termijn, gaan we zelfs nog een stap verder. Samen met partners als de Girl Scouts in de Verenigde Staten en de Britse Eating Disorder Association (vereniging voor mensen die lijden aan eetstoornissen) financieren we educatieve 'Body Talk'-programma's voor scholen, om jonge mensen te helpen meer zelfvertrouwen ten aanzien van hun lichaam te ontwikkelen. We streven ernaar in 2008 één miljoen jongeren te bereiken.

In Brazilië heeft een recyclingproject banen gecreëerd en tegelijkertijd commercieel voordeel opgeleverd. Een exclusief samenwerkingsverband voor recycling met een grote Braziliaanse retailer, Pao de Acucar, heeft er niet alleen voor gezorgd dat Unilevers merken zonder extra kosten in de winkels een prominentere plaats hebben gekregen, maar heeft lokaal ook meer dan 300 mensen aan een baan geholpen. In het kader van dit bekroonde programma zamelt een coöperatie van

lokale mensen gebruikte verpakkingen in met behulp van speciale containers bij de supermarkten van deze retailer. Dat verpakkingsmateriaal wordt vervolgens hergebruikt en doorverkocht. Het Unilever-logo is zichtbaar op alle afvalcontainers en onze deelnemende merken – *Hellmann's*, *AdeS*, *Omo* en *Rexona* – worden vermeld in winkelfolders en op educatief materiaal, wat de merkbekendheid vergroot.

Door de hoeveelheid afval omlaag te brengen is Unilever er ook in geslaagd haar kosten te verminderen. Door dezelfde methode toe te passen als bij het zeer succesvolle waterbesparingsproject Medusa, verwachten we in de periode 2005-2006 de hoeveelheid afval bij onze productievestigingen in de regio Azië Afrika met 30% terug te dringen.

Via ons nieuwe 'Triple R'-programma (Reduce, Re-use, Recycle) werken de vestigingen met elkaar samen om best practice met elkaar te delen en doelen te stellen om de hoeveelheid afval en de kosten voor afvalverwijdering omlaag te brengen. In 2006 starten we met een soortgelijk initiatief, Electra, om het energieverbruik in Latijns-Amerika terug te dringen.

De gezondheid van onze medewerkers is voor Unilever wereldwijd een prioriteit. In sommige gebieden vormt hiv/aids een ernstig risico voor onze medewerkers en de lokale samenleving. Onze 25-jarige ervaring in het omgaan met aids op de werkplek delen we nu, in samenwerking met anderen, met internationale instellingen als de Global Business Coalition on HIV/AIDS. Op lokaal niveau werken we samen met groepen als de South African Business Coalition on HIV/AIDS. Samen met hen hebben we een algemeen gewaardeerd pakket ontwikkeld om bedrijven te helpen deze ziekte effectief aan te pakken. In Kenia werken we samen met de Duitse hulporganisatie GTZ om onze best practice op een breder vlak te delen met de gemeenschap, waaronder scholen en kleinschalige theeboeren.

In 2005 introduceerden we een database waarin consumenten precies kunnen nazoeken welke ingrediënten worden gebruikt in onze producten voor Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging in Europa. Toegang tot de database kan worden verkregen via Unilevers website [www.unilever.com/ourvalues](http://www.unilever.com/ourvalues). Bezoekers selecteren eerst hun land en de gewenste taal en kiezen vervolgens een merk en een product. Daarna kan met één enkele klik de complete ingrediëntenlijst worden bekeken. Mensen met een allergie kunnen controleren of het product ingrediënten bevat waarvoor ze misschien gevoelig zijn. De informatielijnen van de merken kunnen verder helpen (de telefoonnummers worden op de website vermeld) en op onze website is aanvullende informatie te vinden over de chemische stoffen die Unilever in haar producten gebruikt.

Ieder jaar krijgen miljoenen mensen te maken met hartaandoeningen. De World Heart Federation (WHF) richt zich op de preventie en het terugdringen van hartaandoeningen en beroertes en bestaat uit meer dan 150 medische genootschappen en hartfondsen uit 100 landen met een laag of modaal inkomen. Wij zijn een van de hoofdsponsors van Wereld Hart Dag, die ieder jaar in september plaatsvindt. Daarnaast betekent het partnerschap van *Becel/Flora* met de WHF dat we gezamenlijk werken aan het vergroten van de publieke bewustwording op het gebied van hartkwalen en de factoren die daartoe kunnen leiden. Zo werkte *Becel pro•activ* in Griekenland samen met de federatie van

## Over Unilever (vervolg)

cardiologen om te zorgen dat mensen op de verafgelegen Griekse eilanden in het oostelijk Middellandse Zeegebied thuis of op school gratis toegang kregen tot cholesteroltests, hartcontroles en gezondheidsadviezen. In Zweden gingen we op tournee met een lezing over cholesterol en in Finland werkte ons *Foodolutions*-bedrijf samen met de Finse Hartstichting ter ondersteuning van de nationale Hartweek met gezonde voeding en recepten.

### Informatietechnologie

We zijn bezig onze systemen, processen en organisatie regionaal op elkaar af te stemmen, ter ondersteuning van de uitvoering van Unilevers nieuwe bedrijfsmodel.

In Europa zijn we nog volop bezig met het project om één Europees ERP-systeem te implementeren. In 2005 werd het met succes ingevoerd in Nederland, Rusland, Duitsland en Frankrijk. Bovendien hebben we nog negen landen aangesloten op het Europese 'customer relationship management'-systeem, dat de verkoopstaf ondersteunt en telemarketing voor *Foodolutions* omvat. We hebben een managementsysteem voor artwork geïmplementeerd voor Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging en *Foodolutions*. Inmiddels werken 2 200 gebruikers door heel Europa hiermee. Nu we steeds meer gaan werken met regionale applicaties, zijn goede back-up en recovery nog cruciaal geworden. Om de risico's te beperken, hebben we een extra datacentrum van wereldklasse opgezet om zeker te stellen dat we in Europa over een maximale back-up en herstelcapaciteit kunnen beschikken.

In Latijns-Amerika hebben we aanzienlijke vooruitgang geboekt op weg naar ons doel als één onderneming te opereren. In juli 2006 zal dit proces zijn voltooid en zullen alle groepsmaatschappijen in Latijns-Amerika met hetzelfde proces- en informatiesysteem werken. In Noord-Amerika sloten we een regionale overeenkomst met Dell Computer Corp. voor het leveren van computerapparatuur en het verlenen van ondersteunende diensten, waaronder een technologische upgrade. Een nieuw regionaal systeem voor Supply Chain Planning werd ontwikkeld en ingevoerd bij onze bedrijven in Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging. Aan het eind van het eerste kwartaal van 2006 zullen ook de bedrijven in Voedingmiddelen hierop overgaan.

In Azië Afrika lag de nadruk op een verdere verspreiding van de regionale standaardapplicaties. Eind 2005 hadden we het netwerk om vraag en aanbod in te plannen doorgevoerd in dertien landen en was Unilevers standaardapplicatie voor dataopslag beschikbaar in veertien landen en maken twaalf landen inmiddels gebruik van ons regionale centrum voor e-Commerce. Bij Hindustan Lever werd met succes bij 1 500 handelaren een systeem geïnstalleerd dat prijzen en acties communiceert, e-claims afhandelt en self-servicemogelijkheden biedt. Onze planning is in maart 2006 alle 6 000 handelaren op dit systeem te hebben aangesloten. Verder hebben we de implementatie afgerond van een SAP-systeem dat de processen voor het Arabisch schiereiland, Israël en Turkije vereenvoudigt en harmoniseert. Dit project is onder zeer lastige omstandigheden tot een goed einde gebracht.

In 2005 werd een initiatief gestart om IT-bedrijfsprocessen en -procedures wereldwijd te standaardiseren en dit verloopt volgens plan. We hebben vergaande doelstellingen vastgesteld voor dit programma en de implementaties in 2005 werden uitgeroepen tot 'beste project van het jaar' in het kader van de ITsmf 2005-awards. Om de 'innovatieagenda' te ondersteunen heeft het

interne managementsysteem een omvangrijke upgrade ondergaan en hebben nu 16 000 gebruikers over de hele wereld toegang tot het systeem.

### Risicodragend kapitaal

Unilever heeft € 250 miljoen ter beschikking gesteld voor investeringen in risicodragend kapitaal. Deze investeringen vinden plaats in initiatieven die nauw aansluiten bij de kernactiviteiten van de categorieën Voedingmiddelen en Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging. De investeringen bestaan onder meer uit:

- Unilever Technology Ventures, dat investeert in technologiefondsen en startende ondernemingen. Het heeft geïnvesteerd in ondernemingen die zich bezighouden met het typeren van enkelvoudige chromosomen in het genoom, systeembioïologie, radiofrequentie-identificatie, waterzuivering en de chemische eigenschappen van oppervlakken.
- Unilever Ventures, dat zich richt op startende ondernemingen zowel vanuit Unilever als daarbuiten. Investeringen zijn gedaan in onder andere Persil Services in het Verenigd Koninkrijk, het Pond's Institute Beauty Centre in Spanje en het Biotechnology Application Centre in Nederland.
- Langholm Capital, een onafhankelijk fonds dat investeert in Europese ondernemingen met bovengemiddelde groeivoorzichten op de langere termijn. Het fonds heeft geïnvesteerd in Physcience, een bedrijf in natuurlijke voedingssupplementen in Frankrijk, in Lumene, een bedrijf in natuurlijke persoonlijke verzorging in Finland, Dorset Cereals in het Verenigd Koninkrijk en Just Retirement, een bedrijf in de financiële dienstverlening in het Verenigd Koninkrijk.

### Concurrentie

Onze bedrijven in consumentenproducten hebben te maken met een breed en divers scala aan concurrenten. Vele van hen opereren net als wij op internationale basis, maar andere zijn meer regionaal of lokaal georiënteerd.

Concurrentie hoort bij ondernemen. Wij streven ernaar concurrenten voor te blijven en tegelijk meerwaarde te bieden aan consumenten, afnemers en aandeelhouders. Dat doen we op drie manieren:

- We ontwikkelen voortdurend nieuwe en verbeterde producten.
- We delen onze innovaties en concepten met al onze bedrijven over de hele wereld.
- We streven naar kostenverlaging van onze grondstoffeninkoop en onze productie- en distributieprocessen met behoud en zelfs verbetering van de kwaliteit van onze producten.

We ondersteunen pogingen om de concurrentie transparanter te maken door liberalisering van de internationale handel. We ondersteunen de ontwikkeling van de gemeenschappelijke Europese markt en de toelating van andere Europese landen tot de Europese Unie.

### Distributie en verkoop

Unilevers producten worden in het algemeen door haar verkooporganisatie en door onafhankelijke agenten en distributeurs verkocht aan ketens, groothandels, supermarktcoöperaties, onafhankelijke supermarkten, foodservice-distributeurs en instellingen. De producten worden gedistribueerd via distributiecentra, magazijnen, eigen opslagplaatsen en opslagplaatsen van derden, depots en andere faciliteiten.

## Over Unilever (vervolg)

### Export

Onze producten worden in bijna alle landen van de wereld verkocht en in veel landen hebben we productievestigingen. We exporteren een breed scala aan producten naar landen waar we ze niet produceren. Binnen de Europese Unie bijvoorbeeld is de productie geconcentreerd in enkele lidstaten, maar we zijn er in alle landen actief. De gekozen productieopzet is over het algemeen het gevolg van een optimalisatie van de regionale inkoopstrategie, die rekening houdt met de vereisten voor innovatie, kwaliteit, service, kosten en flexibiliteit.

### Seizoensinvloeden

Een deel van onze producten, zoals ijs, heeft te maken met aanzienlijke omzetschommelingen door seizoensinvloeden. Unilever opereert echter wereldwijd in veel verschillende markten en productcategorieën. Waarschijnlijk zal dan ook geen enkel seizoenelement van materieel belang zijn voor de resultaten van de Groep als geheel.

### Transacties met verbonden partijen

Transacties met verbonden partijen vinden plaats conform de richtlijnen inzake prijzen voor onderlinge leveringen (zie onder 1 op pagina 92) en bestaan voornamelijk uit verkopen aan joint ventures en geassocieerde maatschappijen. Afgezien van de transacties die in dit verslag worden behandeld, waren er met verbonden partijen geen transacties van enig materieel belang voor de Groep of voor de verbonden partijen die in 2005 of het voorgaande jaar hadden moeten worden gerapporteerd.

In ongeveer 40 landen treedt JohnsonDiversey Inc., waarin wij deelnemen, op als Unilevers exclusieve agent voor het professionele kanaal ten aanzien van schoonmaakproducten. JohnsonDiversey Inc. ontvangt hiervoor een vergoeding. Patrick Cescau, Group Chief Executive, heeft in 2004 een huis gekocht van een groepsmaatschappij die uiteindelijk gehouden wordt door NV. We bevestigen dat de volledige raden van bestuur, op advies van de Remuneratiecommissie en zonder de betrokkenheid van de heer Cescau, vooraf hun toestemming hebben gegeven voor de aankoop. Deze heeft plaatsgevonden tegen de volledige marktwaarde gebaseerd op twee onafhankelijke taxaties van de woning.

Meer informatie is te vinden onder 32 op pagina 150.

### Intellectueel eigendom

Wij bezitten een uitgebreide portefeuille van patenten en handelsmerken. Sommige van onze activiteiten verrichten we in licentie, op basis van patenten of handelsmerken die in eigendom van of in beheer zijn bij derden. Wij zijn niet afhankelijk van één bepaald patent of een groep patenten. Wij beschermen onze merken en technologieën zo goed mogelijk.

### Belangen in onroerend goed

In de meeste landen waar Unilever vestigingen heeft, hebben wij belangen in onroerend goed. Geen ervan is echter van materieel belang voor de Groep als geheel. Wij gebruiken dit onroerend goed voornamelijk voor het huisvesten van productie- en distributieactiviteiten en als kantoor. De Groep heeft zowel gehuurd onroerend goed als onroerend goed in eigendom. Rond dit onroerend goed spelen geen milieukwesties die een materiële invloed zouden kunnen hebben op de Groep en het is

niet bezwaard met hypotheek van materieel belang. Verschillen tussen de marktwaarde van het onroerend goed van de Groep en de waarde waartegen het op de balans is opgenomen zijn niet significant. Een lijst van de belangrijkste groepsmaatschappijen en financiële vaste activa staat op de pagina's 176 tot en met 177; details over materiële vaste activa zijn te vinden onder 11 op pagina 107.

We hebben op dit moment geen plannen nieuwe faciliteiten te bouwen of bestaande uit te breiden of te verbeteren, die van materieel belang zijn voor de Groep.

### Lopende juridische procedures en arbitragezaken

Wij zijn niet betrokken bij juridische procedures en arbitragezaken en hebben geen verplichtingen uit hoofde van milieuwetgeving die tot een materieel verlies of materiële uitgave zouden kunnen leiden in de context van de resultaten van de Groep. Geen van de bestuurders noch onze corporate officers zijn betrokken bij juridische procedures tegen ons die materieel zouden kunnen zijn.

In 1999 heeft NV 211 473 785 € 0,05 (*f* 0,10) cumulatief-preferente aandelen, met een rekenwaarde van € 6,58 (*f* 14,50), uitgegeven als alternatief voor een dividend in contanten. Unilever heeft in maart 2004 haar voornemen bekendgemaakt tot conversie van een deel (€ 6,53 (*f* 14,40)) van de rekenwaarde van deze preferente aandelen, in overeenstemming met de statuten, in gewone aandelen NV in het eerste kwartaal van 2005. Een aantal houders van deze preferente aandelen maakte hiertegen bezwaar en stelde dat NV verplicht is de preferente aandelen terug te kopen voor een bedrag van € 6,58, het bedrag van het contante dividend in 1999. Een groep houders van deze preferente aandelen diende bij de Ondernemingskamer van het Gerechtshof in Amsterdam een verzoek in voor een onderzoek naar de gang van zaken rondom de preferente aandelen. De Ondernemingskamer besliste op 21 december 2004 dat een dergelijk onderzoek wordt ingesteld. Een aanvullend verzoek om een verbod tot conversie van de preferente aandelen werd door de Ondernemingskamer afgewezen. NV heeft tegen de beslissing van de Ondernemingskamer cassatie ingesteld bij de Hoge Raad, welk beroep werd verworpen. Op 28 februari 2006 is dit onderzoek nog gaande.

Op 15 februari 2005 na beurs heeft NV een deel van de rekenwaarde van de preferente aandelen geconverteerd in gewone aandelen NV. De door de houders van de preferente aandelen als gevolg van de conversie ontvangen waarde bedroeg € 4,55 per preferent aandeel.

Ten gevolge van de conversie werd de rekenwaarde van de preferente aandelen verlaagd naar € 0,05 (*f* 0,10) en ingevolge het bepaalde in de statuten van NV konden de preferente aandelen worden ingetrokken onder terugbetaling van de resterende rekenwaarde. Op 4 mei 2005 wees de Ondernemingskamer van het Gerechtshof in Amsterdam nog een verzoek af van een groep van houders van preferente aandelen om NV te verbieden de preferente aandelen in te trekken. Deze groep heeft op 4 augustus 2005 tegen deze beslissing cassatie ingesteld bij de Hoge Raad. De Hoge Raad heeft in deze zaak nog geen beslissing genomen. Op 10 mei 2005 heeft de algemene vergadering van aandeelhouders van NV besloten de preferente aandelen in te trekken. De aandelen zijn ingetrokken om middernacht op 13 juli 2005.

## Over Unilever (vervolg)

Beide groepen van voormalige houders van preferente aandelen hebben de Arrondissementsrechtbank in Rotterdam verzocht het besluit van de raad van bestuur van NV de preferente aandelen in te trekken te vernietigen, omdat zij vinden dat dit besluit onredelijk was.

Unilever heeft bedrijven in een groot aantal landen en van tijd tot tijd zullen deze bedrijven onderworpen zijn aan onderzoeken door mededingings- en andere regelgevende autoriteiten. Eén zo'n onderzoek betreft de distributie van ijs in Europa, met name de exclusiviteit van verkooppunten en vrieskisten. In oktober 2003 heeft het Hof van Eerste Aanleg in Luxemburg het besluit van de Europese Commissie bekrachtigd dat aan HB Ice Cream, ons ijsbedrijf in Ierland, verbiedt exclusiviteit van vrieskisten voor haar producten na te streven op de Ierse markt. HB Ice Cream heeft beroep aangetekend tegen de beslissing van het Hof van Eerste Aanleg in Luxemburg. Indien dit niet succesvol is, dan zal exclusiviteit van vrieskisten in Ierland niet af te dwingen zijn in verkooppunten met alleen vrieskisten van HB. Deze beslissing kan soortgelijke gevolgen hebben voor bepaalde Europese markten met een structuur die vergelijkbaar is met die van markten zoals omschreven in de beslissing.

In 2004 heeft de Braziliaanse Hoge Raad (lokale afkorting STF) aangekondigd gecreëerde precedënten, waar in het voordeel van de belastingbetaler is beslist, opnieuw te gaan beoordelen. Vanwege deze beslissing hebben we in 2004 een voorziening getroffen van € 169 miljoen voor het alsnog afdragen van omzetbelasting die we in aftrek hebben genomen indien deze gecreëerde precedënten worden herzien.

Eveneens in 2004 in Brazilië, en evenals veel andere bedrijven die in dat land actief zijn, heeft een van onze Braziliaanse groepsmaatschappijen een mededeling van schending van regelgeving ontvangen van de Federal Revenue Service. Volgens deze mededeling zou in 2001 een reorganisatie van onze lokale organisatiestructuur hebben plaatsgevonden zonder zakelijke reden. Indien deze gegrond wordt verklaard, zou dat een belastingaanslag met betrekking tot voorgaande jaren tot gevolg kunnen hebben. De reorganisatie in 2001 is vergelijkbaar met die van veel ondernemingen in Brazilië en we zijn van mening dat de kans klein is dat de fiscale autoriteiten dit succesvol aanvechten. Deze zienswijze wordt ondersteund door onze externe rechtskundig adviseur.

### Regelgeving van overheidswege

Unilevers activiteiten zijn vooral onderworpen aan wet- en regelgeving die erop is gericht dat de producten veilig kunnen worden gebruikt voor hun beoogde doel en dat de etikettering en reclame-uitingen waarheidsgetrouw en niet misleidend zijn. Unilevers activiteiten zijn daarnaast nog onderworpen aan wetgeving op het gebied van informatiebeveiliging en mededinging. Regelgevende instanties die voor onze onderneming van belang zijn, zijn onder meer de Europese Commissie en de Food and Drug Administration in de Verenigde Staten.

We hebben procedures ingesteld om ervoor te zorgen dat producten, ingrediënten, productieprocessen, marketingmateriaal en -activiteiten in overeenstemming zijn met bovenstaande wet- en regelgeving.



# Verslag van de raden van bestuur

## Financieel verslag en bedrijfsoverzichten

Algemene informatie	04
Verslag van de Voorzitter	06
Group Chief Executive Over Unilever	08 11
<b>Financieel verslag</b>	<b>19</b>
Niet binnen GAAP gedefinieerde maatstaven	20
Grondslagen voor rapportering en commentaar	24
International Financial Reporting Standards	24
Omzetdefinitie	24
Kritische waarderingsgrondslagen	24
Rapporteringsvaluta en wisselkoersen	26
Resultaten over 2005 ten opzichte van 2004	26
Acquisities en desinvesteringen	26
Dividenden en beurswaarde	27
Balans	27
Off-balance sheet-constructies	28
Kasstroom	28
Inkoop van eigen aandelen	28
Financiering en liquiditeit	28
Treasury	28
Beleggingsstrategie pensioenen	29
Total Shareholder Return	29
Belangrijke wijzigingen na balansdatum	29
<b>Bedrijfsoverzicht per regio</b>	<b>30</b>
Europa	30
Noord- en Zuid-Amerika	31
Azië Afrika	32
<b>Bedrijfsoverzicht per categorie</b>	<b>33</b>
Voedingsmiddelen	33
Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging	34
<b>Risicobeheersing</b>	<b>35</b>
<b>Corporate governance</b>	<b>37</b>
Verslagen van de commissies van de raden van bestuur	55

## Financieel verslag

### Niet binnen GAAP gedefinieerde maatstaven

Bepaalde uiteenzettingen en analyses in dit Jaarverslag en Jaarrekening zijn gebaseerd op maatstaven die niet zijn gedefinieerd binnen algemeen aanvaarde grondslagen (GAAP) zoals IFRSs of US GAAP. Wij zijn van mening dat deze informatie samen met vergelijkbare maatstaven volgens GAAP nuttig is voor beleggers, omdat het een basis biedt voor het berekenen van onze resultaten, ons vermogen schuld af te lossen en te investeren in nieuwe initiatieven. Ons management gebruikt deze financiële maatstaven, samen met de best vergelijkbare binnen GAAP gedefinieerde financiële maatstaven, voor het evalueren van onze resultaten en waardecreatie. Niet binnen GAAP gedefinieerde financiële maatstaven zijn niet bedoeld om afzonderlijk of ter vervanging van financiële informatie volgens GAAP beschouwd te worden. Door ons gehanteerde niet binnen GAAP gedefinieerde financiële maatstaven zijn derhalve mogelijk niet vergelijkbaar met soortgelijke aanduidingen die worden gehanteerd door andere ondernemingen. Definities en aansluitingen van binnen GAAP gedefinieerde maatstaven met niet binnen GAAP gedefinieerde financiële maatstaven worden gegeven op de pagina's 21 tot en met 23.

#### Maatstaven voor langetermijnwaardecreatie

Unilever streeft ernaar aandeelhouderswaarde te creëren, gemeten als Total Shareholder Return (TSR) over een periode van drie jaar ten opzichte van een referentiegroep van 20 andere vergelijkbare ondernemingen. Unilever is van mening dat de bijdrage van de activiteiten aan het bereiken van deze doelstelling het beste kan worden gemeten en naar beleggers kan worden gecommuniceerd met behulp van de volgende maatstaven:

- De ontwikkeling, op termijn, van de beschikbare vrije kasstroom, die de vertaling van winst naar kasstroom en dus economische waarde op de langere termijn uitdrukt.
- De ontwikkeling, op termijn, van het rendement op geïnvesteerd vermogen, dat het rendement op vermogen geïnvesteerd in de onderneming uitdrukt.

Unilever meet en communiceert jaarlijks de voortgang in het bereiken van de doelstellingen aan de hand van deze maatstaven en brengt de beloning van het management in lijn met deze doelstellingen. De beschikbare vrije kasstroom over een periode van drie jaar is opgenomen als prestatiecomponent in Unilevers beloningsregeling voor managers.

Beschikbare vrije kasstroom en rendement op geïnvesteerd vermogen zijn niet binnen GAAP gedefinieerde maatstaven onder IFRSs en US GAAP. We hebben ze als zodanig opgenomen omdat we aan de hand van deze maatstaven onze ambities communiceren en de voortgang van onze strategische doelstellingen voor waardecreatie op de lange termijn meten, en teneinde:

- de transparantie voor beleggers te verbeteren;
- beleggers te ondersteunen bij het beoordelen van de langetermijnwaarde van Unilever;

- ervoor te zorgen dat de maatstaven volledig duidelijk zijn in het licht van hoe Unilever de langetermijnwaardecreatie voor aandeelhouders beoordeelt;
- de gebruikte maatstaven juist te definiëren en de berekeningen te bevestigen;
- de maatstaven aan alle beleggers gelijktijdig kenbaar te maken; en
- de beschikbare vrije kasstroom bekend te maken, aangezien deze mede bepalend is voor de beloning van het management en dus het gedrag van het management.

We zijn van mening dat er, als maatstaven voor investeerders, geen binnen GAAP gedefinieerde maatstaven zijn die direct vergelijkbaar zijn met beschikbare vrije kasstroom en rendement op geïnvesteerd vermogen. In de tabellen op de pagina's 21 en 22 hebben we ervoor gekozen als volgt aansluiting te geven: beschikbare vrije kasstroom met kasstroom uit bedrijfsactiviteiten, evenals met nettowinst; en rendement op geïnvesteerd vermogen met de nettowinst.

Unilever waarschuwt dat, hoewel beschikbare vrije kasstroom en rendement op geïnvesteerd vermogen veelgebruikte instrumenten voor beleggingsanalyses zijn, deze termen niet gedefinieerd zijn onder IFRSs of US GAAP en dat de definitie van deze termen derhalve nauwkeurig moet worden bekeken en begrepen door beleggers. Beleggers dienen zich ervan bewust te zijn dat hun toepassing in de praktijk kan verschillen en dat deze maatstaven mogelijk niet volledig vergelijkbaar zijn tussen ondernemingen onderling. Unilever wijst er met name op dat:

- ze erkent dat de bruikbaarheid van beschikbare vrije kasstroom en rendement op geïnvesteerd vermogen als indicatoren van beleggingswaarde beperkt is, omdat dergelijke maatstaven gebaseerd zijn op historische kostprijzen;
- rendement op geïnvesteerd vermogen en beschikbare vrije kasstroom niet zijn bedoeld ter vervanging van of als betere maatstaven dan de winstmaatstaven gedefinieerd binnen GAAP in de financiële overzichten;
- het feit dat rendement op geïnvesteerd vermogen een verhoudingsgetal is, automatisch de toepassingsmogelijkheden van deze maatstaf beperkt; daarom gebruikt het management rendement op geïnvesteerd vermogen uitsluitend voor de hierboven besproken doeleinden. De relevantie en toepassing van nettowinst over het jaar (de meest relevante vergelijkbare binnen GAAP gedefinieerde maatstaf) is duidelijk wijder verbreid; en
- de beschikbare vrije kasstroom niet de kasstroom beschikbaar voor dividendbetalingen is. Deze is algemeen beschikbaar voor uitgaven voor vermogensverschaffing en andere niet vrij besteedbare middelen die niet zijn afgetrokken van deze maatstaf.

## Financieel verslag

### Niet binnen GAAP gedefinieerde maatstaven (vervolg)

#### Beschikbare vrije kasstroom

Beschikbare vrije kasstroom drukt de gegeneerde bedrijfswinst uit en vertaalt deze naar de kasstroom en dus economische waarde en wordt derhalve binnen Unilever niet gebruikt als maatstaf voor liquiditeit. De mutatie in beschikbare vrije kasstroom wordt door Unilever gebruikt om de voortgang te meten ten opzichte van onze strategische doelstellingen voor waardecreatie op de lange termijn, zoals die aan investeerders zijn bekendgemaakt.

Beschikbare vrije kasstroom is de kasstroom uit bedrijfsactiviteiten van de Groep, verminderd met investeringen in vaste activa en verminderd met de lasten in de bedrijfswinst voor pensioenen en beloning op basis van aandelen, en verminderd met belastingen (aangepast alsof het een schuldenloze situatie betrof) maar vóór de financiering van pensioenen.

De aansluiting van de beschikbare vrije kasstroom met de binnen GAAP gedefinieerde maatstaven nettowinst en kasstroom uit bedrijfsactiviteiten is als volgt:

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
Nettowinst	3 975	2 941
Belastingen	1 301	836
Aandeel in de nettowinst van joint ventures en geassocieerde maatschappijen en overige inkomsten uit financiële vaste activa	(55)	(95)
Nettofinancieringslasten	618	631
Afschrijvingen en duurzame waardeverminderingen	1 274	2 063
Mutaties in werkkapitaal	193	547
Pensioenlasten in de bedrijfswinst verminderd met betalingen	(532)	(472)
Mutaties in voorzieningen verminderd met betalingen	(230)	574
Eliminatie van winsten uit desinvesteringen	(789)	(308)
Economische kosten beloning op basis van aandelen, anders dan in geld	192	218
Overige aanpassingen	(23)	(10)
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>	<b>5 924</b>	<b>6 925</b>
Min: Last voor beloning op basis van aandelen	(192)	(218)
Plus: Pensioenbetalingen verminderd met pensioenlasten in de bedrijfswinst	532	472
Min: Nettoinvesteringen in vaste activa	(813)	(869)
Min: Gecorrigeerde belastingen (aangepast alsof het een schuldenloze situatie betrof):	(1 440)	(964)
Belasting op winst	(1 301)	(836)
Belasting op nettorentelast	(139)	(128)
<b>Beschikbare vrije kasstroom</b>	<b>4 011</b>	<b>5 346</b>

De belastinglast die wordt gebruikt voor het bepalen van de beschikbare vrije kasstroom kan ofwel de belastinglast in de winst-en-verliesrekening zijn, ofwel de daadwerkelijk betaalde belasting. Onze consistent toegepaste definitie gebruikt de belastinglast in de winst-en-verliesrekening, teneinde de invloed van volatiliteit door de verschillende momenten van betaling rond het jaareinde uit te sluiten. Voor 2005 en 2004 heeft de op deze basis in de winst-en-verliesrekening verwerkte belastinglast een aanzienlijk effect door het belastingvoordeel van getroffen voorzieningen zonder kasstroom voor onder meer de afboeking op de goodwill van *Slim•Fast* en bepaalde andere posten zonder kasstroom. De beschikbare vrije kasstroom op basis van de daadwerkelijk betaalde belasting zou € 3,7 miljard bedragen (2004: € 4,8 miljard).

De beschikbare vrije kasstroom zoals weergegeven in het Jaarverslag en Jaarrekening 2004 was berekend op basis van de kasstroom uit bedrijfsactiviteiten verminderd met investeringen in materiële en financiële vaste activa verminderd met een belastinglast die is aangepast alsof het een schuldenloze situatie betrof. Deze maatstaf is in alle opzichten hetzelfde als de hierboven gegeven definitie, met uitzondering van de economische kosten voor beloning op basis van aandelen verminderd met betalingen van € 545 miljoen (2004: € (114) miljoen), de lasten anders dan in geld voor pensioenen verminderd met betalingen van € (532) miljoen (2004: € (472) miljoen) en netto-investeringen in financiële vaste activa van € 33 miljoen (2004: € 43 miljoen). Dit geeft op deze basis een beschikbare vrije kasstroom van € 4 057 miljoen (2004: € 4 803 miljoen).

## Financieel verslag

### Niet binnen GAAP gedefinieerde maatstaven (vervolg)

#### Rendement op geïnvesteerd vermogen

Rendement op geïnvesteerd vermogen drukt het rendement gegenereerd op het in het bedrijf geïnvesteerde kapitaal uit. De ontwikkeling van het rendement op geïnvesteerd vermogen wordt door Unilever gebruikt om de voortgang te meten ten opzichte van onze doelstellingen voor waardecreatie op de lange termijn, zoals die aan investeerders zijn bekendgemaakt.

Rendement op geïnvesteerd vermogen is de winst na belasting maar vóór nettorente op de nettoschuld en duurzame waardevermindering<sup>(a)</sup> van goodwill en immateriële vaste activa met een onbeperkte levensduur, na belasting, gedeeld door het gemiddeld geïnvesteerd vermogen. Geïnvesteerd vermogen is de som van materiële en overige financiële vaste activa, software en immateriële vaste activa met een beperkte levensduur plus werkkapitaal, de aanschaffingswaarde van goodwill en immateriële vaste activa met een onbeperkte levensduur en goodwill die voorheen direct ten laste van de reserves is geboekt.

De aansluiting van rendement op geïnvesteerd vermogen met de binnen GAAP gedefinieerde maatstaf nettowinst is als volgt:

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
Nettowinst over het jaar	<b>3 975</b>	2 941
Plus: Nettorente na belastingen	<b>424</b>	431
Plus: Duurzame waardeverminderingen na belastingen <sup>(a)</sup>	<b>245</b>	536
Winst na belastingen, vóór te betalen rente en duurzame waardevermindering van goodwill en immateriële vaste activa met een onbeperkte levensduur	<b>4 644</b>	3 908
Geïnvesteerd vermogen per jaareinde:		
Materiële en overige financiële vaste activa	<b>7 333</b>	6 966
Software en immateriële vaste activa met een beperkte levensduur	<b>642</b>	623
Voorraden	<b>4 107</b>	3 756
Handels- en overige vorderingen	<b>5 061</b>	4 410
Handelscrediteuren en overige verplichtingen	<b>(8 658)</b>	(8 232)
Elementen van geïnvesteerd vermogen opgenomen in activa en verplichtingen aangehouden voor verkoop	<b>200</b>	–
Goodwill en immateriële vaste activa met een onbeperkte levensduur (aanschaffingswaarde)	<b>21 621</b>	19 854
Totaal	<b>30 306</b>	27 377
Plus: Ten laste van de reserves afgeboekte goodwill	<b>6 870</b>	7 246
Geïnvesteerd vermogen per jaareinde	<b>37 176</b>	34 623
Gemiddeld geïnvesteerd vermogen	<b>37 012</b>	36 444
Rendement op gemiddeld geïnvesteerd vermogen	<b>12,5%</b>	10,7%

(a) Exclusief afboekingen van goodwill en immateriële vaste activa met een onbeperkte levensduur in verband met verkoop van bedrijven.

## Financieel verslag

### Niet binnen GAAP gedefinieerde maatstaven (vervolg)

#### Onderliggende groei van de verkopen

De onderliggende groei van de verkopen geeft de verandering in omzet tegen constante wisselkoersen aan, exclusief het effect van acquisities en desinvesteringen. Het is een maatstaf die waardevolle aanvullende informatie verschaft over de onderliggende bedrijfsresultaten. In het bijzonder geeft het de autonome groei van ons bedrijf aan in vergelijking met voorgaande jaren en wordt het intern gebruikt als een belangrijke maatstaf om de verkoopresultaten te meten.

De aansluiting van de onderliggende groei van de verkopen naar de binnen GAAP gedefinieerde maatstaf omzet is als volgt:

	2005 ten opzichte van 2004
Onderliggende groei van de verkopen (%)	3,1
Effect van acquisities (%)	0,1
Effect van desinvesteringen (%)	(1,6)
Effect van wisselkoersen (%)	1,3
Omzetgroei (%)	2,9

#### Nettoschuld

Nettoschuld is gedefinieerd als het totaal van leningen, bankschulden, relevante derivaten en financiële leases opgenomen in overige vorderingen en verplichtingen, geldmiddelen en kasequivalenten en financiële activa, exclusief deze geassocieerd als voor verkoop beschikbaar. Het is een maatstaf die waardevolle aanvullende informatie verschaft over de samengevatte presentatie van de netto financiële schuldsituatie van de Groep en het is ook algemeen een veel gebruikte maatstaf.

De aansluiting van de nettoschuld met de binnen GAAP gedefinieerde maatstaf totale leningen is als volgt:

	€ miljoen 31 december 2005	€ miljoen 1 januari 2005	€ miljoen Aanpassingen IAS 32/39 en IFRS 5	€ miljoen 31 december 2004
Totale leningen	<b>(12 399)</b>	(13 669)	(1 621)	(12 048)
Leningen (ten hoogste één jaar)	<b>(5 942)</b>	(6 448)	(1 293)	(5 155)
Leningen (meer dan één jaar)	<b>(6 457)</b>	(7 221)	(328)	(6 893)
Geldmiddelen en kasequivalenten volgens de balans	<b>1 529</b>	1 582	(8)	1 590
Geldmiddelen en kasequivalenten volgens het kasstroomoverzicht	<b>1 265</b>	1 406	–	1 406
Plus: Bankschulden gecorrigeerd in dit bedrag	<b>265</b>	184	–	184
Min: Geldmiddelen en kasequivalenten in voor verkoop beschikbare activa/verplichtingen	<b>(1)</b>	(8)	(8)	n.v.t.
Overige financiële activa	<b>335</b>	533	(480)	1 013
Derivaten en financiële leases opgenomen in overige vorderingen en verplichtingen	<b>33</b>	369	587	(218)
Nettoschuld	<b>(10 502)</b>	(11 185)	(1 522)	(9 663)

## Grondslagen voor rapportering en commentaar

Onze waarderingsgrondslagen zijn gebaseerd op International Financial Reporting Standards (IFRSs) en wetgeving in Nederland en het Verenigd Koninkrijk. Deze wijken op een aantal punten af van US GAAP. De voornaamste verschillen worden toegelicht op de pagina's 167 tot en met 170. De aansluiting van de nettowinst en het eigen vermogen op basis van US GAAP staan op de pagina's 165 en 166.

## International Financial Reporting Standards

Unilever heeft met ingang van 1 januari 2005 International Financial Reporting Standards (IFRSs) voor gebruik in de Europese Unie geïmplementeerd met een overgangdatum van 1 januari 2004. Unilever heeft gebruikgemaakt van de vrijstelling in IFRS 1 met betrekking tot bedrijfscombinaties, zoals toegelicht onder 35 op pagina 152. IAS 32 en IAS 39 ten aanzien van financiële instrumenten en IFRS 5 ten aanzien van vaste activa en groepen activa aangehouden voor verkoop zijn toegepast met ingang van 1 januari 2005.

De belangrijkste effecten van de overgang naar IFRSs op de herziene geconsolideerde jaarrekening hebben betrekking op het tijdstip van verantwoording van posten in de winst-en-verliesrekening. Het gerapporteerde eigen vermogen werd eveneens beïnvloed door deze wijzigingen. De door Unilever gegenereerde onderliggende kasstromen bleven gelijk.

De belangrijkste wijzigingen in onze toegepaste grondslagen als gevolg van de implementatie van IFRSs worden toegelicht onder 35 op de pagina's 152 en 153. Tenzij anders weergegeven, zijn deze wijzigingen retrospectief toegepast bij het opstellen van de openingsbalans op basis van IFRSs per 1 januari 2004.

Een aansluiting van ons eigen vermogen op de overgangdatum en per 31 december 2004 en de winst over het jaar geëindigd op die datum wordt gegeven onder 35 op de pagina's 154 tot en met 159. Voor meer details over deze en andere wijzigingen in Unilevers rapportering verwijzen wij naar onze website [www.unilever.com/investorcentre](http://www.unilever.com/investorcentre).

## Omzetdefinitie

Tot en met 31 december 2004 werden promotiecoupons en handelscommunicatiekosten verantwoord onder reclame- en promotiekosten. Vanaf 1 januari 2005 zijn deze kosten ten laste van de omzet gebracht en als onderdeel van de prijs in de analyse van de groei van de omzet opgenomen, samen met andere handelspromotiekosten die al eerder op deze wijze werden verwerkt. De vergelijkende cijfers zijn aangepast om deze wijziging weer te geven.

Het effect van deze wijziging in de presentatie is een herclassificatie van kosten voor reclame en promoties naar de omzet over het jaar geëindigd op 31 december 2004 voor een bedrag van € 1 061 miljoen. Deze wijziging in de toegepaste grondslagen heeft geen invloed op de bedrijfs- of nettowinst.

## Kritische waarderingsgrondslagen

Unilever voldoet aan IAS 1, die vereist dat altijd de meest passende waarderingsgrondslagen worden gebruikt. De jaarrekening voldoet in alle materiële opzichten aan IFRSs en de wet in Nederland en in het Verenigd Koninkrijk. Bij het opstellen van deze jaarrekening moeten we bepaalde aannames maken en

schattingen doen, gebaseerd op beschikbare informatie en ervaringen uit het verleden. Deze aannames en schattingen zijn redelijk en worden voortdurend opnieuw bezien, maar de werkelijke uitkomst en de werkelijke resultaten kunnen daarvan afwijken. Met kritische waarderingsgrondslagen bedoelen we de grondslagen die het meest van belang zijn voor de weergave van de financiële positie van Unilever en haar bedrijfsresultaat. Sommige van deze waarderingsgrondslagen vereisen van het management lastige, subjectieve en complexe inschattingen. De belangrijkste zijn:

## Goodwill, immateriële en materiële vaste activa

Ten minste eenmaal per jaar beoordelen we goodwill en immateriële vaste activa met een onbeperkte levensduur op duurzame waardevermindering. Als er aanwijzingen zijn dat dit nodig is, vinden deze beoordelingen vaker plaats. Ditzelfde principe geldt voor andere activa. Voorbeelden van zulke signalen zijn verwachte omvangrijke herstructureringen, grote veranderingen in marktomstandigheden of technologieën, verwachte toekomstige verliezen en negatieve kasstromen.

Zoals voorgeschreven door IAS 36 worden goodwill, immateriële en materiële vaste activa op duurzame waardevermindering beoordeeld. Deze beoordelingen worden uitgevoerd door de boekwaarde van een actief te vergelijken met de realiseerbare waarde (dit is de bedrijfswaarde of de directe opbrengstwaarde al naar gelang welke hoger is). De bedrijfswaarde is een waardering op basis van de contante waarde van de toekomstige kasstromen. Bij het inschatten van de toekomstige kasstromen worden belangrijke aannames gedaan, zoals langetermijnvooruitzichten voor groei en disconteringsvoet. Hoewel we deze aannames als passend beschouwen, kunnen wijzigingen daarin de uitkomsten van de beoordelingen beïnvloeden.

De belangrijkste posten voor goodwill en immateriële vaste activa hebben betrekking op de productgroep culinaire producten en dressings. We hebben de boekwaarde van deze kasstroom-genererende eenheid beoordeeld door de verwachte toekomstige kasstromen op basis van de werkelijke en verwachte groeiveau's en marges voor deze productgroep te vergelijken. Er zijn geen duurzame waardeverminderingen geconstateerd.

We hebben de boekwaarde van de activiteiten van *Slim•Fast* beoordeeld in het licht van de aanhoudende verslechtering in de markt voor gewichtsbeheersing in 2005. De afgelopen jaren zijn de voorkeuren van de consument in deze productgroep regelmatig gewijzigd, gericht op producten met weinig calorieën, weinig koolhydraten, weinig zout, weinig suiker en andere producten. De verkopen namen af in 2005, maar *Slim•Fast* behield haar leidende positie in de markt door haar productassortiment te vernieuwen en meer gepersonaliseerde dieetproducten te bieden. De beoordeling van de boekwaarde had een duurzame waardevermindering tot gevolg van € 363 miljoen (2004: € 791 miljoen). Deze werd ten laste gebracht van de bedrijfswinst van de regio Noord- en Zuid-Amerika. Bij de beoordeling op duurzame waardevermindering is de bedrijfswaarde bepaald van de wereldwijde activiteiten van *Slim•Fast* op basis van een aantal belangrijke aannames wat betreft de toekomstige resultaten van *Slim•Fast*. Meer informatie is te vinden onder 10 op pagina 106.

## Financieel verslag (vervolg)

### Financiële instrumenten

Sinds 1 januari 2005 verwerken we financiële instrumenten in overeenstemming met IAS 32 en IAS 39. Financiële instrumenten worden geclassificeerd in overeenstemming met het gebruik waarvoor ze zijn aangeschaft. Dit resulteert in de volgende categorieën: tot einde looptijd aangehouden beleggingen, leningen en vorderingen, voor verkoop beschikbare financiële activa en financiële activa tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening. Een beschrijving van deze categorieën wordt gegeven onder 1 op pagina 90.

In overeenstemming met IAS 32 en IAS 39 verantwoorden we afgeleide financiële instrumenten tegen reële waarde. Veranderingen in de reële waarde worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt, tenzij de afgeleide financiële instrumenten dienen als afdekking van toekomstige kasstromen en als zodanig effectief zijn. In dat geval worden deze wijzigingen direct in het eigen vermogen verwerkt. Op het moment dat de kasstroomafdekking leidt tot het opnemen van een actief of een verplichting dan worden de met het derivaat verband houdende winsten of verliezen die in het eigen vermogen zijn verwerkt, in aanmerking genomen bij de eerste waardering van het actief of de verplichting. Voor afgedekte transacties die niet leiden tot de opname van een actief of een verplichting, worden de bedragen die in het eigen vermogen zijn verwerkt in de winst-en-verliesrekening opgenomen in dezelfde periode als de afgedekte transactie.

Veranderingen in de reële waarde van afdekkingen van netto-investeringen in buitenlandse entiteiten worden direct in het eigen vermogen verwerkt.

De belangrijkste wijziging in verband met de implementatie van IAS 32 heeft betrekking op de verwerking van onze preferente aandelen. In overeenstemming met de nieuwe richtlijnen behandelen we preferente aandelen als leningen van derden en de dividenden worden verwerkt als rentelasten in de winst-en-verliesrekening.

### Pensioenen en soortgelijke regelingen

We verwerken pensioenen en soortgelijke regelingen in overeenstemming met IAS 19 met betrekking tot personeelsbeloningen. Deze standaard vereist dat pensioenactiva en -passiva tegen reële waarde in de balans worden opgenomen.

De verwerking van pensioenen vereist een aantal aannames om onze verplichtingen te waarderen en de lasten in de winst-en-verliesrekening te bepalen. Deze cijfers zijn vooral afhankelijk van aannames met betrekking tot disconteringsvoet, inflatie en het verwachte langetermijnrendement op beleggingen. De volgende tabel toont deze aannames per 31 december 2005 voor Unilevers vier grootste pensioenfondsen. Meer informatie over alle aannames wordt gegeven onder 22 op de pagina's 122 en 123.

	% Verenigd Koninkrijk	% Neder- land	% Verenigde Staten	% Duitsland
Disconteringsvoet	4,7	4,0	5,5	4,0
Aanname voor inflatie	2,7	1,8	2,4	1,8
Verwachte rendementen op lange termijn:				
Aandelen	7,6	7,0	8,0	7,0
Obligaties	4,5	3,7	4,8	3,7
Onroerend goed	6,1	5,5	6,5	5,5
Overig	6,7	3,7	4,2	3,7

Deze aannames worden ieder jaar vastgesteld op basis van marktomstandigheden op de waarderingsdatum. Werkelijke ervaringscijfers kunnen afwijken van deze aannames en het effect van deze verschillen wordt verwerkt in het overzicht van alle verwerkte resultaten.

Demografische aannames zoals sterftcijfers zijn vastgesteld op basis van de laatste ontwikkelingen in levensverwachting, ervaringscijfers van onze pensioenfondsen en andere relevante gegevens. De aannames worden waar nodig beoordeeld en bijgesteld als onderdeel van de periodieke actuariële waardering van pensioenregelingen. De aannames ten aanzien van sterftcijfers voor Unilevers vier grootste pensioenfondsen worden in meer detail gegeven onder 22 op pagina 123.

### Beloningsregelingen op basis van aandelen

In overeenstemming met IFRS 2 verantwoorden we een economische last in de bedrijfswinst ter grootte van de reële waarde van de aan de werknemer toegekende opties en aandelen. Bij het bepalen van deze last past Unilever een waardering op basis van aangepaste Black-Scholes of multinomiale modellen toe, waarbij de waarde van de opties wordt verdeeld over de periode tussen toekenning en het onvoorwaardelijk worden van de opties. De op deze wijze berekende reële waarde hangt af van bepaalde aannames die worden beschreven onder 31 op pagina 139. De aannames inzake koersvolatiliteit en verwachte dividendopbrengsten zijn subjectief. Unilever gaat ervan uit dat deze en andere aannames redelijk zijn, maar belangrijke wijzigingen in aannames zouden een materiële invloed kunnen hebben op de verantwoorde last.

### Voorzieningen

Voorzieningen voor onder andere milieucijfers, juridische procedures en ontslagvergoedingen worden getroffen op het moment dat er op de balansdatum een juridische of feitelijke verplichting bestaat en een betrouwbare inschatting mogelijk is van de uitkomst van de geschillen.

### Reclame- en promotiekosten

Uitgaven voor zaken als promotionele activiteiten en advertenties, worden ten laste gebracht van de winst-en-verliesrekening in het jaar waarin ze plaatsvinden. Op elke balansdatum maken we een schatting van de hoogte van de kosten die nog niet gefactureerd zijn, gebaseerd op onze kennis van afnemers, consumenten en promotionele activiteiten.

### Latente belastingen

Voor latente belastingen wordt, zoals IAS 12 vereist, een volledige voorziening getroffen tegen de belastingtarieven die aan het eind van het jaar gelden, tenzij al vaststaat dat deze in de toekomst gaan wijzigen (zie ook onder 1 op pagina 91). Latente

belastingvorderingen worden regelmatig beoordeeld. Als het niet waarschijnlijk is dat ze zullen worden gerealiseerd, houden we daarmee rekening.

### Rapporteringsvaluta en wisselkoersen

Resultaten en kasstromen in vreemde valuta's worden omgerekend naar euro's op basis van gemiddelde wisselkoersen gedurende het jaar; balansposten worden omgerekend tegen de aan het einde van het jaar geldende wisselkoersen, met uitzondering van het gewone aandelenkapitaal van NV en PLC. Dit wordt omgerekend tegen de in de egalisatieovereenkomst vastgelegde verhouding van £ 1 = f 12 en dan naar euro's tegen de officiële omwisselkoers van € 1 = f 2,20371 (zie corporate governance op pagina 46).

De in de volgende uiteenzetting opgenomen cijfers zijn, tenzij anders vermeld, in euro's tegen **actuele wisselkoersen**, oftewel gemiddelde koersen voor de winst-en-verliesrekening en slotkoersen voor de balans. Informatie over de wisselkoersen tussen de euro, pond sterling en US dollar wordt gegeven op pagina 164.

### Resultaten over 2005 ten opzichte van 2004

De resultaten zoals weergegeven in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening en de toelichting zijn de resultaten uit voortgezette bedrijfsactiviteiten van de Groep. In juli 2005 hebben we de verkoop afgerond van Unilever Cosmetics International (UCI) aan Coty Inc. in de Verenigde Staten. In 2004 en in 2005, voor de periode voorafgaand aan de verkoop, zijn de resultaten van UCI afzonderlijk verantwoord als beëindigde bedrijfsactiviteiten.

De omzet steeg met 2,9% in het jaar tot € 39 672 miljoen. Deze stijging is inclusief een voordelig effect van veranderingen van de gemiddelde koers van de euro ten opzichte van een voor Unilever representatief pakket valuta's, van 1,3% van de omzet. Het netto-effect van desinvesteringen verminderd met acquisities was een daling van de omzet met 1,5%. Dit werd voornamelijk veroorzaakt door de verkoop van Europese bedrijven met activiteiten op het gebied van olijfolie en andere voedingsmiddelenbedrijven. De onderliggende verkopen stegen met 3,1% in het jaar, volledig veroorzaakt door volumegroei.

De bedrijfswinst steeg in het jaar met 25% tot € 5 314 miljoen en de brutowinstmarge steeg tot 13,4% (2004: 11,0%). Vóór het effect van nettokosten voor herstructurering, desinvesteringen en duurzame waardevermindering zou de brutowinstmarge voor 2005 0,8 procentpunt lager zijn dan in het voorgaande jaar. Reclame- en promotiekosten waren 1,1 procentpunt van de omzet hoger dan in het voorgaande jaar. Kostenbesparingen en een verbeterde mix compenseerden ruimschoots het effect van een stijging van de inkoopkosten met bijna € 600 miljoen. Lasten in de bedrijfswinst voor herstructurering, verkoop van bedrijven en duurzame waardeverminderingen bestaan onder meer uit de afboekingen op de activiteiten van *Slim•Fast* in zowel 2005 als 2004 van respectievelijk € 363 miljoen en € 791 miljoen. Een toelichting op de resultaten per regio is opgenomen in de bedrijfsoverzichten op de pagina's 30 tot en met 32.

De nettofinancieringskosten waren met € 618 miljoen 2% lager in het jaar door een lager bedrag aan uitstaande leningen. Dit is inclusief een afname van de financieringskosten voor pensioenen die € 55 miljoen bedroegen.

Er was een verminderde bijdrage van onze belangen in joint ventures en geassocieerde maatschappijen, dit werd met name veroorzaakt door onze geassocieerde maatschappij JohnsonDiversey. De winst uit beëindigde bedrijfsactiviteiten is inclusief de winst van € 458 miljoen op de verkoop van UCI.

Het effectieve belastingpercentage van de groep voor het jaar was 26% ten opzichte van 22% in 2004. Dit was het gevolg van het oplossen van een groter aantal lopende zaken met betrekking tot voorgaande jaren.

De nettowinst en winst per aandeel uit voortgezette bedrijfsactiviteiten stegen met respectievelijk 21% en 22% in het jaar. Inclusief de winst uit beëindigde bedrijfsactiviteiten steeg de totale winst per aandeel met 37% in het jaar.

Het rendement op geïnvesteerd vermogen bedroeg 12,5% ten opzichte van 10,7% in 2004. Dit is het gevolg van lagere kosten voor herstructurering en hogere winsten uit verkoop van bedrijven, die in de nettowinst zijn opgenomen. In de berekening van het rendement op geïnvesteerd vermogen worden alle goodwill en immateriële vaste activa in het geïnvesteerd vermogen opgenomen, ongeacht of hierop een duurzame waardevermindering heeft plaatsgevonden.

### Acquisities en desinvesteringen

In 2004 en 2005 hebben geen materiële acquisities plaatsgevonden.

In maart 2005 heeft Unilever de herstructurering afgerond van haar Portugese activiteiten in voedingsmiddelen. Vóór de herstructurering hield Unilever Portugal een belang in het voedingsmiddelenbedrijf FIMA/VG-Distribuição de Produtos Alimentares, Lda., een joint venture met Jerónimo Martins Group, naast de in 2000 in volledig eigendom verkregen activiteiten van Bestfoods. Als gevolg van de transactie zijn de twee bedrijven in voedingsmiddelen – FIMA/VG en Unilever Bestfoods Portugal – samengegaan en de aandelen in de joint venture zijn herschikt. Unilever houdt nu 49% van de gezamenlijke activiteiten in voedingsmiddelen en Jerónimo Martins Group 51%.

Op 11 juli 2005 hebben we de afronding bekendgemaakt van de verkoop van ons bedrijf in luxe parfums, Unilever Cosmetics International (UCI) aan Coty Inc. in de Verenigde Staten. Unilever heeft US\$ 800 miljoen in contanten ontvangen met de mogelijkheid van verdere uitgestelde betalingen, afhankelijk van toekomstige verkopen.

Op 20 december 2005 heeft Unilever bekendgemaakt dat zij voornemens is Mora in Nederland te verkopen aan Ad van Geloven voor een niet nader genoemd bedrag. De overeenstemming is onder voorbehoud van goedkeuring door de mededingingsautoriteiten en advies van de ondernemingsraden. De voorgenomen transactie betreft het merk Mora en de fabrieken in Maastricht en Mol (België).

Andere verkochte bedrijven in 2005 waren onder meer Stanton Oil in het Verenigd Koninkrijk en Ierland, Dextro in diverse landen in Europa, Opal in Peru, Karo en Knax in Mexico, activiteiten op het gebied van spreads en bak- & braadproducten in Australië en Nieuw-Zeeland, Crispa, Mentadent, Marmite, Bovril en Maizena in Zuid-Afrika, activiteiten op het gebied van diepvriespizza's in

## Financieel verslag (vervolg)

Oostenrijk, Biopton in Hongarije en theeplantages in India. De totale jaaromzet van deze bedrijven was ongeveer € 200 miljoen.

In 2004 hebben we meer dan twintig bedrijven verkocht met een totale omzet van meer dan € 700 miljoen. Belangrijke verkopen waren onder andere de verkoop van bepaalde merken in huishoudelijke reiniging in Noord-Amerika, onze bedrijven in eetbare oliën in Mexico onder de merken Capullo, Inca en Mazola, het merk Dalda in Pakistan en onze Europese activiteiten op het gebied van diepvriespizzas en -baguettes. Ons chemiebedrijf in India (Hindustan Lever Chemicals) is gefuseerd met Tata Chemicals.

Op 9 februari 2006 heeft Unilever het voornemen bekendgemaakt om het grootste deel van onze Europese activiteiten in diepvriesproducten te verkopen. De voorgenomen verkoop bestaat uit de portefeuille diepvriesproducten onder de merken *Iglo* en *Birds Eye* in België, Duitsland, Frankrijk, Griekenland, Ierland, Italië, Nederland, Oostenrijk, Portugal, Spanje en het Verenigd Koninkrijk.

Meer informatie over de invloed van acquisities en desinvesteringen is te vinden in de paragraaf over kasstroom in het financieel verslag op pagina 28 en onder 28 op pagina 135.

### Dividenden en beurswaarde

Het voorgestelde slotdividend van € 1,32 per aandeel van € 0,51 brengt het totale betaalde en voorgestelde dividend op het gewone aandelenkapitaal van NV op € 1,98 per aandeel van € 0,51 (2004: € 1,89), een stijging van 5% per aandeel. Het voorgestelde slotdividend van 13,54p per aandeel van 1,4p brengt het totale betaalde en voorgestelde dividend op het gewone aandelenkapitaal van PLC op 20,31p per aandeel van 1,4p (2004: 19,15p), een stijging van 6% per aandeel. Het voorgestelde slotdividend en het betaalde interimdividend van in totaal € 1 905 miljoen (2004: € 1 832 miljoen), uitgedrukt als percentage van de winst toekomend aan de houders van gewone aandelen, bedroeg 51% (2004: 66%).

Unilevers samengevoegde beurswaarde op 31 december 2005 bedroeg € 57,5 miljard (2004: € 49,3 miljard).

### Balans

Goodwill en immateriële vaste activa zijn met € 1 048 miljoen gestegen ten opzichte van 2004. Wisselkoersschommelingen zorgden voor een stijging van € 1 575 miljoen; dit werd tenietgedaan door de afboeking op *Slim•Fast*, desinvesteringen en de herclassificatie van activa aangehouden voor verkoop. Voorraden en kortlopende handelsvorderingen waren € 1 050 miljoen hoger, onder andere door wisselkoersschommelingen en het lage niveau van eind 2004.

Het totale eigen vermogen is sinds 1 januari met € 2 250 miljoen gestegen. De nettowinst droeg hieraan € 3 975 miljoen bij en valutaherrekeningseffecten en reëlewaardeveranderingen € 540 miljoen. De ingekochte eigen aandelen, die ten laste van het eigen vermogen worden gebracht, zijn gebruikt voor de conversie van de € 0,05 preferente aandelen. Dit zorgde voor een daling van de uitstaande leningen met € 1 380 miljoen en het eigen vermogen nam toe met € 930 miljoen. Inkoop van eigen aandelen gedurende het jaar en de betaling van dividenden

zorgden vervolgens voor een daling van het eigen vermogen met respectievelijk € 1 262 miljoen en € 1 867 miljoen.

De nettoschuld (zie pagina 23) was op 31 december 2004 € 9 663 miljoen; deze steeg op 1 januari 2005 tot € 11 185 als gevolg van de aanpassing in verband met de implementatie van IAS 32/39 en IFRS 5 vanaf die datum. De nettoschuld aan het eind van het jaar bedroeg € 10 502 miljoen, een daling van € 683 miljoen sinds 1 januari. We hebben eigen aandelen ingekocht voor € 1 276 miljoen (inclusief het programma voor inkoop van eigen aandelen van € 500 miljoen) en de ontvangen bedragen uit desinvesteringen bedroegen € 804 miljoen. De daling van de nettoschuld met € 1 380 miljoen als gevolg van de conversie van de € 0,05 preferente aandelen werd grotendeels tenietgedaan door het negatieve effect van wisselkoersschommelingen.

Inclusief de positieve reële waarde van derivaten met betrekking tot leningen van € 250 miljoen, bedroeg het saldo van geldmiddelen en kasequivalenten en financiële activa op 31 december 2005 € 2 114 miljoen (2004: € 2 603 miljoen). De totale leningen inclusief financiële leases bedroegen € 12 616 miljoen (2004: 12 266 miljoen). Het saldo van deze kas- en schuldposities, zijnde de nettoschuldpositie, bedroeg € 10 502 miljoen (2004: € 9 663 miljoen).

Unilever beheert haar rente- en valutakoersrisico's op basis van deze nettoschuldpositie. Rekening houdend met de diverse valutaswaps en andere derivaten, was 60% (2004: 96%) van Unilevers nettoschuldpositie in US dollars en 17% (2004: (28)% financiële activa) in euro's. Het restant was verdeeld over een groot aantal andere valuta's. De verdeling over de verschillende valuta's van de totale leningen was als volgt: 51% in US dollars (2004: 58%) en 20% in euro's (2004: 15%). De overige leningen zijn aangegaan in een groot aantal andere valuta's. Meer details over valuta's worden gegeven onder 17 op pagina 113 en onder 18 op pagina 116.

Unilever beschikt over kredietfaciliteiten ter ondersteuning van haar commercial-paperprogramma's en algemene bedrijfsdoelstellingen. De niet-gebruikte kredietfaciliteiten die hiervoor per eind 2005 zijn aangegaan, zijn: bilaterale kredietfaciliteiten (totaal \$ 4 292 miljoen), bilaterale leningcommitments (totaal \$ 200 miljoen) en bilaterale money market commitments (totaal \$ 1 725 miljoen). Meer details over deze faciliteiten worden gegeven onder 18 op pagina 116.

In september is een bedrag van € 750 miljoen ontvangen uit termijnfinanciering door uitgifte van een euro-obligatielening met een looptijd van tien jaar.

Unilever is ervan overtuigd dat haar financieringscapaciteit voldoende is om aan haar werkkapitaalverplichtingen in de nabije toekomst te voldoen.

Onder de contractuele verplichtingen van Unilever per eind 2005 vallen investeringsverplichtingen, leningen, leaseverplichtingen en overige verplichtingen. Een overzicht van onze contractuele verplichtingen per 31 december 2005 volgt hierna. Meer informatie wordt gegeven onder 11 op pagina 107, onder 18 op pagina 115, onder 19 op de pagina's 117 tot en met 119 en onder 27 op pagina 134.

**Contractuele verplichtingen op 31 december 2005**

	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen
	Totaal	ten hoogste 1 jaar	1-3 jaar	3-5 jaar	meer dan 5 jaar
Langlopende schulden	8 447	1 990	2 229	1 884	2 344
Operationele lease- verplichtingen	1 931	339	564	431	597
Inkoopverplichtingen <sup>(a)</sup>	240	165	55	20	–
Financiële lease- verplichtingen	330	75	116	27	112
Overige langlopende verplichtingen	591	200	330	43	18

(a) Grondstoffen, verpakkingsmaterialen en eindproducten.

In 2005 bedroegen pensioenpassiva minus pensioenactiva € 5 581 miljoen (2004: € 5 454 miljoen).

In november 2001 is NV een termijncontract aangegaan met een bank om in november 2006 10 000 000 PLC-aandelen te kopen voor 559 pence per aandeel, teneinde te kunnen voldoen aan verplichtingen jegens werknemers uit hoofde van aandelenoptieregelingen. Afhankelijk van de marktwaarde van dit termijncontract dient er een zakelijk onderpand te worden geplaatst bij de betreffende bank met een minimum van € 8 miljoen. Per 31 december 2005 was € 16 miljoen aan zakelijk onderpand geplaatst bij de betreffende bank.

**Off-balance sheet-constructies**

IFRSs-interpretatie SIC 12 en US GAAP-voorschrift FIN 46R schrijven voor dat consolidatie van entiteiten waar we relaties mee hebben in de geconsolideerde jaarrekening, gebaseerd dient te zijn op het relatieve aandeel van de Groep in de economische risico's in plaats van alleen aandelenbezit en stemrecht. We beoordelen regelmatig onze contractuele verplichtingen met het oog op het bestaan van mogelijke Special Purpose Entities (SPEs) of Variable Interest Entities (VIEs) zoals gedefinieerd onder respectievelijk IFRS-interpretatie SIC 12 en US GAAP-voorschrift FIN 46R. De meest recente beoordeling bevestigde dat er geen significante SPE- of VIE-relaties zijn die nog niet voldoende tot uiting komen in de jaarrekening. Informatie met betrekking tot garanties die zijn afgegeven door de Groep wordt gegeven onder 27 op pagina 134.

**Kasstroom**

Geldmiddelen en kasequivalenten waren op 31 december 2005 op eenzelfde niveau als eind 2004. De nettokasstroom uit operationele activiteiten was € 4 353 miljoen, € 1 194 miljoen lager dan in het voorgaande jaar. Deze daling wordt onder meer veroorzaakt door aanvullende marktinvesteringen, een kleinere daling van het werkkapitaal ten opzichte van het voorgaande jaar en een hogere kasstroom voor herstructurerings- en pensioenkosten en belastingen.

De nettokasstroom uit investeringsactiviteiten was € 635 miljoen hoger dan in het voorgaande jaar, met name als gevolg van hogere opbrengsten uit desinvesteringen (inclusief € 623 miljoen uit de verkoop van UCI) en de nettodaling van financiële activa met een looptijd van meer dan drie maanden. De nettokasstroom gebruikt voor financieringsactiviteiten daalde met € 1 117 miljoen. Dit was het gevolg van een lagere uitstroom voor aflossing van leningen, tenietgedaan door de inkoop van eigen aandelen.

**Inkoop van eigen aandelen**

In 2005 hebben we een programma voor inkoop van eigen aandelen afgerond voor een bedrag van € 500 miljoen. Dit was in aanvulling op de inkoop van eigen aandelen voor een bedrag van € 776 miljoen ter vervanging van een deel van de aandelen die zijn gebruikt voor de conversie van de € 0,05 preferente aandelen NV.

**Financiering en liquiditeit**

Unilever streeft naar een positie in de topeenderde van een referentiegroep van 21 internationale producenten van consumentengoederen voor de Total Shareholder Return, zoals uiteengezet op pagina 29. De financiële strategie van de Groep ondersteunt deze doelstelling en levert de financiële flexibiliteit om aan haar strategische en dagelijkse behoeften te voldoen. De belangrijkste elementen van deze strategie zijn:

- Goede toegang tot de financiële markten.
- Voldoende flexibiliteit voor tactische acquisities.
- A1/P1-kortetermijnkredietwaardering.
- Voldoende weerstand bij economische instabiliteit.
- Optimaal gewogen gemiddelde vermogenskostenvoet binnen de hierboven genoemde beperkingen.

Om zo flexibel mogelijk te kunnen voorzien in de wisselende financieringsbehoeften heeft Unilever als doelstelling om liquide middelen te centraliseren in de moeder- en groepsfinancieringsmaatschappijen. Werkmaatschappijen worden gefinancierd door eigen vermogen, leningen van derden en van moeder- en groepsfinancieringsmaatschappijen, in een combinatie die voor een bepaald land en bedrijf het meest geschikt is. Unilever heeft toegang tot de wereldwijde kapitaalmarkten door een infrastructuur van kortetermijn- (met name euro- en 'US domestic' commercial-paperprogramma's) en langetermijnleningprogramma's (met name een 'US Shelf'-registratie en het 'Debt Issuance Programme' in de euromarkt). Schulden op de internationale markten worden over het algemeen aangegaan op naam van NV, PLC of Unilever Capital Corporation. Als schulden niet op naam van NV of PLC worden aangegaan, stellen zij zich doorgaans wel garant voor deze schulden.

**Treasury**

De rol van Unilevers Treasury is ervoor te zorgen dat er passende financiering is voor alle waardecreërende investeringen. Tevens verleent Unilevers Treasury financiële diensten om werkmaatschappijen in staat te stellen hun financiële transacties en posities efficiënt, tijdig en tegen lage kosten te beheren.

Unilevers Treasury verleent diensten op basis van beleid en plannen die zijn goedgekeurd door de raden van bestuur. Naast het beleid, de richtlijnen en de risicolimieten bestaat er voor alle belangrijke financiële activiteiten een stelsel van bevoegdheden en vinden er uitvoerige onafhankelijke rapportages plaats. De resultaten worden zorgvuldig gevolgd. Daarnaast voert de interne accountantsdienst onderzoek uit.

De belangrijkste door Unilever gebruikte financiële instrumenten zijn kort- en langlopende leningen, geldmiddelen en kasequivalenten en bepaalde eenvoudige derivaten, hoofdzakelijk renteswaps en valutacontracten. De richtlijnen voor de verwerking van afgeleide financiële instrumenten worden uiteengezet onder 1 op de pagina's 90 en 91. Het toepassen van derivaten met een hefboomwerking is niet toegestaan.

## Financieel verslag (vervolg)

Overige relevante informatie staat onder 2 op de pagina's 93 en 94 onder 17, 18 en 19 op de pagina's 112 tot en met 120.

Unilevers Treasury heeft te maken met verschillende marktrisico's waaronder de effecten van wisselkoersschommelingen, rentetarieven en liquiditeit. Meer informatie over het beheersen van deze marktrisico's staat onder 2 op de pagina's 93 en 94.

### Beleggingsstrategie pensioenen

De beleggingsstrategie van de Groep voor bij externe fondsen ondergebrachte pensioenregelingen wordt uitgevoerd binnen het kader van de diverse wettelijke voorschriften van de landen waar de regelingen van toepassing zijn. De Groep heeft richtlijnen vastgesteld voor de allocatie van activa naar verschillende categorieën met als doel risicobeheersing en het instandhouden van de juiste balans tussen risico en langetermijnrendementen, om de kosten van de uitkeringen voor het bedrijf te beperken. Om dit te bereiken, wordt zo divers mogelijk belegd zodat het falen van één belegging geen materieel effect heeft op het algehele niveau van de activa. De pensioenfondsen beleggen het grootste gedeelte van hun activa in aandelen. De Groep meent dat deze het beste langetermijnrendement bieden, in overeenstemming met een aanvaardbaar risiconiveau. De Groep belegt ook een deel van de activa in onroerend goed, obligaties en liquide middelen. De meeste activa worden beheerd door een aantal externe fondsmanagers, terwijl een klein deel binnen het bedrijf wordt beheerd. Unilever heeft kortgeleden een gezamenlijk beleggingsfonds opgericht (Uninvest). Zij is van mening dat dit aan haar pensioenfondsen wereldwijd een eenvoudiger oplossing kan bieden voor de implementatie van de modellen voor strategische allocatie van hun activa, in eerste instantie voor beleggingen in aandelen. Het doel is een oplossing te bieden met een hoge kwaliteit en een beter gespreid risico.

### Total Shareholder Return

Total Shareholder Return (TSR) meet het rendement voor de aandeelhouder op basis van zowel de stijging van de aandelenkoers als het betaalde dividend (onder de aanname dat dividenden opnieuw worden geïnvesteerd). Unilevers TSR-resultaat wordt vergeleken met een referentiegroep van concurrenten over een driejaars voortschrijdend gemiddelde.

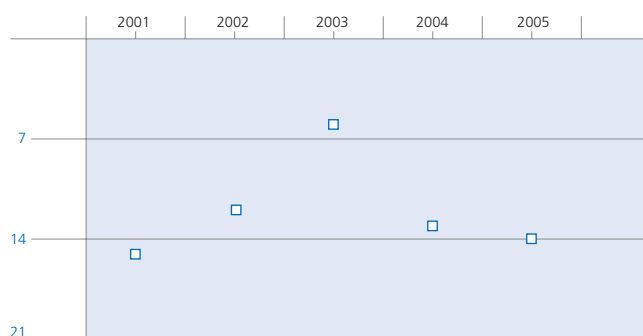
Unilever berekent TSR op basis van een driejaars voortschrijdend gemiddelde. Deze periode is kort genoeg om veranderingen in de positie tijdig aan te geven en lang genoeg om kortetermijnverstoringen te elimineren. Het rendement wordt uitgedrukt in US dollars en is gebaseerd op de NV- en PLC-aandelenkoersen in US dollars. We hebben US dollars gekozen om de vergelijking met de bedrijven in onze referentiegroep te vergemakkelijken. Deze valutakeuze heeft wel effect op de absolute TSR, maar beïnvloedt niet de relatieve positie in de ranglijst.

Unilever heeft als TSR-doel te behoren bij de topeenderde van een referentiegroep met 20 andere internationale bedrijven in consumentenproducten over een driejaars voortschrijdend gemiddelde. Eind 2004 bekleedden we de 13e plaats en eind 2005 stonden we op de 14e plaats. Gedurende 2005 bestond de groep van vergelijkbare bedrijven uit:

Altria	Kao
Avon	Lion
Beiersdorf	L'Oréal
Cadbury Schweppes	Nestlé
Clorox	Orkla
Coca-Cola	Pepsico
Colgate	Procter & Gamble
Danone	Reckitt Benckiser
Gillette	Sara Lee
Heinz	Shiseido

Altria zal vanaf 2006 in de referentiegroep worden vervangen door Kraft en Gillette door Kimberly-Clark.

### Unilevers relatieve positie in de TSR-referentiegroep



De referentiegroep, inclusief Unilever, omvat 21 bedrijven. Unilevers positie is gebaseerd op haar TSR over een driejaars voortschrijdend gemiddelde.

### Belangrijke wijzigingen na balansdatum

Op 9 februari 2006 hebben we het voornemen bekendgemaakt om het grootste deel van onze Europese activiteiten in diepvriesproducten te verkopen. De voorgenomen verkoop bestaat uit de portefeuille diepvriesproducten onder de merken *Iglo* en *Birds Eye* in België, Duitsland, Frankrijk, Griekenland, Ierland, Nederland, Oostenrijk, Portugal, Spanje en het Verenigd Koninkrijk.

## Bedrijfsverzicht per regio

### Europa

#### Resultaten 2005 ten opzichte van 2004

(voortgezette bedrijfsactiviteiten)

	€ miljoen 2005 tegen 2005-koersen	€ miljoen Effect van wisselkoersen	€ miljoen 2005 tegen 2004-koersen	€ miljoen 2004 tegen 2004-koersen	Verandering tegen actuele koersen	Verandering tegen constante 2004-koersen
Omzet	16 211	(56)	16 155	16 650	(2,6)%	(3,0)%
Bedrijfswinst	2 304	(4)	2 300	2 303	(0,0)%	(0,2)%
Brutowinstmarge	14,2%		14,2%	13,8%		
Kosten voor herstructurering, desinvesteringen en duurzame waardevermindering verwerkt in de brutowinstmarge	(0,8)%		(0,8)%	(2,3)%		

#### Netto-omzet en groei van de onderliggende verkopen

(tegen constante 2004-koersen)

2005 ten opzichte van 2004

Groei van de onderliggende verkopen (%)	(0,8)
Effect van acquisities (%)	0,2
Effect van desinvesteringen (%)	(2,3)
Omzetgroei (%)	(3,0)

De omzet nam af met 2,6% tegen actuele wisselkoersen, voornamelijk door desinvesteringen, en bij een voordelig effect van wisselkoersschommelingen van 0,4%. De bedrijfswinst tegen actuele wisselkoersen bleef op hetzelfde niveau als in 2004, bij een voordelig effect van wisselkoersschommelingen van 0,2%. De onderliggende resultaten worden hieronder uiteengezet. De bedragen zijn weergegeven in constante wisselkoersen, na eliminatie van valutaomrekeningsverschillen en het effect van acquisities en desinvesteringen.

Onze prioriteiten in Europa zijn het herstel van de groei en verbeteren van onze concurrentiepositie. We hebben ons gericht op het aantrekkelijker maken van onze producten voor de consument door scherpere prijzen, kwaliteitsverbetering en meer en betere innovatie.

We hebben de marktondersteuning opgevoerd naar een concurrerender niveau en hebben onze extra uitgaven ingezet waar deze maximaal voordeel bieden. We stroomlijnen de organisatie en bouwen aan versterking van onze capaciteiten op het gebied van klantmanagement.

Het afgelopen jaar hebben we vooruitgang geboekt. Het volume is licht gestegen (vergeleken met een daling van 2% in 2004), maar prijsverlagingen zorgden ervoor dat de onderliggende verkopen daalden met 0,8% in het jaar.

Centraal- en Oost-Europa presteerden goed in groeiende markten, in het bijzonder in Rusland, dat groeide met bijna 20%.

West-Europa was lastig met opnieuw een zwakke consumentenvraag. Onze activiteiten groeiden in Nederland en Spanje, maar namen af met ongeveer 2% in Frankrijk en Duitsland en met bijna 4% in het Verenigd Koninkrijk.

In Voedingsmiddelen behielden we over het geheel genomen ons marktaandeel gedurende het jaar, met groei in alle belangrijke categorieën behalve in diepvriesproducten. Op 9 februari 2006 hebben we het voornemen aangekondigd het grootste deel van onze activiteiten in diepvriesproducten in Europa te verkopen.

In Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging hadden we een teleurstellend jaar. Hier hebben we marktaandeel verloren, met name in het Verenigd Koninkrijk.

Over het geheel genomen liet het vierde kwartaal een lichte verbetering zien, maar we zijn nog niet waar we willen zijn.

Nieuwe producten waren dit jaar onder meer *Knorr Vie* groente-en-fruitshots, uitbreiding van het *BecellFlora pro•activ*-assortiment – gezond voor hart en bloedvaten, soepen verrijkt met vitamines en soepen met weinig vet.

We hebben een sportvariant van *Rexona*-deodorant geïntroduceerd, alsmede *Axe*-douchegel en *Sunsilk*-producten voor hairstyling. In huishoudelijke producten hebben we ons productassortiment versterkt met nieuwe producten gericht op specifieke behoeften van de consument. Zo hebben we wasmiddelen geïntroduceerd waarbij geen voorbehandeling nodig is, *Sun 4-in-1* vaatwastabletten en *Domestos*-gootsteenontstopper.

De brutowinstmarge van 14,2% was 0,4 procentpunt hoger dan in het voorgaande jaar. Een stijging van de reclame- en promotiekosten en verlaging van de prijzen in combinatie met hogere inkoopkosten werden deels gecompenseerd door verbeterde productiviteit. De nettokosten voor herstructurering, desinvesteringen en duurzame waardevermindering waren met 0,8% van de omzet 1,5 procentpunt lager dan in 2004.

## Bedrijfsverzicht per regio

### Noord- en Zuid-Amerika

#### Resultaten 2005 ten opzichte van 2004 (voortgezette bedrijfsactiviteiten)

	€ miljoen 2005 tegen 2005-koersen	€ miljoen Effect van wisselkoersen	€ miljoen 2005 tegen 2004-koersen	€ miljoen 2004 tegen 2004-koersen	Verandering tegen actuele koersen	Verandering tegen constante 2004-koersen
Omzet	13 179	(464)	12 715	12 296	7,2%	3,4%
Bedrijfswinst	1 719	(75)	1 644	896	91,9%	83,6%
Na aftrek van:						
Afboeking op <i>Slim•Fast</i>	(363)	(12)	(375)	(791)		
Voorziening Braziliaanse omzetbelasting	–	–	–	(169)		
Brutowinstmarge	13,0%		12,9%	7,3%		
Kosten voor herstructurering, desinvesteringen en duurzame waardevermindering verwerkt in de brutowinstmarge	(3,4)%		(3,4)%	(9,2)%		

#### Netto-omzet en groei van de onderliggende verkopen (tegen constante 2004-koersen)

	2005 ten opzichte van 2004
Groei van de onderliggende verkopen (%)	4,1
Effect van acquisities (%)	0,0
Effect van desinvesteringen (%)	(0,7)
Omzetgroei (%)	3,4

De omzet nam toe met 7,2% tegen actuele wisselkoersen, bij een voordelig effect van wisselkoersschommelingen van 3,8%. De bedrijfswinst tegen actuele wisselkoersen was 92% hoger dan in 2004, inclusief een voordelig effect van wisselkoersschommelingen van 8,3%. De onderliggende resultaten worden hieronder uiteengezet. De bedragen zijn weergegeven in constante wisselkoersen, na eliminatie van valutaomrekeningsverschillen en het effect van desinvesteringen.

De onderliggende verkopen stegen met 4%, volledig door volume-groei, met een brede basis in de gehele regio, ondersteund door een succesvol innovatieprogramma.

De consumentenvraag in de Verenigde Staten liet een aanhoudend herstel zien. Onze verkopen in de Verenigde Staten trokken aan gedurende het jaar en stegen met 3,2%. Over het geheel genomen wonnen we marktaandeel.

In Brazilië en Mexico werd een sterk eerste halfjaar gevolgd door een relatief zwakkere vraag in het tweede halfjaar. We groeiden met de markt mee in Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging, maar verloren enig marktaandeel in Voedingsmiddelen.

De groei in persoonlijke verzorging in de hele regio wordt voornamelijk veroorzaakt door positieve reacties van de consument op onze initiatieven, inclusief innovaties geïnspireerd op vitaliteit en consistente ondersteuning. Dit was vooral duidelijk in de categorieën voor deodorants en bodywash met sterke dubbelcijferige groei voor *Axe*, nu het grootste deodorantmerk in de Verenigde Staten, en voor de merken *Dove* en *Rexona*.

Opnieuw sterke prestaties in Voedingsmiddelen in de Verenigde Staten werden gestimuleerd door verdere groei van onze marktaandelen in ijs, aanhoudend goede resultaten van *Country Crock* en *Bertolli* door de uitbreiding naar nieuwe categorieën en van *Lipton*-ijsthee en speciale thee. *Slim•Fast* won opnieuw marktaandeel terug, maar in een sterk gereduceerde markt voor gewichtsbeheersing en de verkopen waren flink lager dan in het voorgaande jaar.

Nieuwe introducties in de Verenigde Staten waren onder meer *Dove Cool Moisture* (een assortiment verkoelende en vocht-inbrengende producten), dat goed werd ontvangen en de assortimentsuitbreiding van *Axe* naar douchegels voor mannen. In Latijns-Amerika hebben onze merken met veel succes aansluiting gevonden met de jonge consument door *Rexona* 'teens' en door de innovatieve manier van communiceren over *Axe*.

In de Verenigde Staten hebben we de wasmiddelenvariant *all Small & Mighty* geïntroduceerd, met het gemak van dezelfde schoonmaakkracht in een kleinere fles. In het zuidelijk deel van Latijns-Amerika hebben we met de 'Vuil is goed'-campagne onze *Omo*-wasmiddelen meer onder de aandacht gebracht.

In Voedingsmiddelen hebben we onze merken in de Verenigde Staten nog sterker gekoppeld aan vitaliteit. Zo hebben we *Promise* geïntroduceerd – een spread die gezond is voor hart en bloedvaten – en *Ragú organic*, en benadrukken we de goede eigenschappen van antioxidanten in *Lipton*-thee. *AdeS* bouwt zijn marktaandeel in Latijns-Amerika verder uit door zijn karakteristieke voedzame eigenschappen gebaseerd op de combinatie van soja en fruit.

De brutowinstmarge van 13% tegen actuele wisselkoersen was 5,7 procentpunt hoger dan in 2004. De nettokosten voor herstructurering, desinvesteringen en duurzame waardevermindering waren met 3,4% van de omzet 5,8 procentpunt lager dan in 2004. Kostenbesparingen compenseerden een hoger niveau van reclame- en promotiekosten en hogere inkoopkosten. Er waren ook winsten uit de verkoop van een kantoorpand in de Verenigde Staten, regelingen voor gezondheidszorg, eveneens in de Verenigde Staten, en koerseffecten als gevolg van terugbetaling van kapitaal.

## Bedrijfsverzicht per regio

### Azie Afrika

#### Resultaten 2005 ten opzichte van 2004

(voortgezette bedrijfsactiviteiten)

	€ miljoen 2005 tegen 2005-koersen	€ miljoen Effect van wisselkoersen	€ miljoen 2005 tegen 2004-koersen	€ miljoen 2004 tegen 2004-koersen	Verandering tegen actuele koersen	Verandering tegen constante 2004-koersen
Omzet	10 282	(1)	10 281	9 620	6,9%	6,9%
Bedrijfswinst	1 291	6	1 297	1 040	24,1%	24,7%
Brutowinstmarge	12,6%		12,6%	10,8%		
Kosten voor herstructurering, desinvesteringen en duurzame waardevermindering verwerkt in de brutowinstmarge	(0,0)%		(0,0)%	(2,9)%		

#### Netto-omzet en groei van de onderliggende verkopen

(tegen constante 2004-koersen)

	2005 ten opzichte van 2004
Groei van de onderliggende verkopen (%)	8,7
Effect van acquisities (%)	0,0
Effect van desinvesteringen (%)	(1,6)
Omzetgroei (%)	6,9

De omzet nam toe met 6,9% tegen actuele wisselkoersen, waarbij wisselkoersschommelingen geen effect hadden. De bedrijfswinst tegen actuele wisselkoersen was 24% hoger dan in 2004, na een nadelig effect van wisselkoersschommelingen van 0,6%. De onderliggende resultaten worden hieronder uiteengezet. De bedragen zijn weergegeven in constante wisselkoersen, na eliminatie van valutaomrekeningsverschillen en het effect van desinvesteringen.

In het grootste deel van de regio profiteerden we van onze leidende marktposities en de groeiende consumentenvraag en realiseerden we in een omgeving met veel concurrentie een stijging van de onderliggende verkopen met bijna 9% en een toename van ons marktaandeel in belangrijke gebieden.

De groei had een brede basis, zowel in de categorieën als geografisch. Alle belangrijke landen in opkomende markten lieten opmerkelijke prestaties zien, inclusief een krachtig herstel in India, waar onze marktaandelen toenamen. Ook China, met een stijging van meer dan 20%, Zuidoost-Azië, Zuid-Afrika, Turkije en het Arabisch schiereiland leverden een opmerkelijke bijdrage. Japan zag de groei terugkeren. Na een zwakke eerste helft liet Australië in de tweede helft van het jaar een verbetering zien.

De stijging kwam grotendeels door volume, maar gedurende het jaar groeide ook het effect van prijsaanpassingen die we doorvoerden om selectief de gestegen inkoopkosten te compenseren, in het bijzonder in huishoudelijke verzorging.

De groei werd ondersteund door een scala aan innovaties. In huidverzorging in India heeft *Lux* zijn positie verstevigd met nieuwe toileezeepproducten uit het wereldwijde assortiment en de introductie van 'limited editions'. Een van de innovaties van *Pond's* bestond uit een nieuw assortiment verzorgingsproducten in China, gebaseerd op de heilzame werking van modder.

In haarverzorging hebben we *Dove* geïntroduceerd in Indonesië, een zomerassortiment van *Sunsilk* in Zuidoost-Azië, een nieuwe variant voor *Lux Super Rich* in China en een versterkt assortiment *Sunsilk*-producten in een aantal belangrijke markten in Afrika en het Midden-Oosten.

Wasmiddelen in nieuwe samenstellingen zijn onder andere *Surf* in Indonesië, dat nu nog witter wast, en een *Omo*-variant voor de gevoelige huid in Turkije.

In thee hebben we ons merk *Brooke Bond* aanzienlijk versterkt in India, terwijl *Lipton* profiteert van krachtige regionale innovaties, waaronder de varianten earl grey en groene thee in markten als Turkije en het Arabisch schiereiland.

De brutowinstmarge van 12,6% was 1,8 procentpunt hoger dan in 2004. Een toename van de investeringen in reclame- en promotiekosten werd deels gecompenseerd door verbetering van de productiviteit. Het resterende verschil was het gevolg van een zeer laag niveau van nettokosten voor herstructurering, desinvesteringen en duurzame waardevermindering in 2005, in vergelijking met nettokosten van 2,9% van de omzet in 2004.

## Bedrijfsoverzicht per categorie

### Voedingsmiddelen

Hoogtepunten in 2005 waren:

- De groei van gezondere, innovatieve producten zoals *Becell/Flora pro•activ* en *Knorr Vie*, is een rechtstreeks resultaat van onze vitaliteitsstrategie.
- Ons programma gericht op verhoging van de voedingswaarde hebben we afgerond. Meer dan 16 000 producten zijn doorgelicht op de hoeveelheid transvetten, verzadigde vetten en het zout- en suikergehalte en waar nodig hebben we stappen genomen om deze omlaag te brengen.
- We hebben onze research- en ontwikkelingsactiviteiten geherstructureerd. Deze disciplines zijn nu samengebracht in één geïntegreerde organisatie, waardoor we kunnen profiteren van onze wereldwijde schaalgrootte en onze middelen productiever kunnen inzetten.

Vitaliteit is waar het om gaat bij onze voedingsmiddelenmerken. Onze merken moeten de voedingswaarde en gezondheidsvoordelen bieden waar consumenten steeds vaker om vragen. Ze moeten echter ook dat ene ingrediënt bevatten dat essentieel is voor succes – een heerlijke smaak.

*Becell/Flora pro•activ* is hiervan een goed voorbeeld. Het kwam oorspronkelijk op de markt als een margarine waarmee je het cholesterolgehalte kon verlagen, maar breidde z'n assortiment al snel uit met melk- en yoghurtproducten en minidrinken. Intussen gaat het allang niet meer om het cholesterolgehalte alleen, want er is nu ook een *Becell/Flora pro•activ*-minidrink die helpt de bloeddruk onder controle te houden. Het merk heeft zelfs zó duidelijk bewezen gezond te zijn voor hart en bloedvaten als onderdeel van een uitgebalanceerd dieet dat VGZ, de grootste zorgverzekeraar in Nederland, zijn verzekerden de aanschaf van *Becell/Flora pro•activ*-producten vergoedt.

Om het consumenten gemakkelijker te maken de dagelijks benodigde voedingsstoffen binnen te krijgen, introduceerden we in Europa *Knorr Vie* groente-en-fruitshots. Deze handige minidrankjes zijn puur natuur en bevatten geen conserveringsmiddelen of andere toevoegingen. Ze zorgen ervoor dat consumenten op een eenvoudige manier aan de dagelijks benodigde portie groenten en fruit komen. Verder kwam *AdeS*, onze voedzame fruitdrink op sojabasis in Latijns-Amerika, met nieuwe smaken. *AdeS* doet het erg goed, zoals veel van onze merken die zich richten op vitaliteit. We gaan dit product ook in andere markten introduceren. Onze groep 'nieuwe vitaliteitsplatforms' richt zich actief op het creëren van talloze soortgelijke concepten.

We doen alleen uitspraken over de gezondheidsvoordelen en voedingswaarde van onze merken als deze worden gestaafd door sterk onderbouwd, wetenschappelijk bewijs. Dat geldt in alle gevallen, of we het nu hebben over de gezondheidsvoordelen van *Lipton*-thee of de vitaliteitsaspecten van *Hellmann's*. We hanteren dan ook strikte richtlijnen voor het maken van claims en we willen de consument zo goed mogelijk informeren over de voedingswaarde van onze producten.

Een ander thema dat centraal staat binnen onze innovaties is kwaliteitsverbetering. Dat zien we onder meer terug in de introductie van *Bertolli Dinner for Two*, onze diepvrieslijn voor fijnproevers, een groot succes in de VS. Daarnaast zorgde ons assortiment Soep in Zak, nieuwe, kwalitatief hoogwaardige soepen, voor uitstekende resultaten in Nederland (*Unox*) en in andere Europese landen (*Knorr*). Ons ijsbedrijf scoorde goed met de nieuwe *Magnum Five Senses*, verrassend en intens van smaak.

Speciaal voor opkomende markten hebben we onze producten nog beter betaalbaar gemaakt. We hebben hierbij gekeken naar de verpakking én naar de prijs per portie. Baanbrekende producten als de *Knorr Cubitos*-bouillonblokjes zijn hiervan onder meer het resultaat.

Consumenten zoeken steeds vaker naar mogelijkheden om ook buiten de deur gezond te eten, maar ze willen niet inleveren op smaak en gemak. Voor de leveranciers van foodservice-producten is het telkens weer een uitdaging om met gerechten te komen die beantwoorden aan alles wat hun klanten verlangen. Ons bedrijf *Unilever Foodsolutions* levert aan professionals in de foodservice-branche producten met een heerlijke smaak, een constant hoge kwaliteit, gemak en een keur aan variaties voor een gezond menu.

In 2005 lanceerden we *Knorr Coulis*, een nieuw innovatief assortiment pure sauzen gemaakt van vers gepureerde groenten. Als warme of koude saus of als vers ingrediënt zorgt *Knorr Coulis* voor een creatieve verfijning of decoratie van allerlei gerechten. Met z'n pure ingrediënten van hoge kwaliteit, z'n verse, authentieke smaak en z'n aantrekkelijke kleuren biedt *Knorr Coulis* een oplossing die culinair vakmanschap en vitaliteit op een natuurlijke manier samenbrengt.

## Bedrijfsverzicht per categorie

### Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging

Hoogtepunten in 2005 waren:

- Het succes van ons vloeibare wasmiddel *all Small & Mighty* toont aan hoe belangrijk een intensieve relatie met de klant is.
- *Dove* en *Rexona* hebben hun leidende positie vergroot door introducties als *Dove Cool Moisture* en *Rexona 'teens'*.
- Technologische doorbraken zorgden ervoor dat onze activiteiten weer aantrokken in huishoudelijke verzorging, evenals in haarverzorging in Azië.
- Om de markt voor huidverzorging in de Verenigde Staten beter te kunnen bedienen, hebben we voor \$ 23 miljoen een nieuwe research- en ontwikkelingsfaciliteit geopend in Connecticut.

Bij Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging draait alles nu om vitaliteit. De *Dove*-campagne 'Tijd voor Echte Schoonheid', *Omo* met 'Vuil is goed' en de *Lifebuoy*-campagne in Azië over het belang van handen wassen, zijn tastbare voorbeelden hoe onze HPC-merken Unilevers vitaliteitsmissie tot leven brengen.

Het succes van *Lifebuoy* in India en Indonesië droeg bij aan de resultaten van onze activiteiten in huidverzorging in Azië. Datzelfde gold voor de lancering van een assortiment *Pond's*-producten voor een lichtere teint, wat nog eens Unilevers sterke positie bevestigt in het segment voor gezichtsverzorging in Azië.

Het nieuwe assortiment *Dove Cool Moisture* werd geïntroduceerd in Noord-Amerika, terwijl het assortiment *Dove 'firming'* wereldwijd in de markt werd gezet. Ook gaven we de *Dove*-campagne 'Tijd voor Echte Schoonheid' een nieuwe dimensie door de oprichting van het *Dove Self-Esteem Fund* voor jonge vrouwen. Dit fonds is bedoeld om meisjes te inspireren anders over schoonheid te denken.

In Zuid-Afrika hebben we *Vaseline* opnieuw geïntroduceerd met een assortiment lotions en crèmes in de nieuwe internationale verpakking. Daarnaast introduceerden we Zuid-Afrika's eerste mannenlotion voor de massamarkt, nieuwe *Vaseline 'For Men'*.

Om een groter aandeel te veroveren van de markt voor verzorgingsproducten voor de man, lanceerden we *Axe* doucheegel in Noord-Amerika. In slechts drie jaar tijd is *Axe* uitgegroeid tot het leidende deodorantmerk in de VS. Daarnaast lanceerden we *Rexona Sport for Men* met de prijswinnende reclamecampagne 'Stunt City'. *Rexona* is nu de nummer-1 deodorant voor mannen in Rusland en Oekraïne.

In haarverzorging werd het nieuwe assortiment *Sunsilk*-kleurversteigers in Europa speciaal ontwikkeld om het merk aantrekkelijker te maken voor jonge consumenten. En in mondverzorging lanceerden we in Vietnam de eerste tandpasta ter wereld met gel rondom de kern.

Innovaties hebben onze wasmiddelenactiviteiten een nieuwe impuls gegeven. De 'Vuil is goed'-campagne van *Omo* werd na de introductie in Latijns-Amerika en Europa ook in het grootste deel van Azië gelanceerd, waardoor ons bereik bijna wereldwijd is. In Europa introduceerden we een innovatief wastablet met een laagje gel, wat er mede aan bijdroeg dat *Skip* tegen het eind van 2005 in Frankrijk ons snelst groeiende HPC-merk werd. In Latijns-Amerika zorgde een nieuwe technologie voor een nog wittere was, waarmee *Radiant* voor consumenten nog aantrekkelijker werd. De gepatenteerde technologie die aan de basis staat van deze innovatie zorgt ervoor dat we onze belangrijkste concurrenten voorblijven. In Noord-Amerika is *all Small & Mighty* marktleider in geconcentreerde vloeibare wasmiddelen. Dit resultaat bewijst hoe succesvol de juiste combinatie van sterke punten kan zijn, met een innovatie die de consument aanspreekt en duidelijke voordelen voor de klant. In China bouwden we de markt voor wasverzachters verder uit. Hier is *Comfort* nu marktleider.

Ook in huishoudelijke reiniging werden met veel creativiteit innovatieve producten ontwikkeld. Zo kwam *Cif* met de vernieuwende Power Cream-sprays voor de badkamer en de keuken. *Cif* was tot nu toe een vertrouwd vloeibaar schuurmiddel. Hetzelfde product met dezelfde reinigingskracht is er nu ook als spray. Verder breidde *Domestos* z'n bacteriedodende kracht uit naar een nieuw segment met een gootsteenontstopper die verstoppingen nu tot tweemaal zo snel oplost als het product van de marktleider.

## Risicobeheersing

De nu volgende uiteenzetting over onze activiteiten met betrekking tot risicobeheersing bevat toekomstgerichte uitspraken die risico's en onzekerheden met zich meebrengen. Onze werkelijke resultaten zouden in belangrijke mate kunnen afwijken van de verwachte resultaten. Zie waarschuwing op pagina 4.

Unilevers stelsel van risicobeheersing wordt beschreven op de pagina's 80 en 81. De verantwoordelijkheid om voor de Groep een duidelijke structuur van risicobeheersing op te zetten ligt bij de raden van bestuur. De verantwoordelijkheden van de raden van bestuur zijn opgenomen op pagina 39.

Specifieke risico's en onzekerheden zouden ertoe kunnen leiden dat de werkelijke resultaten afwijken van resultaten die we hebben beschreven in toekomstgerichte uitspraken in dit document. Deze risico's en onzekerheden, die ons ook zouden kunnen belemmeren bij het behalen van onze aangekondigde doelstellingen, zijn geïdentificeerd. In het kader hiervan zijn de volgende specifieke risico's geïdentificeerd als aandachtsgebieden in 2006.

### Groei van de verkopen en winst

De toenemende concurrentie, de verdere consolidatie in de markt en het gestaag groeiende aantal discounters zouden een negatieve invloed kunnen hebben op de groei van onze verkopen. Met het oog op deze trends zullen we blijven investeren in geselecteerde merken en in markten met een groot groeipotentieel, teneinde winstgevende groei van de verkopen te realiseren. Het handhaven van de groei van de verkopen en winst is voor een groot deel afhankelijk van ons vermogen voortdurend productverbeteringen te ontwikkelen en te implementeren die voor de consument relevant zijn. De bijdrage van innovaties wordt beïnvloed door de gelden die ervoor vrijgemaakt kunnen worden, de technische vaardigheden van de research- en ontwikkelingsafdelingen en de mate waarin het operationele management de daaruit voortvloeiende verbeteringen snel en met succes kan doorvoeren. Wij blijven ons richten op de ontwikkeling van onze merken, op een onderscheidende wijze en relevant voor onze klanten.

We hebben een aantal grote wereldwijde merken – waarvan er twaalf een jaaromzet hebben van meer dan € 1 miljard – die vaak afhankelijk zijn van wereldwijde of regionale ontwikkelings- en toeleveringsketens. Elke gebeurtenis die het consumentenvertrouwen of de leveringscontinuïteit van zo'n merk zou kunnen schaden, zou nadelige effecten kunnen hebben in vele markten. De boekwaarde van de immateriële vaste activa die betrekking hebben op veel van onze merken is aanzienlijk en is afhankelijk van het toekomstige succes van deze merken. Er blijft een risico dat gebeurtenissen die van invloed zijn op een of meer van onze wereldwijde leidende merken de waarde van deze merken zouden kunnen schaden.

Aangezien de detailhandelsmarkten waar onze producten worden verkocht voortdurend in ontwikkeling zijn, kunnen onze groei en winstgevendheid onder druk komen te staan, tenzij we onze strategieën aanpassen en onze operationele vaardigheden verder verbeteren. Het is belangrijk dat we de relaties met onze klanten blijven uitbouwen en verdiepen. Plannen om onze efficiëntie waar nodig te verbeteren krijgen steeds meer aandacht op alle niveaus.

### Veranderingsinitiatieven

De verdere herstructurering van de onderneming (inclusief het uitbesteden van ondersteunende activiteiten en het samenvoegen van regionale processen en systemen als gevolg van 'One Unilever') zal een belangrijk punt van aandacht blijven in 2006. We hebben ervaring met het beheersen van dergelijke risico's en beschikken over duidelijke actieplannen om deze onder controle te houden, waaronder projectmanagementprocessen om de voortgang af te zetten tegen geformuleerde doelstellingen in combinatie met de juiste communicatieprogramma's.

### Mensen

Om haar doelstellingen te halen, heeft Unilever de juiste mensen op de juiste plaats nodig. We moeten met anderen concurreren om capabele kandidaten op de arbeidsmarkt te vinden. Deze moeten we vervolgens trainen in de vaardigheden en competenties die we nodig hebben om winstgevende groei te realiseren. In een tijd waarin de onderneming grote veranderingen doormaakt, gaat er extra aandacht uit naar afstemming van belangen en actief leiderschap.

### Reputatie

Unilever heeft over de jaren een goede reputatie opgebouwd en veel van onze dochters genieten lokaal groot aanzien. Deze reputatie wordt ondersteund door het feit dat van alle medewerkers wordt verwacht dat ze de gedragsnormen in onze Gedragscode naleven. Unilever-producten worden onder onze bekende merknamen in meer dan 150 landen verkocht. Als wij er niet in zouden slagen te voldoen aan hoge productveiligheids-, sociale, milieu- en ethische standaarden in al onze ondernemingen en activiteiten, dan zou Unilevers reputatie kunnen worden geschaad. Dat zou ertoe kunnen leiden dat consumenten onze producten afwijzen, dat onze merken schade wordt berokkend en dat extra inspanningen van het management nodig zijn om onze reputatie te herstellen. Voorbeelden van initiatieven om de belangrijkste sociale en milieurisico's te beheersen staan op de pagina's 13 tot en met 15.

### Mogelijke economische instabiliteit

Meer dan een derde van Unilevers omzet wordt gerealiseerd in opkomende en zich ontwikkelende economieën. Wij hebben jarenlange ervaring in deze markten, die voor ons tevens een belangrijke bron van groei vertegenwoordigen. Deze economieën zijn gewoonlijk minder stabiel dan die van de ontwikkelde landen; het risico bestaat dat de consumentenvraag terugloopt, waardoor de verkoop van onze producten zou kunnen dalen. We volgen de resultaten in de meest instabiele markten op de voet en reageren snel om onze activiteiten te beschermen. In het geval van ernstige sociale onrust heeft de bescherming van onze mensen altijd de hoogste prioriteit.

# Risicobeheersing

## (vervolg)

### Prijzen en aanvoer van grondstoffen en goederentermijncontracten

In voorkomende gevallen kopen wij goederentermijncontracten voor grondstoffen, bijna altijd voor daadwerkelijke levering. We gebruiken ook goederentermijncontracten voor het afdekken van toekomstige prijsfluctuaties; de bedragen zijn echter niet materieel. Als gevolg van de implementatie van IFRSs met ingang van 1 januari 2005 worden afgeleide financiële instrumenten (waaronder termijncontracten) tegen reële waarde op de balans opgenomen.

Daarnaast kunnen onze plantages gebruikmaken van goederentermijncontracten voor daadwerkelijke levering van palmolie en thee op basis van streng gecontroleerde richtlijnen en limieten. Eind 2005 hadden we geen uitstaande goederentermijncontracten van materieel belang. Zie onder 19 voor meer informatie.

### Verzekeringsrisico's

Als een multinational met een gevarieerd productaanbod en operationele activiteiten in meer dan 100 landen, staat Unilever bloot aan verschillende niveaus van risico en onzekerheid. Niet tegen al deze risico's worden verzekeringen afgesloten en ook een belangrijk deel van de risico's die wel verzekerd zijn, wordt door Unilever zelf gedragen. De bedrijfsactiva van de onderneming worden echter in ieder land verzekerd voor zover dit mogelijk en wenselijk is.

### Financiële risico's

In aanvulling op bovenstaande risico's staat Unilever bloot aan diverse specifieke risico's met betrekking tot haar financiële activiteiten en resultaten. Deze bestaan onder meer uit:

- Het effect op de nettopensioenverplichtingen van schommelingen in beurskoersen, rentepercentages en levensverwachting.
- Behoud van de kasstromen van de Groep op het juiste niveau.
- Het blootstaan van schuld- en kasposities aan wijzigingen in rentepercentages.
- Mogelijke invloed van valutakoerswijzigingen op de inkomsten van de Groep en op de omrekening van haar onderliggende nettovermogenswaarde.
- Liquiditeits- en kredietrisico's.
- Risico's ten aanzien van het houden van eigen aandelen in verband met beloningsregelingen op basis van aandelen.

Meer informatie over deze risico's, inclusief een gevoeligheidsanalyse voor wijzigingen in een aantal van de belangrijkste maatstaven, wordt gegeven onder 2 op de pagina's 93 en 94 en onder 22 op pagina 122.

### Overige risico's

Daarnaast staan Unilevers bedrijven bloot aan verschillende niveaus van risico en onzekerheid ten aanzien van andere factoren. Deze omvatten onder meer: prijsconcurrentie, prijzen van termijngoederen, grondstoffen en verpakkingsmateriaal, consumptieniveaus, fysieke risico's, wetgevings-, fiscale en andere ontwikkelingen op het gebied van regelgeving, terrorisme en economische, politieke en sociale omstandigheden in de gebieden waar we opereren. Al deze risico's zouden de bedrijfsvoering van de Groep, onze omzet, bedrijfswinst, nettowinst, nettoactiva en liquiditeit aanzienlijk kunnen beïnvloeden. Er kunnen ook risico's bestaan die bij Unilever niet bekend zijn of die op dit moment als niet materieel worden beschouwd.

# Verslag van de raden van bestuur

## Corporate governance

Algemene informatie	04
Verslag van de Voorzitter	06
Group Chief Executive	08
Over Unilever	11
Financieel verslag en bedrijfsoverichten	19
Risicobeheersing	35
<b>Corporate Governance</b>	<b>37</b>
Inleiding	38
Ontwikkelingen in corporate governance	38
De raden van bestuur	39
Voorzitter en Group Chief Executive	41
Uitvoerend bestuurders	41
Niet-uitvoerend bestuurders	42
Commissies van de raden van bestuur	43
Bestuurders – diverse formele aangelegenheden	44
Bestuurders – vrijwaring	44
Bestuurders – tegenstrijdige belangen	44
Informatie voor aandeelhouders	44
Egalisatieovereenkomst	46
Samengevoegde winst per aandeel	47
Aandelenkapitaal	47
Stichting Administratiekantoor Unilever N.V.	48
Leverhulme Trust	49
Vereisten en naleving – algemeen	49
Vereisten – Nederland	49
Vereisten – Verenigd Koninkrijk	51
Vereisten – Verenigde Staten	52
Biografieën	53
Uitvoerend bestuurders	53
Niet-uitvoerend bestuurders	53
Unilever Executive (UEX)	54
Verslagen van de commissies van de raden van bestuur	55

## Inleiding

### Unilever-groep

Unilever N.V. en Unilever PLC zijn de twee moedermaatschappijen van de Unilever-groep. NV werd in 1927 in Nederland opgericht onder de naam Naamlooze Vennootschap Margarine Unie. PLC werd in 1894 in Groot-Brittannië opgericht onder de naam Lever Brothers Limited. De beide vennootschappen hebben verschillende aandeelhouders en deze kunnen aandelen van de ene vennootschap niet converteren of omwisselen in aandelen van de andere. NV is genoteerd aan de effectenbeurzen van Amsterdam, New York, Frankfurt en Zürich; PLC is genoteerd aan de effectenbeurzen van Londen en New York.

NV en PLC treden samen met hun groepsmaatschappijen in feite op als één onderneming. Dit wordt mogelijk gemaakt door een aantal overeenkomsten tussen NV en PLC (de constitutionele overeenkomsten, zie hieronder) en bijzondere bepalingen in de statuten van NV en PLC. NV en PLC hebben dezelfde bestuurders en passen dezelfde waarderingsgrondslagen toe. Aandeelhouders van beide vennootschappen ontvangen dividenden op een geëgaliseerde basis. NV en PLC en hun dochterondernemingen vormen voor consolidatiedoeleinden één groep. Daarom presenteren zowel NV als PLC de jaarrekening van de Unilever-groep als hun eigen geconsolideerde jaarrekening.

NV en PLC zijn overeengekomen dat ze samenwerken op alle terreinen en dat zij ervoor zullen zorg dragen dat alle groepsmaatschappijen dienovereenkomstig handelen. NV en PLC zijn houdster- en dienstverlenende maatschappijen. Unilevers operationele activiteiten worden verricht door groepsmaatschappijen die over de hele wereld zijn gevestigd. Aandelen in groepsmaatschappijen worden gehouden door NV of PLC of, in verschillende verhoudingen, door beide vennootschappen gezamenlijk.

### De egalisatieovereenkomst

De egalisatieovereenkomst regelt de wederzijdse posities van de aandeelhouders van NV en PLC. Het doel van de overeenkomst is de positie van deze aandeelhouders zo veel mogelijk gelijk te laten zijn, alsof zij aandelen houden in één onderneming. Krachtens de egalisatieovereenkomst hebben NV en PLC hetzelfde boekjaar en passen zij dezelfde waarderingsgrondslagen toe. Meer informatie over de egalisatieovereenkomst is vermeld op pagina 46.

### The Deed of Mutual Covenants

The Deed of Mutual Covenants bepaalt dat NV en haar dochterondernemingen en PLC en haar dochterondernemingen op alle terreinen zullen samenwerken om een gemeenschappelijk operationeel beleid te voeren. Bovendien zullen ze alle relevante bedrijfsinformatie met elkaar uitwisselen met de intentie een gemeenschappelijk operationeel platform te creëren en te handhaven voor alle Unilever-groepsmaatschappijen wereldwijd. Deze regeling geeft voorbeelden van informatie die als onderdeel van dit gemeenschappelijke platform wordt uitgewisseld, zoals de onderlinge uitwisseling en het vrije gebruik van knowhow, patenten, handelsmerken en alle andere commercieel waardevolle informatie. In de regeling zijn bepalingen opgenomen die aangeven, zonder strenge beperkingen op te leggen, welke activiteiten geografisch gezien uiteindelijk worden gehouden door NV of PLC. Deze afspraken zijn erop gericht om, ten behoeve van

de respectieve groepen aandeelhouders, evenwicht te creëren tussen de beide moedermaatschappijen en de door hen gegenereerde inkomsten.

### De overeenkomst voor wederzijdse garanties op leningen

Krachtens de overeenkomst voor wederzijdse garanties op leningen tussen NV en PLC zullen beide ondernemingen, op verzoek van de ander, de leningen van de ander garanderen. NV en PLC kunnen ook gezamenlijk de leningen van hun dochtermaatschappijen garanderen. Het is onderdeel van ons financieel beleid om voor bepaalde belangrijke openbare leningen van deze regeling gebruik te maken. Door deze regeling kunnen kapitaalverstrekkers vertrouwen op onze gezamenlijke financiële draagkracht.

### Beleid

Unilever heeft beleidslijnen uitgezet die overal binnen de onderneming worden toegepast. Die toepassing is verplicht en de beleidslijnen zijn erop gericht consistentie te garanderen op belangrijke gebieden binnen onze wereldwijde activiteiten. Ze hebben betrekking op operationele en functionele aangelegenheden en bepalen hoe we op die gebieden onze onderneming aansturen om toepasselijke wet- en regelgeving na te leven.

Unilever hanteert onder meer de volgende beleidslijnen: onze Gedragscode; richtlijnen met betrekking tot Positive Assurance en risicobeheersing; richtlijnen voor milieustrategie en -rapportage en voor sociale en ethische aangelegenheden, onder andere met betrekking tot mensenrechten; voor maatschappelijk verantwoord ondernemen; de Unilever Share Dealing Code en procedures voor het tijdig publiceren van koersgevoelige informatie.

In onze Gedragscode zijn de gedragsnormen vastgelegd waaraan al onze medewerkers zich moeten houden. Daarnaast hanteren we een Code of Ethics, die van toepassing is op de hogere leidinggevende en financiële functionarissen. Deze Code behelst de normen die zijn voorgeschreven door de Securities and Exchange Commission in de Verenigde Staten (SEC). De Code of Ethics bevat een uittreksel van de relevante bepalingen van Unilevers Gedragscode en de meer gedetailleerde gedragsnormen. De Gedragscode en de Code of Ethics zijn te vinden op onze website

[www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance](http://www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance).

Onze interne risicobeheersings- en controlesystemen worden beschreven op pagina 35.

### Ontwikkelingen op het gebied van corporate governance

Unilever houdt haar corporate governance regelmatig tegen het licht. NV en PLC zijn onderworpen aan verschillende vereisten op het gebied van corporate governance en best-practicecodes, waarvan die in Nederland, het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten de belangrijkste zijn. Unilever streeft ernaar zo veel mogelijk te voldoen aan het hoogste niveau van deze codes en passend te reageren op ontwikkelingen.

### Ontwikkelingen in 2004

Na een herziening van onze corporate governance in 2004 hebben de aandeelhouders van NV en PLC besloten een one-tier bestuursstructuur in te voeren waarbij de meerderheid van het bestuur bestaat uit onafhankelijke niet-uitvoerend bestuurders.

## Corporate governance (vervolg)

### Ontwikkelingen in 2005

In 2005 kondigden de raden van bestuur nog een aantal veranderingen aan om het management en leiderschap verder te stroomlijnen. Deze wijzigingen werden goedgekeurd door onze aandeelhouders in de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2005. Naast een niet-uitvoerend voorzitter werd een Group Chief Executive benoemd. De Group Chief Executive stelde de Unilever Executive (UEX) samen, die bestaat uit de drie regionale presidenten (voor Europa, Noord- en Zuid-Amerika en Azië Afrika), de twee categoriepresidenten (voor Voedingsmiddelen en Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging), de Chief Financial Officer en de Chief Human Resources Officer. De regionale presidenten zijn verantwoordelijk voor de resultaten in hun regio door een beproefde mix van sterke merken in de markt te zetten en door zich te concentreren op het uitbouwen van de relaties met klanten. De categoriepresidenten zijn verantwoordelijk voor de totale merkontwikkeling, inclusief innovatie, merkpositionering en -communicatie, alsmede voor de strategie van de productcategorieën. Door de wisselwerking tussen de regio's en de categorieën kan onze mondiale schaalgrootte worden benut, waarbij wordt voortgebouwd op onze stevig verankerde aanwezigheid in lokale markten. Onze disciplines Personeel en Financiën richten zich op het aantrekken van de beste mensen en op kostenefficiënt werken binnen de Groep.

In 2005 hebben we ook aangekondigd dat we onze ondernemingsstructuur grondig zouden onderzoeken om te zien of veranderingen nodig waren. De voor dit doel ingestelde stuurgroep werd geleid door de voorzitter van de raden van bestuur, Antony Burgmans, en bestond verder onder anderen uit de niet-uitvoerend bestuurders David Simon en Jeroen van der Veer. Op 19 december 2005 werden de conclusies van het onderzoek bekendgemaakt. De raden van bestuur hebben op basis daarvan besloten dat Unilever haar huidige structuur – met enkele belangrijke aanpassingen (zie hieronder) – zal behouden. Zie voor meer informatie het persbericht op onze website [www.unilever.com/ourcompany/investorcentre](http://www.unilever.com/ourcompany/investorcentre).

### Voorgestelde wijzigingen voor 2006

De aanpassingen van onze structuur die de raden van bestuur willen voorleggen aan de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2006 zijn:

- De contractuele verhouding tussen NV en PLC te wijzigen, waardoor meer vrijheid wordt gecreëerd in de toewijzing van activa tussen de twee moedermaatschappijen.
- De verhouding tussen de aandelen NV en PLC te vereenvoudigen door het onderliggende economisch belang van deze aandelen in de Unilever-groep aan elkaar gelijk te stellen. Deze vereenvoudiging wordt bereikt door de NV-aandelen te splitsen en de PLC-aandelen te consolideren.
- Aandeelhouders het recht te geven kandidaten voor te dragen voor de raden van bestuur, met inachtneming van de noodzaak de eenheid van bestuur binnen NV en PLC te behouden.

Deze voorstellen vereisen dat de statuten van NV en PLC, The Deed of Mutual Covenants en de egaliseringsovereenkomst worden gewijzigd. Meer informatie over deze voorstellen kan worden gevonden in de aankondigingen van de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders. Deze staan op [www.unilever.com/investorcentre/agms](http://www.unilever.com/investorcentre/agms).

De tekst hieronder beschrijft de corporate governance sinds de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2005. Meer informatie over onze corporate governance is te vinden in The Governance of Unilever. Dit is een document dat onze interne regelingen van de raden van bestuur bevat. Het is te vinden op [www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance](http://www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance).

### De raden van bestuur

De raden van bestuur van NV en PLC bestaan uit dezelfde bestuurders. De voorzitter en alle bestuurders zijn lid van de raden van bestuur van zowel NV als PLC. Hierdoor wordt eenheid van bestuur en management verzekerd. Om zo veel mogelijk als één onderneming te opereren, is het van belang dat de raden van bestuur van NV en PLC voor zover mogelijk als één raad van bestuur optreden. Zo wordt gewaarborgd dat alle aangelegenheden door de raden van bestuur op dezelfde wijze worden behandeld en op basis van dezelfde feiten tot dezelfde conclusies leiden.

De raden van bestuur zijn one-tier raden van bestuur, waarvan zowel uitvoerend bestuurders als, in meerderheid, niet-uitvoerend bestuurders deel uitmaken. De raden van bestuur dragen de eindverantwoordelijkheid voor het bestuur, de algemene gang van zaken, het algemeen beleid en de resultaten van de onderneming als geheel. De bestuurders dragen hiervoor een collectieve verantwoordelijkheid, waarbij rekening wordt gehouden met hun functie als uitvoerend bestuurder of niet-uitvoerend bestuurder. De uitvoerend bestuurders zijn daarnaast verantwoordelijk voor de operationele activiteiten, zoals bepaald door de Group Chief Executive.

De leden van de raden van bestuur hebben een aantal verantwoordelijkheden aan het bestuur voorbehouden en andere verantwoordelijkheden gedelegeerd aan de Group Chief Executive en aan bepaalde commissies. Deze commissies rapporteren regelmatig aan de raden van bestuur, die toezicht houden op hun activiteiten. De commissies worden beschreven op de pagina's 41 tot en met 44.

Meer informatie over hoe onze raden van bestuur feitelijk optreden als één raad van bestuur, georganiseerd zijn en bevoegdheden delegeren, wordt gegeven in The Governance of Unilever. Dit document is te vinden op onze website [www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance](http://www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance).

### Benoeming van bestuurders

Om zeker te stellen dat de raden van bestuur van NV en PLC dezelfde bestuurders hebben, bevatten de statuten van NV en PLC bepalingen die ervoor zorgen dat dezelfde kandidaten voor benoeming worden voorgedragen aan de aandeelhouders van zowel NV als PLC. Dit wordt mogelijk gemaakt door de benoemingsprocedure die wordt gevolgd door de raden van bestuur van NV en PLC via Unilevers Benoemingscommissie.

Zoals hierboven staat aangegeven, zullen aan de aandeelhoudersvergaderingen van NV en PLC in 2006 voorstellen worden gedaan die aandeelhouders het recht geven bestuurders voor te dragen voor benoeming. Hieronder beschrijven wij het systeem van bestuursvoordrachten zoals dat in 2005 van toepassing was.

Momenteel geven de statuten van NV de houders van de speciale aandelen genummerd 1 tot en met 2 400 het recht een

voordrachtslijst op te stellen met kandidaten op wie aandeelhouders in de algemene vergadering van aandeelhouders kunnen stemmen. Dit voordrachtsrecht wordt door de statuten van PLC toegekend aan de houders van het 'deferred' kapitaal van PLC. De gezamenlijke houders van zowel de speciale aandelen van NV als het 'deferred' kapitaal van PLC zijn N.V. Elma en United Holdings Limited, door NV en PLC gezamenlijk gehouden dochtermaatschappijen. De raden van bestuur van N.V. Elma en United Holdings Limited bestaan uit de leden van de Benoemingscommissie. Alleen personen die zich beschikbaar hebben gesteld voor benoeming tot bestuurder van beide vennootschappen, kunnen worden voorgedragen als bestuurder van NV en PLC.

De belangen van de aandeelhouders worden beschermd, doordat alle bestuurders zich ieder jaar herkiesbaar stellen en de aandeelhouders ieder van hen kunnen ontslaan bij gewone meerderheid van stemmen. In de praktijk kunnen de raden van bestuur zichzelf dus niet tegen de wil van de aandeelhouders voortzetten.

Daarnaast kunnen aandeelhouders bindende bestuursvoordrachten doorbreken. De aandeelhouders van NV kunnen een hiertoe strekkend besluit nemen met ten minste twee derde meerderheid van de stemmen die meer dan de helft van het geplaatste aandelenkapitaal moet vertegenwoordigen. Indien dit gebeurt, kan een nieuwe aandeelhoudersvergadering worden bijeengeroepen waarin een nieuwe bestuurder kan worden benoemd met een volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Om een bindende bestuursvoordracht te doorbreken voor PLC zijn besluiten van de aandeelhoudersvergadering noodzakelijk die de voordrachtsrechten die zijn verbonden aan het 'deferred' kapitaal, alsmede de statuten wijzigen. Het eerste besluit vereist een meerderheid van twee derde van het totale aantal uitgebrachte stemmen in een vergadering, waarbij die meerderheid niet minder dan de helft van het geplaatste PLC-kapitaal vertegenwoordigt. Voor het laatste besluit is en driekwart meerderheid van het aantal uitgebrachte stemmen vereist.

### Vergaderingen van de raden van bestuur

Onze raden van bestuur komen ten minste zeven keer per jaar bijeen om belangrijke concernaangelegenheden te bespreken, zoals:

- goedkeuren van de ondernemingsstrategie;
- goedkeuren van het jaarlijkse concernplan;
- beoordelen van risico's en controlesystemen;
- goedkeuren van belangrijke transacties;
- beoordelen van het functioneren van de raden van bestuur en hun commissies;
- opstellen van het Jaarverslag en Jaarrekening;
- dividendvoorstellen;
- goedkeuren van aankondigingen van kwartaalresultaten;
- bijeenroepen van vergaderingen van aandeelhouders;
- voordrachten voor benoemingen in de raden van bestuur;
- goedkeuren van het beloningsbeleid voor bestuurders.

In 2005 zijn de raden van bestuur van NV en PLC tien keer bijeengekomen. Al onze uitvoerend bestuurders woonden alle vergaderingen bij. Alle niet-uitvoerend bestuurders woonden alle vergaderingen bij, met uitzondering van Hilmar Kopper en David

Simon, die elk één vergadering niet hebben bijgewoond, en Jeroen van der Veer en Oscar Fanjul, die elk twee vergaderingen niet hebben bijgewoond.

Vergaderingen van de raden van bestuur worden gehouden in Londen of Rotterdam en worden voorgezeten door de voorzitter. De voorzitter wordt bijgestaan door de twee secretarissen, die ervoor zorgen dat de leden van de raden van bestuur alle benodigde informatie ontvangen die zij voor hun beraadslagingen nodig hebben. De voorzitter en de twee secretarissen betrekken de Senior Independent Director (zie pagina 42) bij de voorbereidingen voor vergaderingen van de raden van bestuur.

### Introductie en training bestuurders

Na benoeming ontvangen de leden van de raden van bestuur een uitgebreid Handboek voor Bestuurders en worden zij uitvoerig geïnformeerd over hun verantwoordelijkheden. In vergaderingen van de raden van bestuur wordt regelmatig aandacht besteed aan recente ontwikkelingen op het gebied van corporate governance en relaties met beleggers en analisten. Bestuurders krijgen regelmatig, als lid van de raden van bestuur of als lid van een commissie van de raden van bestuur, presentaties over relevante aspecten van de bedrijfsactiviteiten van Unilever. Bovendien namen de raden van bestuur in 2005 deel aan twee trainingen. Eén bijeenkomst behandelde de nieuwe wettelijke voorschriften met betrekking tot marktmisbruik in Nederland en het Verenigd Koninkrijk; tijdens de tweede bijeenkomst werden de vrijwaring (zie pagina 44) en aansprakelijkheidsverzekering van bestuurders besproken.

### Evaluatie raden van bestuur

Het reglement van elke commissie van de raden van bestuur bepaalt dat de commissies jaarlijks hun eigen functioneren beoordelen, met inachtneming van de visies van de raden van bestuur over het functioneren van de commissie. De voorzitter van de commissie rapporteert de uitkomst aan de raden van bestuur.

2005 was het eerste jaar dat onze nieuwe raad van bestuur in functie was. Om zeker te stellen dat de raad van bestuur en de individuele bestuurders optimaal kunnen functioneren en om in lijn te zijn met de meest recente ontwikkelingen in best practice heeft de Benoemingscommissie Spencer Stuart opdracht gegeven het functioneren van de raden van bestuur en haar procedures en regelingen te beoordelen. Uit dit onderzoek werd geconcludeerd dat onze procedures en regelingen de vergelijking met die van soortgelijke ondernemingen goed kunnen doorstaan. In het eerste kwartaal van 2006 werd hierover aan de raden van bestuur uitgebreid verslag gedaan en in de loop van het jaar zal een aantal kleine aanpassingen worden doorgevoerd met betrekking tot de dagelijkse gang van zaken. Een evaluatie van de raden van bestuur, en beoordeling van het functioneren van de voorzitter en de individuele bestuurders staat voor 2006 gepland. Zo kunnen de uitkomsten van het onderzoek worden meegenomen.

### Ondersteuning raden van bestuur

De secretarissen van Unilever zijn beschikbaar voor het adviseren van de leden van de raden van bestuur en zorgen ervoor dat de procedures van de raden van bestuur worden nageleefd. Zij worden benoemd en kunnen worden ontslagen door de raden van bestuur.

## Corporate governance (vervolg)

Er is een procedure die bestuurders in staat stelt, als zij dit wensen, voor rekening van Unilever onafhankelijk professioneel advies in te winnen.

### Wijzigingen in de raden van bestuur

De huidige bestuurders en hun biografieën staan op pagina 53. Alle uitvoerend bestuurders waren gedurende geheel 2005 in functie, met uitzondering van Ralph Kugler, die is benoemd tot bestuurder in de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2005.

Antony Burgmans werd niet-uitvoerend voorzitter van NV en PLC in de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2005 en Patrick Cescau werd Group Chief Executive in april 2005.

Leon Brittan, Lynda Chalker, Bertrand Collomb, Wim Dik, Oscar Fanjul, Hilmar Kopper, David Simon en Jeroen van der Veer werden voorgedragen voor herbenoeming als niet-uitvoerend bestuurders van NV en PLC in de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2005. Hun biografieën staan vermeld op pagina 53.

Bertrand Collomb, onze Senior Independent Director, werd vice-voorzitter van NV en PLC, Wim Dik werd lid van de Auditcommissie en Antony Burgmans werd lid van de Commissie Externe Betrekkingen in 2005.

Clive Butler, Keki Dadiseth en André van Heemstra traden af als uitvoerend bestuurders en Claudio Gonzalez trad af als niet-uitvoerend bestuurder in de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2005.

In de aandeelhoudersvergaderingen in 2006 zullen alle uitvoerend en niet-uitvoerend bestuurders, met uitzondering van Bertrand Collomb, Oscar Fanjul en Hilmar Kopper, worden voorgedragen voor herbenoeming.

Bertrand Collomb, Oscar Fanjul en Hilmar Kopper zullen aftreden als niet-uitvoerend bestuurder in de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2006. Hun collega's willen hen bedanken voor hun advies gedurende hun bestuursperiode.

Daarnaast zullen Charles Golden, Executive Vice-President en CFO van Eli Lilly and Company; Byron Grote, CFO van BP p.l.c.; Jean-Cyril Spinetta, voorzitter/CEO van Air France-KLM S.A. en Kornelis (Kees) Storm, voormalig voorzitter van de raad van bestuur van AEGON N.V. worden voorgedragen voor benoeming tot niet-uitvoerend bestuurders in de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2006. De biografieën van de nieuwe niet-uitvoerend bestuurders staan vermeld in de aankondigingen van de algemene vergaderingen van aandeelhouders 2006 en op onze website [www.unilever.com/investorcentre](http://www.unilever.com/investorcentre).

### Voorzitter en Group Chief Executive

Sinds de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2005 heeft Unilever zowel een niet-uitvoerend voorzitter als een Group Chief Executive. Er is een duidelijke scheiding tussen de verantwoordelijkheden van beide functies. De voorzitter is primair verantwoordelijk voor het leiden van de raden van bestuur, hun functioneren en het bepalen van hun agenda. Hij is er tevens verantwoordelijk voor dat de raden van bestuur op tijd beschikken over accurate en duidelijke informatie.

De Group Chief Executive is, zoals nader omschreven in de statuten van NV en PLC en The Governance of Unilever, belast met het dagelijks bestuur van Unilever. De Group Chief Executive is bevoegd te bepalen welke taken met betrekking tot de dagelijkse bedrijfsvoering van de vennootschappen en hun groepsmaatschappijen onder zijn verantwoordelijkheid worden uitgeoefend door een of meer uitvoerend bestuurders of door een of meer andere personen. Dit vormt de basis voor het Unilever Executive team (UEX), dat rapporteert aan de Group Chief Executive. De biografieën van de UEX-leden staan vermeld op pagina 54. Voor onze bedrijfsstructuur verwijzen we naar pagina 12 (Over Unilever).

### Uitvoerend bestuurders

De uitvoerend bestuurders zijn alle vier lid van de UEX: de Group Chief Executive, de Chief Financial Officer, de president Europa en de president Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging. Meer informatie over hun verantwoordelijkheden staat in The Governance of Unilever. Deze is te vinden op onze website [www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance](http://www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance).

De uitvoerend bestuurders zijn fulltime in dienst van Unilever. Informatie over hun beloning is te vinden in het verslag van de Remuneratiecommissie en op onze website [www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance](http://www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance).

De huidige uitvoerend bestuurders zijn managers met een lang dienstverband bij Unilever die redelijkerwijs kunnen verwachten, afhankelijk van bevredigende resultaten, dat zij tot hun pensionering bij Unilever in dienst zullen blijven. De Remuneratiecommissie is van mening dat het recht van de uitvoerend bestuurders op de zekerheid van een opzegtermijn van twaalf maanden voor beëindiging van het dienstverband in overeenstemming is met wat gebruikelijk is bij veel vergelijkbare ondernemingen en met het recht van andere senior managers binnen Unilever.

De Remuneratiecommissie streeft ernaar gevallen van beëindiging van een arbeidsovereenkomst altijd correct te behandelen, onder hantering van een strakke richtlijn om welke vergoeding dan ook tot een minimum te beperken.

Onze uitvoerend bestuurders stellen zich jaarlijks herkiesbaar in de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders. Pas na zorgvuldige overweging stelt de Benoemingscommissie een voordracht voor herbenoeming op.

De bestuurders verliezen hun bevoegdheden als uitvoerend bestuurder zodra zij ophouden bestuurder te zijn. Bestuurders die vóór 2004 zijn benoemd, treden uiterlijk af op 62-jarige leeftijd. Bestuurders die vanaf 2004 zijn benoemd, treden af tussen hun 60e en 65e, afhankelijk van hun eigen wensen of die van Unilever.

In de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2001 hebben onze aandeelhouders ingestemd met het beloningsbeleid voor uitvoerend bestuurders. In de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2005 werd dit beleid op een aantal punten aangepast. Het is ons beleid geen persoonlijke leningen of garanties te verstrekken aan onze uitvoerend bestuurders.

## Corporate governance (vervolg)

Er bestaan geen familiebanden tussen onze uitvoerend bestuurders, ander key management en niet-uitvoerend bestuurders. Geen van onze uitvoerend bestuurders wordt gekozen of benoemd als gevolg van een bijzondere regeling of afspraak.

Uitvoerend bestuurders dienen goedkeuring van de voorzitter te verkrijgen voor alle benoemingen buiten de raden van bestuur. In het algemeen wordt niet meer dan één benoeming geaccepteerd. Voor de biografieën van de uitvoerend bestuurders zie pagina 53.

### Niet-uitvoerend bestuurders

De niet-uitvoerend bestuurders zijn medeverantwoordelijk voor het uitvoeren van de taken van de raden van bestuur, waarbij rekening wordt gehouden met hun specifieke verantwoordelijkheden die in de kern toezichthoudend van aard zijn. In het bijzonder vormen zij de belangrijkste externe inbreng in Unilevers bestuur en zij zorgen voor een sterk onafhankelijk element. Hun biografieën staan op pagina 53.

### Taken en verantwoordelijkheden

De belangrijkste taken en verantwoordelijkheden van de niet-uitvoerend bestuurders zijn:

- toezicht houden op en advies geven aan de Group Chief Executive;
- ontwikkelen van de strategie samen met de Group Chief Executive;
- toezicht houden op de resultaten;
- zorg dragen voor controlesystemen;
- zorg dragen voor het rapporteren over de resultaten;
- beloning van de uitvoerend bestuurders en planning van hun opvolging; en
- toezicht houden op corporate governance en naleving van regelgeving.

Onze niet-uitvoerend bestuurders worden gekozen op grond van hun brede en relevante ervaring, hun internationale oriëntatie en hun onafhankelijkheid. Zij vormen de Auditcommissie, de Benoemingscommissie, de Remuneratiecommissie en de Commissie Externe Betrekkingen. De taken en leden van deze commissies van de raden van bestuur zijn vermeld op de pagina's 43 en 44. Het profiel dat de raden van bestuur hebben vastgesteld voor de niet-uitvoerend bestuurders en hun rooster van aftreden kan worden bekeken op onze website [www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance](http://www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance).

### Vergaderingen

De niet-uitvoerend bestuurders komen regelmatig bijeen zonder de uitvoerend bestuurders onder voorzitterschap van de Senior Independent Director. In 2005 kwamen ze driemaal bijeen als groep. Daarnaast komen de niet-uitvoerend bestuurders gewoonlijk vóór elke vergadering van de raden van bestuur bijeen met de voorzitter, de Group Chief Executive en de twee secretarissen van de raden van bestuur.

### Senior Independent Director

De niet-uitvoerend bestuurders hebben Bertrand Collomb benoemd tot Senior Independent Director. Hij treedt op als hun woordvoerder. De Senior Independent Director wordt door de voorzitter geraadpleegd over de agenda van de bestuursvergaderingen. In voorkomende gevallen is hij een

aanspreekpunt voor aandeelhouders en andere belanghebbenden. In 2005 werd Bertrand Collomb benoemd tot vice-voorzitter van NV en PLC. De heer Collomb zal in de jaarlijkse algemene vergaderingen in 2006 aftreden.

### Benoemingstermijn

Onze niet-uitvoerend bestuurders stellen zich jaarlijks herkiesbaar. Hun voordracht voor herbenoeming is afhankelijk van aanhoudend goed functioneren, hetgeen wordt beoordeeld door de raden van bestuur, op basis van de aanbevelingen van de Benoemingscommissie. Pas na zorgvuldige overweging stelt de Benoemingscommissie een voordracht voor herbenoeming op. Niet-uitvoerend bestuurders blijven gewoonlijk maximaal negen jaar in functie.

### Beloning

De beloning van de niet-uitvoerend bestuurders wordt bepaald door de raden van bestuur, met inachtneming van het maximum dat door de aandeelhouders is vastgesteld in de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2004. Deze beloning is vermeld op pagina 72. Meer informatie is te vinden op de Unilever-website [www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance](http://www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance).

### Onafhankelijkheid

Met het oog op de taken van de niet-uitvoerend bestuurders, die in de kern toezichthoudend van aard zijn, en aangezien zij de kerncommissies van de raden van bestuur vormen, is het belangrijk dat onze niet-uitvoerend bestuurders onafhankelijk zijn.

Onze definitie van 'onafhankelijkheid' voor bestuurders wordt uiteengezet in The Governance of Unilever. Deze definitie is afgeleid van de definities die worden toegepast in Nederland, het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten. Onze huidige niet-uitvoerend bestuurders worden als onafhankelijk van Unilever beschouwd, met uitzondering van Antony Burgmans. Onze raden van bestuur zijn tot deze conclusie gekomen na een grondig onderzoek naar alle relevante betrekkingen van de niet-uitvoerend bestuurders en de aan hen gerelateerde of verbonden personen.

Er bestaan betrekkingen, zoals het uitoefenen van de functie van niet-uitvoerend bestuurder, tussen verschillende van onze niet-uitvoerend bestuurders en ondernemingen die diensten leveren aan Unilever op het gebied van bankzaken, verzekeringen en financieel advies. De raden van bestuur hebben in ieder individueel geval gekeken naar het aantal andere ondernemingen dat dezelfde diensten aan Unilever levert of zou kunnen leveren, het belang voor die ondernemingen van de door hen aan Unilever geleverde diensten, de functie van de niet-uitvoerend bestuurders binnen die ondernemingen en het belang van die functie voor de niet-uitvoerend bestuurder. De raden van bestuur zijn tot de conclusie gekomen dat geen van deze betrekkingen de onafhankelijkheid van de betrokken niet-uitvoerend bestuurders in de weg staat.

De raden van bestuur hebben zich er bijvoorbeeld van vergewist dat Leon Brittan in de positie die hij bij UBS Investment Bank bekleedt op geen enkele wijze betrokken is bij de relatie van Unilever met UBS Warburg als effectenmakelaar. De raden van bestuur hebben geconstateerd dat de adviesrelatie van Lynda Chalker met Unilever is beëindigd, voordat zij in mei 2004 tot niet-uitvoerend bestuurder werd benoemd. De raden van bestuur zijn van mening dat het feit dat Antony Burgmans commissaris

## Corporate governance (vervolg)

van ABN AMRO is, en David Simon senioradviseur is bij Morgan Stanley Dean Witter niet van materieel belang is. Evenzo menen zij dat het voorzitterschap van Bertrand Collomb, de functie van niet-uitvoerend bestuurder van Oscar Fanjul en Lynda Chalkers lidmaatschap van de internationale adviesraad van Lafarge, hun status als onafhankelijk niet-uitvoerend bestuurder van Unilever niet aantasten.

Antony Burgmans, die tot mei 2005 uitvoerend bestuurder was, wordt niet beschouwd als onafhankelijk. De Benoemingscommissie en de raden van bestuur hebben hem in 2005 voorgedragen voor benoeming tot niet-uitvoerend bestuurder, vanwege zijn grondige kennis van Unilever en haar activiteiten. Naast zijn rol als voorzitter wordt zijn kennis van het bedrijf essentieel geacht voor het begeleiden van de veranderingen die zijn voortgekomen uit het onderzoek naar de ondernemingsstructuur. Wij verwachten dat Antony Burgmans in 2007 zal worden opgevolgd door een onafhankelijke voorzitter.

Geen van onze niet-uitvoerend bestuurders wordt gekozen of benoemd als gevolg van een bijzondere regeling of afspraak.

### Commissies van de raden van bestuur

De raden van bestuur hebben een aantal commissies ingesteld. Al deze commissies zijn formeel ingesteld bij besluit van de raden van bestuur met een zorgvuldig afgebakende taakopdracht. De commissies bestaan uit niet-uitvoerend bestuurders en rapporteren regelmatig aan de raden van bestuur. Hun reglementen zijn te vinden op onze website [www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance](http://www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance).

### Auditcommissie

De Auditcommissie bestaat uit ten minste drie onafhankelijke niet-uitvoerend bestuurders. Zij wordt voorgezeten door Hilmar Kopper; de andere leden zijn Oscar Fanjul en Wim Dik, die Claudio Gonzalez verving na de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2005. De Commissie is in 2005 vijfmaal bijeengekomen, waarbij alle leden aanwezig waren. Hilmar Kopper en Oscar Fanjul zullen tijdens de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2006 aftreden. De raden van bestuur hebben zich ervan vergewist dat alle huidige en toekomstige leden van deze Commissie competent zijn in financiële aangelegenheden en recente en relevante ervaring hebben. Zij hebben vastgesteld dat in de zin van de Sarbanes-Oxley-wet van 2002 in de Verenigde Staten Hilmar Kopper de financieel expert van de Auditcommissie is. Op uitnodiging nemen de Chief Financial Officer, het hoofd juridische zaken, de Deputy Chief Financial Officer, het hoofd interne accountantsdienst en onze externe accountants deel aan de vergaderingen van de Commissie.

De Auditcommissie assisteert de raden van bestuur bij het nakomen van hun verantwoordelijkheden voor het toezicht op de juistheid van Unilevers financiële verslaggeving, het risicomanagement en de internecontrolesystemen, de naleving van wet- en regelgeving, de dienstverlening en onafhankelijkheid van de externe accountants en hun kwalificaties en het functioneren van de interne accountantsdienst. De Commissie is, behoudens toepassing van lokale wetgeving met betrekking tot goedkeuring door aandeelhouders, direct verantwoordelijk voor de benoeming en beloning van en het toezicht op de externe accountants.

De Auditcommissie voldoet volledig aan de regels voor auditcommissies die gelden in Nederland, het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten. De verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de Commissie zijn volledig in lijn met alle vereisten in Nederland, het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten.

De Auditcommissie ontvangt de benodigde informatie voor het uitvoeren van haar taken van het hoofd interne accountantsdienst, de Chief Financial Officer en de Deputy Chief Financial Officer. Zowel het hoofd interne accountantsdienst als de externe accountants hebben onafhankelijk van andere bestuurders rechtstreeks toegang tot de Auditcommissie.

Zie pagina 74 voor het verslag van de Auditcommissie aan de aandeelhouders.

### Benoemingscommissie

Onze Benoemingscommissie bestaat uit ten minste drie onafhankelijke niet-uitvoerend bestuurders. De Commissie wordt voorgezeten door Bertrand Collomb; de andere leden zijn David Simon, Jeroen van der Veer en Antony Burgmans. De Commissie is in 2005 zesmaal bijeengekomen en de leden woonden alle vergaderingen bij met uitzondering van Jeroen van der Veer die één vergadering niet heeft bijgewoond. De Commissie beveelt bij de raden van bestuur kandidaten aan voor de functie van bestuurder. Ze draagt ook verantwoordelijkheid voor het plannen van opvolging en ziet toe op corporate governance. De Commissie ontvangt informatie van de twee secretarissen van Unilever.

Zie pagina 56 voor het verslag van de Benoemingscommissie aan de aandeelhouders.

### Remuneratiecommissie

Onze Remuneratiecommissie bestaat uit drie onafhankelijke niet-uitvoerend bestuurders. Ze wordt voorgezeten door Bertrand Collomb; de andere leden zijn David Simon en Jeroen van der Veer. De Commissie kwam zesmaal bijeen in 2005 en alle leden woonden alle vergaderingen bij met uitzondering van David Simon en Jeroen van der Veer, die ieder één vergadering niet bijwoonden.

De Commissie houdt toezicht op de beloning van bestuurders en is verantwoordelijk voor de beloningsregelingen op basis van aandelen. Zij stelt, binnen de door onze aandeelhouders vastgestelde grenzen, de specifieke beloningsregeling vast voor iedere uitvoerend bestuurder, de beloningsschalen en de vergoedingen voor niet-uitvoerend bestuurders en de beloning voor de bestuurslaag direct onder de raden van bestuur. De Commissie ontvangt informatie van Jan van der Bijl, een van de twee secretarissen van Unilever.

Het gedetailleerde verslag van de Commissie aan de aandeelhouders over de beloning van bestuurders is opgenomen op de pagina's 57 tot en met 73.

### Commissie Externe Betrekkingen

De Commissie Externe Betrekkingen bestaat momenteel uit vier niet-uitvoerend bestuurders. Ze wordt voorgezeten door Lynda Chalker en de andere leden zijn Leon Brittan, Wim Dik en Antony

## Corporate governance (vervolg)

Burgmans. De Commissie houdt toezicht op onze Gedragscode, waarin de gedragsnormen zijn vastgelegd waaraan al onze medewerkers zich moeten houden. De Commissie adviseert ook over externe aangelegenheden die voor de onderneming van belang zijn – waaronder kwesties rond maatschappelijk verantwoord ondernemen – en houdt zich bezig met Unilevers strategie op het gebied van externe betrekkingen.

### Commissies voor routinezaken

Er worden naar behoefte ook commissies ingesteld om routinezaken af te handelen. Zij bestaan uit twee bestuurders en bepaalde senior managers en officers. Deze commissies regelen aangelegenheden waarvoor zij van de raden van bestuur of de UEx mandaat hebben gekregen. De twee secretarissen van Unilever zijn verantwoordelijk voor de activiteiten van deze commissies.

### Disclosures Commissie

De raden van bestuur hebben een Disclosures Commissie ingesteld, die de raden van bestuur helpt ervoor te zorgen dat financiële en andere informatie die openbaar moet worden gemaakt ook tijdig wordt gepubliceerd en dat de informatie die wordt gepubliceerd volledig en accuraat is. De Commissie bestaat uit de Deputy Chief Financial Officer, de twee secretarissen en de Group Treasurer.

### Bestuurders – diverse formele aangelegenheden

De bevoegdheid van de raad van bestuur van NV om namens NV leningen af te sluiten, wordt niet beperkt door de statuten van NV. De raad van bestuur van PLC is bevoegd namens PLC leningen af te sluiten tot driemaal het gecorrigeerd vermogen van PLC, zoals gedefinieerd in de statuten, zonder dat daartoe in een voorafgaand gewoon besluit van de aandeelhouders toestemming is vereist.

De statuten van NV en PLC schrijven niet voor dat bestuurders van NV en PLC verplicht zijn aandelen in NV of PLC te houden. Echter, de beloningsregelingen die van toepassing zijn op onze uitvoerend bestuurders verplichten hen een persoonlijk aandelenpakket in Unilever op te bouwen en te behouden ter waarde van ten minste 150% van hun basisjaarsalaris.

### Bestuurders – vrijwaring

Artikel 19 van de statuten van NV bevat een bepaling omtrent vrijwaring van bestuurders alsmede de voorwaarden die daarop van toepassing zijn.

De bevoegdheid bestuurders te vrijwaren, is opgenomen in de statuten van PLC. Vrijwaringsbrieven zijn verzonden aan alle PLC-bestuurders in 2005.

Er is een passende aansprakelijkheidsverzekering afgesloten voor de bestuurders van Unilever.

### Bestuurders – tegenstrijdige belangen

Wij hechten bijzonder aan het vermijden van tegenstrijdige belangen tussen NV en PLC en hun bestuurders. In geval van tegenstrijdige belangen tussen NV en PLC en een van de bestuurders worden alle toepasselijke wet- en regelgeving en corporate-governancecodes nageleefd. Onder tegenstrijdige belangen worden niet verstaan transacties en andere handelingen tussen vennootschappen die behoren tot de Unilever-groep.

Bestuurders mogen niet deelnemen aan discussies of besluitvormingsprocessen met betrekking tot een kwestie of transactie waarbij sprake is van een tegenstrijdig belang met de vennootschap. Alle transacties waarbij sprake is van tegenstrijdige belangen met bestuurders worden overeengekomen op voorwaarden die gebruikelijk zijn in de betreffende sector.

Formeel gesproken, kunnen de bestuurders van NV onder de Nederlandse wetgeving stemmen over transacties waarin zij een materieel belang hebben, zolang zij te goeder trouw handelen. In het algemeen kunnen bestuurders van PLC niet stemmen over contracten waarvan zij weten dat zij daarin een materieel belang hebben, tenzij bijvoorbeeld hun belang samenvalt met dat van andere aandeelhouders en werknemers. In 2005 vonden geen transacties met tegenstrijdige belangen plaats tussen de bestuurders en NV en PLC.

### Informatie voor aandeelhouders

#### Betrekkingen met aandeelhouders en andere beleggers

Unilever vindt het belangrijk een toelichting te geven aan beleggers op de ontwikkelingen in onze onderneming en haar financiële resultaten en tegelijkertijd inzicht te hebben in hun doelstellingen.

De Chief Financial Officer is eerstverantwoordelijke voor de relaties met beleggers, maar ook de Group Chief Executive is hierbij actief betrokken. Zij worden ondersteund door de afdeling Investor Relations, die presentaties organiseert voor analisten en beleggers. Dergelijke presentaties worden doorgaans beschikbaar gesteld op onze website. De kwartaalcijfers worden toegelicht via teleconferenties die toegankelijk zijn via de telefoon of onze website. Meer informatie is te vinden op onze website [www.unilever.com/investorcentre](http://www.unilever.com/investorcentre).

De raden van bestuur worden regelmatig geïnformeerd over reacties op de bekendmaking van de kwartaalresultaten. Zij, of de desbetreffende commissie van de raden van bestuur, worden ingelicht over alle zaken die door aandeelhouders aan de orde zijn gesteld en die relevant zijn voor hun verantwoordelijkheden.

Aandeelhouders kunnen relevante onderwerpen bespreken met de verantwoordelijke uitvoerend bestuurder of de voorzitter. Dit gebeurt ook. Desgewenst kunnen aandeelhouders zich wenden tot een niet-uitvoerend bestuurder of de Senior Independent Director.

Zowel NV als PLC communiceren met hun eigen aandeelhouders via de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders en beantwoorden tevens de vragen die aandeelhouders gedurende het jaar stellen. Wij houden rekening met de opvattingen van onze aandeelhouders en wij kunnen, in overeenstemming met alle toepasselijke wet- en regelgeving, hen op een passende wijze raadplegen voordat belangrijke nieuwe voorstellen aan onze jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders worden voorgelegd.

#### Algemene vergaderingen van aandeelhouders

De onderwerpen die aan de orde komen in de algemene vergaderingen van aandeelhouders zijn opgenomen in de respectieve aankondigingen van de vergadering van NV en PLC. Voorbeelden zijn de benoeming van bestuurders, het vaststellen/goedkeuren van het slotdividend, de benoeming van

## Corporate governance (vervolg)

de externe accountant, het goedkeuren van statutenwijzigingen, het machtigen van de raden van bestuur tot uitgifte en inkoop van aandelen en tot het uitsluiten van het voorkeursrecht van aandeelhouders.

Algemene vergaderingen van aandeelhouders van NV en PLC worden gehouden op door de raden van bestuur te bepalen plaatsen en data. Vergaderingen van NV worden gehouden in Rotterdam en die van PLC in Londen, op opeenvolgende dagen. De aankondigingen van de vergaderingen worden in het algemeen meer dan dertig dagen voor de vergaderingen bekendgemaakt. De aankondigingen bevatten nadere bijzonderheden over toegang tot de vergadering en stemmen bij volmacht.

In de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders wordt een volledig verslag gegeven van de gang van zaken in het afgelopen jaar en worden actuele onderwerpen besproken. Aandeelhouders worden gestimuleerd de vergaderingen bij te wonen en vragen te stellen. De rondvraag is een belangrijk onderdeel van de vergaderingen in zowel Rotterdam als Londen. Wij nodigen onze externe accountants uit de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders bij te wonen en zij kunnen daarin het woord voeren.

Unilever zet zich in om effectievere manieren te vinden voor de communicatie met aandeelhouders rond de algemene vergaderingen van aandeelhouders. Elektronische communicatie wordt voor aandeelhouders steeds belangrijker, enerzijds om direct toegang te krijgen tot aandeelhoudersinformatie en verslagen, anderzijds voor het uitoefenen van het stemrecht.

NV was medeoprichtster van het Communicatiekanaal Aandeelhouders. Aandeelhouders van NV die deelnemen aan het Communicatiekanaal Aandeelhouders kunnen elektronisch een gevolmachtigde benoemen die namens hen kan stemmen in de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders. NV-aandeelhouders die willen deelnemen aan dit communicatiekanaal moeten contact opnemen met hun bank of effectenmakelaar. PLC-aandeelhouders in het Verenigd Koninkrijk kunnen aangeven dat zij per e-mail willen worden geïnformeerd zodra het Jaaroverzicht, het Jaarverslag en Jaarrekening en de aankondiging van de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders op onze website staan, in plaats van gedrukte exemplaren van deze documenten te ontvangen. Zij kunnen ook elektronisch een gevolmachtigde benoemen om namens hen te stemmen in de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders. PLC-aandeelhouders kunnen zich via [www.unilever.com/shareholderservices](http://www.unilever.com/shareholderservices) aanmelden voor elektronische communicatie.

### Stemrecht

Om een algemene vergadering van aandeelhouders van NV bij te wonen en daarin hun stem uit te brengen, dienen aandeelhouders hun NV-aandelen op de registratiedatum te houden. De registratiedatum wordt bepaald door de raad van bestuur en mag niet meer dan zeven dagen vóór de datum van de algemene vergadering liggen. Aandeelhouders hoeven hun aandelen niet te blokkeren.

Aandeelhouders kunnen hun stemrecht persoonlijk of bij volmacht uitoefenen en kunnen één stem uitbrengen voor elk nominaal bedrag van € 0,51 (*f* 1,12) gehouden in de vorm van

gewone NV-aandelen, preferente NV-aandelen, of NV New York-aandelen. Soortgelijke regelingen zijn van toepassing op houders van certificaten van NV-aandelen (zie de pagina's 48 en 49).

Aandeelhouders kunnen één stem uitbrengen voor elk gehouden gewoon PLC-aandeel van 1,4p. Aandeelhouders kunnen hun stem zelf of per volmacht uitbrengen in de vergadering van aandeelhouders. Volmachten moeten ten minste 48 uur voor aanvang van de algemene vergadering van aandeelhouders, worden ingediend bij Computershare Investor Services PLC. Contactgegevens staan vermeld op pagina 198.

Meer informatie over uitoefening van het stemrecht is te vinden in de statuten van NV en PLC en in de respectieve aankondigingen van de algemene vergaderingen van aandeelhouders.

Houders van NV New York-aandelen of van PLC American Depositary Receipts zullen een volmacht ontvangen om respectievelijk ABN AMRO N.V. of Citibank N.A. te machtigen en te instrueren om namens hen te stemmen in de algemene vergadering van aandeelhouders van NV of PLC.

N.V. Elma en United Holdings Limited, als houdsters van de speciale aandelen NV, en andere groepsmaatschappijen van NV die gewone aandelen of preferente aandelen houden, alsmede United Holdings Limited, als houdster van de helft van het 'deferred' kapitaal van PLC, zijn niet gerechtigd te stemmen in de algemene vergaderingen van aandeelhouders.

De op afstand uitgebrachte stemmen worden in de vergaderingen getoond en de stemuitslag, inclusief de op afstand uitgebrachte stemmen, wordt op Unilevers website geplaatst.

### Door aandeelhouders voorgestelde agendapunten

Aandeelhouders van NV kunnen agendapunten voorstellen als zij individueel of gezamenlijk 1% van het geplaatste aandelenkapitaal van NV vertegenwoordigen in de vorm van aandelen of certificaten van aandelen of als zij individueel of gezamenlijk aandelen of certificaten van aandelen houden met een waarde van ten minste € 50 miljoen. Zij moeten het verzoek hiertoe minstens 60 dagen voor de datum van de algemene vergadering indienen en het verzoek zal worden gehonoreerd, tenzij naar de mening van de raad van bestuur een zwaarwichtig belang van de vennootschap zich daartegen verzet. Aandeelhouders die gezamenlijk ten minste 10% van het geplaatste aandelenkapitaal van NV vertegenwoordigen, kunnen ook verlangen dat buitengewone algemene vergaderingen van aandeelhouders worden gehouden voor de behandeling van bepaalde voorstellen.

Aandeelhouders van PLC kunnen verlangen dat een voorstel op de agenda van de algemene vergadering van aandeelhouders wordt geplaatst, als zij ten minste 5% van het totale stemrecht van PLC vertegenwoordigen of een groep vormen van ten minste 100 aandeelhouders van PLC die ieder gemiddeld aandelen houden met een nominale waarde van £ 100. PLC-aandeelhouders die gezamenlijk 10% van het uitstaande gewone aandelenkapitaal van PLC vertegenwoordigen, kunnen een vergadering van aandeelhouders van PLC bijeenroepen.

### Vereiste meerderheid

Besluiten in de algemene vergaderingen van aandeelhouders van NV en PLC worden in het algemeen genomen met absolute

meerderheid van de uitgebrachte stemmen, tenzij anders is bepaald in de toepasselijke wetgeving of de statuten van NV of PLC. Zo zijn er bijvoorbeeld bijzondere vereisten voor het nemen van besluiten over een wijziging van de statuten van NV of PLC, over de liquidatie van NV of PLC en over een wijziging in de egalisatieovereenkomst (zie hierna).

### Recht om aandelen te houden

Er zijn geen beperkingen in het recht om aandelen NV en PLC te houden.

### Egalisatieovereenkomst

Krachtens de egalisatieovereenkomst is de positie van de aandeelhouders van NV en PLC zo veel mogelijk alsof zij aandelen houden in één onderneming. De overeenkomst regelt de wederzijdse rechten van de aandeelhouders van NV en PLC. Krachtens de egalisatieovereenkomst hebben NV en PLC hetzelfde boekjaar en passen zij dezelfde waarderingsgrondslagen toe. De dividenden worden uitbetaald op basis van een formule die is gerelateerd aan de nominale waarde van het geplaatste aandelenkapitaal van NV en PLC.

De egalisatieovereenkomst omschrijft de rechten en voordelen die toekomen aan elke gehouden eenheid in NV in relatie tot elke gehouden eenheid in PLC. Onder de egalisatieovereenkomst vergelijken wij het gewone aandelenkapitaal van beide vennootschappen in eenheden: een eenheid die bestaat uit € 5,445 nominaal van het gewone aandelenkapitaal van NV heeft hetzelfde gewicht als een eenheid die bestaat uit £ 1 nominaal van het gewone aandelenkapitaal van PLC. Voor iedere gehouden eenheid (€ 5,445) van NV bestaan dezelfde rechten en voordelen als voor een eenheid (£ 1) van PLC. Momenteel hebben de gewone aandelen van NV een nominale waarde van elk € 0,51, terwijl het aandelenkapitaal van PLC is verdeeld in gewone aandelen van elk 1,4p. Dit betekent dat een eenheid van € 5,445 van NV bestaat uit ongeveer 10,7 gewone NV-aandelen van elk € 0,51 en dat een eenheid van £ 1 van PLC bestaat uit ongeveer 71,4 gewone PLC-aandelen van elk 1,4p. Daardoor is één gewoon aandeel van NV gelijk aan ongeveer 6,67 gewone aandelen PLC.

Dividend op gewone aandelen wordt uitbetaald op basis van deze formule. Op dezelfde dag wijzen NV en PLC middelen toe voor het dividend uit hun deel van de huidige winst en de vrije reserves. Op ieder aandeel van NV wordt hetzelfde bedrag uitbetaald als op 6,67 aandelen van PLC, berekend op basis van de desbetreffende wisselkoers. Voor interim-dividenden is dit de gemiddelde wisselkoers in het kwartaal voorafgaand aan vaststelling van het dividend. Voor slotdividenden is dit de gemiddelde wisselkoers in het jaar. In de berekening van het geëgaliseerde bedrag wordt wél de eventuele dividendbelasting opgenomen die de onderneming verschuldigd is, maar niet de eventuele dividendbelasting die de onderneming moet inhouden.

De egalisatieovereenkomst bepaalt dat als één vennootschap verlies zou lijden of niet in staat zou zijn dividenden op haar preferente aandelen te betalen, het verlies of tekort zou worden aangevuld uit:

- de huidige winst van de andere vennootschap (nadat zij haar eigen houders van preferente aandelen heeft betaald);
- vervolgens uit haar eigen vrije reserves; en

- vervolgens uit de vrije reserves van de andere vennootschap.

Wanneer een van beide vennootschappen de dividenden op gewone aandelen niet zou kunnen betalen, zouden wij dezelfde procedure volgen; de enige uitzondering is dat de huidige winst van de andere vennootschap alleen zou worden aangewend nadat die haar eigen houders van gewone aandelen heeft uitbetaald en als de raden van bestuur dit passender zouden vinden dan, bijvoorbeeld, haar eigen vrije reserves te gebruiken.

NV en PLC zijn tot nu toe altijd in staat geweest hun eigen dividenden uit te betalen en het is daarom nog nooit nodig geweest deze procedure te volgen. Als dat wel het geval zou zijn, zou de betaling van de ene vennootschap aan de andere plaatsvinden met inachtneming van belastingwetten en wetten voor valutaregulering die op dat moment in het Verenigd Koninkrijk en Nederland van kracht zijn.

Volgens de egalisatieovereenkomst is het de beide vennootschappen toegestaan verschillende dividenden uit te betalen in de volgende uitzonderlijke omstandigheden:

- Als de gemiddelde jaarlijkse wisselkoers tussen het pond sterling en de euro van het ene jaar op het andere zo wezenlijk zou veranderen dat bij uitbetaling van gelijke dividenden tegen de dan geldende wisselkoersen NV of PLC een dividend zou moeten uitbetalen dat onredelijk zou zijn (aanzienlijk hoger of lager in haar eigen valuta dan het in het voorgaande jaar uitbetaalde dividend).
- Als de overheden van Nederland of het Verenigd Koninkrijk in bepaalde omstandigheden beperkingen zouden opleggen aan het deel van de winst van een onderneming dat als dividend kan worden uitbetaald; dit zou immers kunnen betekenen dat, om gelijke dividenden uit te betalen, de ene vennootschap een bedrag zou moeten uitbetalen dat een inbreuk zou vormen op de beperkingen die dan van kracht zijn of dat de andere vennootschap een lager dividend zou moeten uitbetalen.

In deze zeldzame gevallen zouden NV en PLC verschillende dividenden kunnen uitbetalen als de raden van bestuur dat passend achten. De vennootschap die minder betaalt dan het geëgaliseerde dividend zal het verschil tussen deze dividenden als een reserve opnemen: een egaliseringsreserve in geval van wisselkoersfluctuaties of een dividendreserve in geval van een door de overheid opgelegde beperking. De reserves zouden aan haar aandeelhouders worden uitbetaald wanneer dat mogelijk of redelijk zou worden. Dit zou zekerstellen dat de aandeelhouders van beide vennootschappen uiteindelijk gelijk worden behandeld.

Indien beide vennootschappen geliquideerd worden, zullen NV en PLC alle voor de aandeelhouders beschikbare middelen aanwenden voor uitbetaling van de preferente vorderingen van hun eigen houders van preferente aandelen. Daarna zullen zij eventuele overblijvende middelen aanwenden om, indien nodig, elkaars houders van preferente aandelen uit te betalen. Nadat deze vorderingen zijn voldaan, zullen zij een eventuele egalisatie- of dividendreserve aan hun eigen aandeelhouders uitbetalen, voordat zij de resterende middelen samenvoegen. Deze middelen zullen worden verdeeld onder de houders van gewone aandelen van beide vennootschappen, eveneens op basis van de verdeelsleutel waarbij de houder van € 5,445 nominaal

## Corporate governance (vervolg)

aandelenkapitaal in NV hetzelfde ontvangt als de houder van £ 1 nominaal aandelenkapitaal in PLC. Indien één vennootschap wordt geliquideerd, passen wij dezelfde principes toe als wanneer beide tegelijkertijd worden geliquideerd.

In principe kan de uitgifte van bonusaandelen en claimemissies alleen plaatsvinden in gewone aandelen. Ook in dit geval zouden wij ervoor zorgen dat houders van NV- en PLC-aandelen deze in gelijke verhoudingen ontvangen, onder toepassing van het verhoudingsgetal van € 5,445 nominaal aandelenkapitaal van NV tegen £ 1 nominaal aandelenkapitaal van PLC. De inschrijvingskoers voor één nieuw aandeel van NV zou, tegen de geldende wisselkoers, gelijk moeten zijn aan de koers van 6,67 nieuwe aandelen van PLC.

Geen van beide vennootschappen kan aandelen uitgeven of het aantal aandelen verminderen zonder toestemming van de andere vennootschap.

Volgens de statuten van NV wordt iedere betaling op basis van de egalisatieovereenkomst als bate of last verwerkt in de winst- en verliesrekening over het desbetreffende boekjaar.

Krachtens artikel 2 van de statuten van NV en resolutie 3 van de oprichtingsakte van PLC zijn beide vennootschappen verplicht de egalisatieovereenkomst met de andere vennootschap uit te voeren. Beide documenten verklaren dat deze overeenkomst niet kan worden gewijzigd of opgezegd zonder de goedkeuring van aandeelhouders. NV-aandeelhouders kunnen op voorstel van de raad van bestuur besluiten de egalisatieovereenkomst te wijzigen of op te zeggen. De vereiste goedkeuring van de algemene vergadering van aandeelhouders moet als volgt worden gegeven. Ten minste de helft van het totale geplaatste gewone aandelenkapitaal dient vertegenwoordigd te zijn in een vergadering van houders van gewone aandelen, waar de meerderheid vóór het besluit moet stemmen; en (als zij zouden worden benadeeld of als de overeenkomst wordt beëindigd) ten minste twee derde van het geplaatste preferente aandelenkapitaal moet vertegenwoordigd zijn in een vergadering van houders van preferente aandelen, waar minimaal driekwart van hen vóór het besluit moet stemmen. Voor PLC moet de vereiste goedkeuring worden gegeven door de houders van een meerderheid van alle geplaatste aandelen die stemmen in een algemene vergadering en door de houders van de gewone aandelen, hetzij doordat driekwart van hen schriftelijk stemt, hetzij doordat driekwart van hen stemt in een algemene vergadering waar de meerderheid van de geplaatste gewone aandelen is vertegenwoordigd.

Daarnaast moet volgens artikel 3 van de statuten van PLC de raad van bestuur van PLC de egalisatieovereenkomst uitvoeren en zijn de overige bepalingen in de statuten daaraan onderworpen. Onze rechtskundige adviseurs hebben verklaard dat deze bepalingen onze raden van bestuur verplichten de egalisatieovereenkomst uit te voeren, tenzij deze wordt gewijzigd of beëindigd met de goedkeuring van de aandeelhouders van beide vennootschappen. Indien de raden van bestuur de overeenkomst niet uitvoeren, kunnen de aandeelhouders hen daartoe verplichten onder het Nederlands recht en het recht van het Verenigd Koninkrijk.

Zoals vermeld op pagina 39, wordt aan de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2006 voorgesteld de

egalisatieovereenkomst te wijzigen. Meer informatie over dit voorstel is te vinden in de aankondigingen van de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders. Deze staan op [www.unilever.com/investorcentre/agms](http://www.unilever.com/investorcentre/agms).

### Samengevoegde winst per aandeel

Krachtens de egalisatieovereenkomst en de andere overeenkomsten tussen NV en PLC berekenen wij de winst per aandeel op samengevoegde basis. De berekening is gebaseerd op het gedurende het jaar gemiddelde uitstaande gewone aandelenkapitaal van NV en PLC. In de berekening passen wij de formule toe die is opgenomen in de egalisatieovereenkomst om te komen tot het juiste aantal uitstaande aandelen op samengevoegde basis, uitgedrukt in een aantal NV-aandelen van elk € 0,51 en een aantal PLC-aandelen van elk 1,4p. De nettowinst toekomend aan deze gewone aandelen wordt gedeeld door elk van deze aantallen om te komen tot een samengevoegde winst per aandeel die wordt uitgedrukt in zowel NV- als PLC-aandelen.

Meer informatie over deze berekening en de berekening van de samengevoegde winst per aandeel op verwaterde basis kan worden gevonden onder 8 op pagina 103.

Ondanks de egalisatieovereenkomst zijn NV en PLC afzonderlijke vennootschappen die zijn onderworpen aan verschillende wetten en voorschriften met betrekking tot dividendbetalingen in Nederland en het Verenigd Koninkrijk. In onze berekening van de samengevoegde winst per aandeel gaan wij ervan uit dat beide vennootschappen hun dividenden kunnen betalen uit hun deel van onze winst. Dit is in het verleden altijd het geval geweest. Als echter een betaling van de ene vennootschap aan de andere zou moeten plaatsvinden, zou dit extra belastingen tot gevolg kunnen hebben en zou onze samengevoegde winst per aandeel kunnen verminderen.

### Aandelenkapitaal

Op 31 december 2005 bestond het geplaatste aandelenkapitaal van NV uit:

- € 291 503 709 verdeeld in 571 575 900 gewone aandelen van elk € 0,51;
- € 1 089 072 verdeeld in 2 400 gewone aandelen genummerd 1 tot en met 2 400, genaamd speciale aandelen; en
- € 120 280 425 verdeeld in verschillende categorieën cumulatief-preferente aandelen.

Op 31 december 2005 bestond het geplaatste aandelenkapitaal van PLC uit:

- £ 40 760 420 verdeeld in 2 911 458 580 gewone aandelen van elk 1,4p; en
- £ 100 000 'deferred' kapitaal.

De bedragen van het aandelenkapitaal van NV zoals in dit document in euro's getoond, zijn weergaven in euro's op basis van artikel 67c Boek 2 Burgerlijk Wetboek in Nederland, afgerond op twee decimalen, van onderliggende bedragen in guldens, aangezien deze in de statuten van NV en in de egalisatieovereenkomst niet zijn omgezet in euro's. Tot het moment dat een dergelijke conversie formeel via een statutenwijziging heeft

plaatsgevonden, zullen de rechten op dividenden en het stemrecht gebaseerd zijn op de volgens de officiële omrekenkoers in euro's omgezette onderliggende bedragen in Nederlandse gulden.

Zoals vermeld op pagina 39 zullen de raden van bestuur aan de vergaderingen van aandeelhouders in 2006 voorstellen de verhouding tussen de aandelen NV en PLC te vereenvoudigen door het onderliggende economisch belang van deze aandelen in de Unilever-groep aan elkaar gelijk te stellen. Meer informatie over dit voorstel is te vinden in de aankondigingen van de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders. Deze staan op [www.unilever.com/investorcentre/agms](http://www.unilever.com/investorcentre/agms).

### Stichting Administratiekantoor Unilever N.V.

N.V. Nederlandsch Administratie- en Trustkantoor (Nedamtrust), een onafhankelijke trustmaatschappij naar Nederlands recht, had een overeenkomst met NV voor de uitgifte van certificaten van aandelen van NV. Als onderdeel van haar doelstellingen kon Nedamtrust:

- certificaten van aandelen uitgeven;
- de administratie voeren van de onderliggende aandelen waarvoor zij certificaten had uitgegeven; en
- het stemrecht uitoefenen op deze onderliggende aandelen.

De door Nedamtrust uitgegeven certificaten van aandelen werden aangeduid als Nedamtrust-certificaten. Deze certificaten waren genoteerd aan en werden verhandeld op Euronext Amsterdam en andere Europese effectenbeurzen. Nedamtrust had certificaten uitgegeven voor de gewone NV-aandelen en de 7% cumulatief-preferente aandelen. Bijna alle NV-aandelen die in Europa worden verhandeld en genoteerd, zijn in de vorm van deze certificaten. Er zijn echter geen certificaten uitgegeven voor de 4% en 6% cumulatief-preferente aandelen.

In oktober 2005 hield Nedamtrust een vergadering van certificaathouders om goedkeuring te verkrijgen voor de overdracht van de administratie van de onderliggende aandelen aan een nieuw administratiekantoor, Stichting Administratiekantoor Unilever N.V. ('de Stichting'), teneinde volledig te voldoen aan de Nederlandse Corporate Governance Code. De houders van Nedamtrust-certificaten hebben met een meerderheid van stemmen (99,6%) de overdracht goedgekeurd. Circa 23% van alle uitstaande Nedamtrust-certificaten was in die vergadering vertegenwoordigd. De vergadering sprak verder haar vertrouwen uit in het bestuur van de Stichting.

Stichting Administratiekantoor Unilever N.V. werd opgericht op 31 oktober 2005. De overdracht van de administratie van de NV-aandelen door Nedamtrust aan de Stichting vond plaats op 13 januari 2006. De Stichting voldoet volledig aan de vereisten van de Nederlandse Corporate Governance Code.

De tekst hieronder beschrijft de regelingen van de nieuwe Stichting Administratiekantoor Unilever N.V., nadat de vergadering van certificaathouders had besloten tot de overdracht van de administratie van de onderliggende NV-aandelen.

### Certificaten van aandelen

Per 28 februari 2006 wordt de meerderheid (ongeveer 71%) van de gewone NV-aandelen en ongeveer 34% van de 7% cumulatief-preferente NV-aandelen gehouden door Stichting Administratiekantoor Unilever N.V. Als onderdeel van haar

doelstelling geeft de Stichting certificaten uit voor deze aandelen. De certificaten van gewone NV-aandelen zijn genoteerd aan Euronext Amsterdam, evenals de gewone NV-aandelen, en aan de effectenbeurzen van Frankfurt en Zürich. De certificaten van de 7% preferente NV-aandelen zijn genoteerd aan Euronext Amsterdam, evenals de 7% preferente NV-aandelen.

Houders van certificaten kunnen onder alle omstandigheden hun certificaten omwisselen voor de onderliggende aandelen (of vice versa). Certificaathouders hebben recht op het dividend dat wordt uitgekeerd op de onderliggende aandelen die door de Stichting worden gehouden.

### Stemmen door certificaathouders

Hoewel aan de certificaten zelf formeel gezien geen stemrecht is verbonden, zijn houders van certificaten in de praktijk volledig gelijkgesteld aan aandeelhouders. Houders van certificaten kunnen de algemene vergaderingen van aandeelhouders van NV bijwonen, persoonlijk of bij volmacht, en ontvangen automatisch, zonder beperkingen en onder alle omstandigheden, een stemvolmacht van de Stichting Administratiekantoor Unilever N.V. om op de onderliggende aandelen te stemmen.

Certificaathouders die een aandeelhoudersvergadering niet bijwonen, maar wel deelnemen aan het Communicatiekanaal Aandeelhouders kunnen de Stichting ook een bindende steminstructie geven. De Stichting is verplicht deze instructies te volgen. Hetzelfde geldt voor certificaathouders die de Stichting instructies geven zonder gebruik te maken van het Communicatiekanaal Aandeelhouders.

### Stemmen door de Stichting Administratiekantoor Unilever N.V.

Op aandelen waarvoor de Stichting geen stemvolmachten heeft verleend of waarvoor zij geen steminstructies heeft ontvangen, zal Stichting Administratiekantoor Unilever N.V. het stemrecht uitoefenen in het belang van de certificaathouders. Dit stembeleid is vastgelegd in de administratievoorwaarden die van toepassing zijn op de certificaten. Zowel de statuten van de Stichting als de administratievoorwaarden zijn te vinden op [www.unilever.com/ourcompany/investorcentre](http://www.unilever.com/ourcompany/investorcentre). Indien een vergadering van houders van preferente NV-aandelen bijeen wordt geroepen, zijn bijzondere bepalingen van toepassing.

Indien een wijziging in de positie van aandeelhouders wordt voorgesteld, zal de Stichting aandeelhouders indien mogelijk ten minste 14 dagen van tevoren informeren of zij voornemens is te stemmen. Dit voornemen wordt kenbaar gemaakt in de pers.

Tot dusver is de meerderheid van de stemmen van gewone en preferente aandeelhouders uitgebracht door het administratiekantoor. Unilever en de Stichting Administratiekantoor Unilever N.V. moedigen certificaathouders aan hun stemrecht uit te oefenen in vergaderingen van aandeelhouders van NV.

### Bestuur Stichting Administratiekantoor Unilever N.V.

De Stichting is een onafhankelijk administratiekantoor met een onafhankelijk bestuur. De leden van het bestuur zijn de heer J H Schraven (voorzitter), de heer P P de Koning, Prof Dr L Koopmans en de heer A A Olijslager.

De Stichting brengt regelmatig, maar ten minste eenmaal per jaar, verslag uit van haar activiteiten.

## Corporate governance (vervolg)

### Aandelen gehouden door Stichting Administratiekantoor Unilever N.V.

Het aantal door de Stichting gehouden aandelen fluctueert dagelijks – het aantal op 28 februari 2006 is als volgt:

- gewone NV-aandelen van € 0,51: 408 312 848 (71,44%)
- 7% cumulatief-preferente NV-aandelen van € 453,78: 9 821 (33,87%)
- 6% cumulatief-preferente NV-aandelen van € 453,78: 5 (0,00%)
- 4% cumulatief-preferente NV-aandelen van € 45,38: 23 (0,00%)

Meer informatie over de Stichting, haar regelingen en haar activiteiten, is te vinden op

[www.unilever.com/ourcompany/investorcentre](http://www.unilever.com/ourcompany/investorcentre).

### Leverhulme Trust

De eerste Viscount Leverhulme was de oprichter van de vennootschap die later PLC werd. Toen hij in 1925 overleed, liet hij in zijn testament een groot aantal aandelen PLC na, die waren ondergebracht in verschillende stichtingen.

Toen de stichtingen in 1983 werden geherdefinieerd, bleven ook de belangen van de begunstigden in zijn testament behouden. Er werden vier categorieën speciale aandelen gecreëerd in Margarine Union (1930) Limited, een dochtervennootschap van PLC. Een van deze categorieën kan aan het einde van het jaar 2038 worden geconverteerd in 157 500 000 gewone PLC-aandelen van elk 1,4p. Deze converteerbare aandelen vormen een voortzetting van de rechten die de nakomelingen van de eerste Viscount volgens zijn testament zouden hebben gehad. Deze speciale aandelen hebben alleen recht op dividend in specifiek omschreven omstandigheden en tot nu toe zijn er nog geen dividenden uitbetaald. PLC garandeert het dividend en de conversierechten van de speciale aandelen.

De eerste Viscount wilde dat de trustees van de door hem opgerichte stichtingen bestuurders van PLC zouden zijn. Op 28 februari 2006 waren de trustees van de stichtingen voor liefdadigheidsdoelen:

- Sir Michael Angus – voormalig voorzitter
- Sir Michael Perry – voormalig voorzitter
- de heer N W A FitzGerald – voormalig voorzitter
- Dr J I W Anderson – voormalig bestuurder
- Dr A S Ganguly – voormalig bestuurder

Op 28 februari 2006 hielden zij, in hun hoedanigheid van trustees van de twee stichtingen voor liefdadigheidsdoelen, ongeveer 5% van het geplaatste gewone aandelenkapitaal van PLC.

### Voorschriften en naleving – algemeen

Unilever is in Nederland, het Verenigd Koninkrijk en in de Verenigde Staten als een buitenlandse beursgenoteerde onderneming onderworpen aan vereisten op het gebied van corporate governance. Hieronder zetten wij uiteen op welke gebieden we niet voldoen aan de corporate-governanceregelgeving en best-practicecodes die van toepassing zijn in Nederland en het Verenigd Koninkrijk en beschrijven wij ook onze naleving van de corporate-governanceregelgeving in de Verenigde Staten.

De hiervoor vermelde beschrijving van onze corporate governance en de navolgende tekst over naleving zijn een weergave van de corporate-governancestructuur van Unilever zoals deze is

vormgegeven nadat de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders van NV en PLC in mei 2005 de voorstellen hebben aanvaard die aan hen zijn voorgelegd. Zij vormen ook een weergave van de voornemens van de raden van bestuur voor 2006 en 2007. De raden van bestuur behouden zich het recht voor om, in gevallen waarin zij dat in het belang achten van de vennootschappen en de daaraan verbonden ondernemingen, af te wijken van hetgeen in deze en voorgaande alinea's is beschreven over de corporate governance van Unilever. Verdere wijzigingen zullen in toekomstige Jaarverslagen en Jaarrekeningen worden gerapporteerd en indien nodig zullen de relevante documenten op onze website worden aangepast. Waar van toepassing zullen voorstellen aan de aandeelhouders ter goedkeuring worden voorgelegd.

Meer informatie is te vinden op onze website [www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance](http://www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance) in The Governance of Unilever, onze interne regelingen van de raden van bestuur. Hierin zijn eveneens de reglementen van onze commissies van de raden van bestuur opgenomen evenals een opsomming van hun verantwoordelijkheden. Dit document zal steeds worden aangepast aan veranderingen in onze interne constitutionele regelingen die onze raden van bestuur van tijd tot tijd kunnen aanbrengen.

### Voorschriften – Nederland

#### Algemeen

Op grond van de Nederlandse Corporate Governance Code ('de Nederlandse Code') dient NV in haar Jaarverslag en Jaarrekening aan te geven of zij de principes ('P') en best-practicebepalingen ('bpb') van de Nederlandse Code naleeft of het voornemens heeft deze na te leven en, als zij deze niet naleeft, de redenen daarvoor uit te leggen. Zoals duidelijk zal zijn uit de hiervoor vermelde beschrijving van onze corporate-governancestructuur, voldoet NV aan bijna alle principes en best-practicebepalingen van de Nederlandse Code. Hieronder wordt uiteengezet op welke onderdelen wij de Code niet naleven en worden bepaalde verklaringen gegeven die wij op basis van de Nederlandse Code dienen af te leggen en die niet elders in dit Jaarverslag en Jaarrekening zijn opgenomen.

#### Structuur van de raad van bestuur en commissies

Zoals eerder aangegeven, heeft NV een one-tier raad van bestuur, waarvan zowel uitvoerend bestuurders als, in meerderheid, niet-uitvoerend bestuurders deel uitmaken. Onze bestuursstructuur voldoet aan de bepalingen van de Nederlandse Code, die voor het grootste gedeelte is geschreven vanuit het voor Nederland gebruikelijke perspectief van een raad van bestuur en een raad van commissarissen als afzonderlijk toezichthoudend orgaan, door – zo veel als in de praktijk mogelijk is – de bepalingen van de Nederlandse Code ten aanzien van de raad van bestuur toe te passen op onze uitvoerend bestuurders en de bepalingen ten aanzien van de raad van commissarissen toe te passen op onze niet-uitvoerend bestuurders. Bestuurstaken die niet kunnen worden gedelegeerd, worden door de raad van bestuur als geheel uitgevoerd. Verwezen wordt naar de principes II en III en de daarbij behorende best-practicebepalingen. In dit opzicht moet onze naleving van de bepalingen van de Nederlandse Code worden gezien in het licht van onze one-tier bestuursstructuur. Zie ook de UK Combined Code over corporate governance, die volledig is afgestemd op het one-tier bestuursmodel (zie pagina 39).

## Evaluatie raden van bestuur, voorzitter en individuele bestuurders

2005 was het eerste jaar dat onze nieuwe raad van bestuur in functie was. Om zeker te stellen dat de raad van bestuur en de individuele bestuurders optimaal kunnen functioneren en om in lijn te zijn met de meest recente ontwikkelingen in best practice heeft de Benoemingscommissie Spencer Stuart opdracht gegeven het functioneren van de raden van bestuur en haar procedures en regelingen te beoordelen. Uit dit onderzoek werd geconcludeerd dat onze procedures en regelingen de vergelijking met die van soortgelijke ondernemingen goed kunnen doorstaan. In het eerste kwartaal van 2006 werd hierover aan de raden van bestuur uitgebreid verslag gedaan en in de loop van het jaar zal een aantal kleine aanpassingen worden doorgevoerd met betrekking tot de dagelijkse gang van zaken. Een evaluatie van de raden van bestuur, en beoordeling van het functioneren van de voorzitter en de individuele bestuurders staat gepland voor 2006. Zo kunnen de uitkomsten van het onderzoek worden meegenomen (bpb III.1.7).

## Rol van de voorzitter

Een van de aanbevelingen in de Nederlandse Code is dat in een one-tier bestuur de voorzitter niet tevens is belast of is belast geweest met de dagelijkse gang van zaken van de vennootschap (bpb III.8.1). Vóór zijn benoeming tot voorzitter was Antony Burgmans medeverantwoordelijk voor het dagelijks bestuur van NV en PLC. Hij is dus niet onafhankelijk van Unilever. Hij is voorgedragen voor benoeming tot niet-uitvoerend bestuurder in 2005, vanwege zijn grondige kennis van Unilever en haar activiteiten. Naast zijn rol als voorzitter wordt zijn kennis van het bedrijf essentieel geacht voor het begeleiden van de veranderingen die zijn voortgekomen uit het onderzoek naar de ondernemingsstructuur. De Benoemingscommissie is op zoek naar een nieuwe, onafhankelijke voorzitter om Antony Burgmans op te volgen, die naar verwachting in 2007 zal terugtreden. De Benoemingscommissie heeft een gerenommeerd bureau ingeschakeld om hen bij dit proces te helpen. Naast een voorzitter hebben de raden van bestuur van NV en PLC een Senior Independent Director, die door de niet-uitvoerend bestuurders wordt benoemd en als hun woordvoerder optreedt. In 2005 werd de Senior Independent Director door de raden van bestuur tot vice-voorzitter gekozen.

## Voordrachten bestuurders

De Nederlandse Code beveelt aan dat aandeelhouders met een volstreekte meerderheid van stemmen het bindende karakter kunnen ontnemen aan een voordracht tot benoeming van een bestuurder (bpb IV.1.1). In 2004 hebben de aandeelhouders van NV ingestemd met een wijziging van de statuten om de regelingen van NV en PLC met elkaar in overeenstemming te brengen. Deze wijziging stelt de vergadering van aandeelhouders in staat bindende voordrachten voor de benoeming van bestuurders te doorbreken met een meerderheid van twee derde van de uitgebrachte stemmen die meer dan de helft van het geplaatste aandelenkapitaal vertegenwoordigen. Hierdoor wordt eenheid van bestuur verzekerd (zie pagina 39). De belangen van onze aandeelhouders worden beschermd, doordat alle bestuurders zich ieder jaar herkiesbaar stellen en de aandeelhouders ieder van hen kunnen ontslaan bij gewone meerderheid van stemmen. In de praktijk kunnen de raden van bestuur zichzelf dus niet tegen de wil van de aandeelhouders voortzetten.

Naar aanleiding van het onderzoek naar onze bedrijfsstructuur in 2005 zullen aan de algemene jaarlijkse vergaderingen van

aandeelhouders van NV en PLC in mei 2006 voorstellen worden voorgelegd om deze regelingen te wijzigen en volledig in lijn te brengen met de Nederlandse Code (zie pagina 39).

## Stelsel van risicobeheersing en controle

Verwezen wordt naar de pagina's 80 en 81, waar Unilevers stelsel van risicobeheersing en controle wordt beschreven. Het stelsel omvat risicomangement, interne controleprocedures en controlemaatregelen en procedures ten aanzien van het openbaar maken van informatie. Onze procedures bestrijken financiële, operationele, sociale en aan milieu gerelateerde risico's en risico's op het gebied van regelgeving. Zij zijn in lijn met de aanbevelingen van de richtlijn 'Internal Control – Guidance for Directors on the Combined Code' die in september 1999 is gepubliceerd door de 'Internal Control Working Party of the Institute of Chartered Accountants in England & Wales' (The Turnbull Guidance). Op de pagina's 35 en 36 hebben wij een aantal specifieke risico's geïdentificeerd als aandachtsgebieden voor 2006. Onze interne risicobeheersings- en controlesystemen kunnen echter geen zekerheid bieden dat alle bedrijfsdoelstellingen zullen worden gehaald en kunnen niet altijd onjuiste berichtgeving, onnauwkeurigheden, vergissingen, fraude en niet-naleving van wet- en regelgeving voorkomen.

De raad van bestuur is van mening dat de interne risicobeheersings- en controlesystemen afdoende zijn voor onze onderneming en voldoen aan bpb II.1.3.

In bpb II.1.4 vraagt de Nederlandse Code onze raad van bestuur een verklaring af te leggen over de interne risicobeheersings- en controlesystemen. In haar op 20 december 2005 gepubliceerde rapport doet de Corporate Governance Code Monitoring Commissie aanbevelingen met betrekking tot de toepassing van deze best-practicebepaling. In overeenstemming met deze aanbevelingen en in het licht van het bovenstaande meent de raad van bestuur dat, met betrekking tot risico's in de financiële verslaglegging:

- de risicobeheersings- en controlesystemen een redelijke mate van zekerheid geven dat dit jaarverslag geen onjuistheden van materieel belang bevat;
- de risicobeheersings- en controlesystemen in 2005 naar behoren hebben gewerkt;
- er geen indicaties zijn dat de risicobeheersings- en controlesystemen in 2006 niet naar behoren zullen werken;
- er in 2005 en 2006 tot en met de datum van het ondertekenen van dit jaarverslag geen tekortkomingen in onze risicobeheersings- en controlesystemen zijn ontdekt die materiële gevolgen kunnen hebben;

en met betrekking tot operationele en strategische risico's en risico's op het gebied van wet- en regelgeving:

- er geen belangrijke tekortkomingen in onze risicobeheersings- en controlesystemen zijn ontdekt in het verslagjaar.

Het bovenstaande is geen verklaring zoals vereist door Sectie 404 van de US Sarbanes-Oxley-wet.

## Corporate governance (vervolg)

### Aandelenopties

Overeenkomstig bpb II.2.2 is de toekenning van aandelen en opties aan onze uitvoerend bestuurders in alle gevallen afhankelijk van prestatiecriteria, zoals vermeld op de pagina's 59 en 60 van het Remuneratieverslag. Een uitzondering geldt voor de 50 NV-aandelenopties die ieder jaar aan de uitvoerend bestuurders worden toegekend krachtens de optieregeling die voor alle werknemers in Nederland van kracht is, zoals omschreven op de pagina's 139 en 140. De deelname van de bestuurders aan deze regeling wordt beschouwd als een stimulans voor alle werknemers om hieraan deel te nemen. Alle andere op aandelen gebaseerde beloningen zijn gekoppeld aan prestatiecriteria.

### Het houden van aandelen door bestuurders

In de Nederlandse Code wordt aanbevolen dat aandelen die zonder financiële tegenprestaties aan bestuurders worden toegekend, moeten worden aangehouden voor een periode van ten minste vijf jaar (bpb II.2.3). In 2001 heeft Unilever met goedkeuring van de aandeelhouders een nieuw beloningsbeleid ingevoerd dat de uitvoerend bestuurders verplicht een persoonlijk aandelenpakket in Unilever op te bouwen en te behouden ter waarde van ten minste 150% van hun basisjaarsalaris. Wij zijn van mening dat dit in overeenstemming is met de bedoeling van de Nederlandse Code.

### Vergoeding bij ontslag

Het is ons beleid dat een ontslagvergoeding voor bestuurders niet meer bedraagt dan eenmaal het jaarsalaris, tenzij de raad van bestuur, op voorstel van de Remuneratiecommissie, van oordeel is dat dit in de omstandigheden van het geval kennelijk onredelijk is of indien de toepasselijke wetgeving tot een andere regeling dwingt (bpb II.2.7).

In 2005 hebben Clive Butler, Keki Dadiseth en André van Heemstra hun functies als bestuurder neergelegd. Voor de afspraken daaromtrent wordt verwezen naar pagina 67.

### Regels betreffende transacties in effecten van andere ondernemingen

De Nederlandse Code schrijft voor in bpb II.2.6 en bpb III.7.3 dat een bestuurder periodiek, maar in ieder geval ten minste eenmaal per kwartaal, eventuele veranderingen in zijn effectenbezit in andere Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen meldt aan de compliance officer. Onze Share Dealing Code bepaalt dat bestuurders, desgevraagd, hun aandelenbezit en effectentransacties in andere beursgenoteerde ondernemingen aan de compliance officer moeten melden. Wij zijn van mening dat dit vereiste een gepaste regeling vormt.

### Tegenstrijdige belangen

In het geval van (mogelijk) tegenstrijdige belangen worden de bepalingen van de Nederlandse Code (P II.3 en III.6) gevolgd. Onder tegenstrijdige belangen worden niet verstaan transacties en andere handelingen tussen andere vennootschappen die behoren tot de Unilever-groep.

### Financieringspreferente aandelen

NV heeft 4%, 6% en 7% cumulatief-preferente aandelen uitgegeven tussen 1930 en 1970. Het stemrecht op deze aandelen is gebaseerd op de nominale waarde ervan, zoals wordt voorgeschreven door de Nederlandse wet. De Nederlandse Code beveelt aan het stemrecht op financieringspreferente aandelen, in ieder geval bij nieuwe uitgiften, te baseren op de marktwaarde in

plaats van de nominale waarde (bpb IV.1.2). NV kan de stemrechten verbonden aan deze aandelen niet eenzijdig verminderen.

### Beschermingsconstructies en zeggenschap

Onder verwijzing naar bpb IV.3.9 heeft NV geen beschermingsconstructies in de zin van constructies die uitsluitend of hoofdzakelijk tot doel hebben eventuele openbare biedingen op de aandelen van de vennootschap te frustreren, indien daarover geen overeenstemming wordt bereikt met het bestuur. De vennootschap heeft ook geen constructies die specifiek ten doel hebben eenieder die ten minste 75% van het aandelenkapitaal van de vennootschap heeft verworven, te belemmeren leden van de raad van bestuur te benoemen of ontslaan en vervolgens de statuten van de vennootschap te wijzigen. De verwerving van een meerderheid van de aandelen in een vennootschap door een openbaar bod vormt naar Nederlands recht geen belemmering voor de raad van bestuur om onder alle omstandigheden zijn bevoegdheden uit te oefenen.

### Analistenbijeenkomsten en presentaties aan beleggers

Unilever heeft uitgebreide procedures voor de omgang en communicatie met aandeelhouders, beleggers, analisten en de media (zie de beschrijving op pagina 44). De belangrijke presentaties en bijeenkomsten worden gehouden in overeenstemming met bpb IV.3.1. Gezien het grote aantal presentaties en bijeenkomsten en de overlap in de verstrekte informatie, worden sommige minder belangrijke presentaties en bijeenkomsten niet vooraf aangekondigd, aan iedereen ter beschikking gesteld of op onze website geplaatst.

### Informatieverschaffing

Unilever hecht aan naleving van alle toepasselijke wettelijke regels met betrekking tot de gelijke behandeling van aandeelhouders en informatieverschaffing aan en communicatie met aandeelhouders en derden (P IV.2 en P IV.3). In de communicatie tussen Unilever en haar aandeelhouders en derden leeft de vennootschap alle toepasselijke wet- en regelgeving na.

### Voorschriften – Verenigd Koninkrijk

Als vennootschap met rechtspersoonlijkheid in het Verenigd Koninkrijk en een notering aan de London Stock Exchange, is PLC verplicht te verklaren hoe zij de principes heeft toegepast en in hoeverre zij heeft voldaan aan de bepalingen van artikel 1 van de in 1998 gepubliceerde en in 2003 herziene Combined Code ('de Combined Code'), opgenomen in het reglement voor beursnotering in het Verenigd Koninkrijk.

Op de voorgaande pagina's hebben wij voldaan aan het vereiste te rapporteren hoe wij de principes en bepalingen van de Combined Code toepassen.

2005 was het eerste jaar dat onze nieuwe raad van bestuur in functie was. Om zeker te stellen dat de raad van bestuur en de individuele bestuurders optimaal kunnen functioneren en om in lijn te zijn met de meest recente ontwikkelingen in best practice heeft de Benoemingscommissie Spencer Stuart opdracht gegeven het functioneren van de raden van bestuur en haar procedures en regelingen te beoordelen. Uit dit onderzoek werd geconcludeerd dat onze procedures en regelingen de vergelijking met die van soortgelijke ondernemingen goed kunnen doorstaan. In het eerste kwartaal van 2006 werd hierover aan de raden van bestuur uitgebreid verslag gedaan en in de loop van het jaar zal een

aantal kleine aanpassingen worden doorgevoerd met betrekking tot de dagelijkse gang van zaken. Een evaluatie van de raden van bestuur, en beoordeling van het functioneren van de voorzitter en de individuele bestuurders staat voor 2006 gepland. Zo kunnen de uitkomsten van het onderzoek worden meegenomen.

Antony Burgmans, die vóór mei 2005 een uitvoerend bestuurder was, wordt niet beschouwd als onafhankelijk. Hij is voorgedragen door de Benoemingscommissie en de raden van bestuur voor benoeming tot niet-uitvoerend bestuurder in 2005 vanwege zijn grondige kennis van Unilever en haar activiteiten. Naast zijn rol als voorzitter wordt zijn kennis van het bedrijf essentieel geacht voor het begeleiden van de veranderingen die zijn voortgekomen uit het onderzoek naar de ondernemingsstructuur.

De raad van bestuur is van mening dat het voorzitterschap van Bertrand Collomb, de functie van niet-uitvoerend bestuurder van Oscar Fanjul, en Lynda Chalkers lidmaatschap van de internationale adviesraad van Lafarge hun status als onafhankelijk niet-uitvoerend bestuurder van Unilever niet aantasten.

Omdat Unilever op opeenvolgende dagen twee vergaderingen van aandeelhouders moet houden, een voor NV en een voor PLC, is het niet altijd mogelijk dat alle bestuurders en de voorzitters van de Audit-, Remuneratie- en Benoemingscommissie aanwezig zijn bij beide vergaderingen. De voorzitter zorgt er echter voor dat een meerderheid van bestuurders bij beide vergaderingen aanwezig is en dat in ieder geval één lid van elke commissie bij iedere vergadering van aandeelhouders aanwezig is.

### Voorschriften – Verenigde Staten

NV en PLC zijn beide genoteerd aan de New York Stock Exchange en moeten daarom voldoen aan wettelijke vereisten in de Verenigde Staten zoals de Sarbanes-Oxley-wet van 2002, bepalingen van effectenwetgeving in de Verenigde Staten en de vereisten voor een beursnotering van de New York Stock Exchange zoals die gelden voor buitenlandse beursgenoteerde ondernemingen. In sommige gevallen zijn de regels dwingend en in andere gevallen geldt: 'pas toe of leg uit'.

Unilever heeft voldaan aan de vereisten met betrekking tot corporate governance zoals die gedurende 2005 van kracht waren. Speciale aandacht verdient de taakopdracht van de Auditcommissie op pagina 43 en het verslag van de Auditcommissie op de pagina's 74 en 75.

Maatregelen die reeds zijn getroffen om naleving van de vereisten zeker te stellen en die niet elders in dit document zijn opgenomen of hierin niet duidelijk naar voren komen, zijn onder meer:

- de publicatie van een Code of Ethics (ethische gedragscode) voor hogere financiële functionarissen;
- de publicatie van instructies die het in dienst nemen van voormalige werknemers van de externe accountant beperken; en
- het vaststellen van een beleid op het gebied van verslagleggingsvereisten van de SEC met betrekking tot professioneel gedrag van advocaten in de Verenigde Staten.

In elk van deze gevallen zijn bestaande gebruiken zodanig aangepast en/of gedocumenteerd dat zij aan de nieuwe vereisten voldoen.

De Code of Ethics is van toepassing op de hogere leidinggevende en financiële functionarissen en behelst de normen die zijn voorgeschreven door de Securities and Exchange Commission in de Verenigde Staten (SEC), waarvan een kopie op de Unilever-website is geplaatst onder [www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance](http://www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance). De 'Code of Ethics' bevat een uittreksel van de relevante bepalingen van Unilevers Gedragscode en de meer gedetailleerde gedragsnormen ter implementatie van deze Code. De enige wijziging in deze al bestaande bepalingen en regels die werd aangebracht bij het samenstellen van de Code of Ethics vond plaats op verzoek van de Auditcommissie en bestond uit het aanscherpen van de expliciete eis een goede financiële administratie te voeren in overeenstemming met de wet. Aan geen van de personen die onder het toepassingsgebied van de SEC-reglementen vielen werd in 2005 ontheffing verleend voor het naleven van de bepalingen van de 'Code of Ethics'.

Met ingang van 1 augustus 2005 zijn wij door de effectenwetgeving in de Verenigde Staten en de vereisten voor een beursnotering van de New York Stock Exchange verplicht een Auditcommissie te hebben die voldoet aan Rule 10A-3 van de Exchange Act en de vereisten voor beursnotering van de New York Stock Exchange. Wij voldoen volledig aan deze vereisten. Wij zijn ook verplicht alle belangrijke punten te melden waar onze corporate-governancepraktijk afwijkt van die welke beursgenoteerde ondernemingen in de Verenigde Staten gewoonlijk hanteren. Naast de informatie die wij u in dit document hebben gegeven over onze corporate governance, kunt u meer details vinden in The Governance of Unilever op onze website [www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance](http://www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance).

Wij voldoen volledig aan de vereisten voor een beursnotering in de Verenigde Staten voor buitenlandse beursgenoteerde ondernemingen. Onze corporate governance wijkt niet significant af van die van Amerikaanse bedrijven met een beursnotering in New York. Echter, de voorwaarden voor een beursnotering in New York voor Amerikaanse ondernemingen (maar niet voor buitenlandse beursgenoteerde ondernemingen zoals Unilever) vereisen dat alle leden van de Benoemingscommissie onafhankelijk zijn. Onze voorzitter is niet onafhankelijk en hij is lid van de Benoemingscommissie.

De veranderingen die wij in 2005 hebben doorgevoerd, met name de benoeming van een Group Chief Executive in de raden van bestuur en een managementteam direct onder het bestuursniveau, hebben ons bestuursmodel meer in lijn gebracht met een model dat in de Verenigde Staten gebruikelijk is, waar de topbestuurders hun bevoegdheden grotendeels ontlenen aan de functie die ze feitelijk uitoefenen eerder dan aan hun eventuele benoeming als bestuurder. Desalniettemin blijft de situatie bestaan dat de wetgeving in Nederland en het Verenigd Koninkrijk slechts beperkt het bestaan erkent van een corporate officer die geen bestuurder is.

Wij bevestigen bovendien dat het ons beleid is onze beloningsregelingen op basis van aandelen aan onze aandeelhouders ter goedkeuring voor te leggen, overeenkomstig de wettelijke vereisten en best practice in Nederland en het Verenigd Koninkrijk.

## Corporate governance

### Biografieën

#### Uitvoerend bestuurders

##### Patrick Cescau

###### Group Chief Executive

Fransman. Leeftijd 57. Group Chief Executive sinds april 2005. Indienstreding 1973. Benoemd tot lid raden van bestuur 4 mei 1999. Eerdere functies o.a.: voorzitter Unilever PLC en vice-voorzitter Unilever N.V. 2004-2005; directeur Voedingsmiddelen 2001; Financieel directeur 1999; controller en adjunct-financieel directeur 1998-1999; President Lipton USA 1997-1998; President en CEO Van den Bergh Foods USA 1995-1997; voorzitter Unilever Indonesië 1991-1995. Externe functies o.a.: Non-Executive Director Pearson plc en Conseiller du Commerce Extérieur de la France in Nederland.

##### Kees van der Graaf

###### President Europa

Nederlander. Leeftijd 55. President Europa sinds april 2005. Indienstreding 1976. Benoemd tot lid raden van bestuur 12 mei 2004. Eerdere functies o.a.: directeur Voedingsmiddelen 2004; Business Group President IJs en diepvriesproducten 2001; Executive Vice-President Voedingsmiddelen en dranken Europa 1998; Senior Vice-President IJs wereldwijd 1995. Externe functies o.a.: lid bestuur ECR (Efficient Consumer Response) en lid IAB (International Advisory Board) Rotterdam.

##### Ralph Kugler

###### President Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging

Brit. Leeftijd 50. President Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging sinds 1 april 2005. Indienstreding 1979. Benoemd tot lid raden van bestuur 11 mei 2005. Eerdere functies o.a.: President Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging Europa 2001; Business Group President Latijns-Amerika 1999; voorzitter Unilever Thai Holdings 1995; voorzitter Unilever Maleisië 1992. Externe functies o.a.: Non-Executive Director InterContinental Hotels Group PLC.

##### Rudy Markham

###### Chief Financial Officer

Brit. Leeftijd 59. Chief Financial Officer sinds april 2005. Indienstreding 1968. Benoemd tot lid raden van bestuur 6 mei 1998. Eerdere functies o.a.: Financieel directeur 2000; directeur Strategie en Technologie 1998; Business Group President Noordoost-Azië 1996-1998; voorzitter Nippon Lever Japan 1992-1996; voorzitter Unilever Australië-Azië 1989-1992; Group Treasurer 1986-1989. Externe functies o.a.: Non-Executive Director Standard Chartered PLC en lid EAN International Management Board.

#### Niet-uitvoerend bestuurders

##### Antony Burgmans<sup>1,2</sup>

###### Voorzitter

Nederlander. Leeftijd 59. Benoemd in 2005. Indienstreding 1972. Benoemd tot lid raden van bestuur 8 mei 1991. Eerdere functies o.a.: Voorzitter Unilever N.V. en vice-voorzitter Unilever PLC 1999-2005; vice-voorzitter Unilever N.V. 1998; Business Group President IJs en diepvriesproducten – Europa en voorzitter Unilever Europe Committee 1996-1998; verantwoordelijk voor Voedingsmiddelen Zuid-Europa 1994-1996; coördinator Toiletartikelen 1991-1994. Externe functies o.a.: lid raad van commissarissen ABN AMRO Holding N.V., Non-Executive Director BP p.l.c. en lid International Advisory Board Allianz AG.

##### Bertrand Collomb<sup>4,5,6</sup>

###### Vice-voorzitter

Fransman. Leeftijd 63. Benoemd in 1994. Voorzitter Lafarge S.A.; Director Total S.A. en Atco. Lid Advisory Board Banque de France.

##### The Rt Hon The Lord Brittan of Spennithorne QC, DL<sup>2</sup>

Brit. Leeftijd 66. Benoemd in 2000. Vice-voorzitter UBS Investment Bank en voorzitter UBS Limited. Lid International Advisory Committee Total. Lid van de Europese Commissie en vice-voorzitter 1989-1999. Lid van de regering van het Verenigd Koninkrijk 1979-1986. Minister van Binnenlandse Zaken 1983-1985 en minister voor Handel en Industrie 1985-1986.

##### The Rt Hon The Baroness Chalker of Wallasey<sup>3</sup>

Britse. Leeftijd 63. Benoemd in 1998. Non-Executive Director Freeplay Energy Group, Group 5 (Pty) Ltd. en Equator Energy Limited. Lid International Advisory Board Lafarge S.A. en Merchant Bridge & Co Ltd. Minister van Staat in het Verenigd Koninkrijk voor Buitenlandse Zaken en het Gemenebest 1986-1997.

##### Professor Wim Dik<sup>2,7</sup>

Nederlander. Leeftijd 67. Benoemd in 2001. Professor aan de Technische Universiteit van Delft. Voorzitter raad van commissarissen Tele Atlas N.V. en N.V. Casema. Non-Executive Director Aviva plc en LogicaCMG plc. Voorzitter en CEO Koninklijke PTT Nederland (KPN) 1988-1998 en Koninklijke KPN N.V. 1998-2000. Staatssecretaris van Economische Zaken belast met buitenlandse handel 1981-1982.

##### Oscar Fanjul<sup>7</sup>

Spanjaard. Leeftijd 56. Benoemd in 1996. Vice-voorzitter Omega Capital. Director Marsh & McLennan Companies, London Stock Exchange en Acerinox S.A. Non-Executive Director Lafarge. Lid Advisory Board Sviluppo Italia S.p.A. en Senior Advisor Carlyle Group. Internal Advisor Goldman Sachs en Trustee International Accounting Standards Committee Foundation. Voorzitter en CEO Repsol 1986-1996.

##### Hilmar Kopper<sup>8</sup>

Duits. Leeftijd 70. Benoemd in 1998. Voorzitter Supervisory Board DaimlerChrysler AG. Non-Executive Director Xerox Corp. Voorzitter German Advisory Board Spencer Stuart. Lid Advisory Board Sviluppo Italia S.p.A. Voormalig CEO en voorzitter Supervisory Board Deutsche Bank AG.

##### The Lord Simon of Highbury CBE<sup>1,9</sup>

Brit. Leeftijd 66. Benoemd in 2000. Non-Executive Director Suez Group. Senior Advisor Morgan Stanley International. Minister in het Verenigd Koninkrijk 1997-1999. Group Chief Executive BP p.l.c. 1992-1995 en voorzitter 1995-1997.

##### Jeroen van der Veer<sup>1,9</sup>

Nederlander. Leeftijd 58. Benoemd in 2002. Chief Executive Royal Dutch Shell plc. Voormalig lid raad van commissarissen De Nederlandsche Bank 2000-2004.

<sup>1</sup> Lid Benoemingscommissie

<sup>2</sup> Lid Commissie Externe Betrekkingen

<sup>3</sup> Voorzitter Commissie Externe Betrekkingen

<sup>4</sup> Voorzitter Benoemingscommissie

<sup>5</sup> Voorzitter Remuneratiecommissie

<sup>6</sup> Senior Independent Director

<sup>7</sup> Lid Auditcommissie

<sup>8</sup> Voorzitter Auditcommissie

<sup>9</sup> Lid Remuneratiecommissie

# Corporate governance

## Biografieën (vervolg)

### Unilever Executive (UEX)\*

#### **Patrick Cescau**

Group Chief Executive

(voor meer informatie zie pagina 53)

#### **Vindi Banga**

President Voedingsmiddelen

Indiër. Leeftijd 51. Benoemd tot President Voedingsmiddelen april 2005. Indienstreding 1977. Eerdere functies o.a.: Business Group President Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging Azië 2004 en tevens niet-uitvoerend voorzitter van Hindustan Lever 2004-2005 en voorzitter en Managing Director Hindustan Lever 2000-2004.

#### **Kees van der Graaf**

President Europa

(voor meer informatie zie pagina 53)

#### **Ralph Kugler**

President Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging

(voor meer informatie zie pagina 53)

#### **Harish Manwani**

President Azië Afrika

Indiër. Leeftijd 52. Benoemd tot President Azië Afrika april 2005. Indienstreding 1976. Tevens niet-uitvoerend voorzitter van Hindustan Lever. Eerdere functies o.a.: Business Group President Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging Noord-Amerika 2004; Business Group President Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging Latijns-Amerika 2001 en Senior Vice-President haar- en mondverzorging 2000.

#### **Rudy Markham**

Chief Financial Officer

(voor meer informatie zie pagina 53)

#### **Sandy Ogg**

Chief Human Resources Officer

Amerikaan. Leeftijd 52. Benoemd tot Chief HR Officer april 2005. Indienstreding 2003. Eerdere functies o.a.: Senior Vice-President Human Resources Voedingsmiddelen 2003. Voor indienstreding bij Unilever werkte hij bij Motorola in Change Management/Organisation Effectiveness ter ondersteuning van de reorganisatie van alle communicatieactiviteiten.

#### **John Rice**

President Noord- en Zuid-Amerika

Amerikaan. Leeftijd 54. Benoemd tot President Noord- en Zuid-Amerika april 2005. Indienstreding 1981. Eerdere functies o.a.: Business Group President Unilever Voedingsmiddelen Noord-Amerika 2002 en Unilever Bestfoods Latijns-Amerika 2000.

\* Leden van de UEx worden beschouwd als Executive Officers, en als senior management voor Amerikaanse verslaggeving en als key management voor IFRS-doeleinden. Unilever is voornemens arbeidsovereenkomsten aan te bieden aan de leden van de UEx; hierover wordt nog onderhandeld. De UEx-leden hebben overeenkomsten met Unilever met verschillende voorwaarden, sommige vanuit hun vorige functie. Alle overeenkomsten hebben een opzegtermijn van twaalf maanden. Details over hun beloning en de toekenning van aandelen worden, op totaalbasis, gegeven onder 33 op pagina 150.

# Verslag van de raden van bestuur

## Verslagen van de commissies van de raden van bestuur

Algemene informatie	04
Verslag van de Voorzitter	06
Group Chief Executive	08
Over Unilever	11
Financieel verslag en bedrijfsoverzichten	19
Risicobeheersing	35
Corporate governance	37
<b>Verslagen van de commissies van de raden van bestuur</b>	<b>55</b>
Verslag van de Benoemingscommissie	56
Verslag van de Remuneratiecommissie	57
Beloningsbeleid 2006 en volgende jaren – uitvoerend bestuurders	58
Voornaamste uitgangspunten	58
Overzicht beloningsbeleid Unilever	58
Basissalaris	59
Kortetermijnprestatiebeloning	59
Langetermijnprestatiebeloningen	59
Pensioenen van uitvoerend bestuurders	60
Andere vergoedingen en emolumenten	60
Toekomstige ontwikkelingen	60
Opmerkingen bij de beloning van uitvoerend bestuurders in 2005	60
Basissalaris	60
Kortetermijnprestatiebeloning	61
Langetermijnprestatiebeloningen	61
Pensioenen	61
Regelingen voor voormalig uitvoerend bestuurders in 2005	61
Niet-uitvoerend bestuurders	62
Overige punten	62
Remuneratiecommissie	62
Totale beloning van uitvoerend bestuurders	63
Individuele beloning van uitvoerend bestuurders	64
Global Performance Share Plan van uitvoerend bestuurders	65
Voorwaardelijke toekenning van aandelen aan uitvoerend bestuurders volgens het TSR Long-Term Incentive Plan	66
Share Matching Plan van uitvoerend bestuurders	67
Aandelenopties van uitvoerend bestuurders	68
Pensioenen van uitvoerend bestuurders	70
Belangen van uitvoerend bestuurders in het aandelenkapitaal	71
Beloning van niet-uitvoerend bestuurders	72
Belangen van niet-uitvoerend bestuurders in het aandelenkapitaal	73
Omschrijving van de door de accountants te controleren gedeelten van het verslag van de Remuneratiecommissie	73
Verslag van de Auditcommissie	74
Verslag van de Commissie Externe Betrekkingen	77

# Verslag van de Benoemingscommissie

## Samenstelling

In 2005 bestond de Benoemingscommissie uit drie onafhankelijke niet-uitvoerend bestuurders en de voorzitter van de raden van bestuur. De Commissie is gedurende geheel 2005 voorgezeten door Bertrand Collomb. Andere leden in 2005 waren David Simon, Jeroen van der Veer en Antony Burgmans. De twee secretarissen van Unilever treden op als secretarissen van de Benoemingscommissie.

De Commissie bestaat in meerderheid uit onafhankelijke niet-uitvoerend bestuurders. Dit garandeert dat deze bestuurders de voordrachten voor benoeming tot bestuurders van NV en PLC bepalen. Om ervoor te zorgen dat dezelfde kandidaten worden voorgedragen voor benoeming tot bestuurder van NV en PLC, zijn de leden van de Benoemingscommissie tevens bestuurders van N.V. Elma en United Holdings Limited. Deze twee vennootschappen houden gezamenlijk de speciale aandelen van NV en het 'deferred' kapitaal van PLC. Deze aandelen geven het recht voordrachten voor benoeming van bestuurders voor te leggen aan de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders. In december 2005 is bekendgemaakt dat wij zullen voorstellen deze procedure te veranderen om zo aandeelhouders het recht te geven kandidaten voor te dragen voor de raden van bestuur, met inachtneming van de noodzaak de eenheid van bestuur binnen NV en PLC te behouden. Meer informatie over dit voorstel kan worden gevonden in de aankondigingen van de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2006.

De raden van bestuur zijn van mening dat het passend is dat de voorzitter deel uitmaakt van de Commissie, onder de uitdrukkelijke voorwaarde dat hij niet zal deelnemen aan discussies over zijn eigen positie.

## Taakopdracht

De belangrijkste functie van de Commissie is het aanbevelen van kandidaten voor de functies van bestuurder – zowel uitvoerend als niet-uitvoerend – en voorzitter, vice-voorzitter en Senior Independent Director. Dit houdt tevens een verantwoordelijkheid in voor het plannen van de opvolging binnen de raden van bestuur. Daarnaast is de Commissie verantwoordelijk voor het toezicht op alle aangelegenheden met betrekking tot corporate governance, waarbij zij belangrijke punten onder de aandacht van de raden van bestuur brengt. Als onderdeel van haar taakopdracht is de Commissie bevoegd voor rekening van Unilever gebruik te maken van de diensten van adviseurs op het gebied van werving en selectie en van andere externe experts. Ook dient zij elk jaar haar eigen functioneren te evalueren. De volledige taakopdracht is te vinden op de website van Unilever [www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance](http://www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance), evenals de informatie die de Commissie gebruikt voor het plannen van opvolging.

Op de website bevindt zich verder The Governance of Unilever, waarin onder andere de procedures worden uiteengezet voor de evaluatie van het functioneren van de raden van bestuur als geheel en van de individuele bestuurders. Deze zijn zodanig opgezet dat de Benoemingscommissie beschikt over de resultaten van de beoordelingen wanneer zij de voordrachten tot benoeming van bestuurders van NV en PLC voor de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders bespreekt.

## Vergaderingen van de Commissie

De Commissie is in 2005 zesmaal bijeengekomen. Zij besloot de functies van voorzitter en chief executive te scheiden en deed de aanbeveling aan de raden van bestuur om Antony Burgmans tot

voorzitter en Patrick Cescau tot Group Chief Executive te benoemen. Zij besloot verder alle bestuurders die zichzelf herkiesbaar stelden, voor te dragen voor herbenoeming en Ralph Kugler voor te dragen als uitvoerend bestuurder in de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2005.

De Commissie heeft een evaluatie uitgevoerd van haar taakopdracht en de uitoefening van haar verantwoordelijkheden, en zij is begonnen met de evaluatie van haar functioneren in 2004.

De Commissie heeft zich in 2005 tevens gebogen over de opvolging van de niet-uitvoerend bestuurders. Tijdens de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2006 zullen drie niet-uitvoerend bestuurders aftreden en één niet-uitvoerend bestuurder is afgetreden tijdens de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2005. Aan gespecialiseerde wervingsbureaus is de opdracht gegeven te assisteren bij het vinden van personen met de juiste vaardigheden en expertise die kunnen worden voorgedragen voor benoeming tot niet-uitvoerend bestuurder in de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2006 en 2007.

In 2005 is de Commissie tevens begonnen met het zoeken naar een nieuwe voorzitter om Antony Burgmans op te volgen die naar verwachting in 2007 zal terugtreden. Een gerenommeerd selectiebureau heeft de opdracht gekregen hen te ondersteunen bij dit proces dat in 2006 zal worden voortgezet.

2005 was het eerste jaar dat onze nieuwe raad van bestuur in functie was. Om zeker te stellen dat de raden van bestuur en de individuele bestuurders optimaal kunnen functioneren en om in lijn te zijn met de meest recente ontwikkelingen in best practice heeft de Benoemingscommissie Spencer Stuart opdracht gegeven het functioneren van de raden van bestuur en hun procedures en regelingen te beoordelen. Uit dit onderzoek werd geconcludeerd dat onze procedures en regelingen de vergelijking met die van soortgelijke ondernemingen goed kunnen doorstaan. In het eerste kwartaal van 2006 werd hierover aan de raden van bestuur uitgebreid verslag gedaan en in de loop van het jaar zal een aantal kleine aanpassingen worden doorgevoerd met betrekking tot de dagelijkse gang van zaken. Een evaluatie van de raden van bestuur, en de voorzitter en de individuele bestuurders staat voor 2006 gepland. Zo kunnen de uitkomsten van het onderzoek worden meegenomen.

De Commissie is begin 2006 eveneens bijeengekomen. Zij heeft besloten alle bestuurders die zich beschikbaar stelden voor herbenoeming voor te dragen voor benoeming tot bestuurder in de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2006 en vier nieuwe bestuurders voor te dragen voor benoeming tot niet-uitvoerend bestuurder om Claudio Gonzalez die in de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2005 terugtrad, en om Bertrand Collomb, Oscar Fanjul en Hilmar Kopper op te volgen die tijdens de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2006 zullen terugtreden. De nieuwe bestuurders zijn met name geselecteerd vanwege hun financiële en/of algemene ervaring in het bedrijfsleven.

Het jaarlijkse verslag van de Commissie aan de aandeelhouders is goedgekeurd.

**Bertrand Collomb**, voorzitter van de Benoemingscommissie  
**Antony Burgmans**  
**David Simon**  
**Jeroen van der Veer**

## Verslag van de Remuneratiecommissie

2005 was een jaar van ingrijpende en belangrijke veranderingen in de manier waarop Unilever wordt bestuurd. Deze veranderingen hebben een aanzienlijk effect gehad op het werk van de Remuneratiecommissie.

De belangrijkste verandering was dat er een einde kwam aan de structuur met twee voorzitters en dat één Group Chief Executive werd benoemd. In de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in mei 2005 werd Antony Burgmans benoemd in de nieuwe functie van niet-uitvoerend voorzitter en Patrick Cescau nam de nieuwe functie van Group Chief Executive op zich. Deze aanpassing heeft de wijze waarop onze onderneming wordt bestuurd, verbeterd en de effectiviteit van de organisatie vergroot.

In de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in mei 2005 traden drie uitvoerend bestuurders terug en beëindigden hun lange en succesvolle carrière binnen Unilever. Clive Butler, Keki Dadiseth en André van Heemstra traden terug om de vorming van een nieuw executive team mogelijk te maken. Zij gingen ermee akkoord op hun 60e met pensioen te gaan. Unilever betaalde hun basissalaris en vergoedingen over een periode van maximaal één jaar, op basis van contractuele verplichtingen.

Antony Burgmans trad terug als uitvoerend bestuurder in de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2005 en nam de nieuwe functie van niet-uitvoerend voorzitter op zich. Op basis van contractuele verplichtingen blijft hij zijn salaris en vergoedingen ontvangen tot juni 2006. Hij heeft echter geen recht meer op kortetermijn- of langetermijnprestatiebeloningen. Na juni 2006 zal hij een vergoeding ontvangen voor zijn diensten als voorzitter.

In het licht van de nieuwe bestuursstructuur en Unilevers strategie voor de langere termijn, heeft de Commissie de bestaande beloningspakketten voor ieder van de huidige uitvoerend bestuurders gedurende het jaar opnieuw beoordeeld. De basissalarissen zijn aangepast om de nieuwe functies en

verantwoordelijkheden weer te geven in lijn met de markt. De herziene salarissen worden gespecificeerd op pagina 61.

De prestatiecriteria voor de 2005-kortetermijnprestatiebeloningen waren de onderliggende groei van de verkopen, trading contribution (Unilevers versie van een maatstaf voor economische waardecreatie) en individuele prestatiedoelstellingen. Rekening houdend met de feitelijke omzetgroei en trading contribution in 2005, was de kortetermijnprestatiebeloning over 2005 voor de uitvoerend bestuurders ongeveer 50% van het maximum. In 2005 werden geen toekenningen aan uitvoerend bestuurders onvoorwaardelijk op basis van het TSR-plan, aangezien Unilevers TSR-resultaat voor de periode 2002-2004 niet voldeed aan de criteria. Na goedkeuring van de aandeelhouders is voor het eerst het Global Performance Share Plan toegepast. De duidelijk vastgelegde prestatiecriteria van dit plan zorgen ervoor dat het management zich focust op omzetgroei en het genereren van kasstromen. Voor 2006 hebben we dezelfde criteria voor de kortetermijnprestatiebeloning aangehouden als voor 2005. We hebben de individuele prestatiedoelstellingen opnieuw bekeken om zeker te stellen dat deze, naast de ondernemingsdoelstellingen, de verantwoordelijkheid van iedere uitvoerend bestuurder om specifieke groeidoelstellingen te realiseren duidelijk weerspiegelen.

Het doel van dit alles is de verschillende elementen van het beloningspakket optimaal in lijn te brengen met Unilevers strategie voor de langere termijn.

Ten slotte hebben we het Remuneratieverslag aangepast om de regelingen transparanter te maken.

**Bertrand Collomb**, voorzitter van de Remuneratiecommissie  
**David Simon**  
**Jeroen van der Veer**

# Verslag van de Remuneratiecommissie

## (vervolg)

### Beloningsbeleid 2006 en volgende jaren – uitvoerend bestuurders

#### Voorname uitgangspunten

Het doel van Unilevers beloningspakket is prestaties te bevorderen en een remuneratie vast te stellen die het bereiken van haar doelstellingen ondersteunt. Daarom is het belangrijk de beste managers aan te trekken die kunnen bijdragen aan verdere groei van onze onderneming en de beste resultaten kunnen behalen voor onze aandeelhouders. Dit is essentieel voor het succesvol leiderschap en effectief management van Unilever als grote internationale onderneming. Om dit doel te bereiken, baseert de Remuneratiecommissie zich op drie belangrijke uitgangspunten die door de aandeelhouders worden ondersteund.

- Een aanzienlijk deel van de totale beloning van de uitvoerend bestuurders is gekoppeld aan een aantal belangrijke prestatiecriteria van de onderneming in lijn met de strategische en bedrijfsprioriteiten.

- Het beloningsbeleid wordt regelmatig getoetst aan dat van andere wereldwijde ondernemingen in Europa. Dit zorgt ervoor dat de beloning van de uitvoerend bestuurders concurrerend blijft.
- Er wordt een interne vergelijking gemaakt met de beloningsregelingen voor andere senior managers binnen Unilever om een consistent beloningsbeleid zeker te stellen.

Elk onderdeel van het beloningspakket van de uitvoerend bestuurders is gericht op de ondersteuning van verschillende ondernemingsdoelstellingen. Onderstaande tabel geeft een overzicht van alle beloningselementen (exclusief pensioen), de belangrijkste doelstellingen en de daaruit voortvloeiende prestatiecriteria en indicatieve beloningsniveaus. Bij het vaststellen van de prestatiecriteria vormen de factoren die de onderliggende resultaten kunnen bevorderen een belangrijke leidraad voor de Commissie en dit is tot uiting gebracht in de prestatie-doelstellingen voor zowel de korte als lange termijn.

#### Overzicht beloningsbeleid Unilever

	Element	Uitbetaling	Indicatieve beloningsniveaus op nominale waarde als % van het basissalaris	Belangrijkste doelstellingen	Prestatiecriteria
Korte termijn (één jaar)	Basissalaris	Contant	Concurrerend in de markt	Aantrekken en behouden van belangrijke bestuurders	Individuele prestaties
	Kortetermijnbeloningsregeling	Contant (75%) Aandelen (25%)	Uitvoerend bestuurder: bij het behalen van de doelstelling 60% (schaal van 0% – 100%)  Group Chief Executive: bij het behalen van de doelstelling 90% (schaal van 0% – 150%)	Realiseren van doelstellingen voor omzetgroei en Trading contribution (Unilevers versie van een maatstaf voor toegevoegde economische waarde)  Individuele verantwoordelijkheid voor Unilevers belangrijkste doelstellingen	Trading contribution (uitvoerend bestuurder: 40%, Group Chief Executive: 50%)  Onderliggende groei van de verkopen (uitvoerend bestuurder: 40%, Group Chief Executive: 50%)  Individuele bijdrage aan Unilevers bedrijfsstrategie (uitvoerend bestuurder: 20%, Group Chief Executive: 50%)
Lange termijn (drie jaar)	Global Performance Share Plan	Aandelen	Toekenningsniveau: circa 25%  Niveau van onvoorwaardelijk worden: 0% – 200% van toekenningsniveau	Beschikbare vrije kasstroom bepalend voor Unilevers aandeelhoudersrendement  Omzetgroei essentieel voor waardecreatie op de lange termijn	Beschikbare vrije kasstroom (50%)  Onderliggende groei van de verkopen (50%)
	TSR-Plan	Aandelen	Toekenningsniveau: circa 60%  Niveau van onvoorwaardelijk worden: 0% – 200% van toekenningsniveau	TSR (Total Shareholder Return) in bovenste helft referentiegroep met 20 andere bedrijven	Relatieve Total Shareholder Return
	Share Matching Plan	Aandelen	25% van betaalde kortetermijnprestatiebeloning	Belangen in lijn brengen met die van aandeelhouders	

Afhankelijk van het prestatieniveau kan het variabele deel tussen 0% en ongeveer 80% van het totale beloningspakket liggen.

Sommige van onze uitvoerend bestuurders hebben als niet-uitvoerend bestuurder zitting in het bestuur van een andere onderneming. Het beleid van Unilever is dat alle beloningen en vergoedingen voor dergelijke externe functies rechtstreeks aan Unilever worden betaald.

## Verslag van de Remuneratiecommissie (vervolg)

### Basissalaris

Jaarlijks beoordeelt de Remuneratiecommissie het basissalaris en houdt daarbij rekening met de bedrijfsresultaten, individuele prestaties en externe maatstaven.

### Kortetermijnprestatiebeloning

De kortetermijnprestatiebeloning belooft uitvoerend bestuurders voor het realiseren van de doelstellingen voor omzetgroei en 'trading contribution' (dit is Unilevers versie van een maatstaf voor toegevoegde economische waarde), evenals voor hun individuele bijdrage aan Unilevers ondernemingsstrategie.

Teneinde aansluiting op de bedrijfsprioriteiten te garanderen, hebben de aandeelhouders in 2005 ingestemd met wijzigingen in de prestatiecriteria met betrekking tot de jaarlijkse kortetermijnprestatiebeloning. Tevens hebben zij voor de Group Chief Executive ingestemd met het vaststellen van de maximumhoogte op 150% van het basissalaris. Het maximum wordt alleen toegekend in geval van uitzonderlijke prestaties. Het niveau voor andere uitvoerend bestuurders blijft tussen 0% en 100% van het basissalaris.

De prestatiecriteria met betrekking tot de kortetermijnprestatiebeloning zijn nu:

- Trading contribution (maximaal 40%, voor de Chief Executive maximaal 50%, van het basissalaris). Dit is Unilevers versie van een maatstaf voor toegevoegde economische waarde. Stijgingen weerspiegelen de gecombineerde invloed van omzetgroei, margeverbetering en toegenomen kapitaalefficiëntie. Deze maatstaf is afgestemd op onze doelstelling het rendement op geïnvesteerd kapitaal voortdurend te verbeteren en op het creëren van aandeelhouderswaarde.
- Onderliggende groei van de verkopen (maximaal 40%, voor de Chief Executive maximaal 50%, van het basissalaris). Deze maatstaf is gericht op de autonome groei van Unilevers omzet.
- Individuele ondernemingsdoelstellingen (maximaal 20%, voor de Chief Executive maximaal 50%, van het basissalaris). De individuele prestatiedoelstellingen zijn afgestemd op de specifieke verantwoordelijkheden van de betreffende uitvoerend bestuurder om bepaalde ondernemingsdoelstellingen te realiseren die de strategie ondersteunen. De individuele bijdragen worden getoetst aan ambitieuze maatstaven en doelstellingen om objectiviteit bij de prestatiebeoordeling te garanderen.

De kortetermijnprestatiebeloning wordt berekend aan het einde van elk boekjaar en wordt uitbetaald in de daaropvolgende maand maart. Een deel van de kortetermijnprestatiebeloning (25%) wordt aan de uitvoerend bestuurders uitgekeerd in de vorm van aandelen NV en PLC. Naast deze aandelen wordt een voorwaardelijk aantal 'matching shares' toegekend, zoals nader beschreven onder langetermijnprestatiebeloningen hierna.

### Langetermijnprestatiebeloningen

In 2005 hebben de aandeelhouders tevens ingestemd met de vervanging van het Executive Option Plan door het Unilever Global Performance Share Plan (GPSP). De langetermijnprestatiebeloningen voor uitvoerend bestuurders bestaan nu uit drie elementen, die worden toegekend in aandelen:

- Global Performance Share Plan
- Total Shareholder Return (TSR) Long-Term Incentive Plan
- Share Matching Plan (gekoppeld aan de kortetermijnprestatiebeloning)

Het beleid met betrekking tot deze regelingen wordt hierna beschreven. Meer informatie met betrekking tot 2005 wordt gegeven op pagina 61 en in de tabellen op de pagina's 65 tot en met 68.

Uitvoerend bestuurders zijn verplicht een aanzienlijk pakket aandelen Unilever te houden. Van hen wordt verwacht dat zij binnen vijf jaar na hun benoeming een pakket aandelen bezitten met een waarde van 150% van hun basissalaris. Dit versterkt de relatie tussen de belangen van de uitvoerend bestuurders en andere aandeelhouders.

#### Global Performance Share Plan (GPSP)

Op basis van het GPSP worden jaarlijks voorwaardelijke rechten op aandelen NV en PLC toegekend aan uitvoerend bestuurders. Voor uitvoerend bestuurders zal de waarde van de voorwaardelijke aandelen per toekenning niet meer dan 50% van het basissalaris bedragen. Het aantal aandelen dat uiteindelijk wordt ontvangen aan het eind van de driejarige prestatieperiode is afhankelijk van de mate waarin aan de gestelde doelen is voldaan.

De prestatie maatstaven voor het onvoorwaardelijk worden, zijn de onderliggende groei van de verkopen (voor 50% van de toekenning) en de beschikbare vrije kasstroom (voor 50% van de toekenning). In de externe verslaggeving van Unilever zijn dit belangrijke prestatie maatstaven. Onderliggende groei van de verkopen is gericht op de autonome groei van Unilevers omzet. De beschikbare vrije kasstroom geeft de herleiding weer van winst naar kasstroom en dus de economische waarde op de langere termijn.

Met betrekking tot de prestatiedoelstellingen geldt voor elk van de beide maatstaven een minimum- en maximumniveau en daaraan gerelateerde niveaus van onvoorwaardelijk worden. Elk jaar beoordeelt de Remuneratiecommissie de prestatiedoelstellingen in het licht van de marktomstandigheden en de interne financiële planning. Dit zal begin 2006 plaatshebben om ervoor te zorgen dat de doelstellingen die zijn gekoppeld aan de toekenningen in 2006 passend en ambitieus zijn.

#### Total Shareholder Return (TSR) Long-Term Incentive Plan

Dit plan belooft uitvoerend bestuurders wanneer zij voor Unilever-aandeelhouders meer waarde creëren dan de directe concurrenten doen voor hun aandeelhouders.

# Verslag van de Remuneratiecommissie

## (vervolg)

Op basis van dit plan worden jaarlijks voorwaardelijke rechten op aandelen NV en PLC toegekend aan uitvoerend bestuurders.

Het huidige niveau van voorwaardelijke jaarlijkse toekenningen is als volgt.

- Group Chief Executive: aandelen NV en PLC met een gezamenlijke waarde van € 800 000.
- Andere uitvoerend bestuurders: aandelen NV en PLC met een gezamenlijke waarde van € 500 000.

Het onvoorwaardelijk worden van de toekenning is afhankelijk van Unilevers relatieve Total Shareholder Return (TSR)-resultaat. TSR meet het rendement voor de aandeelhouder op basis van zowel de stijging van de aandelenkoers als het betaalde dividend (onder de aanname dat dividenden opnieuw worden geïnvesteerd). Unilevers TSR-resultaat wordt vergeleken met een referentiegroep van concurrenten over een periode van drie jaar. De TSR-resultaten worden vergeleken op basis van één gemeenschappelijke valuta.

Er zullen geen aandelen onvoorwaardelijk worden als Unilever zich op een lagere dan de 11e positie in de TSR-referentietabel bevindt, gemeten over de driejarige periode. Tussen 25% en 200% van de aandelen zal onvoorwaardelijk worden als Unilever zich in de bovenste helft van de tabel bevindt, zoals hieronder weergegeven.

TSR-positie binnen referentiegroep	Onvoorwaardelijk te worden toekenning (% van oorspronkelijke voorwaardelijke toekenning dat onvoorwaardelijk wordt)
12e tot en met 21e	0%
10e of 11e	25%
8e of 9e	50%
5e tot en met 7e	100%
3e of 4e	150%
1e of 2e	200%

Referentiegroep:

Altria	Clorox	Gillette	L'Oréal	Procter & Gamble
Avon	Coca-Cola	Heinz	Nestlé	Reckitt Benckiser
Beiersdorf	Colgate	Kao	Orkla	Sara Lee
Cadbury Schweppes	Danone	Lion	Pepsico	Shiseido

Altria zal in de referentiegroep worden vervangen door Kraft en Gillette door Kimberly-Clark.

### Share Matching Plan (gekoppeld aan de kortetermijnprestatiebeloning)

Het Share Matching Plan versterkt de relatie met de belangen van aandeelhouders en draagt bij aan het behouden van belangrijke managers. Daarnaast draagt de voorwaarde om de aandelen minimaal drie jaar aan te houden bij aan het voorschrift aandelenkapitaal op te bouwen, zoals beschreven op pagina 59.

Zoals eerder aangegeven, ontvangen de uitvoerend bestuurders 25% van hun kortetermijnprestatiebeloning in de vorm van aandelen NV en PLC. Naast deze aandelen wordt een equivalent aantal matching shares toegekend. De matching shares worden na drie jaar onvoorwaardelijk eigendom, mits de betreffende aandelen gedurende deze periode worden behouden en de uitvoerend bestuurder geen ontslag heeft genomen of is ontslagen.

De Remuneratiecommissie is van mening dat verdere resultaatgerelateerde voorwaarden met betrekking tot het onvoorwaardelijk worden van de matching shares niet nodig zijn, omdat het aantal aandelen direct is gekoppeld aan de kortetermijnbeloningsregeling (die weer afhankelijk is van het behalen van ambitieuze doelstellingen). Daarnaast is de uiteindelijke waarde van de matching shares afhankelijk van de koers van de aandelen NV en PLC die in de driejarige periode vóór het onvoorwaardelijk worden van de aandelen wordt beïnvloed door de resultaten van Unilever.

### Pensioenen van uitvoerend bestuurders

Uitvoerend bestuurders ontvangen, evenals alle medewerkers van Unilever in Nederland en het Verenigd Koninkrijk, een pensioen op basis van een eindloonregeling. Deze regeling geeft uitvoerend bestuurders, als zij met pensioen gaan op 60-jarige leeftijd of later, een pensioen van maximaal twee derde van de laatste pensioengrondslag.

Zoals vermeld in het verslag van vorig jaar, heeft de Remuneratiecommissie besloten dat de kortetermijnprestatiebeloning niet langer deel uitmaakt van de pensioengrondslag voor nieuwe uitvoerend bestuurders die vanaf 2005 zijn benoemd. Voor uitvoerend bestuurders die vóór 2005 zijn benoemd, geldt dat de kortetermijnprestatiebeloning tot een maximum van 20% van het basissalaris deel uitmaakt van de pensioengrondslag.

### Andere vergoedingen en emolumenten

Uitvoerend bestuurders ontvangen dezelfde soort vergoedingen als veel andere medewerkers van Unilever. Net als andere medewerkers kunnen uitvoerend bestuurders bijvoorbeeld deelnemen in het Employee ShareSave Plan en het Share Incentive Plan ('ShareBuy') in het Verenigd Koninkrijk en het Aandelenoptieplan in Nederland.

### Toekomstige ontwikkelingen

De Remuneratiecommissie zal ontwikkelingen en veranderingen in de markt blijven volgen. De commissie houdt de voortdurende afstemming tussen Unilevers strategische doelstellingen en het beloningsbeleid voor uitvoerend bestuurders nauwlettend in de gaten. Ook in 2006 zal de Commissie de pensioenregelingen voor uitvoerend bestuurders tegen het licht houden.

### Opmerkingen bij de beloning van uitvoerend bestuurders in 2005

De tabellen op pagina 64 tot en met 70 bevatten informatie over de specifieke elementen in het beloningspakket van uitvoerend bestuurders in 2005. De volgende aanvullende opmerkingen kunnen bijdragen tot een beter begrip van de verschillende tabellen. De eerste secties hebben betrekking op de regelingen voor de huidige uitvoerend bestuurders. Deze worden gevolgd door een toelichting op de regelingen voor voormalige uitvoerend bestuurders.

### Basissalaris

Na de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in mei 2005 is het aantal uitvoerend bestuurders aanzienlijk gewijzigd, evenals hun verantwoordelijkheden. In het licht van deze veranderingen heeft de Commissie het niveau van de basissalarissen opnieuw beoordeeld. Deze salarissen werden getoetst aan die van bestuurders van andere grote internationale ondernemingen in Europa, waarbij ondernemingen in de financiële sector buiten

## Verslag van de Remuneratiecommissie (vervolg)

beschouwing zijn gelaten. De salarisstijgingen voor 2005 weerspiegelen dan ook de veranderde samenstelling en verantwoordelijkheden van de uitvoerend bestuurders, de in de markt gebruikelijke beloningsniveaus, evenals de individuele prestaties en de bedrijfsresultaten. Het totale bedrag uitbetaald aan salarissen is in vergelijking met vorig jaar aanzienlijk lager als gevolg van een daling in het aantal uitvoerend bestuurders. Het huidige jaarlijkse basissalaris van de uitvoerend bestuurders is hieronder weergegeven:

Uitvoerend bestuurder	Huidige basissalaris
<b>Werkzaam in het Verenigd Koninkrijk</b>	
Patrick Cescau	£ 935 000
Ralph Kugler	£ 570 000
Rudy Markham	£ 645 000
<b>Werkzaam in Nederland</b>	
Kees van der Graaf	€ 760 000

### Kortetermijnprestatiebeloning

De kortetermijnprestatiebeloningen voor 2005 waren afhankelijk van het bereiken van de doelstellingen voor de onderliggende groei van de verkopen en 'trading contribution', in combinatie met individuele bijdragen aan de strategische ondernemingsdoelstellingen. De Commissie heeft de resultaten getoetst aan de doelstellingen en de bedragen voor de kortetermijnprestatiebeloning over 2005 vastgesteld.

### Langetermijnprestatiebeloningen

- Global Performance Share Plan**  
 De eerste toekenning aan uitvoerend bestuurders op basis van deze nieuwe regeling vond plaats in 2005. De prestatieperiode voor deze toekenning loopt van 1 januari 2005 tot en met 31 december 2007. Derhalve zijn van deze toekenning geen aandelen onvoorwaardelijk geworden in 2005.
- TSR Plan**  
 Het onvoorwaardelijk worden van de toekenning gedaan in 2002 was gebaseerd op het TSR-resultaat van Unilever (bij vaststelling van haar positie ten opzichte van de referentiegroep met concurrerende ondernemingen) voor de periode van drie jaar tot en met 31 december 2004. Unilever stond voor deze periode op de 13e plaats van de referentiegroep; daarom zijn van deze toekenning geen aandelen onvoorwaardelijk geworden in maart 2005 en deze aandelen zijn dus vervallen.
- Share Matching Plan**  
 De matching shares die oorspronkelijk in 2000 en 2002 voorwaardelijk werden toegekend, zijn in 2005 onvoorwaardelijk geworden, nadat aan de voorwaarden was voldaan.
- Executive Share Options**  
 Vanaf 2005 waren de aandelenopties die in 2002 waren toegekend uitoefenbaar. Aangezien de hoogte van de toekenning in 2002 was gebaseerd op Unilevers groei van de winst per aandeel, waren aan de opties op het moment van onvoorwaardelijk worden verder geen voorwaarden verbonden.

### Pensioenen

Naar aanleiding van de wijzigingen in het belastingstelsel met betrekking tot pensioenen in zowel Nederland als het Verenigd Koninkrijk zijn de volgende acties ondernomen.

- De berekende waarde van het uiteindelijke pensioen voor uitvoerend bestuurders werkzaam in Nederland is omgezet van een gerechtvaardigde verwachting naar een recht, in overeenstemming met de wijze waarop dit voor andere Nederlandse senior managers met vergelijkbare verwachtingen is geregeld.
- Aan uitvoerend bestuurders en andere medewerkers in het Verenigd Koninkrijk op wie dit van toepassing is, is meegedeeld dat de onderneming hun de mogelijkheid biedt hun pensioen in het Unilever UK Pension Fund op te bouwen tot een maximum, hun persoonlijke Lifetime Allowance, en het resterende bedrag rechtstreeks van de onderneming te ontvangen.

Voor uitvoerend bestuurders die vanaf 2005 benoemd zijn, maakt de kortetermijnprestatiebeloning niet langer deel uit van de pensioengrondslag.

### Regelingen voor voormalig uitvoerend bestuurders in 2005

In de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2005 trad Antony Burgmans terug als uitvoerend bestuurder van de raden van bestuur van Unilever N.V. en PLC en werd hij benoemd in de nieuwe functie van voorzitter van beide raden van bestuur. Overeenkomstig de bepalingen van het contract ontvangt de heer Burgmans salaris en vergoeding tot juni 2006. Vanaf juni 2006 zal hij een vergoeding ontvangen voor zijn voorzitterschap. Hij heeft een pro rata kortetermijnprestatiebeloning ontvangen voor zijn diensten tot aan de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2005 en heeft verder geen recht meer op kortetermijnprestatiebeloningen. Evenzo heeft hij geen langetermijnprestatiebeloning ontvangen na de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2005 en zal hij deze ook in de toekomst niet meer ontvangen. Zijn bestaande langetermijnprestatiebeloningen zijn onderworpen aan de desbetreffende bepalingen van de regeling. De heer Burgmans gaat met pensioen in juni 2006, op 59-jarige leeftijd, en vanaf die datum ontvangt hij een volledig pensioen alsof hij op 60-jarige leeftijd met pensioen was gegaan.

Clive Butler, Keki Dadiseth en André van Heemstra traden terug als uitvoerend bestuurders in de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in mei 2005. Zij ontvingen elk een pro rata kortetermijnprestatiebeloning voor hun diensten tot aan de algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2005. Geen van hen ontving een nieuwe langetermijnprestatiebeloning over de periode na mei 2005 en hun huidige langetermijnprestatiebeloningen zijn onderworpen aan de desbetreffende bepalingen van de regeling. De onderneming respecteert haar contractuele verplichtingen en betaalt elke bestuurder zijn basissalaris en vergoedingen over maximaal één jaar. Clive Butler en Keki Dadiseth hebben hun betalingen als bedrag ineens ontvangen. André van Heemstra ontvangt zijn betalingen als maandelijks bedrag. Vanaf het moment van het bereiken van de 60-jarige leeftijd ontvangen ze een volledig pensioen alsof ze op deze datum met pensioen zijn gegaan.

# Verslag van de Remuneratiecommissie (vervolg)

## Niet-uitvoerend bestuurders

De niet-uitvoerend bestuurders ontvangen een beloning en (waar van toepassing) een aanwezigheidsvergoeding van zowel NV als PLC. Met betrekking tot hun werkzaamheden als niet-uitvoerend bestuurder ontvangen zij geen andere beloning van NV of PLC, zoals een kortetermijnprestatiebeloning of een vergoeding op basis van aandelen of pensioenaanspraken.

De hoogte van de beloning geeft hun betrokkenheid en bijdrage aan de ondernemingen weer. De beloning is voor het laatst herzien in 2004, toen deze werd vergeleken met beloningen betaald door vergelijkbare ondernemingen in het Verenigd Koninkrijk en de rest van Europa, om zeker te stellen dat Unilevers beloning in overeenstemming was met de in de markt gebruikelijke vergoeding en dat zij de toename weerspiegelde van hun verantwoordelijkheden als bestuurders. De hoogte van de huidige beloningen is hieronder weergegeven:

Niet-uitvoerende functie	Beloning betaald door NV	Beloning betaald door PLC
Senior Independent Director	€ 48 000	£ 36 000
Commissievoorzitter	€ 38 000	£ 29 000
Andere niet-uitvoerende bestuurders	€ 32 000	£ 24 000

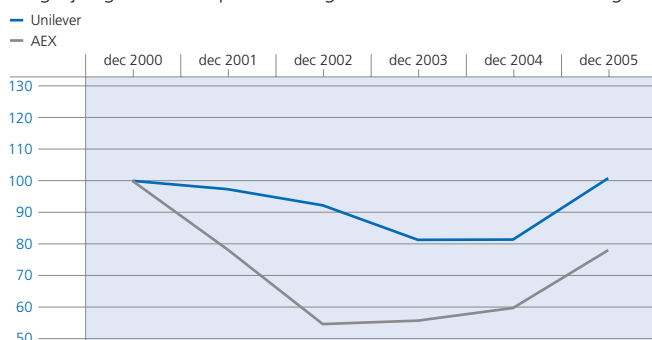
## Overige punten

### Prestaties Unilever-aandelen ten opzichte van breed samengestelde beursindexen

Op basis van de Companies Act (schedule 7A) in het Verenigd Koninkrijk zijn wij verplicht de prestaties van Unilever-aandelen, gebaseerd op Total Shareholder Return, over de laatste vijf jaar ten opzichte van een breed samengestelde beursindex te tonen. De Remuneratiecommissie heeft besloten de prestaties van Unilever ten opzichte van twee beursindexen te tonen, namelijk de Euronext AEX index in Amsterdam en de FTSE 100 index in Londen, omdat dit de meest gehanteerde indexen zijn in Nederland en het Verenigd Koninkrijk, waar we onze voornaamste noteringen hebben.

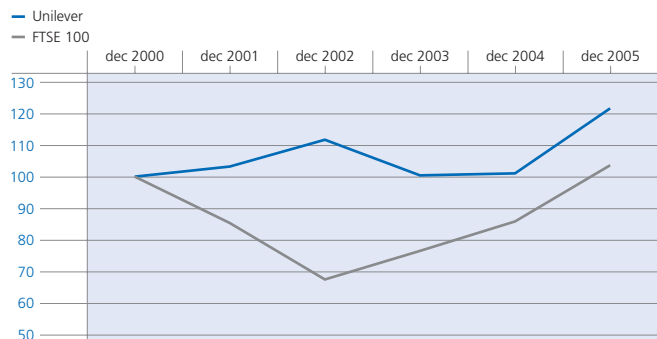
### TSR-resultaten over vijf jaar

Waardegroei van een hypothetische investering over vijf jaar  
Vergelijking met AEX op basis van gemiddelde koersen over 30 dagen



### TSR-resultaten over vijf jaar

Waardegroei van een hypothetisch aandelenbezit van £ 100 over vijf jaar  
Vergelijking met FTSE 100 op basis van gemiddelde koersen over 30 handelsdagen



## Remuneratiecommissie

### Taken en verantwoordelijkheden

De Commissie is verantwoordelijk voor het doen van voorstellen aan de raden van bestuur met betrekking tot het beloningsbeleid voor uitvoerend bestuurders. Zij is ook verantwoordelijk voor het vaststellen van het individuele beloningspakket voor uitvoerend bestuurders en voor het bewaken en goedkeuren van alle op aandelen gebaseerde resultaatgerelateerde beloningsregelingen. De Commissie komt ten minste driemaal per jaar bijeen en vergaderde in 2005 zesmaal.

### Structuur en taakverdeling

Voorzitter van de Remuneratiecommissie is Bertrand Collomb. De andere twee niet-uitvoerend bestuurders die zitting hebben in de Commissie zijn David Simon en Jeroen van der Veer.

De niet-uitvoerend bestuurders zijn gekozen op basis van hun brede ervaring en internationale oriëntatie.

### Advies en ondersteuning

De Commissie heeft formeel geen vaste remuneratieadviseurs. Zij wint naar behoefte professioneel advies in van externe adviseurs. In 2005 heeft de Commissie advies ingewonnen bij Towers Perrin (een onafhankelijk bureau van specialisten op het gebied van personeelsbeleid) over trends in beloningen, marktgegevens en resultaatgerelateerde beloningen. Towers Perrin geeft ook algemene adviezen aan Unilever-groepsmaatschappijen over beloning van werknemers, pensioenen, communicatie en andere aan personeelsbeleid gerelateerde zaken.

De Commissie wordt voorzien van informatie door Jan van der Bijl, die ook een van de twee secretarissen van Unilever is.

De Group Chief Executive kan worden uitgenodigd vergaderingen van de Commissie bij te wonen om zijn visie te geven op de bedrijfsdoelstellingen en op de individuele prestaties van de rechtstreeks aan hem rapporterende bestuurders. Vanzelfsprekend is hij niet aanwezig wanneer zijn eigen beloning wordt besproken.

De niet-uitvoerend voorzitter kan, in zijn functie als voorzitter van de raad van bestuur, de vergaderingen ook bijwonen.

## Verslag van de Remuneratiecommissie (vervolg)

Het volgende gedeelte bevat gedetailleerde informatie over de ontvangen jaarlijkse beloning, langetermijnprestatiebeloningen en pensioenen van de uitvoerend bestuurders en over de belangen die zij hadden in het aandelenkapitaal van Unilever gedurende 2005.

### Totale beloning van uitvoerend bestuurders

De tabel hieronder vermeldt details over de totale beloning (inclusief langetermijnprestatiebeloningen) ontvangen door de uitvoerend bestuurders.

	€ '000 2005	€ '000 2004
<b>Jaarlijkse emolumenten<sup>(1)</sup></b>		
Basissalaris	5 219	7 927
Vergoedingen en overige betalingen		
Vergoedingen	255	750
Overige betalingen <sup>(2)</sup>	2 586	1 806
Waarde van vergoedingen in natura	264	665
Resultaatgerelateerde beloningen (kortetermijnprestatiebeloning) <sup>(3)</sup>	2 752	1 027
<b>Subtotaal jaarlijkse emolumenten</b>	<b>11 076</b>	<b>12 175</b>
<b>Overige inkomsten uit langetermijnprestatiebeloningen<sup>(4)</sup></b>		
Winst op uitoefening optierechten	10	4 267
Onvoorwaardelijk geworden matching shares	1 149	782
Onvoorwaardelijk geworden aandelen op basis van TSR Long-Term Incentive Plans	–	4 105
<b>Totale jaarlijkse emolumenten en overige inkomsten uit langetermijnprestatiebeloningen</b>	<b>12 235</b>	<b>21 329</b>

(1) De jaarlijkse emolumenten bestaan uit het basissalaris, vergoedingen, overige betalingen (zie voetnoot 2) en de waarde van vergoedingen in natura over 2005. Deze omvatten tevens de kortetermijnprestatiebeloning met betrekking tot de prestatieperiode 2005 (zowel het gedeelte in contanten als het gedeelte van de kortetermijnprestatiebeloning dat in aandelen wordt uitgekeerd) die in maart 2006 wordt uitbetaald.

(2) De overige betalingen bestaan onder meer uit betalingen aan Antony Burgmans, Clive Butler, Keki Dadiseth en André van Heemstra ingevolge contractuele verplichtingen om salaris en vergoedingen te betalen.

(3) De waarde van voorwaardelijk toegekende matching shares met betrekking tot 2005 is niet opgenomen in deze cijfers. De waarde van deze matching shares zal worden gerapporteerd in 2009, wanneer zij onvoorwaardelijk worden.

(4) De overige inkomsten bestaan onder meer uit de in 2005 gerealiseerde winsten na uitoefening van in eerdere jaren toegekende aandelenopties. Deze omvatten tevens de waarde van de in 2005 onvoorwaardelijk geworden matching shares. Er is geen waarde gerelateerd aan TSR Long-Term Incentive Plan omdat de aandelen die voorwaardelijk werden toegekend in 2002 niet onvoorwaardelijk werden en zijn vervallen in 2005.

# Verslag van de Remuneratiecommissie (vervolg)

## Individuele beloning van uitvoerend bestuurders

De tabel hieronder vermeldt details over de totale beloning (inclusief langetermijnprestatiebeloningen) ontvangen door individuele uitvoerend bestuurders.

Naam en land waarin werkzaam	Jaarlijkse emolumenten 2005 <sup>(1)</sup>				Overige inkomsten uit langetermijn- prestatiebeloningen 2005 <sup>(2)</sup>				Totale jaarlijkse emolu- menten en overige inkomsten uit lange- termijn- prestatie- beloningen in 2005	Totale jaarlijkse emolu- menten en overige inkomsten uit lange- termijn- prestatie- beloningen in 2004	
	Basis salaris € '000	Ver- goedingen en overige betalingen <sup>(3)</sup> € '000	Waarde van ver- goedingen in natura <sup>(4)</sup> € '000	Korte- termijn- prestatie- beloning <sup>(5)</sup> € '000	Totaal jaarlijkse beloningen 2005 € '000	Totaal jaarlijkse beloningen 2004 € '000	Winst op uitoefening optierechten in 2005 € '000	Onvoor- waardelijk geworden matching shares in 2005 € '000	Onvoor- waardelijk geworden aandelen (prestatie- periode 2002-2004) in 2005 € '000	€ '000	€ '000
<b>Huidige uitvoerend bestuurders</b>											
Patrick Cescau <sup>(6)</sup> (UK)	1 336	94	98	1 016	2 544	1 779	–	198	–	2 742	3 897
Kees van der Graaf (NL)	751	7	23	338	1 119	600	–	54	–	1 173	600
Ralph Kugler <sup>(7)</sup> (UK)	556	15	7	239	817	–	10	–	–	827	–
Rudy Markham (UK)	943	22	35	425	1 425	1 091	–	185	–	1 610	1 644
<b>Positieverandering in 2005</b>											
Antony Burgmans <sup>(8)</sup> (NL)	592	913	31	266	1 802	1 732	–	241	–	2 043	2 573
<b>Voormalig uitvoerend bestuurders (2005)</b>											
Clive Butler <sup>(9)</sup> (UK)	323	776	20	145	1 264	860	–	172	–	1 436	1 484
Keki Dadiseth <sup>(10)</sup> (UK)	414	583	38	186	1 221	1 144	–	137	–	1 358	1 659
André van Heemstra <sup>(11)</sup> (NL)	304	431	12	137	884	851	–	162	–	1 046	1 645

- (1) De jaarlijkse emolumenten bestaan uit het basissalaris, vergoedingen en overige betalingen (zie voetnoot 3) en de waarde van vergoedingen in natura in 2005. Deze omvatten tevens de kortetermijnprestatiebeloning met betrekking tot de prestatieperiode 2005 (zowel het gedeelte in contanten als het gedeelte dat in aandelen wordt uitgekeerd) die in maart 2006 wordt uitbetaald. De waarde van in 2006 voorwaardelijk toegekende matching shares met betrekking tot de prestatieperiode 2005 is niet opgenomen in deze cijfers aangezien deze deel uitmaken van de langetermijnprestatiebeloningen. De waarde van deze matching shares zal worden gerapporteerd in 2009 wanneer zij onvoorwaardelijk worden.
- (2) De overige inkomsten bestaan onder meer uit de in 2005 gerealiseerde winsten na uitoefening van in eerdere jaren toegekende aandelenopties. Deze omvatten tevens de waarde van de in 2005 onvoorwaardelijk geworden matching shares die oorspronkelijk in 2000 en 2002 zijn toegekend. Van de in 2002 voorwaardelijk toegekende TSR LTIP-aandelen (prestatieperiode 2002-2004) zijn geen aandelen onvoorwaardelijk geworden in 2005, omdat Unilever voor deze periode op de 13e plaats stond van de referentiegroep. Derhalve wordt hier geen waarde gerapporteerd.
- (3) Vergoedingen bestaan onder meer uit de volgende betalingen: een vergoeding in plaats van een zakenauto, een vergoeding voor representatiekosten, 'blind trust fees' en een vergoeding ter compensatie van het verlies in netto-inkomen als gevolg van het feit dat een deel van het inkomen in Nederland werd uitbetaald. Alle vergoedingen zijn belastbaar in het land waar de desbetreffende uitvoerend bestuurder woonachtig is, behalve de vergoeding voor representatiekosten, die thans onbelast is in Nederland. Voor de voormalige uitvoerend bestuurders die in de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2005 terugtraden, omvatten de bedragen de contractuele verplichtingen.
- (4) Inclusief de waarde van de volgende vergoedingen in natura: zakenauto, huisvesting, ziektekostenverzekering en privé-gebruik van een auto met chauffeur. Opgenomen zijn de belastbare vergoedingen die belastbaar zijn in het land waar de uitvoerend bestuurder woonachtig is.
- (5) Een deel van de kortetermijnprestatiebeloning wordt uitbetaald in de vorm van aandelen NV en PLC. De waarde van deze aandelen is opgenomen in de hierboven vermelde kortetermijnprestatiebeloning. Naast deze aandelen wordt aan iedere uitvoerend bestuurder een equivalent aantal voorwaardelijke matching shares toegekend die niet zijn opgenomen in de hierboven vermelde jaarlijkse beloningscijfers. De waarde van deze matching shares zal worden gerapporteerd in 2009 wanneer zij onvoorwaardelijk worden.
- (6) Group Chief Executive vanaf de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders 2005.
- (7) Benoemd tot uitvoerend bestuurder op 11 mei 2005. De hierboven vermelde beloning heeft betrekking op de periode na zijn benoeming.
- (8) Uitvoerend bestuurder tot 11 mei 2005. Het basissalaris bestaat uit betalingen tot en met mei 2005. Vergoedingen en overige betalingen bestaan ook uit bedragen overeenkomstig de contractuele verplichting, van juni tot en met december 2005 een basissalaris (€ 828 000), vergoedingen in natura (€ 18 000) en vergoedingen (€ 16 000). Vanaf juni 2006 zal hij een vergoeding ontvangen voor zijn voorzitterschap.
- (9) Uitvoerend bestuurder tot 11 mei 2005. Het basissalaris bestaat uit betalingen tot en met mei 2005. Vergoedingen en overige betalingen bestaan ook uit het bedrag van € 775 000 (voor de periode van juni 2005 tot juni 2006) ineens ontvangen, overeenkomstig contractuele bepalingen.
- (10) Uitvoerend bestuurder tot 11 mei 2005. Het basissalaris bestaat uit betalingen tot en met mei 2005. Vergoedingen en overige betalingen bestaan ook uit het bedrag van € 557 000 (voor de periode van juni tot en met december 2005) ineens ontvangen, overeenkomstig contractuele bepalingen.
- (11) Uitvoerend bestuurder tot 11 mei 2005. Het basissalaris bestaat uit betalingen tot mei 2005. Vergoedingen en overige betalingen bestaan ook uit maandelijkse betalingen van in totaal € 426 000 ontvangen als salaris van juni tot en met december 2005, vergoedingen in natura van juni tot december 2005 van € 7 000 en vergoedingen van € 3 000 voortvloeiend uit contractuele bepalingen.

De bedragen zijn omgerekend naar euro's op basis van de volgende wisselkoers € 1 = £ 0,6837

## Verslag van de Remuneratiecommissie (vervolg)

### Global Performance Share Plan van uitvoerend bestuurders

Als onderdeel van het Global Performance Share Plan zijn gedurende 2005 de volgende aandelen gehouden, toegekend en onvoorwaardelijk geworden:

Naam	Soort aandeel	Voorwaardelijke aandelen op 1 januari 2005	Voorwaardelijke aandelen toegekend op 18 mei 2005 (prestatieperiode 2005-2007) <sup>(1)</sup>		Voorwaardelijke aandelen op 31 december 2005
		Aantal aandelen	Aantal aandelen	Koers bij toekenning	Aantal aandelen
Patrick Cescau	NV	–	3 000	€ 53,00	3 000
	PLC	–	20 000	538,50p	20 000
Kees van der Graaf	NV	–	2 000	€ 53,00	2 000
	PLC	–	13 500	538,50p	13 500
Ralph Kugler	NV	–	2 000	€ 53,00	2 000
	PLC	–	13 500	538,50p	13 500
Rudy Markham	NV	–	2 000	€ 53,00	2 000
	PLC	–	13 500	538,50p	13 500

(1) Iedere toekenning van prestatiegerelateerde aandelen is voorwaardelijk en wordt, onder bepaalde voorwaarden (prestaties ten aanzien van beschikbare vrije kasstroom en omzetgroei), drie jaar na de datum van toekenning onvoorwaardelijk. De toekenningen in 2005 zijn gekoppeld aan de prestatieperiode van 1 januari 2005 tot en met 31 december 2007.

# Verslag van de Remuneratiecommissie (vervolg)

## Voorwaardelijke toekenning van aandelen aan uitvoerend bestuurders volgens het TSR Long-Term Incentive Plan

In 2005 zijn voorwaardelijke rechten op gewone aandelen NV en PLC gehouden, toegekend en onvoorwaardelijk geworden/vervallen zoals weergegeven in onderstaande tabel.

Naam	Soort aandeel	Voorwaar- delijke aandelen op 1 januari 2005 Aantal aandelen	Voorwaardelijke aandelen toegekend op 21 maart 2005 (prestatieperiode 2005-2007) <sup>(1)</sup>		Op 21 maart 2005 onvoorwaardelijk geworden/vervallen aandelen (prestatieperiode 2002-2004) <sup>(2)</sup>		31 december 2005 Aantal aandelen	
			Aantal aandelen	Koers bij toekenning	Aantal aandelen	Marktcoers bij onvoor- waardelijk worden		Oorspron- kelijke koers bij toekenning
<b>Huidige uitvoerend bestuurders</b>								
Patrick Cescau	NV	12 895	7 890	€ 50,70	(3 737)	€ 50,70	€ 66,90	17 048
	PLC	87 306	54 960	505p	(26 450)	505p	583p	115 816
Kees van der Graaf	NV	7 739	4 931	€ 50,70	(2 243)	€ 50,70	€ 66,90	10 427
	PLC	52 376	34 352	505p	(15 870)	505p	583p	70 858
Ralph Kugler <sup>(3)</sup>	NV	10 427						10 427
	PLC	70 858						70 858
Rudy Markham	NV	12 895	4 931	€ 50,70	(3 737)	€ 50,70	€ 66,90	14 089
	PLC	87 306	34 352	505p	(26 450)	505p	583p	95 208
<b>Positieverandering in 2005</b>								
Antony Burgmans	NV	20 634			(5 980)	€ 50,70	€ 66,90	14 654 <sup>(4)</sup>
	PLC	139 680			(42 319)	505p	583p	97 361 <sup>(4)</sup>
<b>Voormalig uitvoerend bestuurders (2005)</b>								
Clive Butler	NV	12 895			(3 737)	€ 50,70	€ 66,90	9 158 <sup>(4)</sup>
	PLC	87 306			(26 450)	505p	583p	60 856 <sup>(4)</sup>
Keki Dadiseth	NV	12 895			(3 737)	€ 50,70	€ 66,90	9 158 <sup>(4)</sup>
	PLC	87 306			(26 450)	505p	583p	60 856 <sup>(4)</sup>
André van Heemstra	NV	12 895			(3 737)	€ 50,70	€ 66,90	9 158 <sup>(4)</sup>
	PLC	87 306			(26 450)	505p	583p	60 856 <sup>(4)</sup>

(1) De einddatum van de prestatieperiode met betrekking tot de in 2005 voorwaardelijk toegekende aandelen is 31 december 2007.

(2) De voorwaardelijke toekenning in 2002, die in 2005 onvoorwaardelijk zou worden, was gebaseerd op het TSR-resultaat van Unilever (bij vaststelling van haar positie ten opzichte van de referentiegroep) voor de periode van drie jaar tot en met 31 december 2004. Unilever stond voor deze periode op de dertiende plaats van de referentiegroep, derhalve zijn van deze toekenning geen aandelen onvoorwaardelijk geworden in maart 2005. De in 2002 toegekende aandelen zijn vervallen.

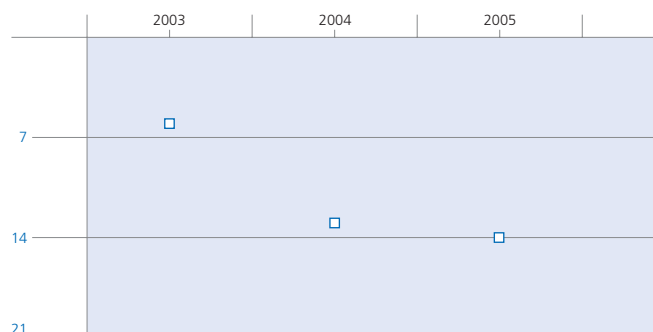
(3) Het aantal uitstaande voorwaardelijke aandelen vanaf de datum van benoeming tot uitvoerend bestuurder.

(4) Teruggetreden als uitvoerend bestuurder in mei 2005. Het vermelde aantal aandelen is per mei 2005.

## De TSR-positie van Unilever-aandelen ten opzichte van de referentiegroep van ondernemingen voor de periode 2003 tot en met 2005

De onderstaande grafiek toont Unilevers positie ten opzichte van de referentiegroep van ondernemingen op basis van TSR voor elke driejarige periode geëindigd op respectievelijk 31 december 2003, 2004 en 2005.

### Unilevers relatieve positie in de TSR-referentiegroep



De referentiegroep, inclusief Unilever, omvat 21 bedrijven.

Unilevers positie is gebaseerd op haar TSR over een driejaars voortschrijdend gemiddelde.

## Share Matching Plan van uitvoerend bestuurders

Als onderdeel van het Share Matching Plan zijn gedurende 2005 de volgende voorwaardelijke aandelen gehouden, toegekend en onvoorwaardelijk geworden:

Naam	Soort aandeel	Voorwaar- delijke aandelen op 1 januari 2005 Aantal aandelen	Voorwaardelijke aandelen toegekend in 2005 <sup>(1)</sup>		In 2005 onvoorwaardelijk geworden aandelen						
			Aantal aandelen	Koers bij toekenning	Op 21 maart 2005 onvoorwaardelijk geworden aandelen <sup>(2)</sup>			Op 21 maart 2005 onvoorwaardelijk geworden aandelen <sup>(3)</sup>			Voorwaar- delijke aandelen op 31 december 2005 Aantal aandelen
					Aantal aandelen	Markt- koers bij onvoor- waardelijk worden toekenning	Oorspron- kelijke koers bij toekenning	Aantal aandelen	Markt- koers bij onvoor- waardelijk worden toekenning	Oorspron- kelijke koers bij toekenning	
<b>Huidige uitvoerend bestuurders</b>											
Patrick Cescau	NV	4 255	271	€ 50,70	(421)	€ 50,70	€ 49,90	(1 461)	€ 50,70	€ 66,90	2 644
	PLC	29 042	1 896	505p	(3 327)	505p	392,80p	(10 342)	505p	583p	17 269
Kees van der Graaf	NV	1 715	238	€ 50,70	(97) <sup>(6)</sup>	€ 50,70	€ 53,70	(425)	€ 50,70	€ 66,90	1 431
	PLC	11 940	1 664	505p	(726) <sup>(6)</sup>	505p	432,75p	(3 008)	505p	583p	9 870
Ralph Kugler <sup>(4)</sup>	NV	1 453									1 453
	PLC	9 567									9 567
Rudy Markham	NV	3 657	328	€ 50,70	(436)	€ 50,70	€ 49,90	(1 324)	€ 50,70	€ 66,90	2 225
	PLC	25 095	2 282	505p	(3 445)	505p	392,80p	(9 370)	505p	583p	14 562
<b>Positieverandering in 2005</b>											
Antony Burgmans	NV	5 259	337	€ 50,70	(525)	€ 50,70	€ 49,90	(1 768)	€ 50,70	€ 66,90	3 303 <sup>(5)</sup>
	PLC	35 877	2 342	505p	(4 147)	505p	392,80p	(12 516)	505p	583p	21 556 <sup>(5)</sup>
<b>Voormalig uitvoerend bestuurders (2005)</b>											
Clive Butler	NV	3 357	94	€ 50,70	(481)	€ 50,70	€ 49,90	(1 151)	€ 50,70	€ 66,90	1 819 <sup>(5)</sup>
	PLC	23 120	657	505p	(3 802)	505p	392,80p	(8 148)	505p	583p	11 827 <sup>(5)</sup>
Keki Dadiseth	NV	3 462	121	€ 50,70				(1 318)	€ 50,70	€ 66,90	2 265 <sup>(5)</sup>
	PLC	23 220	841	505p				(9 327)	505p	583p	14 734 <sup>(5)</sup>
André van Heemstra	NV	3 044	90	€ 50,70	(588)	€ 50,70	€ 49,90	(953)	€ 50,70	€ 66,90	1 593 <sup>(5)</sup>
	PLC	20 910	627	505p	(4 417)	505p	392,80p	(6 745)	505p	583p	10 375 <sup>(5)</sup>

(1) Iedere toekenning van matching shares is voorwaardelijk en wordt, onder bepaalde voorwaarden, drie jaar na de datum van toekenning onvoorwaardelijk. De toekenning in 2005 vond plaats op 21 maart 2005 en wordt onvoorwaardelijk op 21 maart 2008.

(2) De voorwaardelijke aandelen toegekend op 21 maart 2000 (met betrekking tot de prestatieperiode 1999) zijn onvoorwaardelijk geworden op 21 maart 2005.

(3) De voorwaardelijke aandelen toegekend op 21 maart 2002 (met betrekking tot de prestatieperiode 2001) zijn onvoorwaardelijk geworden op 21 maart 2005.

(4) Het aantal uitstaande voorwaardelijke aandelen vanaf de datum van benoeming tot uitvoerend bestuurder.

(5) Het vermelde aantal aandelen is het aantal uitstaande voorwaardelijke aandelen per mei 2005, de datum van hun terugtrekking als uitvoerend bestuurder.

(6) Voorwaardelijke aandelen toegekend op 15 mei 2000.

De koers van de gewone aandelen op 31 december 2005 was bij het sluiten van de markt € 57,85 (NV-aandelen) en 576,5p (PLC-aandelen). Gedurende 2005 waren de hoogste marktcoersen respectievelijk € 60,80 en 602,5p en de laagste marktcoersen respectievelijk € 48,39 en 487,5p.

# Verslag van de Remuneratiecommissie

## (vervolg)

### Aandelenopties van uitvoerend bestuurders

Informatie over de optieregelingen volgens welke uitvoerend bestuurders en medewerkers gewone aandelen NV en PLC kunnen verwerven, is vermeld onder 31 op de pagina's 139 tot en met 149.

Optierechten voor het verwerven van gewone NV-aandelen van € 0,51 per stuk en optierechten voor het verwerven van gewone PLC-aandelen van 1,4p per stuk zijn gedurende 2005 als volgt toegekend, uitgeoefend, vervallen en gehouden:

Naam	Soort aandeel	Uitstaand aantal opties 1 januari 2005	Toegekend aantal opties in 2005	Uitgeoefend/ vervallen		Uitstaande opties onder de marktprijs per 31 december 2005		Uitstaande opties boven de marktprijs per 31 december 2005		Eerst mogelijke uitoefen- datum	Finale verval- datum
				aantal in 2005	aantal opties 31 december 2005	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde uitoefen- prijs	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde uitoefen- prijs		
<b>Huidige uitvoerend bestuurders</b>											
<b>Patrick Cescau</b>											
Executive Plan	NV	86 193	1 500 <sup>(1)</sup> 2 029 <sup>(2)</sup>		89 722	45 079	€ 52,99	44 643	€ 66,25	08/05/01	08/11/15
Executive Plan	PLC	581 666	10 000 <sup>(1)</sup> 14 925 <sup>(2)</sup>		606 591	364 551	499,4p	242 040	607,74p	08/05/01	08/11/15
NL All Employee Plan	NV	200	50 <sup>(3)</sup>		250	150	€ 52,60	100	€ 66,28	12/06/02	17/05/10
<b>Kees van der Graaf</b>											
Executive Plan	NV	43 950	600 <sup>(1)</sup> 600 <sup>(2)</sup>		45 150	27 750	€ 54,90	17 400	€ 65,81	24/03/02	08/11/15
Executive Plan	PLC	293 000	4 000 <sup>(1)</sup> 4 000 <sup>(2)</sup>		301 000	169 000	506,651p	132 000	585,568p	24/03/02	08/11/15
NL All Employee Plan	NV	250	50 <sup>(3)</sup>	(50) <sup>(4)</sup>	250	150	€ 52,60	100	€ 66,28	12/06/02	17/05/10
UK ShareSave Plan	PLC	–	3 054 <sup>(5)</sup>		3 054	3 054	541p	–	–	01/10/10	31/03/11
<b>Ralph Kugler</b>											
Executive Plan	NV	58 875 <sup>(8)</sup>			58 875	40 200	€ 54,56	18 675	€ 66,12	24/03/02	20/03/15
Executive Plan	PLC	392 500 <sup>(8)</sup>			392 500	232 000	481,065p	160 500	584,729p	24/03/02	20/03/15
NL All Employee Plan	NV	– <sup>(8)</sup>	50 <sup>(3)</sup>		50	50	€ 53,00	–	–	18/05/05	17/05/10
UK ShareSave Plan	PLC	3 970 <sup>(8)</sup>	3 054 <sup>(5)</sup>	(3 970) <sup>(6)</sup>	3 054	3 054	541p	–	–	01/10/10	31/03/11
<b>Rudy Markham</b>											
Executive Plan	NV	86 550	1 500 <sup>(1)</sup>		88 050	52 500	€ 51,08	35 550	€ 66,63	02/06/00	20/03/15
Executive Plan	PLC	609 292	10 000 <sup>(1)</sup>		619 292	367 292	460,49p	252 000	610,43p	06/12/99	20/03/15
NL All Employee Plan	NV	250	50 <sup>(3)</sup>	(50) <sup>(4)</sup>	250	150	€ 52,60	100	€ 66,28	12/06/02	17/05/10
UK ShareSave Plan	PLC	6 336		(3 283) <sup>(7)</sup>	3 053	3 053	535,5p	–	–	01/10/09	31/03/10
<b>Positieverandering in 2005</b>											
<b>Antony Burgmans</b>											
Executive Plan	NV	103 200	2 400 <sup>(1)</sup>		105 600	67 800	€ 52,82	37 800	€ 65,33	24/03/02	20/09/08
Executive Plan	PLC	688 000	16 000 <sup>(1)</sup>		704 000	440 000	486,02p	264 000	585,57p	24/03/02	20/09/08
NL All Employee Plan	NV	250		(50) <sup>(4)</sup>	200	100	€ 52,40	100	€ 66,28	12/06/02	12/05/09
<b>Voormalig uitvoerend bestuurders (2005)</b>											
<b>Clive Butler</b>											
Executive Plan	NV	89 252	1 500 <sup>(1)</sup>		90 752 <sup>(9)</sup>	54 752	€ 50,74	36 000	€ 66,64	02/06/00	20/09/08
Executive Plan	PLC	803 384	10 000 <sup>(1)</sup>		813 384 <sup>(9)</sup>	558 384	408,682p	255 000	610,588p	11/12/98	20/09/08
NL All Employee Plan	NV	250			250 <sup>(9)</sup>	150	€ 52,62	100	€ 66,28	12/06/02	12/05/09
<b>Keki Dadiseth</b>											
Executive Plan	NV	63 150	1 500 <sup>(1)</sup>		64 650 <sup>(9)</sup>	43 800	€ 52,10	20 850	€ 66,71	02/06/00	20/09/08
Executive Plan	PLC	426 892	10 000 <sup>(1)</sup>		436 892 <sup>(9)</sup>	246 892	461,551p	190 000	597,853p	29/05/99	20/09/08
NL All Employee Plan	NV	100			100 <sup>(9)</sup>	100	€ 52,40	–	–	02/06/03	12/05/09
UK ShareSave Plan	PLC	2 744			2 744 <sup>(9)</sup>	–	–	2 744	603p	01/06/05	30/11/05
<b>André van Heemstra</b>											
Executive Plan	NV	55 650			55 650 <sup>(9)</sup>	33 600	€ 55,11	22 050	€ 65,59	24/03/02	31/01/08
Executive Plan	PLC	371 000			371 000 <sup>(9)</sup>	197 000	514,513p	174 000	586,379p	24/03/02	31/01/08
NL All Employee Plan	NV	200			200 <sup>(9)</sup>	100	€ 52,40	100	€ 66,28	12/06/02	12/05/09

## Verslag van de Remuneratiecommissie (vervolg)

Toelichting bij tabel op de vorige pagina:

- (1) Premietoekenningen krachtens het Executive Plan op 21 maart 2005 tegen een uitoefenprijs van € 50,70 (NV-aandelen) en 505p (PLC-aandelen) per aandeel.
- (2) Premietoekenningen krachtens het Executive Plan op 9 november 2005 tegen een uitoefenprijs van € 56,85 (NV-aandelen) en 563p (PLC-aandelen) per aandeel.
- (3) Toekenningen krachtens de Nederlandse optieregeling voor alle medewerkers op 18 mei 2005 tegen een uitoefenprijs van € 53,00 per NV aandeel.
- (4) Op 3 juni 2005 zijn opties uitgeoefend tegen een beurskoers van € 54,70 (NV-aandelen). De opties zijn oorspronkelijk toegekend in 2000 tegen een uitoefenprijs van € 53,05 per aandeel.
- (5) Opties toegekend op 7 juni 2005 tegen een uitoefenprijs van 541p per aandeel.
- (6) Op 5 oktober 2005 zijn opties uitgeoefend tegen een beurskoers van 592,50p (PLC-aandelen). De opties zijn oorspronkelijk toegekend op 9 juni 2000 tegen een uitoefenprijs van 425p per aandeel.
- (7) Opties zijn vervallen zonder waarde op 31 maart 2005.
- (8) Benoemd tot uitvoerend bestuurder in mei 2005. Het uitstaand aantal opties is dat op de datum van benoeming tot uitvoerend bestuurder.
- (9) Uit de raden van bestuur getreden in mei 2005. Het uitstaand aantal opties is dat op de datum van uittreden uit de raden van bestuur.

De waarde van de opties toegekend aan de huidige uitvoerend bestuurders in 2005 berekend op basis van een aangepast Black-Scholes waarderingmodel bedraagt voor Patrick Cescau € 85 550, Kees van der Graaf € 33 193, Rudy Markham € 32 157 en Ralph Kugler € 5 507.

De term 'Executive Plan' verwijst naar opties die zijn toegekend krachtens de PLC, NV of North America Executive Option Plans.

De slotkoersen op 31 december 2005 waren € 57,85 (NV-aandelen), 576,5p (PLC-aandelen). Tijdens 2005 bedroegen de hoogste beurskoersen respectievelijk € 60,80 en 602,5p en bedroegen de laagste beurskoersen respectievelijk € 48,39 en 487,5p.

# Verslag van de Remuneratiecommissie (vervolg)

## Pensioenen van uitvoerend bestuurders<sup>(1)</sup>

Hieronder worden de pensioenwaardes vermeld voor het jaar geëindigd op 31 december 2005.

Naam en land waarin werkzaam	Leeftijd op 31/12/2005	Opgebouwde pensioenrechten per 31/12/2004 <sup>(2)</sup> € '000 per jaar	Toename opgebouwde pensioenrechten gedurende 2005 <sup>(3)</sup> € '000 per jaar	Opgebouwde pensioenrechten per 31/12/2005 <sup>(2)</sup> € '000 per jaar	Overdrachts- waarde opgebouwde pensioenrechten per 31/12/2004 <sup>(4)</sup> € '000	Toename overdrachts- waarde gedurende 2005 (minus individuele bijdragen) € '000	Individuele bijdrage gedurende 2005 € '000	Overdrachts- waarde opgebouwde pensioenrechten per 31/12/2005 <sup>(4)</sup> € '000
<b>Huidige uitvoerend bestuurders</b>								
Patrick Cescau (UK)	57	873	60	<b>933</b>	14 459	2 239	72	<b>16 770</b>
Kees van der Graaf <sup>(5)</sup> (NL)	55	331	207	<b>538</b>	4 158	2 776	8	<b>6 942</b>
Ralph Kugler <sup>(6)</sup> (UK)	49	338	58	<b>396</b>	3 647	1 733	31	<b>5 411</b>
Rudy Markham (UK)	59	678	74	<b>752</b>	13 347	1 746	54	<b>15 147</b>
<b>Positieverandering in 2005</b>								
Antony Burgmans <sup>(7)</sup> (NL)	58	959	155	<b>1 114</b>	14 151	3 738	16	<b>17 905</b>
<b>Voormalig uitvoerend bestuurders (2005)</b>								
Clive Butler <sup>(8)</sup> (UK)	59	570	48	<b>618</b>	10 959	1 260	17	<b>12 236</b>
Keki Dadiseth <sup>(8)</sup> (UK)	60	750	43	<b>793</b>	15 156	1 058	23	<b>16 237</b>
André van Heemstra <sup>(8)</sup> (NL)	59	566	18	<b>584</b>	8 609	624	8	<b>9 241</b>

De toename van de overdrachtswaarde gedurende 2005 wordt onder meer veroorzaakt door salarisstijgingen, een extra dienstjaar, wijzigingen in aanspraken en wijzigingen van actuariële aannames.

- (1) De bedragen zijn, waar nodig, omgerekend naar euro's op basis van de volgende wisselkoersen: 31 december 2004 € 1 = £ 0,7069; 31 december 2005 € 1 = £ 0,6864; de gemiddelde wisselkoers gedurende het jaar geëindigd op 31 december 2005 was € 1 = £ 0,6837.
- (2) Berekend op basis van uitgestelde aanspraken, rekening houdend met het aantal dienstjaren van de uitvoerend bestuurder op respectievelijk 31 december 2004 en 31 december 2005, in de veronderstelling dat de uitvoerend bestuurders in dienst blijven tot ten minste de 60-jarige leeftijd en dat de pensioenbetaling begint op dat moment. De opgebouwde pensioenrechten omvatten alle pensioenen vanuit Unilever-pensioenregelingen. Wanneer een uitvoerend bestuurder uit dienst treedt vóór hij 60 jaar is en het pensioen vangt aan vóór die leeftijd, dan zal het te betalen pensioen worden gereduceerd. De regelingen voor de in Nederland werkzame uitvoerend bestuurder, die voorheen op basis van een gerechtvaardigde verwachting opereerde en geen toegekende aanspraak op pensioen kende, zijn omgezet naar een aanspraak in lijn met de methode zoals gebruikt voor andere senior managers in Nederland met zulke verwachtingen.
- (3) De toename van opgebouwde jaarlijkse rechten gedurende 2005 is inclusief de invloed van inflatie op opgebouwde pensioenrechten per 31 december 2004.
- (4) Voor de in Nederland werkzame uitvoerend bestuurders berekend op basis van de grondslagen toegepast door het pensioenfonds van Unilever in Nederland ('Progress') voor individuele waardeoverdrachten, zoals voorgeschreven door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Voor de in het Verenigd Koninkrijk werkzame uitvoerend bestuurders berekend op marktgerelateerde grondslagen zoals toegepast door het pensioenfonds van Unilever in het Verenigd Koninkrijk (UUKPF), in overeenstemming met de GN11-richtlijn gepubliceerd door het 'Institute and Faculty of Actuaries' in het Verenigd Koninkrijk. Veranderingen in de grondslagen gedurende 2005 zorgden voor een aanzienlijke stijging van de overdrachtswaarden voor uitvoerend bestuurders werkzaam in het Verenigd Koninkrijk.
- (5) Bereikte de leeftijd van 55 jaar gedurende het jaar; daarom omvatten de pensioenrechten per 31 december 2005 de NV-regeling (zie voetnoot 2).
- (6) Toegetreten tot de raden van bestuur in mei 2005. De bedragen zoals weergegeven in de tabel zijn op die datum of de periode beginnend op die datum, afhankelijk wat van toepassing is. De bedragen op die datum zijn inclusief pensioenrechten en de overdrachtswaarde van pensioenrechten opgebouwd vóór de benoeming tot uitvoerend bestuurder.
- (7) Positieverandering van uitvoerend naar niet-uitvoerend bestuurder sinds mei 2005. De bedragen zoals weergegeven in de tabel zijn op de datum van wijziging of de periode geëindigd op die datum, afhankelijk wat van toepassing is.
- (8) Uit de raden van bestuur getreden in mei 2005. De bedragen zoals weergegeven in de tabel zijn tot de datum waarop zij aftraden of de periode geëindigd op die datum.

De Listing Rules van de Financial Services Authority wijken af van de Directors' Remuneration Report Regulation 2002. Onder deze Listing Rules dienen de volgende toelichtingen gegeven te worden met betrekking tot (eind)loonregelingen. Deze bedragen zijn op een andere basis berekend dan de bedragen in bovenstaande tabel:

- Toename van de opgebouwde pensioenrechten per jaar gedurende 2005 (exclusief de invloed van inflatie op opgebouwde pensioenrechten per 31 december 2004): Patrick Cescau € 37 000, Kees van der Graaf € 204 000, Ralph Kugler € 38 000, Rudy Markham € 35 000, Antony Burgmans € 147 000, Clive Butler € 15 000, Keki Dadiseth nihil en André van Heemstra € 13 000.
- Overdrachtswaarde per 31 december 2005 van de toename/(afname) van de opgebouwde pensioenrechten gedurende 2005 (exclusief de invloed van inflatie op opgebouwde pensioenrechten per 31 december 2004 en individuele bijdragen): Patrick Cescau € 585 000, Kees van der Graaf € 2 571 000, Ralph Kugler € 490 000, Rudy Markham € 661 000, Antony Burgmans € 2 353 000, Clive Butler € 264 000, Keki Dadiseth € (29 000) en André van Heemstra € 172 000.

De pensioenfinancieringskosten die in de winst-en-verliesrekening verwerkt zijn en die op grond van de Nederlandse Corporate Governance Code dienen te worden vermeld: Patrick Cescau € 693 000, Kees van der Graaf € 676 000, Ralph Kugler € 162 000, Rudy Markham € 275 000, Antony Burgmans € 1 684 000, Clive Butler € 257 000, Keki Dadiseth € 386 000 en André van Heemstra € 268 000.

## Verslag van de Remuneratiecommissie (vervolg)

### Belangen van uitvoerend bestuurders in het aandelenkapitaal

De belangen in het aandelenkapitaal van NV en PLC en hun groepsmaatschappijen van diegenen die op 31 december 2005 uitvoerend bestuurder waren en die van hun gezinsleden zijn in de onderstaande tabel vermeld:

Naam	Soort aandeel <sup>(1)</sup>	Aandelen gehouden op 1 januari 2005 (exclusief voorwaardelijke matching shares)	Aandelen gehouden op 31 december 2005 (exclusief voorwaardelijke matching shares)
Patrick Cescau <sup>(2)</sup>	NV	20 964	23 117
	PLC	51 123	89 400
Kees van der Graaf	NV	5 426	6 236
	PLC	21 066	26 750
Ralph Kugler <sup>(3)</sup>	NV	13 876	13 876
	PLC	36 123	36 144
Rudy Markham	NV	40 210	42 348
	PLC	128 180	143 571

(1) NV-aandelen zijn gewone aandelen van € 0,51 en PLC-aandelen zijn gewone aandelen van 1,4p.

(2) Het aantal aandelen hier weergegeven bestaat voor NV onder meer uit 12 905 NV New York-aandelen en voor PLC onder meer uit 5 678 American Depositary Receipts (22 712 PLC-aandelen).

(3) Het aantal aandelen hier weergegeven zijn de aandelen gehouden op de datum van benoeming tot uitvoerend bestuurder in mei 2005 .

De uitvoerend bestuurders, samen met andere werknemers van PLC en haar in het Verenigd Koninkrijk gevestigde dochtermaatschappijen, hadden op 1 januari 2005 een belang van 48 888 961 gewone PLC-aandelen en op 31 december 2005 een belang van 43 232 118 gewone PLC-aandelen, die door de Unilever Employee Share Trust (Jersey) zijn verworven ter dekking van optierechten en onvoorwaardelijk worden van aandelen als onderdeel van verschillende aandelenplannen van de Groep (onder meer PLC Executive Option Plans en het UK Employee ShareSave Plan). Aanvullende informatie, waaronder gegevens over NV- en PLC-aandelen die in verband met andere beloningsregelingen op basis van aandelen door bepaalde groepsmaatschappijen zijn ingekocht, wordt gegeven onder 31 op de pagina's 139 tot en met 149.

De stemrechten van de bestuurders die belangen hebben in het aandelenkapitaal van NV en PLC zijn dezelfde als die van andere houders van aandelen van de aangegeven soort. Geen van de bestuurders of andere senior managers bezit meer dan 1% van de geplaatste aandelen van die soort. Met uitzondering van hetgeen hierboven is aangegeven, zijn alle belangen voor eigen rekening.

De enige veranderingen in de belangen van de uitvoerend bestuurders en hun gezinsleden in gewone NV- en PLC-aandelen tussen 31 december 2005 en 28 februari 2006 waren:

- Het belang van Unilever Employee Share Trust (Jersey) is afgenomen tot 42 486 540 gewone PLC-aandelen.
- Kees van der Graaf, Ralph Kugler, en Rudy Markham hebben ieder gedurende januari en februari nog eens 43 gewone PLC-aandelen verworven door middel van maandelijkse aankopen onder het ShareBuy Plan.
- Patrick Cescau heeft op 10 februari 1 150 aandelen Unilever N.V. gekocht.

## Verslag van de Remuneratiecommissie (vervolg)

### Beloning van niet-uitvoerend bestuurders

De volgende tabel geeft de totale beloning betaald aan niet-uitvoerend bestuurders in 2005. De cijfers over 2004 zijn inclusief de beloning betaald vóór mei 2004 in hun functie als adviserende leden van de raden van bestuur.

Naam	€ Beloning in 2005 <sup>(9)</sup>	€ Aanwezigheids- vergoeding <sup>(9)</sup>	€ Totale beloning in 2005 <sup>(9)</sup>	€ Totale beloning in 2004 <sup>(9)</sup>
Bertrand Collomb <sup>(1)</sup>	<b>100 654</b>	–	<b>100 654</b>	85 726
Leon Brittan <sup>(2)</sup>	<b>67 102</b>	–	<b>67 102</b>	62 133
Lynda Chalker <sup>(3)</sup>	<b>80 415</b>	–	<b>80 415</b>	71 049
Wim Dik <sup>(2)(4)</sup>	<b>67 102</b>	–	<b>67 102</b>	63 261
Oscar Fanjul <sup>(4)</sup>	<b>67 102</b>	–	<b>67 102</b>	63 261
Hilmar Kopper <sup>(5)</sup>	<b>80 415</b>	–	<b>80 415</b>	72 177
David Simon <sup>(6)</sup>	<b>67 102</b>	–	<b>67 102</b>	62 133
Jeroen van der Veer <sup>(6)</sup>	<b>67 102</b>	–	<b>67 102</b>	63 261
Claudio Gonzalez <sup>(4)(8)</sup>	<b>27 959</b>	<b>25 770</b>	<b>53 729</b>	99 001
Antony Burgmans <sup>(2)(7)</sup>	–	–	–	–

(1) Senior Independent Director, vice-voorzitter NV en PLC en voorzitter Benoemingscommissie en Remuneratiecommissie.

(2) Lid Commissie Externe Betrekkingen.

(3) Voorzitter Commissie Externe Betrekkingen.

(4) Lid Auditcommissie.

(5) Voorzitter Auditcommissie.

(6) Lid Benoemingscommissie en Remuneratiecommissie.

(7) Voorzitter NV en PLC en lid Benoemingscommissie. Niet-uitvoerend bestuurder vanaf de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2005. Antony Burgmans heeft in 2005 geen beloning ontvangen als voorzitter. Meer informatie over zijn beloning is te vinden op pagina 64.

(8) Afgetreden tijdens de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2005.

(9) Bestaat uit de totale beloning ontvangen van zowel NV als PLC.

## Verslag van de Remuneratiecommissie (vervolg)

### Belangen van niet-uitvoerend bestuurders in het aandelenkapitaal

De belangen in het aandelenkapitaal van NV en PLC en hun groepsmaatschappijen van diegenen die op 31 december 2005 niet-uitvoerend bestuurder waren en die van hun gezinsleden zijn in de onderstaande tabel vermeld:

Naam	Soort aandeel <sup>(1)</sup>	Aandelen gehouden op 1 januari 2005	Aandelen gehouden op 31 december 2005
Antony Burgmans <sup>(2)</sup>	NV	37 941	44 616
	NV <sup>(3)</sup>	7 750	–
	PLC	89 465	130 026
Bertrand Collomb	NV	111	111
	PLC	–	–
Leon Brittan	NV	–	–
	PLC	–	–
Lynda Chalker	NV	–	–
	PLC	2 526	2 526
Wim Dik	NV	–	–
	PLC	–	–
Oscar Fanjul	NV	692	692
	PLC	–	–
Hilmar Kopper	NV	–	–
	PLC	–	–
David Simon	NV	–	–
	PLC	3 051	3 158
Jeroen van der Veer	NV	5 600	5 600
	PLC	–	–

(1) Tenzij anders aangegeven zijn NV-aandelen gewone aandelen van € 0,51 en PLC-aandelen gewone aandelen van 1,4p.

(2) Aantal aandelen gehouden per 1 januari 2005 als uitvoerend bestuurder.

(3) Gehouden als preferente aandelen van € 0,05.

In de belangen van de niet-uitvoerend bestuurders en hun gezinsleden in gewone NV- en PLC-aandelen tussen 31 december 2005 en 28 februari 2006 waren geen veranderingen.

Het verslag is goedgekeurd door de raden van bestuur en is namens hen ondertekend door de secretarissen, de heren J A A van der Bijl en S G Williams.

Namens de raden van bestuur

**J A A van der Bijl**

**S G Williams**

Secretarissen van Unilever N.V. en Unilever PLC

28 februari 2006

### Omschrijving van de door de accountants te controleren gedeelten van het verslag van de Remuneratiecommissie

Met inachtneming van de Directors' Remuneration Report Regulation 2002 in het Verenigd Koninkrijk en krachtens Titel 9, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland, zijn de volgende gedeelten van het remuneratieverslag door de accountants gecontroleerd: 'Totale beloning van uitvoerend bestuurders' op pagina 63, 'Individuele beloning van uitvoerend bestuurders' op pagina 64, 'Global Performance Share Plan van uitvoerend bestuurders' op pagina 65, 'Voorwaardelijke toekenning van aandelen aan uitvoerend bestuurders krachtens de TSR Long-Term Incentive Plan' op pagina 66, 'Share Matching Plan van uitvoerend bestuurders' op pagina 67, 'Aandelenopties van uitvoerend bestuurders' op pagina 68, 'Pensioenen van uitvoerend bestuurders' op pagina 70, 'Belangen van uitvoerend bestuurders in het aandelenkapitaal' op pagina 71, 'Beloning van niet-uitvoerend bestuurders' op pagina 72 en 'Belangen van niet-uitvoerend bestuurders in het aandelenkapitaal' op pagina 73.

# Verslag van de Auditcommissie

De Auditcommissie heeft tot taak de raden van bestuur van Unilever te ondersteunen bij het vervullen van diverse taken. Het gaat daarbij om hun toezichhoudende verantwoordelijkheden met betrekking tot de integriteit van de financiële overzichten, het risicomanagement en de interne controle van Unilever, het naleven van wet- en regelgeving, de werkzaamheden, kwalificaties en onafhankelijkheid van de externe accountants en de werkzaamheden van de interne accountantsdienst. Tijdens het afgelopen boekjaar (geëindigd op 31 december 2005) waren de belangrijkste activiteiten van de Commissie:

## Financiële rapportage

De Commissie heeft rapportages van de Chief Financial Officer beoordeeld die betrekking hebben op de financiële kwartaal- en jaaroverzichten en zij heeft het Jaarverslag en Jaarrekening vóór publicatie beoordeeld.

## Controle van de jaarrekening

PricewaterhouseCoopers, Unilevers externe accountant, heeft uitgebreid verslag gedaan aan de Commissie over de omvang en het resultaat van de jaarlijkse accountantscontrole. Hun verslagen hadden onder meer betrekking op financiële rapportages, ondernemingsbestuur, interne controle en ontwikkelingen op het gebied van externe verslaggeving.

## Risicomanagement en internecontrolemaatregelen

De Commissie heeft beoordeeld hoe Unilever in zijn totaliteit omgaat met risicomanagement en -beheersing, evenals de processen, resultaten en rapportage daarover. Daaronder vielen met name:

- De tussentijdse en jaarverslagen van de interne accountantsdienst over de status van risicomanagement en -beheersing en de reactie van het management daarop.
- Het jaarverslag van de Chief Financial Officer met betrekking tot bedrijfsrisico's en rapportage met betrekking tot operationele controles en intern beleid.
- De tussentijdse en jaarverslagen van de Commissie Compliance Gedragscode.
- Toezicht houden op de afhandeling van klachten ontvangen via een internationaal meldpunt voor onethisch gedrag, inclusief een procedure om klachten en bezorgdheden te behandelen met betrekking tot de financiële rapportage, de interne controle en administratieve aangelegenheden.
- Toezicht houden op de voortgang van de implementatie van de vereisten volgens paragraaf 404 van de Sarbanes-Oxley-wet van 2002 in verband met interne controle omtrent financiële rapportage.
- Beoordelen van pensioenregelingen.
- Beoordelen hoe wordt omgegaan met overgangsrisico's voortkomend uit wijzigingen in de organisatie en in het operationele raamwerk.
- Beoordeling van treasury- en belastingzaken met betrekking tot het afdekken van investeringen en de verhouding tussen vreemd en eigen vermogen en van ontwikkelingen omtrent overleg met belastingautoriteiten.
- Beoordeling van maatregelen ter voorkoming van fraude.

- Beoordeling van de duurzame waardevermindering van *Slim•Fast* en een analyse van het proces van verslaglegging.
- Beoordeling van de financieringsstrategie.
- Beoordeling van het risicomanagement ten aanzien van uitbestedingsprojecten.

## Externe accountants

De Auditcommissie voert regelmatig een formeel onderzoek uit. Het meest recente onderzoek is in november 2005 afgerond. De Commissie heeft de verlenging met één jaar van de huidige opdracht voor externe accountantscontrole goedgekeurd en de raden van bestuur aanbevolen over te gaan tot de herbenoeming van de externe accountants. Op aanbeveling van de Auditcommissie zullen de raden van bestuur in de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in mei 2006 voorstellen PricewaterhouseCoopers te herbenoemen (zie de pagina's 182 en 187).

Zowel Unilever als de accountants hanteren reeds vele jaren waarborgen om te voorkomen dat de objectiviteit en de onafhankelijkheid van de accountants in gevaar zouden kunnen komen. De Commissie heeft het verslag van PricewaterhouseCoopers beoordeeld, waarin zij hun onafhankelijkheid en objectiviteit bevestigen, en tevens de effectiviteit van het proces van de externe accountantscontrole formeel geëvalueerd.

De Commissie heeft ook de statutaire en overige controlewerkzaamheden beoordeeld, evenals de aan de controle gerelateerde, belasting- en overige werkzaamheden van PricewaterhouseCoopers. Ook heeft de Commissie de naleving gecontroleerd van Unilevers richtlijnen ten aanzien van de soort activiteiten waarvoor de externe accountant kan worden ingeschakeld. De Auditcommissie heeft in 2005 tevens de beleidsregel met betrekking tot voorafgaande goedkeuring van niet aan de controle gerelateerde diensten beoordeeld en goedgekeurd. Alle niet aan de controle gerelateerde diensten die de externe accountant heeft verleend, werden in overeenstemming met de richtlijnen vooraf beoordeeld en goedgekeurd door de Commissie. Meer informatie over deze diensten is opgenomen direct na dit verslag.

De Commissie heeft gedurende het jaar onafhankelijke bijeenkomsten gehouden met de externe accountants.

De externe accountants brengen verslag uit aan de raden van bestuur en aan de Auditcommissie over maatregelen die zij hebben genomen om te voldoen aan professionele en wettelijke eisen, evenals aan 'best practice', om hun onafhankelijkheid van Unilever te waarborgen, zoals bijvoorbeeld de periodieke wisseling van belangrijke teamleden. De voor de controlewerkzaamheden van PLC verantwoordelijke partner in het Verenigd Koninkrijk is in 2001 aangesteld en zal in de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders in 2006 zijn verantwoordelijkheden overdragen aan een andere door PricewaterhouseCoopers LLP te benoemen partner.

## Verslag van de Auditcommissie (vervolg)

### Interne accountantsdienst

De Commissie heeft het controleplan van de interne accountantsdienst besproken en beoordeeld en het budget en de benodigde middelen goedgekeurd.

De Commissie heeft de benoeming goedgekeurd van een nieuw hoofd interne accountantsdienst. Het voormalig hoofd interne accountantsdienst heeft als gevolg van de wijzigingen in de organisatie een nieuwe hoge financiële positie gekregen.

De Commissie heeft ook de prestaties van de interne accountantsdienst formeel geëvalueerd en bevestigd dat ze tevreden was met haar relatie met het hoofd interne accountantsdienst.

De Commissie heeft gedurende het jaar onafhankelijke bijeenkomsten gehouden met het hoofd interne accountantsdienst.

### Taakomschrijving van de Auditcommissie

De taakomschrijving van de Commissie is in 2005 aangepast om hierin de taken op te nemen die voorheen door de Corporate Risk Commissie werden uitgevoerd en de jaarlijkse beoordeling van de door de Groep genomen maatregelen ter voorkoming van fraude. In februari 2006 is de taakomschrijving aangepast om de vereiste van de Nederlandse Corporate Governance Code hierin op te nemen dat de Auditcommissie toezicht houdt op het beleid van de Groep ten aanzien van belastingplanning, financiering van de Groep en de toegepaste informatie- en communicatietechnologie.

De Auditcommissie heeft haar eigen functioneren geëvalueerd.

Het handvest en de taakomschrijving van de Auditcommissie staan op Unilevers website

[www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance](http://www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance).

**Hilmar Kopper**, voorzitter van de Auditcommissie

**Wim Dik**

**Oscar Fanjul**

## Verslag van de Auditcommissie (vervolg)

### Door de externe accountants verleende diensten

Hieronder volgt een overzicht van de procedures die wij toepassen met betrekking tot het verlenen van diensten door PricewaterhouseCoopers:

Wettelijk voorgeschreven controlewerkzaamheden:

Procedures voor wettelijk voorgeschreven controlewerkzaamheden zijn omschreven op pagina 74. In deze categorie valt het honorarium voor de wettelijk voorgeschreven controle van de financiële overzichten van Unilever en haar dochtermaatschappijen.

Andere controlewerkzaamheden:

Dit zijn controle- en soortgelijke werkzaamheden die de accountants verplicht zijn uit te voeren op basis van voorschriften of overeenkomsten met derden. Deze diensten omvatten procedures die onze externe accountants volgen in verband met leningen, berichtgeving aan aandeelhouders en andere circulaire en diverse andere door regelgevende instanties vereiste rapporten.

Aan controle gerelateerde diensten:

Dit zijn werkzaamheden die zij, als accountants, het best kunnen uitvoeren. Deze omvatten het beoordelen van de interne controlemaatregelen, andere rapporten en werkzaamheden op het gebied van acquisities en desinvesteringen.

Belastingadviezen:

In gevallen waar zij het meest geschikt zijn, schakelen wij onze accountants in. In alle andere gevallen worden offertes aangevraagd.

Algemene adviezen en andere diensten:

Sinds begin 2002 is ons beleid dat de externe accountants niet kunnen inschrijven op nieuwe algemene adviesopdrachten. Wij schakelen de accountants in voor een beperkt aantal andere diensten, waaronder adviezen op het gebied van risicobeheersing en opleiding, waar deze met hun werk verenigbaar zijn. Deze werkzaamheden moeten vooraf op het juiste niveau worden goedgekeurd.

In de beleidsregels van de Auditcommissie met betrekking tot de voorafgaande goedkeuring voor de bovenstaande niet aan controle gerelateerde diensten worden in detail de specifieke diensten vermeld die PricewaterhouseCoopers wel of niet mag verlenen. In het geval van werkzaamheden die PricewaterhouseCoopers wel mag verlenen, bepaalt de beleidsregel dat PricewaterhouseCoopers alleen wordt ingeschakeld als de diensten van andere potentiële bedrijven serieus in overweging zijn genomen en als er daadwerkelijk voordelen zijn om de diensten van PricewaterhouseCoopers te gebruiken. De beleidsregel bepaalt verder dat, indien het honorarium hoger is dan € 100 000, de opdracht vooraf specifiek moet worden goedgekeurd door de voorzitter van de Auditcommissie.

Eventuele opdrachten voor diensten die niet onder deze beleidsregel vallen, moeten vooraf specifiek worden goedgekeurd door de voorzitter van de Auditcommissie (om vervolgens te worden voorgedragen voor ratificatie in de volgende vergadering van de Auditcommissie), voordat de opdracht aan PricewaterhouseCoopers kan worden verleend.

De beleidsregel wordt regelmatig beoordeeld en aangepast in het licht van interne en externe ontwikkelingen en 'best practice'.

Zie onder 4 op pagina 100 voor het betaalde honorarium aan PricewaterhouseCoopers.

## Verslag van de Commissie Externe Betrekkingen

### Taakopdracht

De specifieke verantwoordelijkheden van de Commissie zijn:

- Beoordelen van externe ontwikkelingen die naar verwachting een aanzienlijke invloed op Unilever en de dagelijkse gang van zaken zullen hebben en adviseren over hoe hiermee om te gaan.
- Verslag uitbrengen aan de raden van bestuur over Unilevers maatschappelijk aanzien, met name onder de doelgroepen gedefinieerd in de strategie voor externe betrekkingen.
- Toezicht houden op de afhandeling van kwesties, met extra aandacht voor niet-financiële risico's voor Unilevers activiteiten en reputatie.
- Bewaken van de effectiviteit van Unilevers activiteiten op het gebied van externe betrekkingen, waaronder diverse vormen van communicatie, publicaties, media-aandacht, public relations en betrekkingen met de overheid, en deelname aan initiatieven in onze bedrijfstak.
- Beoordelen van de strategie voor externe betrekkingen en de adequaatheid van de verantwoordelijke personen en toegewezen middelen.

### Vergaderingen

Tijdens haar vier vergaderingen in 2005 heeft de Commissie met name aandacht besteed aan ontwikkelingen op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen, het beoordelen van gemelde schendingen van de Gedragscode, Unilevers leidende rol in de Transatlantic Business Dialogue en beleidskwesties zoals risicocommunicatie en namaakproducten.

De Commissie adviseerde de raden van bestuur maatschappelijk verantwoord ondernemen verder te integreren en te verankeren in alle onderdelen van de onderneming, en wees op de potentie en invloed van merken die sociale kwesties aan de orde stellen. Succesvolle voorbeelden zijn *Dove* met aandacht voor innerlijke schoonheid en *Lifebuoy* dat aandacht vraagt voor hygiëne met haar campagne voor handen wassen.

Het verslag over de Gedragscode werd zorgvuldig bestudeerd en de Commissie was tevreden over de acties ondernomen op de gemelde en onderzochte schendingen van de Code. De Commissie was het erover eens dat het belangrijk is de Code levend te houden en steunde het voorstel om regelmatig te meten in welke mate de Code leeft binnen de onderneming.

Unilevers leidende rol in de Transatlantic Business Dialogue werd besproken. De Commissie concludeerde dat het uitgeven van twee verklaringen tijdens de Europees-Amerikaanse top over transatlantische economische integratie en groei, en over de strijd tegen wereldwijde piraterij en namaak, ondersteund door politieke toezeggingen om de voortgang te bewaken en verslag uit te brengen over concrete acties, goede resultaten zijn.

Verschillende beleidskwesties die van invloed zijn op Unilevers activiteiten en reputatie werden onder de loep genomen en er werd bijzondere aandacht besteed aan het groeiende probleem van namaakproducten voor de consumentengoederensector. De Commissie benadrukte nogmaals het belang van de strijd tegen namaakproducten, enerzijds via een geïntegreerde strategie die mensen bewust maakt van het belang van bescherming van intellectueel eigendom voor toekomstige innovaties en investeringen en anderzijds gezamenlijke acties van overheden om de consumenteneiligheid te garanderen en rechtsmiddelen te kunnen inzetten.

**Lynda Chalker**, voorzitter van de Commissie Externe Betrekkingen  
**Leon Brittan**  
**Antony Burgmans**  
**Wim Dik**



## Financiële overzichten

<b>Verantwoordelijkheden van bestuurders</b>	80
<b>Accountantsverklaringen</b>	82
<b>Geconsolideerde winst-en-verliesrekening</b>	85
<b>Geconsolideerd overzicht van alle verwerkte resultaten</b>	86
<b>Geconsolideerde balans</b>	87
<b>Geconsolideerd kasstroomoverzicht</b>	88
<b>Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening</b>	89
1 Toegepaste grondslagen	89
2 Beheersing van financiële risico's	93
3 Gesegmenteerde informatie	95
4 Bedrijfskosten	100
5 Personeelskosten en aantal werknemers	101
6 Nettofinancieringslasten	101
7 Belastingen	101
8 Samengevoegde winst per aandeel	103
9 Dividend op gewoon aandelenkapitaal	104
10 Goodwill en immateriële vaste activa	105
11 Materiële vaste activa	107
12 Biologische activa	109
13 Joint ventures, geassocieerde maatschappijen en overige financiële vaste activa	110
14 Latente belastingen	111
15 Voorraden	111
16 Handels- en overige vorderingen	112
17 Geldmiddelen en kasequivalenten en overige financiële activa	112
18 Leningen	113
19 Financiële instrumenten	117
20 Handelscrediteuren en overige verplichtingen	121
21 Herstructurerings- en overige voorzieningen	121
22 Pensioenen en soortgelijke verplichtingen	122
23 Eigen vermogen	130
24 Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal	131
25 Overige reserves	132
26 In het bedrijf behouden winst	133
27 Contractuele en voorwaardelijke verplichtingen	134
28 Acquisities en desinvesteringen	135
29 Vaste activa aangehouden voor verkoop en beëindigde bedrijfsactiviteiten	136
30 Aansluiting nettowinst met de kasstroom uit bedrijfsactiviteiten	138
31 Beloningsregelingen op basis van aandelen	139
32 Transacties met verbonden partijen	150
33 Key management	150
34 Gebeurtenissen na balansdatum	151
35 Eerste toepassing van International Financial Reporting Standards	152
<b>Historische informatie</b>	160
<b>Aanvullende informatie voor beleggers in de Verenigde Staten</b>	165
<b>Belangrijkste groepsmaatschappijen en financiële vaste activa</b>	176
<b>Enkelvoudige jaarrekening – Unilever N.V.</b>	178
<b>Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening – Unilever N.V.</b>	180
<b>Overige gegevens – Unilever N.V.</b>	182
<b>Enkelvoudige jaarrekening – Unilever PLC</b>	184
<b>Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening – Unilever PLC</b>	186
<b>Overige gegevens – Unilever PLC</b>	188

# Verantwoordelijkheden van bestuurders

## Jaarrekeningen

Op grond van Titel 9, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland en van de UK Companies Act 1985 zijn de raden van bestuur verplicht voor ieder boekjaar een jaarrekening op te stellen die een getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Unilever-groep en van de entiteiten NV en PLC aan het einde van het boekjaar en van de winst of het verlies en de kasstromen over dat boekjaar.

De bestuurders zijn van mening dat de Groep en de entiteiten NV en PLC bij het opstellen van de jaarrekening gebruik hebben gemaakt van de meest toepasselijke, consistent toegepaste grondslagen, ondersteund door redelijke en voorzichtige inschattingen en ramingen. Ook menen de bestuurders dat alle International Financial Reporting Standards voor gebruik in de Europese Unie (in het kader van de geconsolideerde jaarrekening) en verslaggevingsregels in het Verenigd Koninkrijk (in het kader van de enkelvoudige jaarrekeningen van NV en PLC) die zij van toepassing achten, zijn nageleefd.

De bestuurders hebben de verantwoordelijkheid erop toe te zien dat NV en PLC een financiële administratie voeren die met voldoende nauwkeurigheid hun financiële positie weergeeft en die de bestuurders in staat stelt te waarborgen dat de jaarrekening in overeenstemming is met de desbetreffende wettelijke voorschriften. Zij dienen ook dié maatregelen te nemen die hun redelijkerwijs ter beschikking staan om de activa van de Groep veilig te stellen en fraude en andere onregelmatigheden te voorkomen of aan het licht te brengen.

Deze verklaring, die dient te worden gelezen in samenhang met de Accountantsverklaring, is opgesteld met het doel de aandeelhouders inzicht te geven in de verantwoordelijkheden van respectievelijk de bestuurders en de accountants met betrekking tot de jaarrekening.

De financiële overzichten van de Unilever-groep staan op onze website [www.unilever.com/investorcentre](http://www.unilever.com/investorcentre). Het beheer en de integriteit van deze website zijn de verantwoordelijkheid van de bestuurders, en de werkzaamheden van de accountants hebben hierop geen betrekking. Daarom nemen de accountants geen verantwoordelijkheid voor mogelijke veranderingen die opgetreden zouden kunnen zijn nadat de financiële overzichten op de website zijn geplaatst. De wetgeving in het Verenigd Koninkrijk en in Nederland aangaande de samenstelling en verspreiding van financiële overzichten kan afwijken van wetgeving in andere rechtsstelsels.

## Continuïteit van de onderneming

De bestuurders gaan bij het opstellen van de jaarrekening wederom uit van de continuïteit van de onderneming, omdat zij menen dat de Groep voldoende middelen heeft om haar activiteiten in de nabije toekomst voort te zetten. Dit is gebaseerd op informatie die zij hebben ingewonnen en op een evaluatie van de begroting van de Groep voor 2006 en 2007, met inbegrip van kasstromen en kredietfaciliteiten.

## Waarborgen en procedures ten aanzien van interne controle en openbaarmaking van informatie

Unilever heeft een deugdelijk stelsel van risicobeheersing, dat is gedocumenteerd en regelmatig door de raden van bestuur wordt beoordeeld. Het omvat risicobeheersing, interne controleprocedures en controlemaatregelen en procedures voor openbaarmaking van informatie die erop gericht zijn een redelijke, maar geen absolute, mate van zekerheid te verschaffen dat activa worden beschermd, dat de risico's waarmee de onderneming wordt geconfronteerd worden geadresseerd en dat alle informatie die openbaar gemaakt moet worden tijdig wordt gemeld aan het senior-management van de Groep, met inbegrip van de Group Chief Executive en de Chief Financial Officer, indien van toepassing.

Onze procedures bestrijken financiële, operationele, sociale en milieurisico's en zaken die wet- en regelgeving betreffen. De raden van bestuur van NV en PLC hebben tevens een duidelijke organisatiestructuur gecreëerd, waaronder de relevante bevoegdheden zijn gedelegeerd. Het stelsel van risicobeheersing van de Groep wordt ondersteund door een Gedragscode, waarin voor haar wereldwijde activiteiten normen zijn vastgelegd betreffende bedrijfsuitoefening en integriteit en door Operational Controls Assessment, waarbij het senior-management van ieder bedrijfs onderdeel de effectiviteit moet bepalen van de financiële controles (jaarlijks) en van alle andere operationele controles (driejaarlijkse cyclus).

De raden van bestuur dragen de eindverantwoordelijkheid voor het vaststellen van belangrijke procedures voor interne controlesystemen en de controlemaatregelen voor openbaarmaking van informatie en het beoordelen van de effectiviteit hiervan. De dagelijkse verantwoordelijkheid voor de toepassing van deze procedures en het voortdurende toezicht op de risico's en de effectiviteit van deze controles ligt bij het senior-management van de individuele werkmaatschappijen en de regio's. De regio's beoordelen voortdurend de risico's waarmee hun groep wordt geconfronteerd en welke interne controleprocedures hieraan zijn verbonden; ze rapporteren hierover schriftelijk aan de Group Chief Executive.

De interne accountantsdienst van Unilever speelt een zeer belangrijke rol bij het verschaffen van een objectief beeld en een voortdurende herbevestiging van de effectiviteit van de risicobeheersing en gerelateerde controlesystemen binnen Unilever aan de directies van werkmaatschappijen en de raden van bestuur. De Groep heeft een onafhankelijke Auditcommissie die geheel bestaat uit niet-uitvoerend bestuurders. Deze commissie komt regelmatig bijeen met het hoofd van de interne accountantsdienst en de externe accountants.

## Verantwoordelijkheden van bestuurders (vervolg)

Unilever heeft een uitgebreid budgetteringssysteem met een jaarlijks plan dat wordt goedgekeurd door de raden van bestuur en regelmatig wordt herzien en bijgesteld. De resultaten worden door middel van maand- en kwartaalrapportages vergeleken met het plan en met de cijfers van het voorgaande jaar. De Groep rapporteert elk kwartaal aan de aandeelhouders.

Unilevers systeem van risicobeheersing heeft gedurende heel 2005 en tot aan de datum van dit verslag gefunctioneerd en voldoet aan de aanbevelingen in de richtlijn 'Internal Control – Guidance for Directors on the Combined Code', die in september 1999 is gepubliceerd door de 'Internal Control Working Party of the Institute of Chartered Accountants in England & Wales'. De raden van bestuur hebben conform deze aanbevelingen in 2005 een jaarlijkse beoordeling uitgevoerd van de systemen van risicobeheersing en interne controle en ze hebben erop toegezien dat al het nodige is of wordt gedaan om zwakke plekken of tekortkomingen aan te pakken die bij die beoordeling zijn gesignaleerd.

Op basis van een evaluatie door de raden van bestuur, hebben de Group Chief Executive en de Chief Financial Officer geconcludeerd dat per 31 december 2005 de opzet en de werking van de controlemaatregelen en procedures voor openbaarmaking van informatie effectief waren. Ook hebben zij vastgesteld dat er daarna geen belangrijke wijzigingen zijn geweest in de internecontrolemaatregelen van de Groep of in andere factoren die grote invloed zouden kunnen hebben op deze internecontrolemaatregelen.

Unilever heeft de gewoonte om verworven ondernemingen zo snel als praktisch uitvoerbaar is op te nemen in de governance-procedures van de Groep, maar in ieder geval aan het eind van het eerste volledige operationele jaar.

Eind 2006 is Unilever op basis van paragraaf 404 van de Sarbanes-Oxley-wet van 2002 verplicht te rapporteren over de effectiviteit van de interne controle omtrent de financiële verslaggeving. De benodigde werkzaamheden om aan deze specifieke vereiste te kunnen voldoen zijn begonnen.

### **Accountantsverklaring aan de aandeelhouders van Unilever N.V. bij de geconsolideerde jaarrekening**

Wij hebben de geconsolideerde jaarrekening van de Unilever-groep voor het jaar geëindigd op 31 december 2005, omvattende de geconsolideerde winst-en-verliesrekening, de geconsolideerde balans, het geconsolideerd kasstroomoverzicht, het geconsolideerd overzicht van verwerkte resultaten en de hierbij behorende toelichtingen zoals opgenomen op de pagina's 85 tot en met 159 en 165 tot en met 177 gecontroleerd. Deze geconsolideerde jaarrekening is opgesteld op basis van de grondslagen voor financiële verslaggeving zoals opgenomen onder 1 op de pagina's 89 tot en met 93.

Wij hebben een afzonderlijke accountantsverklaring afgegeven bij de enkelvoudige jaarrekening van Unilever N.V. voor het jaar geëindigd op 31 december 2005.

### **Verantwoordelijkheden van de raden van bestuur en van de accountants**

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld onder verantwoordelijkheid van de raden van bestuur. Het is onze verantwoordelijkheid een accountantsverklaring inzake de geconsolideerde jaarrekening te verstrekken.

### **Grondslag voor de accountantsverklaring**

Onze controle is verricht overeenkomstig in Nederland algemeen aanvaarde richtlijnen met betrekking tot controleopdrachten. Volgens deze richtlijnen dient onze controle zodanig te worden gepland en uitgevoerd, dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de geconsolideerde jaarrekening geen onjuistheden van materieel belang bevat. Een controle omvat onder meer een onderzoek door middel van deelwaarnemingen van informatie ter onderbouwing van de bedragen en de toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening. Tevens omvat een controle een beoordeling van de grondslagen voor financiële verslaggeving die bij het opmaken van de geconsolideerde jaarrekening zijn toegepast en van belangrijke schattingen die de raden van bestuur daarbij hebben gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de geconsolideerde jaarrekening. Wij zijn van mening dat onze controle een deugdelijke grondslag vormt voor ons oordeel.

### **Oordeel**

Wij zijn van oordeel dat de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen op 31 december 2005 en van het resultaat en de kasstromen over 2005 in overeenstemming met International Financial Reporting Standards zoals aanvaard binnen de Europese Unie en voldoet aan de wettelijke bepalingen inzake de geconsolideerde jaarrekening zoals opgenomen in Titel 9 Boek 2 BW voorzover van toepassing.

Tevens zijn wij nagegaan dat het verslag van de raden van bestuur voorzover wij dat kunnen beoordelen verenigbaar is met de geconsolideerde jaarrekening.

28 februari 2006

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.  
Rotterdam, Nederland

**Prof Dr J A van Manen RA**

### Accountantsverklaring aan de aandeelhouders van Unilever PLC bij de geconsolideerde jaarrekening

Wij hebben de geconsolideerde jaarrekening van de Unilever-groep voor het jaar geëindigd op 31 december 2005, omvattende de geconsolideerde winst-en-verliesrekening, de geconsolideerde balans, het geconsolideerd kasstroomoverzicht, het geconsolideerd overzicht van verwerkte resultaten en de hierbij behorende toelichtingen zoals opgenomen op de pagina's 85 tot en met 159 en 165 tot en met 177 gecontroleerd. Deze geconsolideerde jaarrekening is opgesteld op basis van de grondslagen voor financiële verslaggeving zoals opgenomen onder 1 op de pagina's 89 tot en met 93.

Wij hebben een afzonderlijke accountantsverklaring afgegeven bij de enkelvoudige jaarrekening van Unilever PLC voor het jaar geëindigd op 31 december 2005 en bij het te controleren deel van het verslag van de Remuneratiecommissie.

### Verantwoordelijkheden van de raden van bestuur en van de accountants

De verantwoordelijkheid van de raden van bestuur voor het opstellen van het Jaarverslag en de geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met de van toepassing zijnde wetgeving in het Verenigd Koninkrijk en in overeenstemming met International Financial Reporting Standards (IFRSs) zoals aanvaard binnen de Europese Unie zijn beschreven in de verantwoordelijkheden van bestuurders. Onze verantwoordelijkheid is het controleren van de geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met de van toepassing zijnde wet- en regelgeving in het Verenigd Koninkrijk en de International Standards on Auditing (UK and Ireland). Deze verklaring, met inbegrip van het oordeel, is uitsluitend opgesteld ten behoeve van de aandeelhouders van Unilever PLC, zijnde een rechtspersoon in overeenstemming met Sectie 235 van de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk, en voor geen enkel ander doel. Met het verstrekken van onze verklaring aanvaarden wij geen aansprakelijkheid, voor enig ander doel of jegens derden aan wie deze verklaring wordt getoond of die deze in handen krijgt, zonder onze voorafgaande expliciete en schriftelijke toestemming.

Wij rapporteren aan u ons oordeel omtrent de getrouwheid van de geconsolideerde jaarrekening en of de geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming is met de bepalingen van de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk en met artikel 4 van de IAS verordening. Wij rapporteren tevens aan u, indien naar ons oordeel het verslag van de raden van bestuur niet consistent is met de geconsolideerde jaarrekening, als wij niet alle informatie en toelichtingen hebben ontvangen die nodig zijn voor onze controle of indien de wettelijk vereiste toelichtingen met betrekking tot de remuneratie van de leden van de raden van bestuur en overige transacties met de onderneming ontbreken.

Wij beoordelen of de verklaring op de pagina's 51 en 52 weergeeft of de Groep voldoet aan de negen bepalingen van de 2003 FRC Combined Code zoals gespecificeerd door de Listing Rules van de Financial Services Authority in het Verenigd Koninkrijk, en wij rapporteren indien dit niet het geval is. Wij zijn niet verplicht na te gaan of de verklaring van de raden van bestuur betreffende interne controle alle risico's en controlemaatregelen afdekken, of een oordeel te geven over de effectiviteit van zowel de corporate-governanceprocedures van de Groep als de risico- en controlemaatregelen.

Wij nemen kennis van de overige informatie in het Jaarverslag en beoordelen of deze consistent is met de geconsolideerde jaarrekening. De overige informatie omvat alleen het verslag van de raden van bestuur, en de informatie voor aandeelhouders. Wij beoordelen de gevolgen voor onze accountantsverklaring indien duidelijk sprake blijkt te zijn van onjuistheden of materiële inconsistenties met de geconsolideerde jaarrekening. Onze verantwoordelijkheid strekt zich niet uit tot enige overige informatie.

### Grondslag voor de accountantsverklaring

Wij hebben onze controle uitgevoerd in overeenstemming met de International Standards on Auditing (UK and Ireland) uitgevaardigd door de United Kingdom Auditing Practices Board. Een accountantscontrole omvat onderzoek, op basis van deelwaarnemingen, van informatie die van belang is voor de bedragen en de toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening. Daartoe behoort ook een beoordeling van de belangrijke ramingen en inschattingen die de raden van bestuur hebben gemaakt bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening en een beoordeling of de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving deugdelijk zijn voor de Groep, consistent zijn toegepast en adequaat zijn gepresenteerd.

Wij hebben onze controle gepland en uitgevoerd met het doel alle informatie en uitleg te verkrijgen die wij nodig achten om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de geconsolideerde jaarrekening geen onjuistheden van materieel belang bevatten, veroorzaakt door fraude, andere onregelmatigheden of fouten. Bij het vormen van ons oordeel hebben wij ook in aanmerking genomen of de presentatie van informatie in de geconsolideerde jaarrekening over het geheel genomen toereikend is.

### Oordeel

Wij zijn van oordeel dat:

- de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Groep op 31 december 2005, en van de winst en de kasstromen over het jaar 2005 in overeenstemming met IFRSs zoals aanvaard binnen de Europese Unie; en
- de geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de bepalingen van de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk en met artikel 4 van de IAS verordening.

28 februari 2006

PricewaterhouseCoopers LLP  
Chartered Accountants and Registered Auditors  
Londen, Verenigd Koninkrijk

### Accountantsverklaring van de geregistreerde accountantskantoren, aan de aandeelhouders van Unilever N.V. en Unilever PLC

Wij hebben de in dit rapport opgenomen geconsolideerde balansen van de Unilever-groep op 31 december 2005 en 2004, en de gerelateerde geconsolideerde winst-en-verliesrekeningen, kasstroomoverzichten en overzichten van alle verwerkte resultaten voor elk van de twee jaren in de periode geëindigd op 31 december 2005 zoals opgenomen op de pagina's 85 tot en met 159 en 165 tot en met 177 gecontroleerd. Deze financiële overzichten zijn opgesteld onder verantwoordelijkheid van de raden van bestuur. Het is onze verantwoordelijkheid een accountantsverklaring inzake de financiële overzichten te verstrekken.

Onze controle is verricht overeenkomstig met de door de Public Companies Accounting Oversight Board (Verenigde Staten) uitgevaardigde controlegrondslagen. Volgens deze grondslagen dient onze controle zodanig te worden gepland en uitgevoerd, dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de financiële overzichten geen onjuistheden van materieel belang bevatten. Een controle omvat onder meer een onderzoek door middel van deelwaarnemingen van informatie ter onderbouwing van de bedragen en de toelichtingen in de financiële overzichten. Tevens omvat een controle een beoordeling van de grondslagen voor financiële verslaggeving die bij het opmaken van de financiële overzichten zijn toegepast en van belangrijke schattingen die de raden van bestuur daarbij hebben gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de financiële overzichten. Wij zijn van mening dat onze controle een deugdelijke grondslag vormt voor ons oordeel.

Wij zijn van oordeel dat deze financiële overzichten in alle materiële opzichten een getrouw beeld geven van de financiële positie van de Unilever Groep, Unilever N.V. en Unilever PLC op 31 december 2005 en 2004, en van de bedrijfsresultaten en de

kasstromen voor elk van de twee jaren in de periode geëindigd op 31 december 2005 in overeenstemming met International Financial Reporting Standards (IFRSs) zoals aanvaard binnen de Europese Unie.

Zoals beschreven onder 35 op pagina 152 heeft de Unilever-groep de wijze waarop financiële instrumenten worden verwerkt aangepast met implementatie van IAS 32 'Financial Instruments: Disclosure and Presentation' en IAS 39 'Financial Instruments: Recognition and Measurement' vanaf 1 januari 2005.

IFRSs zoals aanvaard binnen de Europese Unie wijken in bepaalde belangrijke opzichten af van de in de Verenigde Staten van Amerika algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving. Het effect van de verschillen bij de bepaling van de nettowinst en het vermogen is opgenomen op de pagina's 165 tot en met 170.

28 februari 2006

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.  
Rotterdam, Nederland  
Accountants Unilever N.V.

PricewaterhouseCoopers LLP  
Londen, Verenigd Koninkrijk  
Accountants Unilever PLC

# Geconsolideerde winst-en-verliesrekening

Unilever-groep over het jaar geëindigd 31 december

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Voortgezette bedrijfsactiviteiten</b>		
<b>Omzet</b> 3	<b>39 672</b>	38 566
<b>Bedrijfswinst</b> 3	<b>5 314</b>	4 239
Na aftrek van:		
Afboeking op <i>Slim•Fast</i>	<b>(363)</b>	(791)
Voorziening Braziliaanse omzetbelasting	<b>-</b>	(169)
Nettofinancieringslasten 6	<b>(618)</b>	(630)
Financieringsbaten	<b>130</b>	145
Financieringslasten	<b>(693)</b>	(717)
Pensioenen en soortgelijke regelingen	<b>(55)</b>	(58)
Aandeel in nettowinst van joint ventures	<b>47</b>	39
Aandeel in nettowinst/(-verlies) van geassocieerde maatschappijen	<b>(25)</b>	2
Overige inkomsten uit financiële vaste activa 13	<b>33</b>	54
<b>Winst vóór belastingen</b>	<b>4 751</b>	3 704
Belastingen 7	<b>(1 249)</b>	(810)
<b>Nettowinst uit voortgezette bedrijfsactiviteiten</b>	<b>3 502</b>	2 894
Nettowinst uit beëindigde bedrijfsactiviteiten 29	<b>473</b>	47
<b>Nettowinst</b>	<b>3 975</b>	2 941
Waarvan toekomend aan:		
Minderheidsaandeelhouders	<b>209</b>	186
Houders van gewoon aandelenkapitaal	<b>3 766</b>	2 755
<b>Samengevoegde winst per aandeel</b> 8		
<b>Totale bedrijfsactiviteiten</b>		
Basiswinst per aandeel:		
In euro's per gewoon aandeel van € 0,51	<b>3,88</b>	2,83
In eurocent per gewoon aandeel van 1,4p	<b>58,17</b>	42,46
Verwaterde winst per aandeel:		
In euro's per gewoon aandeel van € 0,51	<b>3,76</b>	2,72
In eurocent per gewoon aandeel van 1,4p	<b>56,40</b>	40,78
<b>Voortgezette bedrijfsactiviteiten</b>		
Basiswinst per aandeel:		
In euro's per gewoon aandeel van € 0,51	<b>3,39</b>	2,78
In eurocent per gewoon aandeel van 1,4p	<b>50,87</b>	41,72
Verwaterde winst per aandeel:		
In euro's per gewoon aandeel van € 0,51	<b>3,29</b>	2,67
In eurocent per gewoon aandeel van 1,4p	<b>49,33</b>	40,08

De verwijzingen in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening, het geconsolideerd overzicht van alle verwerkte resultaten, het geconsolideerd kasstroomoverzicht en de geconsolideerde balans hebben betrekking op de toelichtingen op de pagina's 89 tot en met 159; deze pagina's zijn een integraal onderdeel van de geconsolideerde jaarrekening.

De waarderingsgrondslagen die de Unilever-groep toepast worden uiteengezet onder 1 op de pagina's 89 tot en met 93.

Afwijkingen van algemeen aanvaarde waarderingsgrondslagen in de Verenigde Staten en Securities and Exchange Commission Financial Statement Requirements Regulation S-X worden uiteengezet op de pagina's 166 tot en met 170.

## Geconsolideerd overzicht van alle verwerkte resultaten

Unilever-groep over het jaar geëindigd 31 december

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
Winsten/(verliezen) op reëlewaardeveranderingen na belastingen:		
Kasstroomafdekking	14	n.v.t.
Voor verkoop beschikbare financiële activa	–	n.v.t.
Afdekking van netto-investeringen in buitenlandse entiteiten	332	n.v.t.
Actuariële winsten/(verliezen) op pensioenen na belastingen	(49)	(480)
Winsten/(verliezen) op wisselkoersen na belastingen	181	80
<b>Direct in het eigen vermogen verwerkte resultaten</b>	<b>478</b>	<b>(400)</b>
Nettowinst	3 975	2 941
<b>Totaal verwerkte resultaten 23</b>	<b>4 453</b>	<b>2 541</b>
Waarvan toekomend aan:		
Minderheidsaandeelhouders	249	167
Houders van gewoon aandelenkapitaal	4 204	2 374

Vanaf 1 januari 2005 heeft Unilever IAS 32 'Financial Instruments: Disclosure and Presentation' en IAS 39 'Financial Instruments: Recognition and Measurement' geïmplementeerd. In overeenstemming met IAS 32 worden preferente aandelen met een vast preferent dividend als schuld opgenomen en wordt het betaalde preferente dividend in de winst-en-verliesrekening als rentelast verwerkt. IAS 39 schrijft voor dat ongerealiseerde winsten/(verliezen) op reëlewaardeveranderingen van bepaalde financiële instrumenten direct in het eigen vermogen worden verwerkt en gerealiseerde winsten/(verliezen) op reëlewaardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening. In overeenstemming met de overgangsbepalingen voor de eerste toepassing van IFRSs zijn de vergelijkende cijfers over 2004 niet herzien. Het effect van de implementatie van IAS 32 en IAS 39 op het eigen vermogen aandeelhouders wordt nader toegelicht onder 23 en wordt hieronder verkort weergegeven:

	€ miljoen
Eigen vermogen per 31 december 2004	7 629
Wijziging in waarderingsgrondslagen – preferente aandelen	(1 502)
Wijziging in waarderingsgrondslagen – overige financiële instrumenten	388
Herzien eigen vermogen per 1 januari 2005	6 515

# Geconsolideerde balans

Unilever-groep per 31 december

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
Goodwill 10	12 963	12 083
Immateriële vaste activa 10	5 092	4 924
Materiële vaste activa 11	6 492	6 181
Biologische activa 12	37	33
Joint ventures en geassocieerde maatschappijen 13	84	54
Overige financiële vaste activa 13	720	698
Pensioenactiva voor fondsen met een overschot 22	1 036	625
Handels- en overige vorderingen (meer dan één jaar) 16	231	279
Latente belastingvorderingen 14	1 703	1 491
<b>Totaal vaste activa</b>	<b>28 358</b>	<b>26 368</b>
<b>Activa aangehouden voor verkoop 29</b>	<b>217</b>	<b>n.v.t.</b>
Voorraden 15	4 107	3 756
Handels- en overige kortlopende vorderingen 16	4 830	4 131
Overige financiële activa 17	335	1 013
Geldmiddelen en kasequivalenten 17	1 529	1 590
<b>Totaal vlottende activa</b>	<b>10 801</b>	<b>10 490</b>
Leningen (ten hoogste één jaar) 18	(5 942)	(5 155)
Handelscrediteuren en overige kortlopende verplichtingen 20	(8 228)	(7 514)
Kortlopende belastingverplichtingen	(430)	(718)
Herstructurerings- en overige voorzieningen 21	(644)	(799)
<b>Totaal kortlopende verplichtingen</b>	<b>(15 244)</b>	<b>(14 186)</b>
<b>Netto vlottende activa/(kortlopende verplichtingen)</b>	<b>(4 443)</b>	<b>(3 696)</b>
<b>Totaal activa na aftrek van kortlopende verplichtingen</b>	<b>24 132</b>	<b>22 672</b>
Leningen (meer dan één jaar) 18	6 457	6 893
Handelscrediteuren en overige verplichtingen (meer dan één jaar) 20	389	439
Langlopende belastingverplichtingen	213	278
Pensioenverplichting voor fondsen met een tekort 22	2 415	2 339
Pensioenverplichting voor regelingen niet ondergebracht bij fondsen 22	4 202	3 740
Herstructurerings- en overige voorzieningen 21	732	565
Latente belastingverplichtingen 14	933	789
<b>Totaal langlopende verplichtingen</b>	<b>15 341</b>	<b>15 043</b>
<b>Verplichtingen aangehouden voor verkoop 29</b>	<b>26</b>	<b>n.v.t.</b>
Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal 23	512	642
Agioreserve 23	162	1 530
Overige reserves 23	(2 328)	(2 555)
In het bedrijf behouden winst 23	10 015	7 647
<b>Eigen vermogen aandeelhouders</b>	<b>8 361</b>	<b>7 264</b>
Minderheidsaandeelhouders 23	404	365
<b>Totaal eigen vermogen</b>	<b>8 765</b>	<b>7 629</b>
<b>Totaal geïnvesteerd vermogen</b>	<b>24 132</b>	<b>22 672</b>

Een toelichting op contractuele en voorwaardelijke verplichtingen wordt gegeven onder 27 op pagina 134.

Vanaf 1 januari 2005 heeft Unilever IAS 32 'Financial Instruments: Disclosure and Presentation' en IAS 39 'Financial Instruments: Recognition and Measurement' geïmplementeerd. In overeenstemming met IAS 32 worden preferente aandelen met een vast preferent dividend als schuld opgenomen en wordt het betaalde preferente dividend in de winst-en-verliesrekening als rentelast verwerkt. IAS 39 schrijft voor dat ongerealiseerde winsten/(verliezen) op reële waardeveranderingen van bepaalde financiële instrumenten direct in het eigen vermogen worden verwerkt en gerealiseerde winsten/(verliezen) op reële waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening. In overeenstemming met de overgangsbepalingen voor de eerste toepassing van IFRSs zijn de vergelijkende cijfers over 2004 niet herzien. Het effect van de implementatie van IAS 32 en IAS 39 op het eigen vermogen aandeelhouders wordt nader toegelicht onder 23 op pagina 130.

Activa en verplichtingen aangehouden voor verkoop worden verwerkt in overeenstemming met IFRS 5, 'non-current Assets Held for Sale and Discontinued Operations' deze wordt toegepast met ingang van 1 januari 2005; de vergelijkende cijfers over 2004 zijn niet herzien.

Deze financiële overzichten zijn goedgekeurd door de raden van bestuur op 28 februari 2006.

# Geconsolideerd kasstroomoverzicht

Unilever-groep over het jaar geëindigd op 31 december

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten 30	<b>5 924</b>	6 925
Betaalde vennootschapsbelasting	<b>(1 571)</b>	(1 378)
<b>Nettokasstroom uit bedrijfsactiviteiten</b>	<b>4 353</b>	5 547
Ontvangen rente	<b>130</b>	168
Aankoop van immateriële vaste activa	<b>(92)</b>	(89)
Aankoop van materiële vaste activa	<b>(914)</b>	(978)
Verkoop van materiële vaste activa	<b>124</b>	151
Kasstroom uit sale-and-leasebacktransacties resulterend in een operationele lease-overeenkomst	<b>69</b>	47
Acquisitie van groepsmaatschappijen, joint ventures en geassocieerde maatschappijen	<b>(20)</b>	(40)
Betaalde bedragen met betrekking tot acquisities in voorgaande jaren	<b>-</b>	(158)
Verkoop van groepsmaatschappijen, joint ventures en geassocieerde maatschappijen	<b>804</b>	413
Ontvangen vooruitbetalingen voor toekomstige desinvesteringen	<b>-</b>	101
Acquisitie van overige financiële vaste activa	<b>(50)</b>	(25)
Verkoop van overige financiële vaste activa	<b>83</b>	68
Dividend ontvangen van joint ventures, geassocieerde maatschappijen en overige financiële vaste activa	<b>65</b>	92
(Aankoop)/verkoop van financiële activa	<b>316</b>	130
<b>Nettokasstroom uit/(gebruikt voor) investeringsactiviteiten</b>	<b>515</b>	(120)
Dividenden betaald op gewoon aandelenkapitaal	<b>(1 804)</b>	(1 720)
Betaalde rente en preferente dividenden	<b>(643)</b>	(787)
Toename van leningen en wijziging in kortlopende leningen	<b>3 968</b>	2 966
Terugbetaling van leningen	<b>(4 795)</b>	(6 008)
Kasstroom uit sale-and-leasebacktransacties resulterend in een financiële lease-overeenkomst	<b>-</b>	211
Aflossingsdeel van financiële leasebetalingen	<b>(53)</b>	(59)
Inkoop van eigen aandelen	<b>(1 276)</b>	(332)
Betaalde dividenden aan en andere (betalingen aan)/ontvangsten van minderheidsaandeelhouders en joint ventures	<b>(218)</b>	(209)
<b>Nettokasstroom gebruikt voor financieringsactiviteiten</b>	<b>(4 821)</b>	(5 938)
<b>Nettostijging/(-daling) van geldmiddelen en kasequivalenten</b>	<b>47</b>	(511)
<b>Geldmiddelen en kasequivalenten aan het begin van het jaar</b>	<b>1 406</b>	1 428
Effect van wisselkoersveranderingen	<b>(188)</b>	489
<b>Geldmiddelen en kasequivalenten aan het eind van het jaar 17</b>	<b>1 265</b>	1 406

De kasstromen van pensioenfondsen (met uitzondering van premiebetalingen en andere directe betalingen door de Groep in het kader van pensioenen en soortgelijke regelingen) zijn niet in het geconsolideerde kasstroomoverzicht van de Groep opgenomen. De in bovenstaand overzicht opgenomen kasstromen met betrekking tot beëindigde bedrijfsactiviteiten wordt nader toegelicht onder 29 op pagina 136.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

## Unilever-groep

### 1 Toegepaste grondslagen

#### Unilever

De twee moedermaatschappijen, NV en PLC, treden samen met hun groepsmaatschappijen op als één onderneming (aangeduid als de Unilever-groep, Unilever of de Groep). NV en PLC hebben raden van bestuur die uit dezelfde personen bestaan en zijn onderling verbonden door een aantal overeenkomsten, waaronder een egalisatie-overeenkomst, die erop zijn gericht de positie van de aandeelhouders van beide maatschappijen zo veel mogelijk zo te doen zijn alsof zij aandeelhouders waren van een en dezelfde vennootschap.

De egalisatieovereenkomst schrijft voor dat beide maatschappijen dezelfde waarderingsgrondslagen toepassen. Ook dienen volgens deze overeenkomst, als regel, de dividenden en andere rechten en voordelen (inclusief rechten bij liquidatie) op een nominaal bedrag van f 12 (= € 5,445) aan gewone NV-aandelen en die op een nominaal bedrag van £ 1 aan gewone PLC-aandelen, volgens de daarvoor geldende wisselkoers in geldswaarde gelijk te zijn. Met andere woorden: de aandelen van NV en PLC worden gewaardeerd alsof het aandelen zijn in het gewone aandelenkapitaal van een en dezelfde vennootschap. Nadere informatie hierover wordt gegeven onder Corporate governance op pagina 46.

#### Consolidatie

Op grond van de hierboven omschreven groepsstructuur en overeenkomsten vormen NV en PLC voor consolidatiedoeleinden één groep. Daarom presenteren zowel NV als PLC de jaarrekening van de Unilever-groep als hun eigen geconsolideerde jaarrekening. Groepsmaatschappijen die zijn opgenomen in de consolidatie zijn maatschappijen waarin NV of PLC zeggenschap hebben. De nettoactiva en resultaten van verworven bedrijven worden in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen vanaf de acquisitiedatum.

#### Wettelijke voorschriften en voorschriften voor de jaarrekening

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met International Financial Reporting Standards (IFRSs) voor gebruik in de Europese Unie en interpretaties gegeven door de International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) en Standing Interpretations Committee (SIC) en met Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland en de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk.

De jaarrekening is opgesteld op basis van historische kostprijzen, aangepast voor de herwaardering van biologische activa, financiële activa geclassificeerd als 'voor verkoop beschikbaar' en 'tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening', en financiële derivaten.

Belangrijke afwijkingen van US GAAP worden uiteengezet op de pagina's 166 tot en met 170.

#### OESO-richtlijnen

Bij het samenstellen van haar Jaaroverzicht en haar Jaarverslag en Jaarrekening volgt Unilever de aanbevelingen voor het geven van toelichtingen uit de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen.

#### Vreemde valuta's

Posten in de jaarrekeningen van groepsmaatschappijen worden gewaardeerd tegen de valuta van de primaire economische omgeving waarin de entiteit actief is (de functionele valuta). De geconsolideerde jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's.

Koersverschillen in de jaarrekeningen van de afzonderlijke maatschappijen zijn opgenomen in hun respectieve winst-en-verliesrekeningen. Hierbij worden de koersverschillen die betrekking hebben op handelstransacties opgenomen in de bedrijfswinst. Koersverschillen op geldmiddelen en kasequivalenten worden opgenomen onder rente, evenals koersverschillen op financiële activa en leningen.

Bij de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening worden de winst-en-verliesrekening, het kasstroomoverzicht en alle andere mutaties in activa en verplichtingen omgerekend tegen gemiddelde wisselkoersen van het jaar. De balansposten, behalve het gewone aandelenkapitaal van NV en PLC, worden omgerekend tegen de aan

het einde van het jaar geldende wisselkoersen. Voor landen met zeer hoge inflatie (waar de inflatie cumulatief meer dan 100% is in een periode van drie jaar) worden de jaarrekeningen eerst aangepast om de invloeden van inflatie te elimineren en actuele prijsniveaus weer te geven; daarna pas worden deze omgerekend.

Het gewone aandelenkapitaal van NV en PLC wordt herleid volgens de verhouding van £ 1 = f 12 (= € 5,445), zoals in de egalisatie-overeenkomst vastgelegd. Het verschil tussen de aldus verkregen waarde van het aandelenkapitaal van PLC en de waarde op basis van de aan het einde van het jaar geldende wisselkoers, is opgenomen in de overige reserves (zie onder 25 op pagina 132).

Het effect van wisselkoersveranderingen gedurende het jaar op de nettovermogenswaarde aan het begin van het jaar is opgenomen als een mutatie in de overige reserves. Hetzelfde is gedaan met het verschil tussen de in het bedrijf te behouden winst van het jaar tegen gemiddelde wisselkoersen en die tegen koersen aan het einde van het jaar. Voor de bepaling van het effect van wisselkoersveranderingen op de nettovermogenswaarde worden als onderdeel van de nettovermogenswaarde ook meegenomen leningen tussen groepsmaatschappijen waarvan de afloop niet gepland of waarschijnlijk is in de nabije toekomst, inclusief eventuele gerelateerde valutatermijncontracten. Valutaomrekeningsverschillen op afdekkingen van nettovermogenswaarde worden eveneens direct in het eigen vermogen verwerkt.

Cumulatieve valutaomrekeningsverschillen sinds de transitiedatum van 1 januari 2004 worden gepresenteerd als apart onderdeel van de overige reserves (zie onder 25 op pagina 132). Indien een desinvestering plaatsvindt door middel van verkoop of terugbetaling van kapitaal, dan worden de gerelateerde cumulatieve valutaomrekeningsverschillen in de winst-en-verliesrekening verwerkt als winst of verlies op de verkoop van groepsmaatschappijen.

#### Goodwill

Goodwill (het verschil tussen de reële waarde van de prijs die is betaald voor nieuwe groepsmaatschappijen, joint ventures en geassocieerde maatschappijen en de reële waarde van het aandeel van de Groep in hun nettovermogen op het moment van verwerving) wordt geactiveerd. Goodwill wordt niet afgeschreven, maar wordt jaarlijks (of vaker indien nodig) beoordeeld op duurzame waardevermindering. Eventuele duurzame waardeverminderingen worden ten laste van de winst-en-verliesrekening gebracht op het moment dat ze zich voordoen.

#### Immateriële vaste activa

Bij acquisitie van groepsmaatschappijen activeert Unilever specifiek identificeerbare immateriële vaste activa afzonderlijk van goodwill. Deze immateriële vaste activa worden in beginsel tegen reële waarde opgenomen. Afzonderlijk verworven immateriële vaste activa worden in beginsel tegen kostprijs gewaardeerd. Immateriële vaste activa met een beperkte levensduur en software worden afgeschreven ten laste van de winst-en-verliesrekening over hun verwachte economische levensduur. Perioden langer dan vijf jaar zullen alleen worden gehanteerd als de bestuurders ervan overtuigd zijn dat de levensduur van deze activa deze periode duidelijk zal overschrijden. Activa met een onbeperkte levensduur worden niet afgeschreven, maar beoordeeld op duurzame waardevermindering zoals hierboven beschreven voor goodwill.

IFRSs schrijven eveneens voor dat intern gegenereerde immateriële vaste activa geactiveerd worden wanneer aan bepaalde criteria wordt voldaan. Unilever activeert intern ontwikkelde software indien het duidelijk is dat de ontwikkeling van de software technisch haalbaar is en voltooid zal worden en dat de software toekomstige economische voordelen met zich mee zal brengen.

Unilever kijkt tevens naar het niveau van de ontwikkelingskosten. Deze mogen alleen geactiveerd worden indien de economische voordelen zeker zijn. Dit is alleen het geval kort voordat een product op de markt wordt geïntroduceerd. De kosten die gemaakt worden nadat aan deze voorwaarde is voldaan, zijn op dit moment niet van materiële betekenis.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

## Unilever-groep

### 1 Toegepaste grondslagen (vervolg)

#### Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd op basis van kostprijs, verminderd met afschrijvingen en duurzame waardeverminderingen. Afschrijving vindt plaats volgens vaste percentages van de nettokostprijs, die zijn gebaseerd op de verwachte gemiddelde economische levensduur van de activa en hun restwaarde. Voor de voornaamste categorieën materiële vaste activa is hieronder de verwachte economische levensduur vermeld:

Gebouwen in eigendom (op terreinen in eigendom vindt geen afschrijving plaats)	40 jaar
Gebouwen in erfpacht of huur	40 jaar*
Machines en installaties	2-20 jaar
*als de erfpacht- of huurtermijn korter is dan 40 jaar, wordt deze aangehouden	

Materiële vaste activa worden, indien hier op basis van gebeurtenissen of omstandigheden aanleiding toe is, beoordeeld op eventuele duurzame waardevermindering. Eventuele duurzame waardeverminderingen worden ten laste van de winst-en-verliesrekening gebracht op het moment dat ze zich voordoen.

#### Biologische activa

Biologische activa worden gewaardeerd op reële waarde, verminderd met de geschatte verkoopkosten. Wijzigingen in de reële waarde van deze biologische activa worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt. De geschatte verkoopkosten bestaan uit alle kosten die nodig zijn om de activa te verkopen, exclusief de kosten om de activa naar de markt te brengen.

#### Joint ventures en geassocieerde maatschappijen

Joint ventures zijn bedrijven waarin de Groep een langetermijnbelang heeft en waarvan zij de zeggenschap deelt met een of meer andere partners. Geassocieerde maatschappijen zijn bedrijven waarin de Groep een belang heeft en waarop zij een belangrijke invloed kan uitoefenen.

De belangen in joint ventures en geassocieerde maatschappijen worden verwerkt op basis van nettovermogenswaarde en zijn in de geconsolideerde balans opgenomen naar verhouding van het groepsaandeel in hun totale activa en passiva. Het aandeel van de Groep in de winst of het verlies na belastingen van joint ventures en geassocieerde maatschappijen wordt verantwoord als onderdeel van de geconsolideerde winst vóór belastingen van de Groep.

#### Financiële instrumenten

De Groep verwerkt financiële instrumenten in overeenstemming met IAS 32 'Financial Instruments: Disclosure and Presentation' en IAS 39 'Financial Instruments: Recognition and Measurement'.

#### Financiële activa

Aankopen en verkopen van financiële activa worden verwerkt op basis van valutadatum. Deze worden in beginsel tegen reële waarde plus direct toerekenbare transactiekosten gewaardeerd. Eventuele duurzame waardeverminderingen worden ten laste van de winst-en-verliesrekening gebracht op het moment dat ze zich voordoen.

Financiële activa worden geïnclassificeerd in overeenstemming met de gerelateerde investeringen. Dit resulteert in de volgende categorieën: tot einde looptijd aangehouden beleggingen, leningen en vorderingen, voor verkoop beschikbare financiële activa en financiële activa tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening. Unilever bepaalt de classificatie van haar investeringen op het moment van eerste verantwoording en beoordeelt deze classificatie iedere balansdatum opnieuw.

#### Tot einde looptijd aangehouden beleggingen

Tot einde looptijd aangehouden beleggingen zijn niet-afgeleide financiële activa met vaste of bepaalde betalingen en een vaste looptijd waarvan het management stellig voornemens is en in staat is deze aan te houden tot het einde van de looptijd. Ze zijn opgenomen onder de overige financiële vaste activa tegen geamortiseerde kostprijs, verminderd met eventuele duurzame waardeverminderingen.

#### Leningen en vorderingen

Leningen en vorderingen zijn niet-afgeleide financiële activa met vaste of bepaalde betalingen die niet op een actieve markt zijn genoteerd. Deze doen zich voor als de Groep geldmiddelen, goederen of diensten direct aan een debiteur ter beschikking stelt zonder het voornemen om de vordering te verhandelen. Leningen en vorderingen worden tegen geamortiseerde kostprijs opgenomen onder handels- en overige vorderingen in de balans.

Handels- en overige vorderingen worden opgenomen onder aftrek van een gepaste voorziening voor dubieuze posten.

#### Voor verkoop beschikbare financiële activa

Voor verkoop beschikbare financiële activa zijn niet-afgeleide financiële activa die worden aangemerkt als voor verkoop beschikbaar of niet in een van de andere categorieën worden geïnclassificeerd. Ze zijn opgenomen onder de overige financiële vaste activa tenzij het management voornemens is om de investering binnen twaalf maanden na balansdatum te verkopen. Ongerealiseerde winsten en verliezen als gevolg van schommelingen in de reële waarde van financiële activa geïnclassificeerd als voor verkoop beschikbaar worden direct in het eigen vermogen verwerkt. Gerealiseerde winsten en verliezen als gevolg van schommelingen in de reële waarde, rente en koersverschillen worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

#### Financiële activa tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening

Een financieel actief wordt in deze categorie geïnclassificeerd indien het hoofdzakelijk is verworven om op korte termijn te verkopen of indien het als zodanig is aangemerkt. Financiële derivaten worden eveneens geïnclassificeerd in deze categorie tenzij deze zijn aangemerkt als dekkingstransactie. Activa in deze categorie worden geïnclassificeerd als vlottende activa indien zij worden aangehouden voor handelsdoeleinden of indien verwacht wordt dat ze binnen twaalf maanden na balansdatum gerealiseerd worden. Gerealiseerde en ongerealiseerde winsten en verliezen als gevolg van schommelingen in de reële waarde worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

#### Leningen

Leningen worden bij uitgifte gewaardeerd tegen reële waarde, verminderd met transactiekosten. Leningen worden grotendeels gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs tenzij ze deel uitmaken van een dekkingstransactie die tegen reële waarde wordt gewaardeerd. Het verschil tussen de opbrengst bij uitgifte en de aflossingswaarde wordt in de winst-en-verliesrekening verwerkt over de looptijd van de leningen. Hierbij wordt gebruikgemaakt van de effectieverentemethode. De leningen die deel uitmaken van een dekkingstransactie die tegen reële waarde wordt gewaardeerd, worden eveneens opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs, vermeerderd of verminderd met de reële waarde die toe te wijzen is aan het afgedekte risico met een overeenkomstige boeking in de winst-en-verliesrekening.

Financieringskosten worden niet geactiveerd als onderdeel van materiële vaste activa.

#### Afgeleide financiële instrumenten

De belangrijkste financiële risico's waaraan de Groep zich blootgesteld ziet, zijn voornamelijk wijzigingen in valutakoersen en rentepercentages. De Groep maakt gebruik van valutatermijncontracten en rentederivaten zoals swaps en rentetermijncontracten om deze risico's af te dekken. De Groep maakt tevens gebruik van goederentermijncontracten om de toekomstige behoefte van bepaalde grondstoffen af te dekken, bijna altijd voor daadwerkelijke levering. Contracten die ook contant afgerekend kunnen worden, worden verwerkt als financieel instrument. De Groep maakt geen gebruik van zulke afgeleide financiële instrumenten voor speculatieve doeleinden. Het gebruik van instrumenten met een hefboomwerking is niet toegestaan.

Veranderingen in de reële waarde van afgeleide financiële instrumenten die dienen als afdekking van toekomstige kasstromen en als zodanig effectief zijn, worden direct in het eigen vermogen verwerkt en het niet-effectieve deel wordt direct in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Indien de kasstroomafdekking van een vaste

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

## Unilever-groep

### 1 Toegepaste grondslagen (vervolg)

toezegging of toekomstige transactie leidt tot het opnemen van een actief of een verplichting, dan worden, op het moment van het opnemen van het actief of de verplichting, de daarmee verband houdende winsten of verliezen op het derivaat die in het eigen vermogen zijn verwerkt, in aanmerking genomen bij eerste waardering van het actief of de verplichting. Voor afdekkingen die niet leiden tot de opname van een actief of een verplichting worden de bedragen die in het eigen vermogen zijn verwerkt in de winst-en-verliesrekening verwerkt in dezelfde periode als de afgedekte transactie.

Voor een effectieve afdekking van een risico ten aanzien van reële waardeveranderingen wordt de afgedekte post tegen reële waarde gewaardeerd voor het afgedekte risico en de waardeverandering wordt in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Winsten en verliezen door herwaardering van het derivaat, of in het geval van niet-afgeleide instrumenten het valutadeel van de boekwaarde, worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Veranderingen in de reële waarde van afdekkingen van netto-investeringen in buitenlandse entiteiten worden direct in het eigen vermogen verwerkt.

Veranderingen in de reële waarde van afgeleide financiële instrumenten waarvoor geen hedge accounting kan worden toegepast, worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt op het moment dat ze zich voordoen.

Hedge accounting wordt niet meer toegepast wanneer het desbetreffende afdekkingsinstrument niet langer aan de voorwaarden voor hedge accounting voldoet. Op dat moment blijven alle winsten of verliezen die reeds in het eigen vermogen zijn verwerkt daarin achter totdat de toekomstige transactie zich voordoet. Indien verwacht wordt dat een afgedekte transactie zich niet meer zal voordoen, dan wordt de in het eigen vermogen opgenomen winst of verlies overgeboekt naar de winst-en-verliesrekening.

Afgeleide financiële instrumenten die deel uitmaken van andere financiële instrumenten of contracten worden behandeld als individuele afgeleide financiële instrumenten indien hun risico's en eigenschappen niet overeenkomen met die van het contract en indien het contract niet wordt gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening

#### Waardering

De reële waarde van beursgenoteerde beleggingen is gebaseerd op de huidige biedprijzen. Voor niet-beursgenoteerde effecten en voor beursgenoteerde effecten zonder actieve markt wordt de reële waarde bepaald met behulp van waarderingstechnieken. Dit zijn onder meer recente transacties met derden, andere instrumenten met gelijksoortige kenmerken en contantewaardeberekening.

#### Duurzame waardevermindering van financiële instrumenten

Op iedere balansdatum stelt de Groep vast of er een objectieve reden is dat een financieel actief of een groep financiële activa afgeboekt dient te worden. In het geval van aandelen die geclassificeerd zijn als voor verkoop beschikbaar, wordt een aanzienlijke of langdurige daling van de reële waarde van het aandeel onder de kostprijs in overweging genomen bij het bepalen of zulke aandelen duurzaam in waarde zijn gedaald. Indien dit het geval is voor deze vorm van financiële activa, dan wordt het in het eigen vermogen opgenomen gecumuleerde verlies – zijnde het verschil tussen de aankoopprijs en de huidige reële waarde, verminderd met afboekingen op het financiële actief die in het verleden ten laste van de winst-en-verliesrekening zijn gebracht – overgeboekt naar de winst-en-verliesrekening. Afboekingen op aandelen die ten laste van de winst-en-verliesrekening zijn gebracht, worden later niet teruggeboekt via de winst-en-verliesrekening.

#### Vorraden

Vorraden worden gewaardeerd tegen de gewogen gemiddelde kostprijs of tegen reële waarde, verminderd met de aan de verkoop gerelateerde kosten. De kostprijs bestaat uit directe kosten en, voorzover van toepassing, een deel van de indirecte productiekosten.

#### Geldmiddelen en kasequivalenten

Voor het opstellen van het kasstromenoverzicht bestaan geldmiddelen en kasequivalenten uit liquide middelen, direct opvraagbare

rentedragende beleggingen met een originele looptijd van minder dan drie maanden en bankschulden.

#### Pensioen en soortgelijke verplichtingen

De operationele en financieringskosten van (eind)loonregelingen worden apart opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Kosten van pensioenopbouw worden systematisch gespreid over de periode van het dienstverband van de betrokken personen en financieringskosten worden opgenomen in de periodes waarin ze zich voordoen. Eenmalige kosten zoals backservice, afkoop en kortingen worden onmiddellijk opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Verschillen tussen aannames en werkelijkheid alsmede wijzigingen in actuariële aannames worden meteen opgenomen in het overzicht van alle verwerkte resultaten. De activa en verplichtingen van (eind)loonregelingen worden tegen reële waarde opgenomen in de balans van de Groep. De contributies die de Groep betaalt aan externe fondsen die verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de beschikbare-premieregelingen komen ten laste van de winst-en-verliesrekening. De activa van dergelijke regelingen zijn niet opgenomen in de balans van de Groep.

#### Latente belastingen

Er wordt een latente belastingvordering of -verplichting opgenomen voor alle belastbare tijdelijke verschillen tussen de fiscale boekwaarde en de economische boekwaarde van posten in de balans van de Groep. Deze worden opgenomen tegen de aan het einde van het boekjaar geldende belastingpercentages, of tegen toekomstige percentages als die reeds bij wet zijn vastgesteld, of bekend zijn.

Er worden voorzieningen getroffen voor belasting die verschuldigd zal zijn als ingehouden winsten van groepsmaatschappijen aan de moedermaatschappijen worden uitgekeerd. Dit geldt echter uitsluitend voorzover zulke uitkeringen waarschijnlijk zijn.

#### Voorzieningen

Voorzieningen worden opgenomen als er op de balansdatum een juridische of feitelijke verplichting bestaat ten gevolge van een gebeurtenis uit het verleden waarvan de omvang betrouwbaar geschat kan worden.

#### Gesegmenteerde informatie

Gesegmenteerde informatie wordt weergegeven op basis van geografische gebieden en productcategorieën. De primaire segmentatiebasis, geografische gebieden, is gebaseerd op de managementstructuur van de Groep die opereert in drie belangrijke geografische gebieden.

#### Omzet

Onder omzet verstaan wij de opbrengst uit levering van goederen en diensten, na aftrek van kortingen en belastingen die over de omzet zijn geheven. Dit is exclusief onderlinge leveringen tussen groepsmaatschappijen. Kortingen verleend door Unilever omvatten onder andere handelskortingen, prijsverlagingen en bonussen gegeven aan klanten, promotiecoupons en handelscommunicatiekosten. Op elke balansdatum maken we een schatting van de hoogte van alle kosten die gemaakt maar nog niet gefactureerd zijn; deze worden dan verwerkt ten laste van de periode waarop ze betrekking hebben.

De omzet wordt genomen op het moment dat de onderliggende producten en diensten economisch nagenoeg volledig zijn overgedragen aan de afnemer.

#### Kosten voor onderzoek en marktondersteuning

Kosten voor onderzoek, alsmede kosten voor marktondersteuning zoals reclamekosten, worden ten laste gebracht van de winst-en-verliesrekening in het jaar waarin de kosten worden gemaakt.

#### Lease-overeenkomsten

Lease-overeenkomsten worden verwerkt als financiële lease-overeenkomsten wanneer volgens de voorwaarden van de lease nagenoeg alle aan de eigendom verbonden risico's en voordelen worden overgedragen aan de lessee. Alle overige lease-overeenkomsten worden verwerkt als operationele lease-overeenkomst.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

## Unilever-groep

### 1 Toegepaste grondslagen (vervolg)

Activa die deel uitmaken van een financiële lease-overeenkomst worden verwerkt als vaste activa van de Groep tegen hun reële waarde op het moment van aanvang van de lease-overeenkomst of, indien lager, tegen de contante waarde van de minimale leasebetalingen. De overeenkomstige verplichting aan de lessor wordt opgenomen in de balans als een financiële leaseverplichting. Leasebetalingen worden zodanig verdeeld over financieringskosten en afname van de leaseverplichting dat een constant rentepercentage over de resterende verplichting wordt verkregen. Financieringskosten worden direct ten laste van de winst-en-verliesrekening gebracht.

Winsten en verliezen als gevolg van sale-and-leasebacktransacties worden tegen reële waarde verwerkt. Wanneer een transactie leidt tot een operationele lease, dan wordt de winst of het verlies onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening verwerkt. In het geval van een financiële lease worden deze gespreid over de looptijd van de lease.

Betalingen in verband met operationele lease-overeenkomsten worden ten laste gebracht van de winst-en-verliesrekening op basis van een evenredige verdeling over de leaseperiode of, waar van toepassing, over de periode tussen huuraanpassingen.

#### Prijzen voor onderlinge leveringen

Voor onderlinge leveringen van goederen die zijn geproduceerd door groepsmaatschappijen worden bij voorkeur marktprijzen gebruikt. Bij het ontbreken daarvan volgen de betrokken maatschappijen vaste richtlijnen voor het bepalen van prijzen voor onderlinge leveringen; indien deze niet beschikbaar zijn, wordt over de prijs onderhandeld zoals dit bij transacties met derden gebeurt.

Handelsmerken die het eigendom zijn van de moedermaatschappijen en die gebruikt worden door werkmaatschappijen zijn in voorkomende gevallen in licentie gegeven tegen betaling van royalty's of vergoedingen.

Voor algemene diensten die centrale adviesafdelingen, regio's en categorieën en researchlaboratoria verlenen, betalen de werkmaatschappijen een vergoeding.

#### Betalingen op basis van aandelen

De economische kosten van het toekennen van aandelen en aandelenopties aan werknemers worden weergegeven door een last op te nemen in de winst-en-verliesrekening die gelijk is aan de reële waarde van de toegekende aandelen en opties. De reële waarde wordt bepaald door middel van een waardebepalingsmodel voor opties, voornamelijk aangepaste Black-Scholes- of een multinomiale modellen. De kosten van de regeling worden afgeschreven ten laste van de winst-en-verliesrekening, verdeeld over de periode tussen toekenning en het moment dat de aandelen of opties onvoorwaardelijk worden. Meer bijzonderheden over betalingen gebaseerd op aandelen staan onder 31 op de pagina's 139 tot en met 149.

#### Aandelen gehouden voor beloningsregelingen op basis van aandelen

De activa en passiva van bepaalde PLC-trusts, NV en groepsmaatschappijen die aandelen in NV en PLC kopen en houden voor het afdekken van optierechten, worden opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van de Groep. De boekwaarde van deze aandelen is in mindering gebracht op de overige reserves; de leningen van de trusts zijn opgenomen in de leningen van de Groep. De kosten van de trusts zijn verwerkt in de resultaten van de Groep. Deze aandelen zijn niet meegenomen in de berekening van de winst per aandeel.

#### Vaste activa en groepen activa bestemd voor verkoop

Activa en groepen activa en verplichtingen die deel uitmaken van een groep activa die wordt afgestoten, worden geïdentificeerd als aangehouden voor verkoop indien aan de volgende criteria wordt voldaan: er is een beslissing tot verkoop genomen, de activa zijn onmiddellijk voor verkoop beschikbaar, de activa worden actief aangeboden in de markt en een verkoop heeft plaatsgevonden of de verwachting is dat de verkoop binnen twaalf maanden na de balansdatum wordt afgerond. Activa en groepen activa die worden afgestoten en geïdentificeerd zijn als aangehouden voor verkoop worden gewaardeerd tegen boekwaarde of de reële waarde, verminderd met kosten in verband met de verkoop, indien deze lager is. Er wordt niet afgeschreven op activa aangehouden voor verkoop.

#### Belangrijke schattingen en beoordelingen

Schattingen en beoordelingen worden voortdurend herzien en zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en andere factoren, waaronder gezien de omstandigheden redelijke verwachtingen ten aanzien van toekomstige gebeurtenissen.

Bij het opstellen van de jaarrekening onder IFRSs doet het management schattingen en aannames ten aanzien van de toekomst. De daaruit voortvloeiende schattingen zullen per definitie zelden gelijk zijn aan de daadwerkelijke uitkomst. De schattingen en beoordelingen met een belangrijk risico op een aanzienlijke aanpassing van de boekwaarde van activa en verplichtingen in het volgende boekjaar worden hieronder uiteengezet.

#### Duurzame waardevermindering van goodwill en immateriële vaste activa met een onbeperkte levensduur

De Groep beoordeelt tenminste eenmaal per jaar goodwill en immateriële vaste activa op duurzame waardevermindering. Als er aanwijzingen zijn dat dit nodig is, vinden deze beoordelingen vaker plaats. Voorbeelden van zulke signalen zijn verwachte omvangrijke herstructureringen, grote veranderingen in marktomstandigheden of technologieën, verwachte toekomstige verliezen en negatieve kasstromen.

De realiseerbare waarde van kasstroomgenererende eenheden is bepaald op basis van de bedrijfswaarde of de directe opbrengstwaarde al naar gelang welke hoger is. Bij deze berekening wordt gebruikgemaakt van schattingen. Details met betrekking tot belangrijke aannames worden gegeven onder 10 op pagina 106.

#### Pensioenen

De verwerking van pensioenen vereist een aantal aannames om onze verplichtingen te waarderen en de lasten in de winst-en-verliesrekening te bepalen. Deze cijfers zijn vooral afhankelijk van aannames met betrekking tot de disconteringsvoet, sterftecijfers, inflatie en het verwachte langetermijnrendement op beleggingen. Details met betrekking tot aannames worden gegeven onder 22 op de pagina's 122 en 123.

#### Belasting

De Groep is in vele landen belastingplichtig. Bij de bepaling van de wereldwijde voorziening voor belasting worden belangrijke inschattingen gedaan. Er zijn vele transacties en berekeningen waarvoor de uiteindelijk te betalen belasting onzeker is. De Groep neemt verplichtingen op voor verwachte problemen bij belastingcontrole op basis van inschattingen of aanvullende belasting betaald dient te worden. Indien de uitkomst anders is dan de bedragen die in eerste instantie zijn opgenomen, zullen deze verschillen van invloed zijn op de belasting en de latente belastingvorderingen en -verplichtingen voor de periode waarin deze verschillen zijn vastgesteld.

#### Recent gepubliceerde verslaggevingsvoorschriften

De belangrijkste ontwikkelingen op het gebied van verslaggeving die relevant zijn voor de Groep zijn de volgende: IFRS 7, 'Financial Instruments: Disclosures', van toepassing vanaf 1 januari 2007, introduceert een aantal nieuwe toelichtingsvereisten ten aanzien van financiële instrumenten. Deze vereist kwalitatieve en kwantitatieve toelichtingen over blootstelling aan risico's die verbonden zijn aan financiële instrumenten, waaronder gespecificeerde minimale toelichtingen op kredietrisico, liquiditeitsrisico en marktrisico, inclusief een gevoeligheidsanalyse voor marktrisico. IFRS 7 vervangt de toelichtingsvereisten van IAS 32 'Financial Instruments: Disclosure and Presentation'. Unilever zal IFRS 7 en de wijziging in IAS 1 toepassen met ingang van het boekjaar dat op 1 januari 2007 aanvangt. Dit heeft naar verwachting geen materiële invloed op toelichtingen van de Groep.

IFRIC 4, 'Determining whether an Arrangement contains a Lease', van toepassing vanaf 1 januari 2006, vereist dat wordt vastgesteld of een overeenkomst een lease-overeenkomst is of bevat, gebaseerd op de inhoud van de overeenkomst. De invoering zal naar verwachting geen materiële invloed hebben op de geconsolideerde financiële positie en bedrijfsresultaten van Unilever.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

## Unilever-groep

IFRIC 7, 'Applying the Restatement Approach' overeenkomstig IAS 29 'Financial Reporting in Hyperinflationary Economies', van toepassing op boekjaren die op of na 1 maart 2006 aanvangen, biedt richtlijnen voor de toepassing van de vereisten in IAS 29 voor een boekjaar waarin een entiteit het bestaan van hyperinflatie in een economie vaststelt terwijl deze economie geen tekenen van hyperinflatie vertoont in de voorgaande periode. De invoering zal naar verwachting geen materiële invloed hebben op de geconsolideerde financiële positie en bedrijfsresultaten van Unilever.

Recente wijzigingen in rapporteringsvereisten op basis van US GAAP worden behandeld op pagina 170.

## 2 Beheersing van financiële risico's

### Treasury-risico's

Unilever heeft te maken met verschillende marktrisico's waaronder de effecten van wisselkoersveranderingen, rentetarieven, liquiditeit en kredietrisico.

Het rentebeleid van Unilever is erop gericht de nettorentekosten te optimaliseren en fluctuaties te beperken. Dit wordt bereikt door het afdekken van het renterisico van schulden en liquide middelen door middel van renteswaps. Meer bijzonderheden over het niveau van fixeren van de rente op de verwachte kas- en schuldbalans worden gegeven onder 19 op pagina 117.

Bij vastrentende beleggingen wordt een risico gelopen op de reële waarde als gevolg van fluctuaties in rentepercentages. Bij beleggingen met een variabele rente wordt een risico gelopen op de kasstromen als gevolg van fluctuaties in rentepercentages.

Als gevolg van Unilevers brede operationele basis lopen we het risico van valutakoersschommelingen met een mogelijk effect op de winst. Het is praktisch gezien niet haalbaar om deze schommelingen volledig af te dekken. Daarnaast is Unilever van mening dat de koersen van de meeste valuta's van belangrijke landen waarin zij opereert op langere termijn niet aanzienlijk zullen wijzigen ten opzichte van de euro. Unilever heeft een valutabeleid op basis waarvan werkmaatschappijen de risico's van posities in vreemde valuta's uit hoofde van handels- en financiële transacties dienen te beheersen binnen voorgeschreven risicolimieten. Dit gebeurt voornamelijk door gebruik te maken van valutatermijncontracten. De naleving van dit beleid wordt gecontroleerd door de regio's. Eind 2005 was er geen materieel risico dat voortvloeide uit maatschappijen die bezittingen of schulden hadden in een andere dan hun eigen functionele valuta.

Unilever doet zaken in vele vreemde valuta's, maar meet haar prestaties in euro's en stelt haar jaarrekening in euro's op. Als gevolg daarvan heeft Unilever te maken met het risico van omrekeningsverschillen door de effecten die wisselkoersschommelingen hebben op de omrekening van de resultaten en de onderliggende nettoactiva van haar buitenlandse groepsmaatschappijen. Unilever streeft ernaar het valutarisico op werkmaatschappijen te reduceren door het afsluiten van leningen in lokale valuta, behalve als dit verhinderd wordt door lokale regelgeving, gebrek aan lokale valuta of door lokale marktomstandigheden. Voor die landen die volgens het management een substantieel risico lopen op valutaomrekeningsverschillen, mag de nettovermogenswaarde afgedekt worden. Toch kunnen wisselkoersschommelingen op niet afgedekte investeringen soms leiden tot valutaomrekeningsverschillen in de balans. De sterke stijging van de US dollar ten opzichte van de euro in 2005 had een positief effect op de bedrijfsresultaten, maar een negatief effect op schulden en eigen vermogen uitgedrukt in euro's.

Liquiditeitsrisico wordt beheerst door toegang te houden tot de wereldwijde kapitaalmarkten door middel van kort- en langlopende

schuldprogramma's. In aanvulling hierop heeft Unilever kredietfaciliteiten opgezet om haar programma voor verhandelbare promesses te ondersteunen en voor algemene doeleinden. Meer details over deze kredietfaciliteiten worden gegeven onder 18 op pagina 116.

Kredietrisico's worden beperkt door alleen transacties te doen met een beperkte groep financiële instellingen met een hoge kredietwaardigheid, door te werken binnen overeengekomen limieten voor elk van die instellingen, door het verkrijgen van zakelijke onderpanden voor openstaande posities en door de looptijd van posities te beperken. Unilever volgt de kredietwaardigheid van deze instellingen nauwlettend en we vermijden een concentratie van kredietrisico bij één individuele tegenpartij. Eind 2005 was er geen aanmerkelijke concentratie van kredietrisico bij één bepaalde instelling.

Voor het grootste deel van de rentederivaten zijn overkoepelende nettingovereenkomsten gesloten. Het risico in geval een instelling haar verplichtingen niet nakomt, wordt bepaald door de mate waarin marktprijzen zijn gewijzigd sinds de contracten werden gesloten. De Groep meent dat het risico van dergelijke verliezen verwaarloosbaar is.

### Gevoeligheidsanalyse

De volgende analyse laat zien in welke mate de reële waarde van de door de Groep op 31 december 2005 gehouden financiële instrumenten, inclusief afgeleide financiële instrumenten, gevoelig is voor hypothetische veranderingen in rentepercentages en valutakoersen.

#### Rentegevoeligheid

De reële waarde van onze schulden, investeringen en daaraan gekoppelde instrumenten voor risicoafdekking wordt beïnvloed door fluctuaties in rentepercentages. De analyse laat zien welke invloed een hypothetische verandering van 10% in de rentepercentages heeft op de reële waarde van rentegevoelige instrumenten, berekend over alle resterende looptijden.

#### Valutakoersgevoeligheid

De waarde van onze schulden, investeringen en daaraan gekoppelde instrumenten voor risicoafdekking in andere valuta's dan de functionele valuta van de vennootschappen die deze houden, is onderhevig aan wisselkoersverschillen. De analyse toont de gevoeligheid en het effect op de winst-en-verliesrekening van deze waarden voor een hypothetische verandering van 10% in wisselkoersen.

	Gevoeligheid voor een hypothetische verandering van 10% per 31 december	
	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
Renterisico	193	160
Valutakoersrisico	30	7

De hierboven genoemde rentegevoeligheid heeft betrekking op financiële instrumenten (en afgeleide financiële instrumenten) met een reële waarde van € 11 186 miljoen per 31 december 2005 (2004: € 12 397 miljoen). De hiervoor genoemde valutakoersgevoeligheid heeft betrekking op financiële instrumenten (en afgeleide financiële instrumenten) met een waarde van € 300 miljoen per 31 december 2005 (2004: € 68 miljoen).

Nadere informatie over derivaten, valutarisico's en andere daaraan gerelateerde informatie over financiële instrumenten wordt gegeven onder 19 op de pagina's 117 tot en met 120.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 2 Beheersing van financiële risico's (vervolg)

### Gevoeligheid voor het niet toepassen van hedge accounting

Afgeleide financiële instrumenten worden gepresenteerd tegen reële waarde. De afgeleide financiële instrumenten die gebruikt worden voor kasstroomafdekkingen waarvoor we geen hedge accounting toepassen, veroorzaken volatiliteit in de winst-en-verliesrekening. Dergelijke derivaten hadden een verwaarloosbaar effect op de winst-en-verliesrekening over 2005.

### Rentegevoeligheid in de winst-en-verliesrekening

Zoals ook aangegeven op pagina 93, heeft Unilever een rentebeleid dat gericht is op het optimaliseren van de nettorentekosten en het reduceren van volatiliteit. Een deel van de rentepercentages op de middelen en de schulden is niet vast en is daarom onderhevig aan wijzigingen in variabele rentepercentages, zie onder 17 op pagina 113 en onder 18 op pagina 116. De analyse toont de gevoeligheid van de winst-en-verliesrekening voor een hypothetische verandering van 1 procentpunt in de variabele rentepercentages op zowel middelen als schulden op basis van een heel jaar.

Gevoeligheid voor een hypothetische verandering van één procentpunt in variabele rentepercentages per 31 december

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
Geldmiddelen	21	65
Schulden	(66)	(97)

### Pensioenen en soortgelijke verplichtingen

Op 31 december 2005 bedroegen de pensioenactiva en -passiva (vóór belastingen) in de balans van de Groep respectievelijk € 1 036 miljoen en € 6 617 miljoen. Schommelingen op de beurzen, in rentetarieven en in levensverwachtingsstatistieken kunnen een materieel effect hebben op het niveau van overschotten en tekorten in deze regelingen en zouden in de toekomst aanvullende pensioen-contributies door de Groep noodzakelijk kunnen maken. De belangrijkste aannames die gebruikt zijn om onze pensioenverplichtingen te berekenen, worden uiteengezet onder 22 op de pagina's 122 en 123.

### Liquide middelen en leningen

Kasstroom zorgt voor de middelen om de onderneming te financieren en het rendement voor aandeelhouders te verbeteren. Een aanzienlijk en aanhoudend tekort in onze kasstroom zou onze kredietwaardigheid en het vertrouwen van beleggers kunnen ondermijnen en zou de Groep kunnen beperken in haar mogelijkheden fondsen te werven.

### Overige financiële risico's

Door de beloningsregelingen op basis van aandelen voor personeel staat Unilever bloot aan het risico van schommelingen in haar eigen aandelenkoers. Dit risico hebben wij de laatste jaren afgedekt door inkoop van Unilever-aandelen op de beurs op het moment dat de opties of de aandelen werden toegekend. Vanaf nu hanteren we meer flexibiliteit ten aanzien van het tijdstip waarop we aandelen inkopen; niet automatisch op het moment dat de opties worden toegekend. In 2001 hebben wij een contract met een bank afgesloten voor de toekomstige aankoop van Unilever-aandelen. Meer details hierover worden gegeven onder 19 op pagina 119. Op 15 februari 2005 zijn 18 881 587 aandelen NV uit de ingekochte eigen aandelen gebruikt voor de conversie van de € 0,05 cumulatief-preferente aandelen. Tussen februari en september 2005 zijn aandelen NV gekocht in de markt om de afdekking van de personeelsopties op het juiste niveau te brengen. Per jaareinde was 91% van alle openstaande personeelsopties afgedekt. Op basis van Unilevers ervaring met de mate van uitoefening van opties beschouwen wij dit als een volledige dekking.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 3 Gesegmenteerde informatie

Onze primaire segmenten zijn geografische gebieden, deze bestaan uit de drie regio's waar Unilever opereert: Europa, Noord- en Zuid-Amerika en Azië Afrika. Het Verenigd Koninkrijk en Nederland zijn de thuislanden van de moedermaatschappijen. De Verenigde Staten is het enige land waarvoor de omzet apart dient te worden weergegeven, aangezien deze meer dan 10% van de omzet van de totale Groep bedraagt. Deze informatie wordt gegeven op pagina 99.

De omzet is uitgesplitst naar geografische gebieden op basis van oorsprong. Uitsplitsing op basis van bestemming zou niet materieel verschillend zijn. De onderlinge verkopen tussen geografische gebieden en die tussen productgroepen (zie pagina 97) zijn van niet materiële betekenis. Totale activa en investeringen in vaste activa zijn gebaseerd op de locatie van de activa. De gesegmenteerde resultaten worden weergegeven op basis van bedrijfswinst. De activa naar segment bestaan voornamelijk uit materiële vaste activa, goodwill en overige immateriële vaste activa, voorraden en vorderingen. De corporate activa bestaan voornamelijk uit financiële activa, geldmiddelen en kasequivalenten, overige financiële vaste activa, pensioenactiva en latente belastingvorderingen. De verplichtingen naar segment bestaan voornamelijk uit handelscrediteuren en overige verplichtingen. De corporate verplichtingen bestaan voornamelijk uit leningen, belastingverplichtingen, herstructurerings- en overige voorzieningen, pensioenverplichtingen en latente belastingverplichtingen. Investerings in vaste activa bestaan uit de toevoegingen aan materiële vaste activa, inclusief toevoegingen als gevolg van acquisities door bedrijfscombinaties. Geboekte voorzieningen zijn de lasten verwerkt in de winst-en-verliesrekening gedurende het jaar in verband met beloningsregelingen op basis van aandelen, herstructurerings- en overige voorzieningen.

	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen
	Europa	Noord- en Zuid-Amerika	Azië Afrika	Totaal
<b>Analyse naar geografische gebieden</b>				
<b>2005</b>				
Omzet	16 211	13 179	10 282	39 672
Bedrijfswinst	2 304	1 719	1 291	5 314
Nettofinancieringslasten				(618)
Aandeel in nettowinst van joint ventures	11	36	–	47
Aandeel in nettowinst/(-verlies) van geassocieerde maatschappijen	(25)	1	(1)	(25)
Overige inkomsten uit financiële vaste activa				33
Winst vóór belastingen				4 751
Belastingen				(1 249)
Nettowinst uit voortgezette bedrijfsactiviteiten				3 502
Nettowinst uit beëindigde bedrijfsactiviteiten				473
Nettowinst				3 975
<b>2004</b>				
Omzet	16 650	12 296	9 620	38 566
Bedrijfswinst	2 303	896	1 040	4 239
Nettofinancieringslasten				(630)
Aandeel in nettowinst van joint ventures	6	31	2	39
Aandeel in nettowinst/(-verlies) van geassocieerde maatschappijen	(2)	3	1	2
Overige inkomsten uit financiële vaste activa				54
Winst vóór belastingen				3 704
Belastingen				(810)
Nettowinst uit voortgezette bedrijfsactiviteiten				2 894
Nettowinst uit beëindigde bedrijfsactiviteiten				47
Nettowinst				2 941
<b>Activa</b>				
<b>2005</b>				
Activa naar geografische gebieden	15 237	13 626	5 106	33 969
Joint ventures/geassocieerde maatschappijen	26	37	21	84
Totale activa naar geografische gebieden	15 263	13 663	5 127	34 053
Corporate				5 323
Totale activa				39 376
<b>2004</b>				
Activa naar geografische gebieden	15 569	11 465	4 353	31 387
Joint ventures/geassocieerde maatschappijen	17	21	16	54
Totale activa naar geografische gebieden	15 586	11 486	4 369	31 441
Corporate				5 417
Totale activa				36 858

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

## Unilever-groep

### 3 Gesegmenteerde informatie (vervolg)

	€ miljoen Europa	€ miljoen Noord- en Zuid-Amerika	€ miljoen Azië Afrika	€ miljoen Totaal
<b>Analyse naar geografische gebieden</b>				
<b>Verplichtingen</b>				
<b>2005</b>				
Verplichtingen naar geografische gebieden	4 485	1 914	2 244	8 643
Joint ventures/geassocieerde maatschappijen	20	11	6	37
Totale verplichtingen naar geografische gebieden	4 505	1 925	2 250	8 680
Corporate				21 931
Totale verplichtingen				30 611
<b>2004</b>				
Verplichtingen naar geografische gebieden	4 370	1 748	1 835	7 953
Joint ventures/geassocieerde maatschappijen	9	5	2	16
Totale verplichtingen naar geografische gebieden	4 379	1 753	1 837	7 969
Corporate				21 260
Totale verplichtingen				29 229
<b>Investeringen in vaste activa</b>				
2005	447	305	298	1 050
2004	497	297	305	1 099
<b>Afschrijvingslasten materiële vaste activa</b>				
2005	379	205	157	741
2004	383	212	155	750
<b>Afschrijvingslasten immateriële vaste activa met een beperkte levensduur en software</b>				
2005	52	38	9	99
2004	37	24	3	64
<b>Afboeking duurzame waardeverminderingen</b>				
<b>2005</b>				
Materiële vaste activa	46	51	21	118
Goodwill	-	129	2	131
Immateriële vaste activa	-	241	10	251
Totale duurzame waardeverminderingen	46	421	33	500
<b>2004</b>				
Materiële vaste activa	95	104	73	272
Goodwill	147	793	63	1 003
Totale duurzame waardeverminderingen	242	897	136	1 275
<b>Terugboeking duurzame waardeverminderingen</b>				
<b>2005</b>				
Materiële vaste activa	15	26	28	69
<b>2004</b>				
Materiële vaste activa	9	13	11	33
<b>Geboekte voorzieningen</b>				
2005	228	311	53	592
2004	446	472	194	1 112

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 3 Gesegmenteerde informatie (vervolg)

Ondanks dat de Groep wordt aangestuurd op een geografische basis, de merken in de twee categorieën Voedingsmiddelen en Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging zijn onderverdeeld in zes belangrijke productgroepen. Dit zijn onze secundaire segmenten en zijn:

**Culinaire producten en dressings** – onder meer verkopen van soepen, bouillons, sauzen, snacks, mayonaise, dressings en olijfolie.

**Spreads en bak- & braadproducten** – onder meer verkopen van margarine en spreads en bak- en braadproducten zoals vloeibare margarines.

**Dranken** – onder meer verkopen van thee, producten om het gewicht te beheersen en verrijkte basisvoeding, die in zich ontwikkelende markten worden verkocht.

**Ijs en diepvriesproducten** – onder meer verkopen van ijs en diepvriesproducten.

**Persoonlijke verzorging** – onder andere verkopen van huid- en haarverzorgingsproducten, deodorants en antitranspiratiemiddelen en producten voor mondverzorging.

**Huishoudelijke verzorging en overige activiteiten** – onder meer verkopen van producten voor huishoudelijke verzorging, zoals waspoeders, vloeibare wasmiddelen en een uitgebreide reeks van reinigingsproducten. Ter ondersteuning van onze consumentenmerken bezitten we thee- en palmolieplantages, waarvan de resultaten in dit segment worden gerapporteerd.

	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen
Analyse naar productgroep	Culinaire producten en dressings	Spreads en bak- & braadproducten	Dranken	Ijs en diepvriesproducten	Voedingsmiddelen	Persoonlijke verzorging	Huishoudelijke en overige activiteiten	Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging	Totaal
<b>2005</b>									
Omzet	8 369	4 364	3 054	6 373	22 160	10 485	7 027	17 512	39 672
Bedrijfswinst	1 286	756	48	767	2 857	1 801	656	2 457	5 314
Nettofinancieringslasten									(618)
Aandeel in nettowinst/(-verlies) van joint ventures	4	6	38	(2)	46	1	–	1	47
Aandeel in nettowinst/(-verlies) van geassocieerde maatschappijen	–	–	–	–	–	–	(25)	(25)	(25)
Overige inkomsten uit financiële vaste activa									33
Winst vóór belastingen									4 751
Belastingen									(1 249)
Nettowinst uit voortgezette bedrijfsactiviteiten									3 502
Nettowinst uit beëindigde bedrijfsactiviteiten									473
Nettowinst									3 975
<b>2004</b>									
Omzet	8 172	4 494	3 012	6 286	21 964	9 780	6 822	16 602	38 566
Bedrijfswinst	1 226	681	(508)	709	2 108	1 508	623	2 131	4 239
Nettofinancieringslasten									(630)
Aandeel in nettowinst van joint ventures	1	4	31	–	36	1	2	3	39
Aandeel in nettowinst van geassocieerde maatschappijen	–	–	–	–	–	–	2	2	2
Overige inkomsten uit financiële vaste activa									54
Winst vóór belastingen									3 704
Belastingen									(810)
Nettowinst uit voortgezette bedrijfsactiviteiten									2 894
Nettowinst uit beëindigde bedrijfsactiviteiten									47
Nettowinst									2 941
<b>Activa</b>									
<b>2005</b>									
Activa naar productgroep	18 788	2 501	2 098	3 357	26 744	3 622	3 603	7 225	33 969
Joint ventures/geassocieerde maatschappijen	9	14	33	(2)	54	9	21	30	84
Totale activa naar productgroep	18 797	2 515	2 131	3 355	26 798	3 631	3 624	7 255	34 053
Corporate									5 323
Totale activa									39 376
<b>2004</b>									
Activa naar productgroep	17 384	2 508	2 258	3 206	25 356	3 393	2 638	6 031	31 387
Joint ventures/geassocieerde maatschappijen	8	–	18	–	26	5	23	28	54
Totale activa naar productgroep	17 392	2 508	2 276	3 206	25 382	3 398	2 661	6 059	31 441
Corporate									5 417
Totale activa									36 858
<b>Investerings in vaste activa</b>									
2005	235	98	62	209	604	260	186	446	1 050
2004	234	87	61	206	588	321	190	511	1 099

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 3 Gesegmenteerde informatie (vervolg)

### Aanvullende gesegmenteerde informatie voor Amerikaanse verslaggeving

De gesegmenteerde informatie op de volgende pagina's is in overeenstemming met FAS 131, waarbij we uit zijn gegaan van de geografische gebieden die op pagina 95 zijn weergegeven. Unilever heeft de omvang van haar activiteiten met grote afnemers opnieuw in ogenschouw genomen en heeft geconcludeerd dat zij geen afnemers heeft waarvoor aparte verslaggeving wordt vereist gedurende de rapporteringsperioden van deze jaarrekening.

In onze managementrapportages hanteren wij een aantal gesegmenteerde prestatie-indicatoren tegen constante gemiddelde wisselkoersen (dezelfde koersen als in het voorgaande jaar). De intern gehanteerde prestatie-indicator die het meest overeenkomt met de bedrijfswinst volgens deze jaarrekening is 'Trading result'. Dit verschilt van de bedrijfswinst, voornamelijk omdat bij 'Trading result' een statistische aantal andere correcties wordt meegerekend, waaronder het toepassen van een inflatiecorrectie op het werkkapitaal. Om tot de bedrijfswinst te komen, wordt deze inflatiecorrectie weer toegevoegd.

	€ miljoen Europa	€ miljoen Noord- en Zuid-Amerika	€ miljoen Azië Afrika	€ miljoen Totaal
<b>Analyse naar geografische gebieden</b>				
<b>2005</b>				
<b>Omzet</b>				
Tegen constante 2004-koersen	16 155	12 715	10 281	39 151
Koersaanpassingen	56	464	1	521
Tegen actuele 2005-koersen	16 211	13 179	10 282	39 672
<b>Trading result</b>				
Tegen constante 2004-koersen	2 348	1 942	1 234	5 524
Koersaanpassingen	6	58	(3)	61
Tegen actuele 2005-koersen	2 354	2 000	1 231	5 585
Overige aanpassingen				(271)
<b>Bedrijfswinst</b>				<b>5 314</b>
<b>2004</b>				
<b>Omzet</b>				
Tegen constante 2003-koersen	16 632	13 380	10 122	40 134
Koersaanpassingen	18	(1 084)	(502)	(1 568)
Tegen actuele 2004-koersen	16 650	12 296	9 620	38 566
<b>Trading result</b>				
Tegen constante 2003-koersen	2 434	2 153	1 090	5 677
Koersaanpassingen	7	(186)	(57)	(236)
Tegen actuele 2004-koersen	2 441	1 967	1 033	5 441
Overige aanpassingen				(1 202)
<b>Bedrijfswinst</b>				<b>4 239</b>
<b>Afschrijvingen en duurzame waardeverminderingen</b>				
<b>2005</b>				
Tegen constante 2004-koersen	461	632	168	1 261
Koersaanpassingen	–	8	2	10
Tegen actuele 2005-koersen	461	640	170	1 271
<b>2004</b>				
Tegen constante 2003-koersen	652	1 227	306	2 185
Koersaanpassingen	1	(116)	(14)	(129)
Tegen actuele 2004-koersen	653	1 111	292	2 056
<b>Investeringen in vaste activa</b>				
<b>2005</b>				
Tegen constante 2004-koersen	446	291	298	1 035
Koersaanpassingen	1	14	–	15
Tegen actuele 2005-koersen	447	305	298	1 050
<b>2004</b>				
Tegen constante 2003-koersen	496	322	324	1 142
Koersaanpassingen	1	(25)	(19)	(43)
Tegen actuele 2004-koersen	497	297	305	1 099

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

## Unilever-groep

### 3 Gesegmenteerde informatie (vervolg)

#### Aanvullende gesegmenteerde informatie voor Amerikaanse verslaggeving (vervolg)

	€ miljoen Verenigd Koninkrijk en Nederland	€ miljoen Verenigde Staten	€ miljoen Overig	€ miljoen Totaal
<b>Analyse naar geografische gebieden<sup>(a)</sup></b>				
<b>Omzet</b>				
<b>2005</b>				
Tegen constante 2004-koersen	4 357	7 587	27 207	39 151
Koersaanpassingen	(26)	(37)	584	521
Tegen actuele 2005-koersen	4 331	7 550	27 791	39 672
<b>2004</b>				
Tegen constante 2003-koersen	4 495	8 093	27 546	40 134
Koersaanpassingen	64	(732)	(900)	(1 568)
Tegen actuele 2004-koersen	4 559	7 361	26 646	38 566
<b>Materiële vaste activa</b>				
2005	1 018	1 140	4 334	6 492
2004	1 050	1 024	4 107	6 181

(a) De gecombineerde bedrijfswinst van de Groep voor Nederland en het Verenigd Koninkrijk, de thuislanden van de moedermaatschappijen, was in 2005 € 708 miljoen (2004: € 730 miljoen).

## 4 Bedrijfskosten

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Brutowinst</b>		
Omzet	<b>39 672</b>	38 566
Kostprijs van de omzet	<b>(20 396)</b>	(19 856)
	<b>19 276</b>	18 710
<b>Bedrijfskosten</b>		
Kostprijs van de omzet	<b>(20 396)</b>	(19 856)
Verkoop- en distributiekosten	<b>(9 292)</b>	(8 255)
Algemene beheerskosten <sup>(a)</sup>	<b>(4 670)</b>	(6 216)
	<b>(34 358)</b>	(34 327)
Bedrijfskosten bevatten:		
Personeelskosten	<b>(5 922)</b>	(5 889)
Grondstoffen, verpakkingsmaterialen en gereed product	<b>(15 873)</b>	(15 017)
Afschrijving immateriële vaste activa met een beperkte levensduur en software	<b>(99)</b>	(64)
Afschrijving materiële vaste activa <sup>(b)</sup>	<b>(741)</b>	(750)
Duurzame waardevermindering materiële vaste activa	<b>(49)</b>	(239)
Reclame en promoties	<b>(4 999)</b>	(4 449)
Onderzoek en ontwikkeling	<b>(953)</b>	(991)
Herstructureringslasten	<b>(293)</b>	(621)
Winst/(verlies) op desinvesteringen van groepsmaatschappijen <sup>(c)</sup>	<b>152</b>	338
Duurzame waardevermindering goodwill en immateriële vaste activa	<b>(382)</b>	(1 003)
Honoraria accountants: <sup>(d)</sup>		
Controle van de jaarrekening	<b>(14)</b>	(13)
Overige controlewerkzaamheden	<b>(1)</b>	(1)
Overige betalingen aan PricewaterhouseCoopers voor niet-controlewerkzaamheden:		
Aan controle gerelateerde werkzaamheden	<b>(2)</b>	(4)
Belasting	<b>(3)</b>	(4)
Overige werkzaamheden	<b>(2)</b>	(2)
Leasebetalingen:		
Minimum operationele leasebetalingen	<b>(442)</b>	(416)
Voorwaardelijke operationele leasebetalingen	<b>(3)</b>	(5)
	<b>(445)</b>	(421)
Min: Inkomsten uit sublease met betrekking tot operationele lease-overeenkomsten	<b>5</b>	9
	<b>(440)</b>	(412)

(a) Inclusief afschrijving immateriële vaste activa met een beperkte levensduur en duurzame waardevermindering goodwill, immateriële en materiële vaste activa.

(b) Inclusief € (30) miljoen (2004: € (30) miljoen) voor materiële vaste activa die deel uitmaken van een financiële lease-overeenkomst.

(c) Exclusief de winst op de verkoop van UCI van € 503 miljoen in 2005.

(d) Nadere informatie over de werkzaamheden die we door onze accountants laten uitvoeren, wordt gegeven in het verslag van de Auditcommissie op pagina 76. In aanvulling op de hierboven opgenomen bedragen is er in 2005 een bedrag betaald van € 1 miljoen (2004: nihil) in verband met werkzaamheden uitgevoerd door de accountants in relatie tot de verkoop van UCI (verwerkt als beëindigde bedrijfsactiviteiten, zie onder 29 op pagina 136).

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

## Unilever-groep

### 5 Personeelskosten en aantal werknemers

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Personeelskosten</b>		
Lonen en salarissen werknemers	(4 588)	(4 518)
Bezoldiging van uitvoerend bestuurders	(11)	(12)
Pensioen- en soortgelijke regelingen	(408)	(463)
Sociale lasten	(723)	(683)
Beloningsregelingen op basis van aandelen	(192)	(213)
	<b>(5 922)</b>	<b>(5 889)</b>
<b>Gemiddeld aantal werknemers gedurende het jaar</b>		
	'000 2005	'000 2004
Europa	51	53
Noord- en Zuid-Amerika	46	48
Azië Afrika	115	126
	<b>212</b>	<b>227</b>

### 6 Nettofinancieringslasten

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Financieringslasten</b>		
Rentelasten en soortgelijke kosten <sup>(a)</sup>	(693)	(717)
Bankleningen en -schulden	(94)	(109)
Obligatie- en andere leningen	(580)	(612)
Betaald preferent dividend	(11)	n.v.t.
Koersverschillen	(8)	4
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	130	145
Pensioenen en soortgelijke regelingen <sup>(b)</sup>	(55)	(58)
	<b>(618)</b>	<b>(630)</b>

(a) Vanaf 1 januari 2005 heeft Unilever IAS 32 'Financial Instruments: Disclosure and Presentation' geïmplementeerd. In overeenstemming met deze standaard worden preferente aandelen met een vast preferent dividend als schuld opgenomen en wordt het betaalde preferente dividend in de winst-en-verliesrekening als rentelast verwerkt. In overeenstemming met de overgangsbepalingen voor IAS 32 zijn de vergelijkende cijfers over 2004 niet herzien. Het effect van de implementatie van IAS 32 wordt nader toegelicht onder 35 op de pagina's 152 tot en met 159.

(b) Nettofinancieringslasten op pensioenen en soortgelijke regelingen worden uiteengezet onder 22 op pagina 125.

### 7 Belastingen

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Belastingen in de winst-en-verliesrekening</b>		
<b>Actuele belastingen</b>		
Huidige jaar	(1 227)	(1 625)
Correcties op voorgaande jaren	107	324
	<b>(1 120)</b>	<b>(1 301)</b>
<b>Latente belastingen</b>		
Nieuwe en teruggeboekte tijdelijke verschillen	(136)	457
Wijzigingen in belastingtarieven	2	34
Gebruikte compensabele verliezen	5	-
	<b>(129)</b>	<b>491</b>
	<b>(1 249)</b>	<b>(810)</b>
Vennootschapsbelasting Verenigd Koninkrijk 30,0%	(754)	(232)
Min: Aftrek dubbele belasting	619	132
	<b>(135)</b>	<b>(100)</b>
Belastingen Verenigd Koninkrijk	(1 114)	(710)
Belastingen buiten het Verenigd Koninkrijk		
	<b>(1 249)</b>	<b>(810)</b>

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

## Unilever-groep

### 7 Belastingen (vervolg)

Unilever beschouwt Europa als haar fiscale thuisbasis. De aansluiting tussen de theoretisch door Unilever in Europa verschuldigde belasting en de werkelijk verschuldigde belasting, uitgedrukt in een percentage van de winst vóór belastingen, is als volgt:

	%	%
	2005	2004
<b>Aansluiting theoretisch belastingtarief</b>		
Theoretisch belastingtarief <sup>(a)</sup>	<b>31</b>	32
Verschillen als gevolg van:		
Andere tarieven van toepassing in niet-Europese landen	–	1
Belastingvoordelen	<b>(4)</b>	(5)
Bronbelasting op dividenden	<b>2</b>	2
Correcties op voorgaande jaren	<b>(3)</b>	(9)
Niet-aftrekbare kosten	<b>2</b>	–
Gebruik compensabele verliezen	<b>(1)</b>	–
Overig	<b>(1)</b>	1
<b>Werkelijk actueel belastingtarief</b>	<b>26</b>	22

(a) Het gebruikte theoretische belastingtarief is het gemiddelde van de belastingtarieven die van toepassing zijn in de Europese landen waar Unilever actief is, gewogen op basis van de winst vóór belastingen in elk van deze landen.

De volgende tabel geeft de winst vóór belastingen en de werkelijke belastinglast voor Europa, dat Unilever beschouwt als haar fiscale thuisbasis, en daarbuiten.

	€ miljoen	€ miljoen
	2005	2004
<b>Winst vóór belastingen</b>		
<b>Europa</b>		
Moeder- en groepsmaatschappijen	<b>2 614</b>	2 454
Aandeel in nettowinst van joint ventures	<b>11</b>	7
Aandeel in nettowinst/(-verlies) van geassocieerde maatschappijen	<b>(20)</b>	(2)
	<b>2 605</b>	2 459
<b>Buiten Europa</b>		
Groepsmaatschappijen	<b>2 115</b>	1 209
Aandeel in nettowinst van joint ventures	<b>36</b>	32
Aandeel in nettowinst/(-verlies) van geassocieerde maatschappijen	<b>(5)</b>	4
	<b>2 146</b>	1 245
	<b>4 751</b>	3 704
<b>Belastingen</b>		
<b>Europa</b>		
Moeder- en groepsmaatschappijen:		
Te betalen belastingen	<b>(469)</b>	(712)
Latente belastingen	<b>(175)</b>	176
	<b>17</b>	61
Vervroegde afschrijving	<b>(123)</b>	(62)
Pensioenen	<b>(42)</b>	59
Voorzieningen	<b>(48)</b>	109
Goodwill en immateriële vaste activa	<b>21</b>	9
Overig	<b>(644)</b>	(536)
<b>Buiten Europa</b>		
Groepsmaatschappijen:		
Te betalen belastingen	<b>(651)</b>	(589)
Latente belastingen	<b>46</b>	315
	<b>(40)</b>	(20)
Vervroegde afschrijving	<b>28</b>	(26)
Pensioenen	<b>(78)</b>	205
Voorzieningen	<b>123</b>	168
Goodwill en immateriële vaste activa	<b>13</b>	(12)
Overig	<b>(605)</b>	(274)
	<b>(1 249)</b>	(810)

### 8 Samengevoegde winst per aandeel

Samengevoegde winst per aandeel	Per gewoon NV-aandeel van € 0,51		Per gewoon PLC-aandeel van 1,4p	
	€ 2005	€ 2004	€ cent 2005	€ cent 2004
<b>Totale bedrijfsactiviteiten</b>				
Basiswinst per aandeel	<b>3,88</b>	2,83	<b>58,17</b>	42,46
Verwaterde winst per aandeel	<b>3,76</b>	2,72	<b>56,40</b>	40,78
<b>Voortgezette bedrijfsactiviteiten</b>				
Basiswinst per aandeel	<b>3,39</b>	2,78	<b>50,87</b>	41,72
Verwaterde winst per aandeel	<b>3,29</b>	2,67	<b>49,33</b>	40,08

#### Berekeningswijze

De samengevoegde winst per aandeel is berekend door de nettowinst die toekomt aan de houders van gewoon aandelenkapitaal te delen door het gemiddelde aantal gewone aandelen dat het gedurende het jaar uitstaande gewone aandelenkapitaal van NV en PLC vertegenwoordigt, na aftrek van gehouden eigen aandelen. Voor de berekening van het samengevoegde gewone aandelenkapitaal is op grond van de egalisatie-overeenkomst de koers £ 1 = f 12 = € 5,445 gebruikt.

De berekening van de winst per aandeel op verwaterde basis is gebaseerd op (i) uitoefening in het jaar 2038 van het recht op conversie in gewone aandelen PLC, toekomend aan de houders van aandelen in een groepsmaatschappij (zie ook corporate governance op pagina 49); (ii) de conversie van de € 0,05 preferente aandelen van NV (zie hieronder en onder 24 op pagina 131); (iii) het effect van beloningsregelingen op basis van aandelen (zie onder 31 op de pagina's 139 tot en met 149) en (iv) het termijncontract eigen aandelen beschreven onder 31 op pagina 149.

Op 15 februari 2005 hebben we de € 0,05 preferente aandelen van NV geconverteerd in € 0,51 gewone aandelen NV. Voor de conversie zijn aandelen gebruikt die gehouden werden ter dekking van beloningsregelingen op basis van aandelen van de Groep. Unilever heeft gedurende 2005 gewone aandelen gekocht om de dekking te herstellen. Tot de datum van de conversie waren de € 0,05 preferente aandelen mogelijk verwaterend voor de berekening van de verwaterde winst per aandeel, zoals hieronder weergegeven. De aandelen zijn ingetrokken om middernacht op 13 juli 2005.

Berekening gemiddeld aantal eenheden van aandelen	Aantal eenheden van € 0,51 (in miljoenen)		Aantal eenheden van 1,4p (in miljoenen)	
	2005	2004	2005	2004
Gemiddeld gewoon aandelenkapitaal: NV	<b>571,6</b>	571,6	<b>3 810,5</b>	3 810,5
PLC	<b>436,7</b>	436,7	<b>2 911,5</b>	2 911,5
Min: Door employee share trusts en groepsmaatschappijen gehouden aandelen	<b>(37,3)</b>	(44,9)	<b>(248,7)</b>	(299,3)
Gemiddeld aantal eenheden van aandelen voor alle berekeningen, uitgezonderd winst per aandeel op verwaterde basis	<b>971,0</b>	963,4	<b>6 473,3</b>	6 422,7
Plus: Aandelen uit te geven in 2038	<b>23,6</b>	23,6	<b>157,5</b>	157,5
Plus: Aandelen voor conversie	<b>2,4</b>	18,9	<b>15,7</b>	125,9
Plus: Verwaterend effect van beloningsregelingen op basis van aandelen en termijncontract eigen aandelen	<b>5,3</b>	5,0	<b>35,5</b>	33,1
Gecorrigeerd gemiddeld aantal eenheden voor de berekening van de verwaterde winst per aandeel	<b>1 002,3</b>	1 010,9	<b>6 682,0</b>	6 739,2

Berekening nettowinst voor de berekeningen van de winst per aandeel	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
	Nettowinst toekomend aan houders van gewoon aandelenkapitaal	<b>3 766</b>
Min: Preferent dividend	<b>n.v.t.</b>	(28)
Nettowinst toekomend aan houders van gewoon aandelenkapitaal voor de berekening van de basiswinst per aandeel	<b>3 766</b>	2 727
Aangepaste nettowinst toekomend aan houders van gewoon aandelenkapitaal voor de berekening van de verwaterde winst per aandeel <sup>(a)</sup>	<b>3 769</b>	2 748

(a) In overeenstemming met IAS 33 is de nettowinst voor de winst per aandeel op verwaterde basis aangepast voor het preferent dividend in 2005 van € 3 miljoen (2004: € 21 miljoen) op aandelen die geconverteerd worden.

## 9 Dividend op gewoon aandelenkapitaal

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Betaald dividend op gewoon kapitaal gedurende het jaar</b>		
Slotdividend 2003 betaald in juni 2004	–	(1 116)
Interim-dividend 2004 betaald in november 2004	–	(603)
Slotdividend 2004 betaald in juni 2005	<b>(1 229)</b>	–
Interim-dividend 2005 betaald in december 2005	<b>(638)</b>	–
	<b>(1 867)</b>	<b>(1 719)</b>

Dividend per aandeel	Per gewoon NV-aandeel van € 0,51		Per gewoon PLC-aandeel van 1,4p	
	€ 2005	€ 2004	Pence 2005	Pence 2004
Interim-dividend	<b>0,66</b>	0,63	<b>6,77</b>	6,33
Slotdividend <sup>(a)</sup>	<b>1,32</b>	1,26	<b>13,54</b>	12,82
	<b>1,98</b>	1,89	<b>20,31</b>	19,15

(a) Het voorgestelde slotdividend op gewoon aandelenkapitaal voor het jaar 2005 moet worden goedgekeurd door de aandeelhouders tijdens de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders. In overeenstemming met IFRS is er voor dit dividend, geschat op € 1 267 miljoen, geen verplichting opgenomen in de jaarrekening voor het jaar geëindigd op 31 december 2005. Het slotdividend op gewoon aandelenkapitaal voor het jaar 2004 is goedgekeurd en betaald in 2005.

Voor nadere gegevens inzake de dividend per aandeel over de jaren 2001 tot en met 2005 wordt verwezen naar pagina 197.

## 10 Goodwill en immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa met een onbeperkte levensduur bestaan voornamelijk uit die handelsmerken waarvoor geen voorspelbare beperking is voor de periode waarin verwacht wordt dat zij een netto-instroom aan geldmiddelen genereren. Zij worden, gezien hun kracht en duurzaamheid en het niveau van marketingondersteuning geacht een onbeperkte levensduur te hebben. Immateriële vaste activa met een beperkte levensduur, die voornamelijk bestaan uit gepatenteerde en niet-gepatenteerde technologieën, klantenbestanden en technische kennis, en software worden geactiveerd en lineair afgeschreven ten laste van de bedrijfswinst over hun verwachte levensduur, tot een maximum van tien jaar. Naar verwachting zal de hoogte van de afschrijvingslast voor immateriële vaste activa met een beperkte levensduur de komende vijf jaar niet aanzienlijk wijzigen.

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Kostprijs na aftrek van cumulatieve afschrijvingen en duurzame waardeverminderingen</b>		
Goodwill	<b>12 963</b>	12 083
Immateriële vaste activa met een onbeperkte levensduur	<b>4 450</b>	4 311
Immateriële vaste activa met een beperkte levensduur	<b>416</b>	447
Software	<b>226</b>	166
	<b>18 055</b>	<b>17 007</b>

### 10 Goodwill en immateriële vaste activa (vervolg)

	€ miljoen	€ miljoen Immateriële vaste activa met een onbeperkte levensduur	€ miljoen Immateriële vaste activa met een beperkte levensduur	€ miljoen Software	€ miljoen Totaal
<b>Mutaties gedurende 2005</b>					
<b>Kostprijs</b>					
31 december 2004	13 020	4 311	597	193	18 121
Herclassificatie als activa aangehouden voor verkoop	(133)	(60)	–	–	(193)
1 januari 2005	12 887	4 251	597	193	17 928
Acquisitie van groepsmaatschappijen	13	–	–	–	13
Verkoop van groepsmaatschappijen	(49)	(6)	(16)	(4)	(75)
Toename	–	2	4	86	92
Actief niet langer aangehouden voor verkoop	15	55	–	–	70
Valutaomrekeningsverschillen	1 214	411	46	16	1 687
31 december 2005	14 080	4 713	631	291	19 715
<b>Afschrijvingen en duurzame waardeverminderingen</b>					
31 december 2004	(937)	–	(150)	(27)	(1 114)
Herclassificatie als activa gehouden voor verkoop	–	–	–	–	–
1 januari 2005	(937)	–	(150)	(27)	(1 114)
Verkoop van groepsmaatschappijen	42	1	3	2	48
Afschrijvingen voor het jaar <sup>(a)</sup>	–	–	(62)	(38)	(100)
Duurzame waardeverminderingen	(131)	(251)	–	–	(382)
Valutaomrekeningsverschillen	(91)	(13)	(6)	(2)	(112)
31 december 2005	(1 117)	(263)	(215)	(65)	(1 660)
Nettoboekwaarde per 31 december 2005	12 963	4 450	416	226	18 055

(a) Inclusief € (1) miljoen met betrekking tot beëindigde bedrijfsactiviteiten.

	€ miljoen	€ miljoen Immateriële vaste activa met een onbeperkte levensduur	€ miljoen Immateriële vaste activa met een beperkte levensduur	€ miljoen Software	€ miljoen Totaal
<b>Mutaties gedurende 2004</b>					
<b>Kostprijs</b>					
1 januari 2004	13 461	4 505	603	110	18 679
Acquisitie van groepsmaatschappijen	7	1	2	–	10
Verkoop van groepsmaatschappijen	(3)	(20)	–	–	(23)
Toename	–	1	1	87	89
Valutaomrekeningsverschillen	(445)	(176)	(9)	(4)	(634)
31 december 2004	13 020	4 311	597	193	18 121
<b>Afschrijvingen en duurzame waardeverminderingen</b>					
1 januari 2004	–	–	(103)	(7)	(110)
Afschrijvingen voor het jaar <sup>(b)</sup>	–	–	(45)	(21)	(66)
Duurzame waardeverminderingen	(1 003)	–	–	–	(1 003)
Valutaomrekeningsverschillen	66	–	(2)	1	65
31 december 2004	(937)	–	(150)	(27)	(1 114)
Nettoboekwaarde per 31 december 2004	12 083	4 311	447	166	17 007

(b) Inclusief € (2) miljoen met betrekking tot beëindigde bedrijfsactiviteiten.

Er zijn geen significante boekwaarden met betrekking tot goodwill en immateriële vaste activa die toegerekend zijn aan meerdere kasstroomgenererende eenheden.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 10 Goodwill en immateriële vaste activa (vervolg)

### Duurzame waardeverminderingen gedurende het jaar

In 2005 behield *Slim•Fast* haar leidende positie in de markt voor gewichtsbeheersing door haar productassortiment te vernieuwen en meer gepersonaliseerde dieetproducten te bieden. De beoordeling van de boekwaarde van de goodwill van *Slim•Fast* in 2005 had echter een afboeking van € 363 miljoen tot gevolg, veroorzaakt door de aanhoudende verslechtering van de categorie gewichtsbeheersing. Deze afboeking is ten laste van de bedrijfswinst van de regio Noord- en Zuid-Amerika gebracht.

De gebruikswaarde werd berekend op basis van de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen, aangepast voor het risico in de markten waar *Slim•Fast* actief is. De toegepaste disconteringsvoet vóór belastingen was 11%. De uitkomst van de waardebeoordeling was dat de boekwaarde hoger was dan de gebruikswaarde, hetgeen een last voor duurzame waardevermindering tot gevolg had.

De last voor duurzame waardevermindering van € 791 miljoen met betrekking tot de activiteiten van *Slim•Fast* in 2004 werd berekend op basis van de gebruikswaarde en een disconteringsvoet vóór belastingen van 11%. Deze afboeking werd ten laste van de bedrijfswinst van de regio Noord- en Zuid-Amerika gebracht.

De resterende duurzame waardevermindering van € 19 miljoen in 2005 bestaat uit een last van € 2 miljoen voor afboekingen met betrekking tot geplande desinvesteringen die in 2006 zullen worden afgerond en een last van € 10 miljoen met betrekking tot de duurzame waardevermindering van goodwill en immateriële vaste activa in Colombia en India. In 2004 bestond het resterende bedrag van € 212 miljoen uit € 156 miljoen met betrekking tot geplande verkopen in 2005. Andere kleinere duurzame waardeverminderingen die gedurende 2004 zijn verwerkt, hadden betrekking op theeplantages en een bakkerijbedrijf in India en een bedrijf in huishoudelijke en persoonlijk verzorging in Noord-Afrika.

### Belangrijke kasstroomgenererende eenheden

De goodwill en immateriële vaste activa van de kasstroomgenererende eenheid culinaire producten en dressings, vastgesteld op respectievelijk € 11,9 miljard en € 3,6 miljard, worden als significant beschouwd in vergelijking met de totale boekwaarde van goodwill en immateriële vaste activa per 31 december 2005.

In 2005 hebben we de boekwaarde van deze activa beoordeeld op duurzame waardeverminderingen. De gebruikswaarde van de eenheid culinaire producten en dressings is berekend als de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen. Een disconteringsvoet vóór belastingen van 10% is gebruikt.

De volgende belangrijke aannames zijn gebruikt in de bepaling van de contante waarde van de verwachte kasstromen voor de eenheid culinaire producten en dressings:

- Een duurzame groei van 2% over de langere termijn, rekening houdend met een verslechtering in de markt, gebruikt om een passende terminal value multiple te bepalen.
- Gemiddelde kortetermijngroei van 4% voor de voornaamste productgroepen binnen de eenheid.
- Gemiddelde brutowinstmarges tussen 19% en 23% voor de voornaamste productgroepen binnen de eenheid.

De groeicijfers en marges die worden gebruikt om de toekomstige resultaten te schatten zijn gebaseerd op resultaten uit het verleden en onze inschatting van de potentiële groei en marges in onze belangrijkste markten. Naar onze mening zijn de aannames die gebruikt zijn voor het schatten van de toekomstige resultaten van de eenheid culinaire producten en dressings consistent met in het verleden behaalde resultaten.

De verwachtingen strekken zich uit over een periode van tien jaar. Wij zijn van mening dat dit een passende periode is om de jaarlijkse resultaten te beoordelen voor een vaste terminal value multiple wordt toegepast op de kasstromen in het laatste jaar van de gedetailleerde toekomstverwachting. Een gedetailleerde verwachting voor een periode van vijf jaar, waarna een terminal value multiple wordt toegepast, zou geen materieel afwijkende verwachting van de gebruikswaarde tot gevolg hebben.

De gebruikte groeicijfers om de toekomstige resultaten te schatten voor periodes die verder in de toekomst liggen en die binnen onze processen voor jaarlijkse en strategische planning vallen, zijn niet hoger dan de gemiddelde langetermijngroeicijfers voor soortgelijke producten.

We hebben een gevoeligheidsanalyse uitgevoerd met betrekking tot de basisaannames en zijn tot de conclusie gekomen dat er geen redelijkerwijs mogelijke wijzigingen in de belangrijkste aannames kunnen optreden die tot gevolg zouden hebben dat de boekwaarde van de eenheid culinaire producten en dressings het realiseerbare bedrag overstijgt.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

## Unilever-groep

### 11 Materiële vaste activa

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Kostprijs na aftrek van cumulatieve afschrijvingen en duurzame waardeverminderingen</b>		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	1 994	1 992
Machines en installaties	4 498	4 189
	<b>6 492</b>	<b>6 181</b>
Inclusief terreinen in eigendom	224	248
Verplichtingen voor investeringsprojecten per 31 december	263	172

	€ miljoen Bedrijfs- gebouwen en -terreinen	€ miljoen Machines en installaties	€ miljoen Totaal
<b>Mutaties gedurende 2005</b>			
<b>Kostprijs</b>			
31 december 2004	3 068	10 213	13 281
Herclassificatie als activa aangehouden voor verkoop	(209)	(200)	(409)
1 januari 2005	2 859	10 013	12 872
Verkoop van groepsmaatschappijen	(26)	(117)	(143)
Toename	163	795	958
Verkopen	(95)	(619)	(714)
Terugboeking van niet-verkochte activa aangehouden voor verkoop	53	57	110
Valutaomrekeningsverschillen	269	798	1 067
Herclassificatie als activa aangehouden voor verkoop	(175)	(116)	(291)
Overige mutaties	(34)	34	-
31 december 2005	3 014	10 845	13 859
<b>Afschrijvingen en duurzame waardeverminderingen</b>			
31 december 2004	(1 076)	(6 024)	(7 100)
Herclassificatie als activa aangehouden voor verkoop	110	169	279
1 januari 2005	(966)	(5 855)	(6 821)
Verkoop van groepsmaatschappijen	12	91	103
Afschrijvingen voor het jaar <sup>(a)</sup>	(78)	(665)	(743)
Verkopen	53	549	602
Terugboeking van niet-verkochte activa aangehouden voor verkoop	(5)	(50)	(55)
Duurzame waardeverminderingen <sup>(b)</sup>	(10)	(108)	(118)
Terugboeking van duurzame waardeverminderingen	11	58	69
Valutaomrekeningsverschillen	(83)	(466)	(549)
Herclassificatie als activa aangehouden voor verkoop	51	94	145
Overige mutaties	(5)	5	-
31 december 2005	(1 020)	(6 347)	(7 367)
Nettoboekwaarde per 31 december 2005	1 994	4 498	6 492
Hierin begrepen vooruitbetalingen en onderhanden werk	64	487	551

(a) Inclusief € (2) miljoen met betrekking tot beëindigde bedrijfsactiviteiten.

(b) Duurzame waardeverminderingen hebben vooral betrekking op de afboeking van bepaalde vaste activa tot netto-opbrengstwaarde, met name in verband met herstructureringsprojecten.

## 11 Materiële vaste activa (vervolg)

	€ miljoen Bedrijfs- gebouwen en -terreinen	€ miljoen Machines en installaties	€ miljoen Totaal
<b>Mutaties gedurende 2004</b>			
<b>Kostprijs</b>			
1 januari 2004	3 274	10 418	13 692
Acquisitie van groepsmaatschappijen	2	2	4
Verkoop van groepsmaatschappijen	(25)	(109)	(134)
Toename	151	852	1 003
Verkopen	(244)	(754)	(998)
Valutaomrekeningsverschillen	(74)	(212)	(286)
Overige mutaties	(16)	16	–
31 december 2004	3 068	10 213	13 281
<b>Afschrijvingen en duurzame waardeverminderingen</b>			
1 januari 2004	(1 094)	(6 041)	(7 135)
Verkoop van groepsmaatschappijen	13	70	83
Afschrijvingen voor het jaar <sup>(c)</sup>	(80)	(675)	(755)
Verkopen	139	651	790
Duurzame waardeverminderingen <sup>(b)</sup>	(53)	(219)	(272)
Terugboeking van duurzame waardeverminderingen	5	28	33
Valutaomrekeningsverschillen	26	130	156
Overige mutaties	(32)	32	–
31 december 2004	(1 076)	(6 024)	(7 100)
Nettoboekwaarde per 31 december 2004	1 992	4 189	6 181
Hierin begrepen vooruitbetalingen en onderhanden werk	51	435	486

(b) Zoals gedefinieerd op pagina 107.

(c) Inclusief € (5) miljoen met betrekking tot beëindigde bedrijfsactiviteiten.

De materiële vaste activa zijn inclusief een aantal materiële vaste activa die vallen onder een financiële lease-overeenkomst. De boekwaarde van deze materiële vaste activa is hieronder vermeld:

	€ miljoen Bedrijfs- gebouwen en -terreinen	€ miljoen Machines en installaties	€ miljoen Totaal
<b>Nettoboekwaarde</b>			
Kostprijs	<b>68</b>	<b>354</b>	<b>422</b>
Afschrijvingen	<b>(18)</b>	<b>(202)</b>	<b>(220)</b>
31 december 2005	<b>50</b>	<b>152</b>	<b>202</b>
Kostprijs	63	327	390
Afschrijvingen	(24)	(166)	(190)
31 december 2004	39	161	200

Per 31 december 2004 waren materiële vaste activa met een boekwaarde van € 108 miljoen in onderpand gegeven voor bepaalde leningen van de Groep. Per 31 december 2005 waren er geen soortgelijke overeenkomsten.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 12 Biologische activa

De reële waarde van theeplanten ouder dan 10 jaar is bepaald op basis van de marktwaarde van de verwachte hoeveelheid theebladeren, minus de kosten om deze te oogsten. De reële waarde van oliepalmbomen ouder dan 8 jaar is bepaald op de marktwaarde van de verwachte hoeveelheid palmolie, minus de kosten om deze te oogsten. De reële waarde van onvolgroeide theeplanten en oliepalmbomen is bepaald op basis van de contante waarde van de verwachte nettokasstromen als de plantage volgroeid is.

Reële waarde	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
Theeplanten	23	28
Oliepalmbomen	14	5
	<b>37</b>	<b>33</b>

Mutaties gedurende 2005	€ miljoen Thee- planten	€ miljoen Oliepalm- bomen	€ miljoen Totaal
31 december 2004	28	5	33
Nieuwe plantages/acquisities	1	–	1
Toename/(afname) in reële waarde, minus geschatte verkoopkosten	9	6	15
Verkoop van groepsmaatschappijen	(2)	–	(2)
Herclassificatie als activa aangehouden voor verkoop	(21)	–	(21)
Overige mutaties	2	2	4
Valutaomrekeningsverschillen	6	1	7
31 december 2005	<b>23</b>	<b>14</b>	<b>37</b>

Mutaties gedurende 2004	€ miljoen Thee- planten	€ miljoen Oliepalm- bomen	€ miljoen Totaal
1 januari 2004	24	5	29
Toename/(afname) in reële waarde, minus geschatte verkoopkosten	6	–	6
Valutaomrekeningsverschillen	(2)	–	(2)
31 december 2004	<b>28</b>	<b>5</b>	<b>33</b>

Op 31 december 2005 bestond de categorie theeplanten uit ongeveer 18 000 hectares theeplantages in India, Kenia en Tanzania. Gedurende 2005 heeft de Groep ongeveer 258 000 ton theebladeren geoogst. Deze hadden een reële waarde, minus geschatte verkoopkosten, van € 48 miljoen ten tijde van de oogst.

Op 31 december 2005 bestond de categorie oliepalmbomen uit ongeveer 45 000 hectares oliepalmpantages in Ivoorkust en Ghana. Deze plantages bestaan uit zowel nieuw aangeplante plantages als plantages van 32 jaar oud. Gedurende 2005 heeft de Groep ongeveer 257 000 ton palmolie geoogst. Deze had een reële waarde, minus geschatte verkoopkosten, van € 47 miljoen ten tijde van de oogst.

## 13 Joint ventures, geassocieerde maatschappijen en overige financiële vaste activa

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Joint ventures en geassocieerde maatschappijen</b>		
Nettovermogenswaarde van joint ventures	67	32
Nettovermogenswaarde van geassocieerde maatschappijen	17	22
	<b>84</b>	<b>54</b>

De volgende tabellen tonen de mutaties in joint ventures, geassocieerde maatschappijen en overige financiële vaste activa gedurende het jaar:

<b>Mutaties gedurende 2005</b>	€ miljoen Goodwill	€ miljoen Overig	€ miljoen Totaal
<b>Joint ventures<sup>(a)</sup></b>			
31 december 2004	4	28	32
Toename <sup>(b)</sup>	-	26	26
Ontvangen dividend/afname	-	(43)	(43)
Aandeel in de nettowinst	-	47	47
Valutaomrekeningsverschillen	1	4	5
31 december 2005	5	62	67
<b>Geassocieerde maatschappijen<sup>(c)</sup></b>			
31 december 2004	112	(106)	6
Acquisities/(verkoopen)	-	7	7
Ontvangen dividend/afname	-	(11)	(11)
Aandeel in de nettowinst	-	(25)	(25)
Valutaomrekeningsverschillen	18	(15)	3
	130	(150)	(20)
Waarvan: negatieve nettovermogenswaarde van JohnsonDiversey verantwoord onder herstructurerings- en overige voorzieningen	(130)	167	37
31 december 2005	-	17	17
<b>Overige financiële vaste activa<sup>(d)</sup></b>			
31 december 2004			698
Toename/(afname)/(duurzame waardeverminderingen)/reële waardeveranderingen			(19)
Valutaomrekeningsverschillen			41
31 december 2005			720

(a) Onze belangrijkste joint ventures zijn FIMA/VG in Portugal en Pepsi/Lipton Partnership in de Verenigde Staten.

(b) Effect van de overeenkomst met betrekking tot de activiteiten in voedingsmiddelen in Portugal (zie tevens onder 28 op pagina 135).

(c) Geassocieerde maatschappijen bestaan voornamelijk uit onze belangen in JohnsonDiversey Holdings Inc., Palmci en Langholm Capital Partners. Andere beleggingen van Unilever Ventures zijn opgenomen onder overige financiële vaste activa (zie hieronder).

(d) Overige financiële vaste activa zijn voornamelijk voor verkoop beschikbare financiële activa en bestaan voor een belangrijk deel uit beleggingen in aandelen van een aantal bedrijven en financiële instellingen in India, Europa en de Verenigde Staten, inclusief € 197 miljoen (2004: € 174 miljoen) ondergebracht in een trust om pensioenverplichtingen te financieren in de Verenigde Staten (zie tevens onder 22 op pagina 122).

<b>Overzicht van beursgenoteerde en niet-beursgenoteerde financiële vaste activa</b>	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
Beursgenoteerde financiële vaste activa	326	326
Niet-beursgenoteerde financiële vaste activa	394	372
	<b>720</b>	<b>698</b>

<b>Overige inkomsten uit financiële vaste activa</b>	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
Inkomsten uit overige financiële vaste activa	20	36
Winst/(verlies) op verkoop	13	18
	<b>33</b>	<b>54</b>

De joint ventures en geassocieerde maatschappijen hebben geen materiële voorwaardelijke verplichtingen waarover een risico wordt gelopen door de Groep. De Groep heeft geen materiële voorwaardelijke verplichtingen die betrekking hebben op het aandeel van de Groep in joint ventures en geassocieerde maatschappijen.

De Groep heeft geen lopende kapitaalverplichtingen ten aanzien van joint ventures. Uitstaande saldi met joint ventures en geassocieerde maatschappijen zijn opgenomen onder 32 op pagina 150.

## 14 Latente belastingen

	€ miljoen 31 december 2004	€ miljoen Implementatie van IFRS IAS 32/39	€ miljoen Winst-en- verlies- rekening <sup>(a)</sup>	€ miljoen Eigen vermogen <sup>(b)</sup>	€ miljoen Acquisities en desin- vesteringen	€ miljoen 31 december 2005
<b>Mutaties gedurende het jaar</b>						
Pensioenen en soortgelijke verplichtingen	1 391	–	(98)	186	(1)	<b>1 478</b>
Voorzieningen	533	–	(124)	109	–	<b>518</b>
Goodwill en immateriële vaste activa	(657)	–	75	(104)	–	<b>(686)</b>
Vervroegde afschrijvingen	(691)	–	(23)	(38)	10	<b>(742)</b>
Compensabele verliezen	113	–	5	28	–	<b>146</b>
Winsten op reële waarde	–	–	–	–	–	–
Verliezen op reële waarde	–	4	(3)	(1)	–	–
Beloningsregelingen op basis van aandelen	46	–	17	11	–	<b>74</b>
Overige mutaties	(33)	–	14	–	1	<b>(18)</b>
	702	4	(137)	191	10	<b>770</b>

(a) Inclusief een bate van € 8 miljoen verantwoord onder beëindigde bedrijfsactiviteiten.

(b) Van de totale mutaties in het eigen vermogen van € 191 miljoen was € 108 miljoen het gevolg van valutaomrekeningsverschillen.

De Groep heeft op 31 december 2005 compensabele verliezen van € 1 205 miljoen en fiscaal verrekenbare tegoeden van € 327 miljoen die gerealiseerd kunnen worden als gevolg van toekomstige fiscale winsten. Latente belastingvorderingen van in totaal € 655 miljoen in verband met fiscale verliezen zijn niet geactiveerd aangezien toekomstige fiscale winsten niet waarschijnlijk worden geacht.

Het totale bedrag van latente belastingverplichtingen die niet zijn opgenomen op 31 december 2005 met betrekking tot tijdelijke verschillen ten aanzien van bron- en overige belastingen die betaald zouden moeten worden over de niet-uitgekeerde winsten van groepsmaatschappijen was € 765 miljoen (2004: € 503 miljoen). Er is geen verplichting opgenomen in verband met deze verschillen omdat de Groep in staat is om het tijdstip te bepalen waarop deze tijdelijke verschillen vrijvallen en het waarschijnlijk is dat dergelijke verschillen niet in de nabije toekomst zullen vrijvallen.

Latente vennootschapsbelastingvorderingen en -verplichtingen zijn gecompenseerd indien er een wettelijk afdwingbaar recht bestaat om actuele belastingvorderingen te compenseren met actuele belastingverplichtingen en deze latente belastingen betrekking hebben op dezelfde fiscale autoriteit. De volgende bedragen, na compensatie, zijn opgenomen in de geconsolideerde balans:

	€ miljoen Vorderingen 2005	€ miljoen Vorderingen 2004	€ miljoen Verplichtingen 2005	€ miljoen Verplichtingen 2004	€ miljoen Totaal 2005	€ miljoen Totaal 2004
<b>Latente belastingvorderingen en -verplichtingen</b>						
Pensioenen en soortgelijke verplichtingen	<b>1 709</b>	1 484	<b>(231)</b>	(93)	<b>1 478</b>	1 391
Voorzieningen	<b>704</b>	617	<b>(186)</b>	(84)	<b>518</b>	533
Goodwill en immateriële vaste activa	<b>(431)</b>	(353)	<b>(255)</b>	(304)	<b>(686)</b>	(657)
Vervroegde afschrijvingen	<b>(489)</b>	(382)	<b>(253)</b>	(309)	<b>(742)</b>	(691)
Compensabele verliezen	<b>144</b>	109	<b>2</b>	4	<b>146</b>	113
Winsten op reële waarde	–	–	–	–	–	–
Verliezen op reële waarde	<b>6</b>	–	<b>(6)</b>	–	–	–
Beloningsregelingen op basis van aandelen	<b>74</b>	46	–	–	<b>74</b>	46
Overige	<b>(14)</b>	(30)	<b>(4)</b>	(3)	<b>(18)</b>	(33)
	<b>1 703</b>	1 491	<b>(933)</b>	(789)	<b>770</b>	702
Latente belastingen met een looptijd van meer dan 12 maanden	<b>1 269</b>	1 135	<b>(834)</b>	(745)	<b>435</b>	390

## 15 Voorraden

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Voorraden</b>		
Grond- en hulpstoffen	<b>1 512</b>	1 388
Gereed product en handelsgoederen	<b>2 595</b>	2 368
	<b>4 107</b>	3 756

Voorraden met een waarde van € 123 miljoen (2004: € 109 miljoen) zijn opgenomen tegen reële waarde, verminderd met de verkoopkosten, aangezien de reële waarde lager is dan de kostprijs. Gedurende 2005 is € 159 miljoen (2004: € 162 miljoen) ten laste van de winst-en-verliesrekening, gebracht voor beschadigde, incurante en verloren gegane voorraden. Een bedrag van € 35 miljoen (2004: € 25 miljoen) is vrijgevallen ten gunste van de winst-en-verliesrekening uit voorzieningen genomen in voorgaande jaren die niet langer nodig waren.

Voorraden met een boekwaarde van € 8 miljoen (2004: € 28 miljoen) zijn in onderpand gegeven voor bepaalde leningen van de Groep.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

## Unilever-groep

### 16 Handels- en overige vorderingen

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Handels- en overige vorderingen</b>		
<b>Kortlopend</b>		
Handelsvorderingen	3 345	3 161
Overlopende activa <sup>(a)</sup>	833	328
Overige vorderingen	652	642
	<b>4 830</b>	<b>4 131</b>
<b>Langlopend</b>		
Overige vorderingen	231	279
Totaal handels- en overige vorderingen	<b>5 061</b>	<b>4 410</b>

(a) Voor 2005 inclusief de reële waarde van afgeleide financiële instrumenten als gevolg van de implementatie van IAS 39.

Concentraties van kredietrisico met betrekking tot handelsvorderingen zijn beperkt door de grote en diverse groep klanten van de Groep. Het management is daarom van mening dat er geen andere voorziening voor kredietrisico noodzakelijk is dan de normale voorziening voor dubieuze debiteuren.

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Voorziening voor dubieuze debiteuren – mutaties gedurende het jaar</b>		
1 januari	232	279
Ten laste van winst-en-verliesrekening	39	31
Onttrekkingen	(33)	(71)
Valutaomrekeningsverschillen	20	(7)
31 december	<b>258</b>	<b>232</b>

### 17 Geldmiddelen en kasequivalenten en overige financiële activa

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Geldmiddelen en kasequivalenten en overige financiële activa</b>		
<b>Geldmiddelen en kasequivalenten</b>		
Beursgenoteerd		
Kasequivalenten	44	66
Niet-beursgenoteerd		
Geld op bankrekeningen en in kas	867	1 004
Kortetermijndeposito's met een looptijd van minder dan drie maanden	412	495
Overige kasequivalenten	206	25
	<b>1 485</b>	<b>1 524</b>
	<b>1 529</b>	<b>1 590</b>
<b>Overige financiële activa</b>		
Beursgenoteerd	36	45
Niet-beursgenoteerd	299	968
	<b>335</b>	<b>1 013</b>
Totaal geldmiddelen en kasequivalenten en overige financiële activa	<b>1 864</b>	<b>2 603</b>

Overige financiële activa omvatten staatsobligaties en geldmarktinstrumenten met een rating van A- of hoger.

In geldmiddelen en kasequivalenten die niet onmiddellijk opvraagbaar zijn is een bedrag van € 16 miljoen (2004: € 24 miljoen) opgenomen betreffende een geplaatst deposito als zakelijk onderpand voor een termijncontract afgesloten voor de levering van 10 000 000 PLC-aandelen in november 2006 voor 559 pence per aandeel. Meer details worden gegeven onder 19 op pagina 119.

Voor het opstellen van het kasstroomoverzicht bestaan geldmiddelen en kasequivalenten uit geld op bankrekeningen en in kas en kortetermijndeposito's bij financiële instellingen en financiële activa met een oorspronkelijke looptijd van minder dan drie maanden, verminderd met bankschulden.

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Geldmiddelen en kasequivalenten in het kasstroomoverzicht</b>		
Geldmiddelen en kasequivalenten volgens de balans	1 529	1 590
Geldmiddelen en kasequivalenten in activa aangehouden voor verkoop	1	n.v.t.
Bankschulden	(265)	(184)
	<b>1 265</b>	<b>1 406</b>

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 17 Geldmiddelen en kasequivalenten en overige financiële activa (vervolg)

### Renteprofiel en valuta-analyse van overige financiële activa

De volgende tabel houdt rekening met de diverse renteswaps en valutatermijncontracten die door de Groep zijn aangegaan, waarover meer informatie wordt gegeven onder 19 op de pagina's 117 en 118.

De renteprofielen van de financiële activa van de Groep, uitgesplitst naar de voornaamste valuta's, zijn hieronder weergegeven:

	€ miljoen			€ miljoen		€ miljoen
	Vaste rente	Vaste rente	Vaste rente	Variabele rente	Variabele rente	Totaal
		Gewogen gemiddelde rente-voet	Gewogen gemiddelde fixing periode		Rente-voet 2006	
<b>Activa – 2005</b>						
Euro	–			<b>650</b>	2,8%	<b>650</b>
Pond sterling	–			<b>57</b>	4,6%	<b>57</b>
US dollar	–			<b>94</b>	4,8%	<b>94</b>
Indiase roepie	–			<b>346</b>	6,6%	<b>346</b>
Overige	–			<b>967</b>	6,9%	<b>967</b>
Totaal	–			<b>2 114</b>		<b>2 114<sup>(a)</sup></b>
<b>Activa – 2004</b>						
Euro	180	9,1% <sup>(b)</sup>	0,4 jaar	4 925 <sup>(c)</sup>		5 105
Pond sterling	–			81		81
US dollar	–			140		140
Indiase roepie	–			413		413
Overige	–			916		916
Eurodeel van valutaderivaten op leningen tussen groepsmaatschappijen <sup>(c)</sup>	180			6 475		6 655
Totaal						(4 052)
						2 603

(a) Inclusief de reële waarde van € 250 miljoen van derivaten met betrekking tot leningen. Meer informatie kan gevonden worden onder 19 op de pagina's 117 tot en met 119.

(b) De vaste rente van 9,1% in 2004 is inclusief een deel van een renteswap met betrekking tot een lening tussen groepsmaatschappijen van € 146 miljoen met een vaste rente van 10,8%. Een overeenkomstige rentelast is opgenomen in de US dollar-passiva met een vaste rente.

(c) Inclusief het eurodeel van valutaderivaten met betrekking tot leningen tussen groepsmaatschappijen van € 4 052 miljoen in 2004. Deze derivaten zorgen voor een euro renterisico. Om de activa te kunnen herleiden naar de balans is de totale waarde weer tegengeboekt. Het andere deel van de valutaderivaten is weergegeven onder 18 als een verplichting.

## 18 Leningen

	€ miljoen	€ miljoen
	2005	2004
Bankleningen en -schulden	<b>(1 456)</b>	(1 583)
Obligaties en andere leningen		
Tegen geamortiseerde kostprijs	<b>(8 609)</b>	(10 465)
Onderdeel van een reëlewaardeafdekking	<b>(2 210)</b>	n.v.t.
Preferente aandelen <sup>(a)</sup>	<b>(124)</b>	n.v.t.
	<b>(12 399)</b>	(12 048)

(a) Vanaf 1 januari 2005 heeft Unilever IAS 32 'Financial Instruments: Disclosure and Presentation' geïmplementeerd. In overeenstemming met deze standaard worden preferente aandelen met een vast preferent dividend als schuld opgenomen. In overeenstemming met de overgangsbepalingen voor IAS 32 zijn de vergelijkende cijfers over 2004 niet herzien. Meer informatie over de preferente aandelen per 31 december 2004 wordt gegeven onder 24 op pagina 131.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

## Unilever-groep

### 18 Leningen (vervolg)

De volgende tabel en die op pagina 116 houdt rekening met de diverse renteswaps en valutatermijncontracten die door de Groep zijn aangegaan, waarover meer informatie wordt gegeven onder 19 op de pagina's 117 en 118.

Details over specifieke obligaties en andere leningen zijn hieronder weergegeven:

	€ miljoen Geamortiseerde kostprijs 2005	€ miljoen Reële waarde 2005 <sup>(b)</sup>	€ miljoen Geamortiseerde kostprijs 2004
<b>Unilever N.V.</b>			
6,625% obligatielening 2005 (\$)	–	–	146
3,375% obligatielening 2005 (Zwitserse frank)	–	–	324
5,125% obligatielening 2006 (€)	–	1 010	999
5,125% obligatielening 2006 (\$)	431	–	365
4,250% obligatielening 2007 (€)	513	507	997
5,000% obligatielening 2007 (\$)	–	556	474
3,375% obligatielening 2015 (€)	747	–	–
Verhandelbare promesses (€)	2 180	–	961
Verhandelbare promesses (£)	491	–	329
Verhandelbare promesses (\$)	348	–	307
Verhandelbare promesses (Zwitserse frank)	53	–	52
Overige	36	–	38
<b>Totaal Unilever N.V.</b>	<b>4 799</b>	<b>2 073</b>	<b>4 992</b>
<b>Unilever PLC</b>			
Verhandelbare promesses (£)	–	–	70
<b>Totaal Unilever PLC</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>70</b>
<b>Overige groepsmaatschappijen</b>			
<b>Verenigde Staten</b>			
6,875% obligatielening 2005 (\$)	–	–	1 097
6,150% obligatielening 2006 (\$)	253	–	217
7,125% obligatielening 2010 (\$)	1 467	–	1 274
7,000% obligatielening 2017 (\$)	120	–	105
7,250% obligatielening 2026 (\$)	239	–	208
6,625% obligatielening 2028 (\$)	185	–	162
5,900% obligatielening 2032 (\$)	829	–	725
5,000% obligatielening 2045 (Zwitserse frank) <sup>(c)</sup>	–	–	130
5,600% obligatielening 2097 (\$) <sup>(d)</sup>	77	–	67
Verhandelbare promesses (\$)	–	–	521
Overige	12	–	26
<b>India</b>			
9,000% obligatielening 2005 (Indiase roepie)	–	–	108
<b>Japan</b>			
Obligatielening met variabele rente 2006 (Japanse yen)	151	–	150
<b>Thailand</b>			
3,300% obligatielening 2007 (Thaise baht)	134	–	122
<b>Zuid-Afrika</b>			
10,200% obligatielening 2008 (Zuid-Afrikaanse rand)	–	137	130
Verhandelbare promesses (Zuid-Afrikaanse rand)	120	–	156
<b>Overige landen</b>	<b>223</b>	<b>–</b>	<b>205</b>
<b>Totaal overige groepsmaatschappijen</b>	<b>3 810</b>	<b>137</b>	<b>5 403</b>
<b>Totaal obligaties en andere leningen</b>	<b>8 609</b>	<b>2 210</b>	<b>10 465</b>

(b) In overeenstemming met de voorschriften omtrent verwerking van financiële instrumenten die onderdeel uitmaken van een reële waarde-afdkking, is de reële waarde van obligaties en andere leningen bepaald op basis van de geamortiseerde kostprijs, vermeerderd met de marktwaarde van het hiermee verband houdende afgeleide financiële instrument.

(c) Afgelost in maart 2005.

(d) Het bedrag in 2004 is herzien voor het disagio.

### Herclassificaties

Gedurende 2005 is Unilever opgehouden met het toepassen van reële waarde hedge accounting voor € 500 miljoen van de obligatielening met een rentepercentage van 4,250% en een looptijd tot 2007. Op de datum dat de hedge accounting is beëindigd is de reële waarde de nieuwe waarde tegen geamortiseerde kostprijs geworden.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

## Unilever-groep

### 18 Leningen (vervolg)

	€ miljoen			€ miljoen	
	Aantal aandelen maatschappelijk	Maatschappelijk	Nominale waarde per aandeel	Aantal uitgegeven aandelen	Uitgegeven en gestort
<b>Preferente aandelen NV per 31 december 2005<sup>(e)</sup></b>					
7% cumulatief preferent	75 000	34	€ 453,78	29 000	13
6% cumulatief preferent	200 000	91	€ 453,78	161 060	73
4% cumulatief preferent	750 000	34	€ 45,38	750 000	34
Agio					4
		<b>159</b>			<b>124</b>

(e) Vanaf 1 januari 2005 heeft Unilever IAS 32 'Financial Instruments: Disclosure and Presentation' geïmplementeerd. In overeenstemming met deze standaard worden preferente aandelen met een vast preferent dividend als schuld opgenomen. In overeenstemming met de overgangsbepalingen voor IAS 32 zijn de vergelijkende cijfers over 2004 niet herzien.

De houders van de 7%, 6% en 4% cumulatief preferente aandelen NV hebben recht op dividenden overeenkomstig deze percentages. NV kan te allen tijde overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugbetaling a pari van de 4% cumulatief preferente aandelen. De andere soorten cumulatief preferente aandelen van NV zijn niet aflosbaar.

<b>Leningen – additionele gegevens</b>	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Het aflossingsschema is als volgt</b>		
Binnen één jaar:		
Bankleningen en -schulden	786	823
Obligaties en andere leningen	5 156	4 332
Totaal verschuldigd binnen één jaar	5 942	5 155
Na één jaar maar binnen twee jaar	2 049	1 917
Na twee jaar maar binnen drie jaar	180	1 891
Na drie jaar maar binnen vier jaar	391	177
Na vier jaar maar binnen vijf jaar	1 493	351
Na vijf jaar	2 344	2 557
Totaal verschuldigd na meer dan één jaar	6 457	6 893
Leningen waarvoor zakelijke zekerheden zijn afgegeven	8	136
Waarvan met zekerheden op materiële vaste activa	–	108

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 18 Leningen (vervolg)

### Niet-gebruikte, gecommiteerde faciliteiten

Unilever beschikt over de volgende, niet-gebruikte, gecommiteerde faciliteiten per 31 december 2005:

- roulerende bilaterale kredietfaciliteiten gedurende 364 dagen van in totaal \$ 3 958 miljoen (2004: \$ 3 603 miljoen);
- roulerende bilaterale kredietfaciliteiten gedurende 5 jaar van in totaal \$ 334 miljoen (2004: \$ 334 miljoen);
- roulerende 364 dagen durende leningencommitments van \$ 200 miljoen (2004: \$ 200 miljoen) met de mogelijkheid om leningen met een looptijd van 364 dagen uit te geven; en
- 364 dagen bilaterale money market commitments van in totaal \$ 1 725 miljoen (2004: \$ 2 080 miljoen), waaronder de deelnemende banken zich, onder bepaalde voorwaarden, verplichten te zullen inschrijven op leningen met looptijden tot en met drie jaar.

De faciliteiten die in december 2005 vervielen zijn verlengd en vervallen nu in november 2006 en december 2006.

### Rentetarief

Het gemiddelde rentetarief in 2005 op leningen met een korte looptijd was 3,0% (2004: 3,1%).

### Renteprofiel en valuta-analyse van financiële verplichtingen

De renteprofielen van de financiële verplichtingen van de Groep, uitgesplitst naar de voornaamste valuta's, zijn hieronder weergegeven:

	€ miljoen			€ miljoen		€ miljoen
	Vaste rente	Vaste rente	Vaste rente	Variabele rente	Variabele rente	Totaal
		Gewogen gemiddelde rente-voet	Gewogen gemiddelde fixing periode		Rente-voet 2006	
<b>Verplichtingen – 2005</b>						
Euro <sup>(f)</sup>	<b>1 402</b>	3,5%	6,3 jaar	<b>1 066</b>	2,8%	<b>2 468</b>
Pond sterling	<b>192</b>	5,4%	0,5 jaar	<b>(153)</b>	4,6%	<b>39</b>
US dollar	<b>4 112</b>	6,6%	12,1 jaar	<b>2 262</b>	4,8%	<b>6 374</b>
Japanse yen	<b>2</b>	4,0%	1,5 jaar	<b>436</b>	0,1%	<b>438</b>
Thaise baht	<b>161</b>	3,2%	1,9 jaar	<b>96</b>	5,2%	<b>257</b>
Overige	<b>127</b>	13,5%	4,8 jaar	<b>2 913</b>	4,6%	<b>3 040</b>
Totaal	<b>5 996</b>			<b>6 620</b>		<b>12 616<sup>(g)</sup></b>
<b>Verplichtingen – 2004</b>						
Euro	214	4,4%	0,8 jaar	2 219		2 433
Pond sterling	79	5,4%	1,9 jaar	130		209
US dollar	5 690	6,6%	8,3 jaar	3 725		9 415
Japanse yen	–			452		452
Thaise baht	153	3,2%	2,7 jaar	123		276
Overige	434	9,8%	1,6 jaar	3 099		3 533
	6 570			9 748		16 318
Vreemdevalutadeel van valutaderivaten op leningen tussen groepsmaatschappijen <sup>(h)</sup>						(4 052)
Totaal						12 266 <sup>(g)</sup>

(f) Euroleningen zijn inclusief € 124 miljoen cumulatief preferente aandelen met een vast preferent dividend.

(g) Inclusief financiële leasecrediteuren van € 217 miljoen in 2005 en € 218 miljoen in 2004.

(h) Inclusief het vreemdevalutadeel van valutaderivaten met betrekking tot leningen tussen groepsmaatschappijen van € 4 052 miljoen in 2004. Deze derivaten zorgen voor een renterisico (voornamelijk US dollar). Om de verplichtingen te kunnen herleiden naar de balans is de totale waarde weer tegengeboekt. Het andere deel van de valutaderivaten is weergegeven onder 17 als een actief.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 19 Financiële instrumenten

De Groep heeft uitgebreide, door de raden van bestuur goedgekeurde richtlijnen voor het gebruik van financiële instrumenten. Deze instrumenten worden gebruikt voor het afdekken van risico's. Er bestaan controlemaatregelen die betrekking hebben op alle financiële instrumenten. Deze omvatten gedragslijnen, richtlijnen, risicolimieten, een systeem van autorisatie en onafhankelijke rapportages. De uitvoering wordt nauwkeurig gevolgd en de interne accountantsdienst voert onafhankelijke beoordelingen uit. De hedge accounting-principes worden verwerkt conform de toegepaste grondslagen (zie onder 1 op de pagina's 90 en 91). Het gebruik van instrumenten met hefboomwerking is niet toegestaan. Hierna volgt nadere informatie over de gebruikte instrumenten voor het beheersen van rente- en valutarisico's en over de omvang en de risico's die zijn verbonden aan het gebruik van deze instrumenten.

Het rentebeleid van Unilever is uiteengezet onder 2 op de pagina's 93 en 94. Het renterisico van de Groep is grotendeels gefixeerd door langlopende obligaties uit te geven tegen vaste rentetarieven en door gebruik te maken van eenvoudige derivaten, zoals renteswaps. In het algemeen worden kasmiddelen kort belegd tegen variabele rentetarieven.

Aan het einde van 2005 golden vaste rentetarieven voor ongeveer 61% van het verwachte saldo van kas- en schuldposities voor 2006 en voor 49% van die voor 2007 (vergeleken met 54% voor 2005 en 36% voor 2006 eind 2004).

Vanaf 1 januari 2005 heeft Unilever IAS 39 'Financial Instruments: Recognition and Measurement' geïmplementeerd. In overeenstemming met deze standaard worden financiële derivaten op de balans gezet en tegen reële waarde gewaardeerd. De afgeleide financiële instrumenten zoals deze zijn verantwoord in de balans onder handels- en overige vorderingen en crediteuren en overige verplichtingen staan in de tabellen hieronder. De bedragen die in de tabellen worden getoond zijn de reële waarden van de onderliggende derivaten per 31 december 2004. De vergelijkende cijfers van de winst-en-verliesrekening over het jaar geëindigd op en de balans per 31 december 2004 zijn niet herzien.

De afzonderlijk als activa en verplichtingen weergegeven bedragen geven geen juist beeld van de kredietrisico's die de Groep loopt aangezien wij met onze belangrijkste banken nettingovereenkomsten hebben afgesloten. In het geval van het niet nakomen van verplichtingen mag Unilever gebruik maken van het salderen van activa en verplichtingen. De concentratie van kredietrisico bij één tegenpartij is verwaarloosbaar. Voor details over ons beleid ten aanzien van de beheersing van kredietrisico's zie onder 2 op pagina 93.

Er is bij het bepalen of een afdekking effectief is geen rekening gehouden met het kredietrisico van de onderliggende waarde. Het niet-effectieve deel is niet materieel en er zijn dan ook geen bedragen in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

In de vergelijkende cijfers voor 2004, vóór de implementatie van IAS 39, zijn afgeleide financiële instrumenten als volgt verwerkt. Wijzigingen in de waarde van valutatermijncontracten werden in de resultaten opgenomen in dezelfde periode als die waarin zich wijzigingen voordoen in de waarde van de activa en passiva waarvoor ze als afdekking waren bedoeld. Rentebetalingen en -ontvangsten die voortkomen uit rentederivaten zoals swaps en rentetermijncontracten, werden in dezelfde periode opgenomen als die voortkomend uit de desbetreffende schuld- en beleggingsposities. Betalingen gedaan of ontvangen in verband met vervroegde beëindiging van derivaten werden geamortiseerd over de oorspronkelijke looptijd van het instrument voor zover de onderliggende positie nog bestond. Meer informatie over de verwerking van financiële instrumenten in het voorgaande jaar wordt gegeven aan het eind van deze toelichting.

	€ miljoen Activa 2005	€ miljoen Activa 2004	€ miljoen Verplichtingen 2005	€ miljoen Verplichtingen 2004
<b>Reële waarde van derivaten gebruikt als kasstroomafdekkingen</b>				
<b>Kortlopend</b>				
Valutaderivaten	2	2	6	12
<b>Langlopend</b>				
Rentederivaten	3	–	–	–
	5	2	6	12

De nettowinsten en verliezen op reëlewaardeveranderingen van de hierboven opgenomen derivaten zijn € (1) miljoen (2004: € (10) miljoen). Voor die derivaten waarvoor gebruik is gemaakt van hedge accounting zijn de ongerealiseerde reëlewaardeveranderingen opgenomen in de overige reserves. Indien de kasstroomafdekking van een vaststaande toezegging of een verwachte toekomstige transactie leidt tot het opnemen van een actief of een verplichting, dan worden de winsten of verliezen die in het eigen vermogen zijn verwerkt opgenomen in de waarde van het actief of de verplichting. Voor afdekkingen die niet leiden tot het opnemen van een actief of een verplichting, worden de bedragen die zijn opgenomen in het eigen vermogen in de winst-en-verliesrekening verwerkt in dezelfde periode waarin de afgedekte post de winst-en-verliesrekening beïnvloedt. Zie tevens onder 1 op pagina 91.

	€ miljoen Activa 2005	€ miljoen Activa 2004	€ miljoen Verplichtingen 2005	€ miljoen Verplichtingen 2004
<b>Reële waarde van derivaten gebruikt als reëlewaardeafdekkingen</b>				
<b>Kortlopend</b>				
Rentederivaten	38	16	–	–
Valutaswaps	–	1	–	9
Valutaderivaten	2	4	7	3
	40	21	7	12
<b>Langlopend</b>				
Rentederivaten	17	48	2	–
Valutaswaps	–	416	–	–
Valutaderivaten	–	2	–	–
	17	466	2	–
	57	487	9	12

Van de hierboven weergegeven reële waarden bedraagt de reële waarde van derivaten die betrekking hebben op leningen € 46 miljoen per 31 december 2005 (2004: € 474 miljoen).

### 19 Financiële instrumenten (vervolg)

	€ miljoen Activa 2005	€ miljoen Activa 2004	€ miljoen Verplichtingen 2005	€ miljoen Verplichtingen 2004
<b>Reële waarde van afdekkingen van netto-investeringen in buitenlandse entiteiten</b>				
<b>Kortlopend</b>				
Valutaderivaten	250	12	1	16

Van de hierboven weergegeven reële waarden bedraagt de reële waarde van derivaten die betrekking hebben op leningen € 249 miljoen per 31 december 2005 (2004: € (4) miljoen). Het effect van valutaomrekeningsverschillen op de reële waarde van de valutatermijncontracten gebruikt om netto-investeringen af te dekken is verwerkt in de overige reserves.

	€ miljoen Activa 2005	€ miljoen Activa 2004	€ miljoen Verplichtingen 2005	€ miljoen Verplichtingen 2004
<b>Reële waarde van afdekking van onderliggende activa en verplichtingen</b>				
<b>Kortlopend</b>				
Rentederivaten	7	52	2	–
Valutaswaps	253	–	1	4
Valutaderivaten	11	121	282	51
	271	173	285	55
<b>Langlopend</b>				
Rentederivaten	–	20	4	10
Valutaswaps	–	–	27	12
	–	20	31	22
	271	193	316	77

Van de hierboven weergegeven reële waarden bedraagt de reële waarde van derivaten die betrekking hebben op leningen € (45) miljoen per 31 december 2005 (2004: € 116 miljoen).

	€ miljoen Activa 2005	€ miljoen Activa 2004	€ miljoen Verplichtingen 2005	€ miljoen Verplichtingen 2004
<b>Reële waarde van overige derivaten</b>				
<b>Kortlopend</b>				
Rentederivaten	–	–	–	5
Termijncontract eigen aandelen	–	–	7	–
	–	–	7	5
<b>Langlopend</b>				
Termijncontract eigen aandelen	–	–	–	14
	–	–	7	19

#### Aanvullende informatie

De reële waarden van de valutatermijncontracten geven de ongerealiseerde winst of verlies op herwaardering van de contracten weer tegen de valutatermijnkoersen aan het eind van het jaar. De reële waarden van de rentederivaten zijn gebaseerd op de netto contante waarde van de in de toekomst te verwachten kasstromen.

#### In een contract besloten derivaten

In overeenstemming met IAS 39, 'Financial instruments: Recognition and Measurement', heeft Unilever alle contracten bekeken voor de in contracten besloten derivaten die afzonderlijk verwerkt dienen te worden indien zij niet voldoen aan specifieke in de standaard opgenomen voorwaarden.

#### Reële waarden van financiële activa en financiële verplichtingen

De volgende tabel geeft een overzicht van de reële waarde en de boekwaarde van de verschillende financiële activa en financiële verplichtingen. Alle handels- en overige vorderingen, handelscrediteuren en overige verplichtingen (anders dan financiële lease crediteuren) en voorzieningen zijn niet begrepen in onderstaande analyse, noch in de rente- en valutarisico-overzichten onder 17 op pagina 113 en onder 18 op pagina 116, omdat hun boekwaarden een redelijke benadering zijn van hun reële waarden.

### 19 Financiële instrumenten (vervolg)

	€ miljoen Reële waarde 2005	€ miljoen Reële waarde 2004	€ miljoen Boek- waarde 2005	€ miljoen Boek- waarde 2004
<b>Financiële activa</b>				
Financiële vaste activa	720	728	720	698
Geldmiddelen en kasequivalenten	1 529	1 590	1 529	1 590
Overige financiële activa	335	1 013	335	1 013
Derivaten die betrekking hebben op leningen	250	n.v.t.	250	n.v.t.
	<b>2 834</b>	3 331	<b>2 834</b>	3 301
<b>Financiële verplichtingen</b>				
Bankleningen en -schulden	(1 456)	(1 583)	(1 456)	(1 583)
Obligatie- en andere leningen	(11 255)	(10 907)	(10 819)	(10 465)
Financiële leasecrediteuren	(225)	(218)	(217)	(218)
Preferente aandelen	(124)	n.v.t.	(124)	n.v.t.
	<b>(13 060)</b>	(12 708)	<b>(12 616)</b>	(12 266)

De reële waarde en de boekwaarde van beursgenoteerde financiële activa en de preferente aandelen is gebaseerd op hun marktwaarde. Gezien hun kortlopende karakter hebben geldmiddelen en kasequivalenten, overige financiële activa, bankleningen en -schulden een reële waarde die hun boekwaarde benadert. De reële waarde van genoteerde obligatieleningen is vastgesteld op basis van hun marktwaarde, de reële waarde van niet-genoteerde obligatieleningen en andere leningen is vastgesteld op basis van de netto contante waarde van de toekomstige kasstromen van deze instrumenten. De reële waarde van financiële leasecrediteuren is bepaald met gebruik van het huidige markttarief voor vergelijkbare lease-overeenkomsten.

#### Zakelijk onderpand

In november 2001 heeft NV een termijncontract afgesloten voor de levering van 10 000 000 PLC-aandelen in november 2006 voor 559 pence per aandeel. Afhankelijk van de marktwaarde van dit termijncontract dient er een zakelijk onderpand van ten minste € 8 miljoen te worden geplaatst bij de betreffende bank. Per 31 december 2005 was er € 16 miljoen (2004: € 24 miljoen) aan zakelijk onderpand geplaatst en verantwoord als deposito. Per 31 december 2005 is de marktwaarde van het termijncontract € (7) miljoen (2004: € (14) miljoen).

Tegenpartijen hebben effecten met een marktwaarde van € 275 miljoen (2004: € 589 miljoen) gestort als zakelijk onderpand voor hun verplichtingen uit hoofde van financiële instrumenten. Deze zakelijke onderpanden worden niet als activa van Unilever beschouwd en worden niet in de balans opgenomen.

#### Valutakoersrisico's

Unilevers valutabeleid is uiteengezet onder 2 op pagina 93. Dit beleid geeft limieten voor de handels- en financiële risico's van operationele entiteiten. Eind 2005 bestond er geen materieel risico ten aanzien van valutakoersen door het houden van activa en passiva in valuta anders dan de functionele valuta van een entiteit.

#### Goederentermijncontracten

Unilever koopt termijncontracten om de toekomstige behoefte aan bepaalde grondstoffen af te dekken, bijna altijd voor daadwerkelijke levering. We gebruiken ook goederentermijncontracten voor het afdekken van toekomstige prijsrisico's; de bedragen zijn echter niet materieel. Details zijn te vinden op pagina 36.

#### Aanvullende toelichting voor 2004

Zoals aangegeven op pagina 117 worden de vergelijkende cijfers voor 2004 gepresenteerd op basis van toegepaste grondslagen vóór de implementatie van IAS 39. De volgende aanvullende toelichting heeft betrekking op de over 2004 weergegeven bedragen.

De nominale waarden van de rentederivaten en valutawaps staan in de tabel hieronder. Deze nominale waarden geven, als we ze vergelijken met de nominale waarde van de onderliggende schulden, geen goed beeld van de mate waarin financiële instrumenten worden gebruikt. Dit komt doordat bepaalde financiële instrumenten opeenvolgende aanvangs- en vervaldata hebben, terwijl zij betrekking hebben op dezelfde onderliggende schulden in verschillende perioden. Hoewel de nominale bedragen de omvang van deze activiteiten weergeven, geven zij daarom nog geen juist beeld van de kredietrisico's die de Groep loopt.

	€ miljoen Nominale waarden per 31 december 2004
Renteswaps	5 903

### 19 Financiële instrumenten (vervolg)

De volgende tabel laat de mate zien waarin de Groep niet-verwerkte winsten en verliezen heeft met betrekking tot rente-instrumenten aan het begin en aan het einde van het jaar. Ook is de mutatie zichtbaar in de marktwaarde van deze instrumenten gedurende 2004.

	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen
	Winsten	Verliezen	Totale netto-winsten/ (-verliezen)
<b>Niet-verwerkte winsten en verliezen</b>			
1 januari 2004	189	(61)	128
Waarvan verwerkt in het afgelopen jaar	89	(48)	41
Waarvan niet verwerkt in het afgelopen jaar	100	(13)	87
Nieuwe winsten en verliezen die niet in het afgelopen jaar zijn verwerkt	4	2	6
31 december 2004	104	(11)	93
Realisatie verwacht in 2005	60	(8)	52
Realisatie verwacht later	44	(3)	41

De volgende tabel laat de mate zien waarin de Groep op de balans (wel verwerkte maar uitgestelde) winsten en verliezen had met betrekking tot rente-instrumenten aan het begin en aan het einde van het jaar. Ook is te zien welk bedrag in het afgelopen jaar in de winst-en-verliesrekening is opgenomen en de bedragen die in de winst-en-verliesrekening over 2005 of daaropvolgende jaren worden verwacht.

	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen
	Winsten	Verliezen	Totale netto-winsten/ (-verliezen)
<b>Uitgestelde winsten en verliezen</b>			
1 januari 2004	–	(20)	(20)
Waarvan verwerkt in het afgelopen jaar	–	(8)	(8)
Waarvan niet verwerkt in het afgelopen jaar	–	(12)	(12)
Nieuwe winsten en verliezen die niet in het afgelopen jaar zijn verwerkt	–	1	1
31 december 2004	–	(11)	(11)
Te verwerken in de winst-en-verliesrekening over 2005	–	(5)	(5)
Te verwerken in de winst-en-verliesrekening daarna	–	(6)	(6)

Op basis van het valutabeleid van de Groep worden risico's op handels- en financieringstransacties, die doorgaans een looptijd korter dan een jaar hebben, in het algemeen afgedekt. Dit wordt hoofdzakelijk gedaan door gebruik te maken van valutatermijncontracten. Eind 2004 was in de marktwaarde van deze instrumenten een ongerealiseerde winst opgenomen van € 440 miljoen. Deze winst werd grotendeels tenietgedaan door geboekte ongerealiseerde verliezen op de onderliggende activa en passiva.

	€ miljoen
	Nominale waarden per 31 december 2004
Valutacontracten – aankoop	3 329
– verkoop	9 171
Totaal	12 500

Eind 2004 was ongeveer 82% van Unilevers totale eigen vermogen genoteerd in de valuta's van de beide moedermaatschappijen, de euro en het pond sterling.

## 20 Handelscrediteuren en overige verplichtingen

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Handelscrediteuren en overige verplichtingen</b>		
<b>Kortlopend</b>		
Handelscrediteuren	3 988	3 729
Overlopende verplichtingen	2 858	2 539
Sociale lasten en andere belastingen	410	265
Financiële leasecrediteuren	64	55
Overige	908	926
	<b>8 228</b>	<b>7 514</b>
<b>Langlopend</b>		
Overlopende verplichtingen	153	132
Financiële leasecrediteuren	153	163
Overige	83	144
	<b>389</b>	<b>439</b>
Totaal handelscrediteuren en overige verplichtingen	<b>8 617</b>	<b>7 953</b>

Er zijn geen crediteuren met een looptijd van meer dan vijf jaar anders dan financiële leasecrediteuren als opgenomen onder 27 op pagina 134.

## 21 Herstructurerings- en overige voorzieningen

Voorzieningen worden opgenomen als er op de balansdatum een juridische of feitelijke verplichting bestaat die het gevolg is van een gebeurtenis uit het verleden en waarvan de omvang betrouwbaar geschat kan worden.

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Herstructurerings- en overige voorzieningen</b>		
<b>Kortlopend</b>		
Herstructureringsvoorzieningen	391	660
Overige voorzieningen	253	139
	<b>644</b>	<b>799</b>
<b>Langlopend</b>		
Herstructureringsvoorzieningen	63	50
Voorziening voor negatieve nettovermogenswaarde van een geassocieerde maatschappij	37	16
Overige voorzieningen	632	499
	<b>732</b>	<b>565</b>
Totaal herstructurerings- en overige voorzieningen	<b>1 376</b>	<b>1 364</b>

	€ miljoen	€ miljoen Negatief eigen Her- vermogen	€ miljoen geassocieerde maatschappij	€ miljoen Overige voorzieningen	€ miljoen Totaal
<b>Mutaties gedurende 2005</b>					
31 december 2004	710	16	638	1 364	
Verkoop van groepsmaatschappijen	(6)	–	–	(6)	
Winst-en-verliesrekening:					
Nieuwe herstructureringslasten	304	–	245	549	
Vrijval	(82)	–	(67)	(149)	
Wijziging in negatieve nettovermogenswaarde	–	18	–	18	
Onttrekkingen	(506)	–	(44)	(550)	
Herclassificatie als verplichtingen aangehouden voor verkoop	(2)	–	–	(2)	
Valutaomrekeningsverschillen	36	3	113	152	
31 december 2005	<b>454</b>	<b>37</b>	<b>885</b>	<b>1 376</b>	

Herstructureringsvoorzieningen hebben voornamelijk betrekking op kosten voor vervroegde uitreders en afvloeiingsregelingen.

Overige voorzieningen betreffen voorzieningen voor omzetbelasting en overige indirecte belastingen in Brazilië, milieuvorzieningen in de Verenigde Staten en andere bedragen die zijn gereserveerd voor juridische procedures en milieu- en overige claims.

### 22 Pensioenen en soortgelijke verplichtingen

#### Beschrijving van de regelingen

In veel landen wordt door Unilever in pensioenen voorzien door middel van (eind)loonregelingen gebaseerd op de pensioengrondslag en aantal dienstjaren van de werknemer. Het grootste deel van deze regelingen wordt bij externe fondsen ondergebracht. Unilever verstrekt tevens andere vergoedingen aan gepensioneerde medewerkers, hoofdzakelijk voor gezondheidszorg in de Verenigde Staten. Deze regelingen zijn grotendeels niet bij externe fondsen ondergebracht. Unilever heeft ook een aantal beschikbare-premieregelingen, waarvan de financiering volledig is ondergebracht bij externe fondsen.

#### Waarderingsgrondslagen

De operationele en financiële kosten van (eind)loonregelingen worden gescheiden in de winst-en-verliesrekening opgenomen; de pensioenkosten worden systematisch gespreid over de diensttijd van de werknemers en de financieringskosten worden opgenomen in de perioden waarop ze betrekking hebben. Afwijkingen van verwachte kosten voortkomend uit ervaringscijfers van de regelingen of wijzigingen in de actuariële aannames, worden onmiddellijk opgenomen in het overzicht van alle verwerkte resultaten. De kosten van individuele gevallen zoals backserviceverplichtingen, afkopen en kortingen worden meteen opgenomen in de winst-en-verliesrekening. De pensioenverplichtingen en waar toepasselijk de activa van deze regelingen worden tegen de reële waarde opgenomen in de balans. De verwachte stijging van de ouderdomspensioenen is opgenomen in de reële waarde van de pensioenverplichtingen indien dit wettelijk of volgens de pensioenregeling vereist is, of indien zulke stijgingen regelmatig plaatsvinden. De contributies die de Groep betaalt aan externe fondsen die verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de beschikbare-premieregelingen komen ten laste van de winst-en-verliesrekening. De activa van dergelijke regelingen zijn niet opgenomen in de balans van de Groep.

Alle (eind)loonregelingen worden regelmatig beoordeeld, door actuarissen die gebruikmaken van de 'projected unit'-methode. Actuariële waarderungen worden uitgevoerd door externe adviseurs of door actuarissen in dienst van de Unilever-groep. Het is het beleid van de Groep om de belangrijkste regelingen, welke meer dan 75% van de verplichtingen uit hoofde van (eind)loonregelingen vertegenwoordigen, elk jaar formeel te waarderen. Van andere belangrijke regelingen, die een verdere 15% van de verplichtingen uitmaken, worden de passiva elk jaar bijgewerkt. De overige regelingen worden in overeenstemming met het beleid van de Groep elke drie jaar onderworpen aan een volledige actuariële waardering. Voor alle regelingen worden de waarden van de activa eens per jaar bijgewerkt.

#### Gezondheidszorg

In december 2003 werd de Medicare Prescription Drug, Improvement and Modernisation Act van kracht in de Verenigde Staten. Volgens de bepalingen van deze wet komen regelingen die de Groep in de Verenigde Staten voor gezondheidszorg heeft in aanmerking voor een tegemoetkoming in de kosten van geneesmiddelen op recept. Nader onderzoek gedurende 2004 van onze regelingen voor gezondheidszorg heeft uitgewezen dat op een na al onze regelingen zonder wijzigingen onmiddellijk profiteerden van deze wet. In 2005 is vastgesteld dat ook dit laatste plan hiervan profiteert. Als gevolg hiervan is de afname van de opgenomen verplichting in 2004 met € 52 miljoen opgenomen in het overzicht van alle verwerkte resultaten en met € 13 miljoen in 2005. De jaarlijkse kosten zullen met een gering bedrag afnemen.

#### Informatie op basis van IAS 19

##### Aannames

Met als doel activa en verplichtingen voor pensioenen en soortgelijke regelingen tegen marktwaarde op te nemen op de balans, zijn aannames voor IAS 19 gebruikt die afhankelijk zijn van de marktomstandigheden op balansdatum. De actuariële aannames die zijn gehanteerd voor het berekenen van de verplichtingen verschillen van land tot land. De volgende tabel geeft de aannames, gewogen naar verplichtingen, die zijn gehanteerd voor het waarderen van de belangrijkste (eind)loonregelingen (welke ongeveer 90% van de pensioenverplichtingen omvatten – de 'belangrijkste pensioenregelingen'), en overige regelingen, alsmede de verwachte rendementen op pensioenactiva op de lange termijn, gewogen naar pensioenactiva.

	31 december 2005		31 december 2004		31 december 2003	
	Belangrijkste (eind)loonregelingen	Overige regelingen	Belangrijkste (eind)loonregelingen	Overige regelingen	Belangrijkste (eind)loonregelingen	Overige regelingen
Disconteringsvoet	4,6%	5,5%	5,0%	5,7%	5,5%	6,1%
Inflatie	2,4%	n.v.t.	2,4%	n.v.t.	2,4%	n.v.t.
Salarisstijging	3,5%	4,0%	3,6%	4,5%	3,7%	4,5%
Indexatie ingegane pensioenen	2,1%	n.v.t.	2,2%	n.v.t.	2,2%	n.v.t.
Indexatie uitgestelde pensioenen (indien van toepassing)	2,5%	n.v.t.	2,6%	n.v.t.	2,6%	n.v.t.
Stijging kosten gezondheidszorg op de lange termijn	n.v.t.	4,8%	n.v.t.	4,8%	n.v.t.	4,9%
Verwachte rendementen op de lange termijn:						
Aandelen	7,4%		7,9%		8,4%	
Obligaties	4,2%		4,5%		5,0%	
Onroerend goed	5,8%		6,3%		6,8%	
Overige	6,1%		6,1%		5,5%	
Gewogen gemiddeld rendement op pensioenactiva	6,4%		6,8%		7,2%	

### 22 Pensioenen en soortgelijke verplichtingen (vervolg)

De waarderingen van de overige regelingen gaan in het algemeen uit van een hogere initiële stijging van de kosten voor gezondheidszorg (10,4%), die vervolgens binnen de vijf jaar daarna naar het langetermijnniveau dalen. De verwachte stijgingen in de kosten van de gezondheidszorg hebben een aanzienlijk effect op de bedragen die daarvoor zijn opgenomen. Een afwijking van één procentpunt in de aannames voor de ontwikkeling van de kosten van gezondheidszorg zou het volgende effect hebben:

	€ miljoen 1%-punt stijging	€ miljoen 1%-punt daling
Effect op totale servicekosten en rentelasten	7	(6)
Effect op totale verplichting	78	(69)

Het verwachte rendement op pensioenactiva is vastgesteld, gebaseerd op actuariel advies, aan de hand van de huidige langetermijnrendementen op staatsobligaties, aangepast met van toepassing zijnde risicopremies, rekening houdend met historische rendementen en actuele marktverwachtingen.

Demografische aannames zoals sterftcijfers zijn vastgesteld op basis van de laatste ontwikkelingen in levensverwachting, ervaringscijfers van de regelingen en andere relevante gegevens. De aannames zijn waar nodig beoordeeld en bijgesteld als onderdeel van de periodieke actuariële waardering van de pensioenregelingen.

De aannames voor de belangrijkste regelingen, die gezamenlijk meer dan 75% van alle (eind)loonregelingen, gewogen naar verplichtingen, uitmaken, waren op 31 december 2005, 2004 en 2003:

Overige aannames	2005	Verenigd Koninkrijk		2005	2004	Nederland 2003
		2004	2003			
Disconteringsvoet	<b>4,7%</b>	5,3%	5,4%	<b>4,0%</b>	4,5%	5,2%
Inflatie	<b>2,7%</b>	2,8%	2,7%	<b>1,8%</b>	1,8%	1,8%
Salarisstijging	<b>4,2%</b>	4,3%	4,2%	<b>2,3%</b>	2,3%	2,5%
Indexatie ingegane pensioenen	<b>2,7%</b>	2,9%	2,8%	<b>1,8%</b>	1,8%	1,8%
Indexatie uitgestelde pensioenen (indien van toepassing)	<b>2,7%</b>	2,9%	2,8%	<b>1,8%</b>	1,8%	1,8%
Verwachte rendementen op lange termijn						
Aandelen	<b>7,6%</b>	8,0%	8,3%	<b>7,0%</b>	7,6%	8,3%
Obligaties	<b>4,5%</b>	5,0%	5,3%	<b>3,7%</b>	4,1%	4,7%
Onroerend goed	<b>6,1%</b>	6,5%	6,8%	<b>5,5%</b>	6,1%	6,8%
Overige	<b>6,7%</b>	7,2%	4,3%	<b>3,7%</b>	3,5%	3,2%
Gewogen gemiddeld rendement op pensioenactiva	<b>6,9%</b>	7,3%	7,6%	<b>6,0%</b>	6,6%	7,3%

	2005	Verenigde Staten		2005	2004	Duitsland 2003
		2004	2003			
Disconteringsvoet	<b>5,5%</b>	5,7%	6,1%	<b>4,0%</b>	4,5%	5,2%
Inflatie	<b>2,4%</b>	2,5%	2,5%	<b>1,8%</b>	1,8%	1,8%
Salarisstijging	<b>4,0%</b>	4,5%	4,5%	<b>2,5%</b>	2,5%	2,5%
Indexatie ingegane pensioenen	<b>0,0%</b>	0,0%	0,0%	<b>1,8%</b>	1,8%	1,8%
Indexatie uitgestelde pensioenen (indien van toepassing)	<b>0,0%</b>	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>	0,0%	0,0%
Verwachte rendementen op lange termijn						
Aandelen	<b>8,0%</b>	8,4%	8,6%	<b>7,0%</b>	7,6%	8,3%
Obligaties	<b>4,8%</b>	4,7%	4,7%	<b>3,7%</b>	4,1%	4,7%
Onroerend goed	<b>6,5%</b>	6,9%	n.v.t.	<b>5,5%</b>	6,1%	6,8%
Overige	<b>4,2%</b>	2,1%	n.v.t.	<b>3,7%</b>	3,7%	3,7%
Gewogen gemiddeld rendement op pensioenactiva	<b>7,0%</b>	7,3%	7,4%	<b>5,3%</b>	5,7%	6,1%

De aannames ten aanzien van sterftcijfers zijn voor deze landen gebaseerd op de volgende sterftetafels: (i) Verenigd Koninkrijk: PMA 92 en PFA 92 met zogenaamde short cohort aanpassing en een schaalfactor van 125%, geprojecteerd tot 2015 voor huidige gepensioneerden en tot 2025 voor toekomstige gepensioneerden; (ii) Nederland: GBMV (1995-2000); (iii) Verenigde Staten: RP2000 met een projectieperiode van 10-15 jaar; en (iv) Duitsland: Heubeck 1998 (Periodentafel) met een schaalfactor van 85%.

Aannames voor de overige (eind)loonregelingen kunnen aanzienlijk afwijken afhankelijk van de economische omstandigheden in het land waar ze van toepassing zijn.

### 22 Pensioenen en soortgelijke verplichtingen (vervolg)

#### Balans

De activa, passiva, overschotten/(tekorten) van de pensioen- en overige regelingen alsmede de verwachte rendementen op de pensioenactiva waren:

	€ miljoen	€ miljoen	%	€ miljoen	€ miljoen	%
		31 december 2005			31 december 2004	
			Verwachte			Verwachte
	Pensioen-	Overige	langetermijn-	Pensioen-	Overige	langetermijn-
	regelingen	regelingen	rendementen	regelingen	regelingen	rendementen
Activa belangrijkste regelingen:						
Aandelen	9 670	–	7,4%	8 050	–	7,9%
Obligaties	3 854	–	4,2%	3 154	–	4,5%
Onroerend goed	1 326	–	5,8%	1 229	–	6,3%
Overige	752	–	6,1%	684	–	6,1%
Activa overige regelingen	387	17	6,9%	288	14	7,2%
	<b>15 989</b>	<b>17</b>		<b>13 405</b>	<b>14</b>	
Contante waarde van verplichtingen						
Belangrijkste regelingen	(19 081)	–		(16 528)	–	
Overige regelingen	(1 059)	(1 306)		(1 070)	(1 175)	
	<b>(20 140)</b>	<b>(1 306)</b>		<b>(17 598)</b>	<b>(1 175)</b>	
Samengevoegde nettotekorten van de regelingen	(4 151)	(1 289)		(4 193)	(1 161)	
Niet-verrekenbaar overschot <sup>(a)</sup>	(141)	–		(100)	–	
Pensioenverplichting	<b>(4 292)</b>	<b>(1 289)</b>		<b>(4 293)</b>	<b>(1 161)</b>	
Waarvan:						
Regelingen ondergebracht bij fondsen met een overschot:						
Verplichtingen	(4 728)	–		(4 176)	–	
Activa	5 905	–		4 901	–	
Samengevoegd overschot	1 177	–		725	–	
Niet-verrekenbaar overschot <sup>(a)</sup>	(141)	–		(100)	–	
Pensioenactief	1 036	–		625	–	
Regelingen ondergebracht bij fondsen met een tekort:						
Verplichtingen	(12 444)	(72)		(10 795)	(62)	
Activa	10 084	17		8 504	14	
Pensioenverplichting	<b>(2 360)</b>	<b>(55)</b>		<b>(2 291)</b>	<b>(48)</b>	
Regelingen niet ondergebracht bij fondsen:						
Pensioenverplichting	<b>(2 968)</b>	<b>(1 234)</b>		<b>(2 627)</b>	<b>(1 113)</b>	

(a) Het overschot is uitsluitend verrekenbaar voorzover de Groep kan profiteren van formeel overeengekomen restituties of toekomstige premiereducties.

De definitie van een 'belangrijkste regeling' is gedurende 2005 verder uitgebreid, zodanig dat sommige regelingen die voorheen als overige regelingen werden verantwoord, nu deel uitmaken van de belangrijkste regelingen.

Aandelen bestaan onder andere uit aandelen Unilever voor een bedrag van respectievelijk € 34 miljoen (0,2% van de totale pensioenactiva) en € 24 miljoen (0,2% van de totale pensioenactiva) op 31 december 2005 en 2004. Onroerend goed bestaat onder andere uit onroerend goed dat door Unilever wordt gebruikt; respectievelijk € 73 miljoen en € 67 miljoen op 31 december 2005 en 2004.

De hierboven weergegeven pensioenactiva zijn exclusief de activa in een Special Benefits Trust voor een bedrag van € 197 miljoen (2004: € 174 miljoen) om pensioenen en soortgelijke regelingen in de Verenigde Staten te financieren (zie tevens onder 13 op pagina 110).

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

## Unilever-groep

### 22 Pensioenen en soortgelijke verplichtingen (vervolg)

#### Winst-en-verliesrekening

De bedragen ten laste van de winst-en-verliesrekening waren als volgt:

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
Ten laste van de bedrijfswinst:		
(Eind)loonregelingen en overige regelingen		
Jaarlijkse pensioenopbouw	(367)	(344)
Werknemersbijdragen	19	32
Bijzondere ontslagregelingen	(79)	(135)
Backservicekosten	(13)	(13)
Winsten op afkopen/kortingen	95	62
Beschikbare-premieregelingen	(63)	(65)
Totale bedrijfskosten	(408)	(463)
Ten laste van financieringsbaten/(-lasten) op pensioenen en soortgelijke regelingen:		
Rente op opgebouwde rechten	(986)	(976)
Verwacht rendement op pensioenactiva	931	918
Totale financieringsbaten/(-lasten) op pensioenen en soortgelijke regelingen	(55)	(58)
Nettobedrag verantwoord in de winst-en-verliesrekening (vóór belastingen)	(463)	(521)

#### Kasstroom

De kasstroom uit hoofde van pensioenen en soortgelijke regelingen omvat premies betaald aan externe fondsen en uitkeringen betaald door de onderneming voor niet bij externe fondsen ondergebrachte regelingen. In 2005 was het bedrag aan uitkeringen in verband met niet bij fondsen ondergebrachte regelingen € 328 miljoen (2004: € 324 miljoen). De betaalde premies voor (eind)loonregelingen worden periodiek beoordeeld. In 2005 bedroegen de premies aan fondsen voor (eind)loonregelingen € 508 miljoen (2004: € 462 miljoen). De betaalde premies voor beschikbare-premieregelingen, inclusief 401k-regelingen bedroegen € 63 miljoen (2004: € 65 miljoen). In 2005 werd in Finland een teruggave ontvangen van € 15 miljoen (2004: nihil) uit een voorheen niet-verwerkt overschot. De totale premiebetalingen aan externe fondsen en uitkeringen door de Groep in verband met niet bij fondsen ondergebrachte regelingen zullen op basis van de huidige verwachting in 2006 ongeveer € 930 miljoen bedragen (2005: € 898 miljoen).

#### Overzicht van alle verwerkte resultaten

De volgende bedragen zijn opgenomen in het overzicht van alle verwerkte resultaten:

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
Werkelijke rendementen op pensioen- en overige activa minus verwachte rendementen	1 592	369
Verschillen tussen aannames en realisatie bij het waarderen van pensioen- en soortgelijke verplichtingen	27	(47)
Aanpassingen van de aannames bij de berekening van de contante waarde van de pensioenverplichtingen	(1 706)	(1 047)
Actuariële winsten/(verliezen)	(87)	(725)
Wijziging in niet-verwerkt overschot	(41)	2
Teruggave van niet-verwerkt overschot	15	–
Netto actuariële winsten/(verliezen) verwerkt in het overzicht van alle verwerkte resultaten (vóór belastingen)	(113)	(723)

#### Aansluiting van wijziging in pensioenactiva en -verplichtingen

Mutaties in pensioenactiva en -verplichtingen gedurende het jaar:

	€ miljoen Activa 2005	€ miljoen Activa 2004	€ miljoen Verplichtingen 2005	€ miljoen Verplichtingen 2004
1 januari	13 419	12 819	(18 773)	(17 880)
Acquisities/desinvesteringen	(3)	–	18	(6)
Jaarlijkse pensioenopbouw	–	–	(367)	(344)
Werknemersbijdragen	19	32	–	–
Bijzondere ontslagregelingen	–	–	(79)	(135)
Backservicekosten	–	–	(13)	(13)
Afkopen/kortingen	(10)	(23)	105	85
Overige financieringsbaten	931	918	–	–
Overige financieringslasten	–	–	(986)	(976)
Actuariële winsten/(verliezen)	1 592	369	(1 679)	(1 094)
Werkgeversbijdragen	836	786	–	–
Uitkeringen	(1 247)	(1 223)	1 247	1 223
Herclassificatie van regelingen <sup>(b)</sup>	39	(166)	(140)	166
Valutaomrekeningsverschillen	430	(93)	(779)	201
31 december	16 006	13 419	(21 446)	(18 773)

(b) In 2004 is een aantal regelingen gewijzigd van een (eind)loon- naar een beschikbare-premieregeling. In 2005 zijn bepaalde verplichtingen geherclassificeerd als pensioenverplichtingen.

## 22 Pensioenen en soortgelijke verplichtingen (vervolg)

### Verschillen tussen verwachtingen en realisatie in het verleden

	2005	2004
Werkelijke rendementen minus verwachte rendementen op pensioenactiva (€ miljoen)	1 592	369
Uitgedrukt in % van de pensioenactiva aan het begin van het jaar	12	3
Verschillen tussen aannames en realisatie bij het bepalen van pensioenverplichtingen (€ miljoen)	27	(47)
Uitgedrukt in % van de contante waarde van de pensioenverplichtingen aan het begin van het jaar	-	-
Wijzigingen in actuariële aannames bij de berekening van de contante waarde van pensioen- en overige verplichtingen (€ miljoen)	(1 706)	(1 047)
Uitgedrukt in % van de contante waarde van de pensioenverplichtingen aan het begin van het jaar	(9)	(6)
Totale actuariële winst/(verliezen) (€ miljoen)	(87)	(725)
Uitgedrukt in % van de contante waarde van de pensioenverplichtingen aan het begin van het jaar	-	(4)

### Informatie op basis van US GAAP

Op basis van US GAAP zijn de actuariële aannames die bij de berekening van de verplichtingen gehanteerd worden afhankelijk van de markt-omstandigheden op balansdatum, vergelijkbaar met IAS 19. De waarderingsgrondslagen zijn echter niet hetzelfde als voorgeschreven door IAS 19 omdat op basis van US GAAP alle kosten worden opgenomen in de bedrijfswinst en bepaalde posten ten laste van de winst-en-verliesrekening worden geamortiseerd in plaats van direct verwerkt.

In de onderstaande tabellen wordt een samenvatting gegeven voor de uitkeringsverplichtingen, activa, financieringsgraad, invloed op de balans alsmede van de periodieke kosten, kasstromen en economische aannames in verband met de (eind)loonregelingen en de andere uitkeringsregelingen zoals berekend op basis van FAS 87 en FAS 106.

### Waarderingsmomenten

Alle pensioenactiva worden op balansdatum gewaardeerd op marktwaarde. Verplichtingen van de belangrijkste pensioenregelingen welke ongeveer 75% van de pensioenverplichtingen vertegenwoordigen worden elk jaar onderworpen aan een actuariële waardering. De waarderingsmomenten gebruiken informatie over deelnemers voor het betreffende jaar en de verplichting wordt geëxtrapoleerd naar balansdatum. De overige regelingen worden elke drie jaar onderworpen aan een actuariële waardering en van de andere belangrijke pensioenregelingen, die ongeveer een verdere 15% van de verplichtingen uitmaken, worden de waarderingsmomenten elk jaar aangepast.

### Pensioenverplichtingen

In de onderstaande tabel wordt een overzicht gegeven van de mutaties in pensioenverplichtingen gedurende 2005 en 2004:

	€ miljoen Pensioen- regelingen 2005	€ miljoen Pensioen- regelingen 2004	€ miljoen Overige regelingen 2005	€ miljoen Overige regelingen 2004
<b>Mutaties in pensioenverplichtingen</b>				
1 januari	17 512	16 718	1 175	1 049
Regelingen toegevoegd	-	-	-	29
Jaarlijkse pensioenopbouw	321	293	28	24
Rentekosten	915	909	68	64
Werknemersbijdragen	19	32	-	-
Aanpassingen	13	5	(56)	(3)
Actuariële (winsten)/verliezen	1 665	922	12	179
Acquisities/desinvesteringen	(22)	-	(3)	-
Afkopen/kortingen	(40)	(65)	(4)	1
Bijzondere ontslagregelingen	79	134	1	1
Uitkeringen	(1 160)	(1 126)	(84)	(89)
Herclassificatie pensioenregelingen <sup>(b)</sup>	18	(166)	10	-
Valutaomrekeningsverschillen	607	(144)	159	(80)
31 december	19 927	17 512	1 306	1 175

(b) In 2004 is een aantal regelingen gewijzigd van een (eind)loon- naar een beschikbare-premieregeling. In 2005 zijn bepaalde verplichtingen geherclassificeerd als pensioenverplichtingen.

### Aannames

De gewogen aannames voor de bepaling van de verplichtingen voor de belangrijkste regelingen waren:

	% Pensioen- regelingen 2005	% Pensioen- regelingen 2004	% Overige regelingen 2005	% Overige regelingen 2004
<b>Gewogen gemiddelde aannames gehanteerd voor het waarderen van pensioenverplichtingen voor de belangrijkste regelingen per 31 december</b>				
Disconteringsvoet	4,6	5,1	5,5	5,7
Salarisstijging	3,5	3,6	4,0	4,5
Pensioenindexatie	2,1	2,2	n.v.t.	n.v.t.

Aannames voor de overige (eind)loonregelingen variëren aanzienlijk afhankelijk van de economische omstandigheden van het land waarvoor ze gelden.

## 22 Pensioenen en soortgelijke verplichtingen (vervolg)

### Gezondheidszorg na pensionering

Aanvullende aannames betreffende regelingen voor gezondheidszorg zijn:

Gewogen gemiddelde trends in de kosten van gezondheidszorg op 31 december	2005	2004
Aannames voor de ontwikkeling van de kosten in het volgend jaar	<b>10,4%</b>	11,2%
Punt naar waar kostentrend langzaam afneemt	<b>4,8%</b>	4,8%
Jaar waarin kosten naar verwachting een stabiel punt bereikt hebben	<b>2012</b>	2011

De verwachte stijgingen in de kosten van gezondheidszorg hebben een aanzienlijk effect op de bedragen die daarvoor zijn opgenomen. Een afwijking van één procentpunt in de aannames voor de ontwikkeling van de kosten van gezondheidszorg zou het volgende effect hebben:

	€ miljoen 1%-punt stijging	€ miljoen 1%-punt daling
Effect op totale voorziening voor kosten na pensionering	78	(69)

### Pensioenactiva

In de onderstaande tabel wordt een overzicht gegeven van de mutaties in de reële waarde van pensioenactiva gedurende 2005 en 2004:

Mutaties in de reële waarde van pensioenactiva	€ miljoen Pensioen- regelingen 2005	€ miljoen Pensioen- regelingen 2004	€ miljoen Overige regelingen 2005	€ miljoen Overige regelingen 2004
<b>Mutaties in pensioenactiva</b>				
1 januari	13 441	12 850	14	3
Werkelijke rendementen	2 483	1 275	3	9
Acquisities/desinvesteringen	(3)	–	–	–
Afkoop	(10)	(23)	–	–
Werkgeversbijdragen/teruggaaf van overschotten	751	693	82	88
Werknemersbijdragen	19	32	–	–
Uitkeringen	(1 160)	(1 126)	(84)	(89)
Herclassificatie van pensioenregelingen <sup>(b)</sup>	39	(166)	–	–
Valutaomrekeningsverschillen	429	(94)	2	3
31 december	15 989	13 441	17	14

(b) In 2004 is een aantal regelingen gewijzigd van een (eind)loon- naar een beschikbare-premiereregeling. In 2005 zijn bepaalde verplichtingen geherclassificeerd als pensioenverplichtingen.

### Allocatie van pensioenactiva

De allocatie van de activa van de belangrijkste regelingen van de Groep per 31 december 2004 en 2005, de doelallocatie voor 2006 en het verwachte langetermijnrendement onderverdeeld per categorie zijn als volgt:

Categorie van langetermijnactiva	Doel- percentage voor 2006	Percentage van pensioenactiva op 31 december 2005	Percentage van pensioenactiva op 31 december 2004	Verwachte langetermijn- rendementen op 31 december 2005
Aandelen	62	61	63	7,4%
Obligaties	26	25	24	4,2%
Onroerend goed	9	9	9	5,8%
Overige	3	5	4	6,1%
	100	100	100	6,4%

In de categorie aandelen zijn aandelen Unilever begrepen voor een bedrag van € 34 miljoen (0,2% van de totale pensioenactiva) en € 24 miljoen (0,2% van de totale pensioenactiva) op respectievelijk 31 december 2005 en 2004.

### 22 Pensioenen en soortgelijke verplichtingen (vervolg)

#### Beleggingsstrategie

De beleggingsstrategie van de Groep voor bij externe fondsen ondergebrachte pensioenregelingen wordt uitgevoerd binnen het kader van de diverse wettelijke voorschriften van de landen waar de regelingen van toepassing zijn. De Groep heeft richtlijnen vastgesteld voor de allocatie van activa naar verschillende categorieën met als doel risicobeheersing en het instandhouden van de juiste balans tussen risico en langetermijnrendementen, om de kosten van de verschaft regelingen voor het bedrijf te beperken. Om dit te bereiken wordt zo divers mogelijk belegd zodat het falen van één belegging geen materieel effect heeft op het algehele niveau van de activa. De pensioenfondsen beleggen het grootste gedeelte van hun activa in aandelen. De Groep meent dat deze het beste langetermijnrendement bieden, in overeenstemming met een aanvaardbaar risiconiveau. De Groep belegt ook een deel van de activa in onroerend goed, obligaties en liquide middelen. De meeste activa worden beheerd door een aantal externe fondsmanagers, terwijl een klein gedeelte binnen het bedrijf wordt beheerd. Unilever heeft kortgeleden een gezamenlijk beleggingsfonds opgericht (Univest). Zij is van mening dat dit aan haar pensioenfondsen wereldwijd een eenvoudiger oplossing kan bieden voor de implementatie van de modellen voor strategische allocatie van hun activa, in eerste instantie voor beleggingen in aandelen. Het doel is een oplossing te bieden met een hoge kwaliteit en een beter gespreid risico.

#### Financiële positie

De financiële positie van de regelingen is als volgt:

	€ miljoen Pensioen- regelingen 2005	€ miljoen Pensioen- regelingen 2004	€ miljoen Overige regelingen 2005	€ miljoen Overige regelingen 2004
Reële waarde pensioenactiva	15 989	13 441	17	14
Verplichtingen	(19 927)	(17 512)	(1 306)	(1 175)
Financiële positie per 31 december	(3 938)	(4 071)	(1 289)	(1 161)
Nog niet verantwoorde netto-overgangsverplichting/(actief)	(46)	(82)	–	–
Nog niet verantwoorde netto actuariële verliezen/(winsten)	3 008	2 966	319	290
Nog niet verantwoorde nettobackservice	91	118	(59)	(2)
Overig (FAS 112 verplichtingen)	n.v.t.	n.v.t.	–	–
Nettobedrag verantwoord op 31 december	(885)	(1 069)	(1 029)	(873)
Het bedrag verantwoord in het overzicht van de financiële positie bestaat uit:				
Vooruitbetaalde premies	1 603	1 333	3	–
Opgebouwde pensioenverplichting	(2 488)	(2 402)	(1 032)	(873)
Aanvullende minimumverplichting	(2 442)	(2 208)	–	–
Immateriële vaste activa	52	99	–	–
Totaal overige inkomsten	2 390	2 109	–	–
Nettobedrag verantwoord op 31 december	(885)	(1 069)	(1 029)	(873)

De geprognosticeerde uitkeringsverplichting, geaccumuleerde uitkeringsverplichting en de reële waarde van activa in totaal en voor pensioenregelingen met geprognosticeerde uitkeringsverplichtingen of geaccumuleerde uitkeringsverplichtingen die de activa van de regelingen te boven gaan bedragen:

	€ miljoen Pensioen- regelingen 2005	€ miljoen Pensioen- regelingen 2004	€ miljoen Regelingen met verwachte tekorten 2005	€ miljoen Regelingen met verwachte tekorten 2004	€ miljoen Regelingen met tekorten 2005	€ miljoen Regelingen met tekorten 2004
Per 31 december						
Geprognosticeerde uitkeringsverplichtingen	19 927	17 512	15 175	13 330	14 749	12 767
Geaccumuleerde uitkeringsverplichtingen	18 687	16 343	14 290	12 459	13 849	11 930
Reële waarde van pensioenactiva	15 989	13 441	10 067	8 532	9 659	7 987

### 22 Pensioenen en soortgelijke verplichtingen (vervolg)

#### Netto periodieke kosten

Componenten van de netto periodieke pensioenkosten	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen
	Pensioen-regelingen 2005	Pensioen-regelingen 2004	Overige regelingen 2005	Overige regelingen 2004
Jaarlijkse pensioenopbouw (bruto)	339	324	28	24
Rentelasten	915	909	68	64
Verwacht rendement op pensioenactiva	(930)	(917)	(1)	–
Werknemersbijdragen	(19)	(32)	–	–
Amortisatie van backservicekosten	30	33	(2)	–
Amortisatie van overgangsactief	(35)	(35)	–	–
Amortisatie van actuariel verlies/(actuariële winst)	162	163	17	12
Totaal vóór FAS 88 gebeurtenissen	462	445	110	100
Aanpassing voor FAS 88 gebeurtenissen	81	120	(3)	6
Netto periodieke kosten	543	565	107	106

#### Aannames

De aannames die voor de belangrijkste regelingen in de voorgaande tabel zijn gehanteerd om de periodieke kosten van pensioen- en soortgelijke regelingen te bepalen zijn als volgt:

Gewogen gemiddelde aannames per 31 december voor de belangrijkste regelingen	%	%	%	%	%	%
	Pensioen-regelingen 2005	Pensioen-regelingen 2004	Pensioen-regelingen 2003	Overige regelingen 2005	Overige regelingen 2004	Overige regelingen 2003
Disconteringsvoet	5,1	5,5	5,7	5,7	6,1	6,5
Verwacht langetermijrendement op pensioenactiva	6,8	7,2	6,9	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Salarisstijging	3,6	3,7	3,6	4,5	4,5	4,3
Pensioenindexatie	2,2	2,2	2,2	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

#### Verwacht rendement op pensioenactiva

Het verwachte rendement op pensioenactiva is vastgesteld, gebaseerd op actuariel advies, aan de hand van de huidige langetermijrendementen op staatsobligaties, aangepast met van toepassing zijnde risicopremies, rekening houdend met historische rendementen en actuele marktverwachtingen.

#### Gezondheidszorg na pensionering

De verwachte stijgingen in de kosten voor gezondheidszorg na pensionering hebben een aanzienlijk effect op de bedragen die voor deze gezondheidszorg zijn opgenomen. Een afwijking van één procentpunt in de aannames voor de ontwikkeling van de kosten van gezondheidszorg na pensionering zou het volgende effect hebben:

	€ miljoen	€ miljoen
	1%-punt stijging	1%-punt daling
Effect op totale servicekosten en rentelasten	7	(6)

#### Verwachte kasstromen

Unilever verwacht op dit moment dat ze gedurende 2006 € 510 miljoen in contanten aan premies zal betalen inzake (eind)loonregelingen. Dit betreft zowel verplichte als vrijwillige betalingen. Tevens zal naar verwachting € 64 miljoen betaald worden in verband met beschikbare-premieregelingen.

De onderstaande tabel geeft de verwachte pensioenuitkeringen uit hoofde van (eind)loonregelingen weer. Een gedeelte daarvan is gefinancierd door werknemerspremies. Uitkeringen uit hoofde van niet bij fondsen ondergebrachte regelingen komen ten laste van de liquide middelen van de Groep.

Verwachte uitkeringen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen
	Pensioenuitkeringen ondergebracht bij fondsen	Pensioenuitkeringen niet ondergebracht bij fondsen	Overige uitkeringen niet ondergebracht bij fondsen
2006	861	261	97
2007	892	241	101
2008	914	247	105
2009	939	259	107
2010	958	265	110
2011-2015	5 087	1 471	556

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 23 Eigen vermogen

Vanaf 1 januari 2005 heeft Unilever IAS 32 'Financial Instruments: Disclosure and Presentation' en IAS 39 'Financial Instruments: Recognition and Measurement' geïmplementeerd. In overeenstemming met IAS 32 worden preferente aandelen met een vast preferent dividend als schuld opgenomen en wordt het betaalde preferente dividend in de winst-en-verliesrekening als rentelast verwerkt. IAS 39 schrijft voor dat ongerealiseerde winsten/(verliezen) op reële waardeveranderingen van bepaalde financiële instrumenten direct in het eigen vermogen worden verwerkt en gerealiseerde winsten/(verliezen) op reële waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening. In overeenstemming met de overgangsbepalingen voor de eerste toepassing van IFRSs zijn de vergelijkende cijfers over 2004 niet herzien. Het effect van de implementatie van IAS 32 en IAS 39 wordt hieronder weergegeven:

	Eigen vermogen toekomend aan houders van gewoon aandelenkapitaal					Totaal eigen vermogen	
	€ miljoen Gestort en opgevraagd aandelen- kapitaal	€ miljoen Agio reserve	€ miljoen Overige reserves	€ miljoen In het bedrijf behouden winst	€ miljoen Totaal	€ miljoen Minder- heids- aandeel- houders	€ miljoen Totaal eigen vermogen
<b>Geconsolideerd overzicht van mutaties in het eigen vermogen</b>							
1 januari 2004	642	1 530	(2 442)	7 006	6 736	439	7 175
Totaal verwerkte resultaten over het jaar	-	-	218	2 156	2 374	167	2 541
Preferente dividenden	-	-	-	(28)	(28)	-	(28)
Slotdividenden 2003 op gewoon aandelenkapitaal	-	-	-	(1 116)	(1 116)	-	(1 116)
Interim-dividenden 2004 op gewoon aandelenkapitaal	-	-	-	(603)	(603)	-	(603)
(Aan-)/verkoop/afname van ingekochte eigen aandelen	-	-	(331)	7	(324)	-	(324)
Tegenboeking beloning op basis van aandelen <sup>(a)</sup>	-	-	-	222	222	-	222
Dividenden betaald aan minderheidsaandeelhouders	-	-	-	-	-	(203)	(203)
Winsten/(verliezen) op wisselkoersen na belastingen	-	-	-	1	1	(6)	(5)
Overige mutaties in het eigen vermogen	-	-	-	2	2	(32)	(30)
<b>31 december 2004</b>	<b>642</b>	<b>1 530</b>	<b>(2 555)</b>	<b>7 647</b>	<b>7 264</b>	<b>365</b>	<b>7 629</b>
Wijzigingen in waarderingsgrondslagen:							
Preferente aandelen	(130)	(1 372)	-	-	(1 502)	-	(1 502)
Overige financiële instrumenten	-	-	(19)	407	388	-	388
Herzien eigen vermogen op 1 januari 2005	512	158	(2 574)	8 054	6 150	365	6 515
Totaal verwerkte resultaten over het jaar	-	-	329	3 825	4 204	249	4 453
Slotdividenden 2004 op gewoon aandelenkapitaal	-	-	-	(1 229)	(1 229)	-	(1 229)
Interim-dividenden 2005 op gewoon aandelenkapitaal	-	-	-	(638)	(638)	-	(638)
Conversie van preferente aandelen	-	-	1 129	(199)	930	-	930
(Aan-)/verkoop/afname van ingekochte eigen aandelen	-	-	(1 262)	-	(1 262)	-	(1 262)
Tegenboeking beloning op basis van aandelen <sup>(a)</sup>	-	-	-	186	186	-	186
Dividenden betaald aan minderheidsaandeelhouders	-	-	-	-	-	(217)	(217)
Winsten/(verliezen) op wisselkoersen na belastingen	-	4	-	-	4	9	13
Overige mutaties in het eigen vermogen	-	-	-	16	16	(2)	14
<b>31 december 2005</b>	<b>512</b>	<b>162</b>	<b>(2 328)</b>	<b>10 015</b>	<b>8 361</b>	<b>404</b>	<b>8 765</b>

(a) De tegenboeking beloning op basis van aandelen betreft de tegenboeking van de economische kosten, anders dan in geld, van de aan werknemers toegekende aandelenopties en aandelen welke ten laste van de bedrijfswinst zijn gebracht.

### 24 Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Gestort en opgevraagd kapitaal</b>		
Gewoon aandelenkapitaal NV	<b>290</b>	290
Preferent aandelenkapitaal NV <sup>(a)</sup>	<b>n.v.t.</b>	130
	<b>290</b>	420
Gewoon aandelenkapitaal PLC	<b>222</b>	222
	<b>512</b>	642

Gewoon aandelenkapitaal	Aantal aandelen maat- schappelijk	Maat- schappelijk 2005	Maat- schappelijk 2004	Nominale waarde per aandeel	Aantal geplaatste aandelen	Geplaatst en gestort 2005	Geplaatst en gestort 2004
		€ miljoen	€ miljoen			€ miljoen	€ miljoen
Gewone aandelen NV	1 000 000 000	<b>508</b>	508	€ 0,51	571 575 900	<b>290</b>	290
Gewone aandelen NV (genummerd 1 tot en met 2 400 – 'bijzondere aandelen')		<b>1</b>	1	€ 453,78	2 400	<b>1</b>	1
Waarvan geëlimineerd bij consolidatie (aandelen van € 453,78)		–	–			<b>(1)</b>	(1)
		<b>509</b>	509			<b>290</b>	290
		£ miljoen	£ miljoen			£ miljoen	£ miljoen
Gewone aandelen PLC	9 726 834 428	<b>136,2</b>	136,2	1,4p	2 911 458 580	<b>40,8</b>	40,8
'Deferred' kapitaal PLC	100 000	<b>0,1</b>	0,1	£ 1 stock	100 000	<b>0,1</b>	0,1
Waarvan geëlimineerd bij consolidatie (aandelen van £ 1)		–	–			<b>(0,1)</b>	(0,1)
		<b>136,3</b>	136,3			<b>40,8</b>	40,8
Overeenkomstig bedrag in miljoenen euro's (€ 1 = € 5,445)						<b>222</b>	222

Preferente aandelen NV per 31 december 2004 <sup>(a)</sup>	Aantal aandelen maat- schappelijk	Maat- schappelijk	Nominale waarde per aandeel	Aantal geplaatste aandelen	Geplaatst en gestort
7% cumulatief preferent	75 000	34	€ 453,78	29 000	13
6% cumulatief preferent	200 000	91	€ 453,78	161 060	73
4% cumulatief preferent	750 000	34	€ 45,38	750 000	34
5 eurocenten cumulatief preferent	650 000 000	29	€ 0,05	211 473 785	10
		<b>188</b>			<b>130</b>

(a) Vanaf 1 januari 2005 heeft Unilever IAS 32 'Financial Instruments: Disclosure and Presentation' geïmplementeerd. In overeenstemming met deze standaard worden preferente aandelen met een vast preferent dividend als schuld opgenomen. In overeenstemming met de overgangsbepalingen voor IAS 32 zijn de vergelijkende cijfers over 2004 niet herzien.

De bedragen van het aandelenkapitaal van NV die hierboven en elders in dit document worden getoond in euro's, zijn weergaves in euro's op basis van artikel 67c van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland. De getallen zijn afgerond op twee cijfers na de komma en hebben betrekking op onderliggende bedragen in guldens, aangezien deze in de statuten van NV niet zijn omgezet in euro's. Totdat het omzetten formeel plaatsvindt door statutenwijziging zijn de rechten op dividend en het stemrecht gebaseerd op de – volgens de officiële omrekenkoers omgezette – onderliggende bedragen in Nederlandse guldens.

Nadere informatie over de rechten van aandeelhouders van NV en PLC en de werking van de egalisatieovereenkomst is te vinden onder corporate governance op de pagina's 44 tot en met 47.

Op 15 februari 2005 na beurs heeft NV de € 0,05 cumulatief preferente aandelen geconverteerd in gewone aandelen NV. De houders van deze preferente aandelen hebben één gewoon aandeel NV ontvangen voor iedere 11,2 preferente aandelen. In totaal zijn er 18 881 587 gewone aandelen NV geleverd aan de houders van deze preferente aandelen. Deze gewone aandelen NV werden voorheen door NV gehouden. Ten gevolge van de conversie is de rekenwaarde van de preferente aandelen verlaagd naar € 0,05. Op 10 mei 2005 heeft de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders van Unilever N.V. besloten om, in overeenstemming met de statuten van NV, deze preferente aandelen in te trekken onder terugbetaling van de resterende rekenwaarde. De aandelen zijn ingetrokken om middernacht op 13 juli 2005 en de notering is door Euronext beëindigd met ingang van 14 juli 2005.

De houders van de 7%, 6% en 4% cumulatief preferente aandelen NV hebben recht op dividenden overeenkomstig deze percentages. De houders van € 0,05 cumulatief preferente aandelen NV hadden recht op een dividend van 65% van het zesmaands Euribor-rentepercentage over de rekenwaarde per aandeel van € 6,580. Op het 'deferred' kapitaal van PLC wordt een dividend van 0,25% uitgekeerd. NV kan te allen tijde overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugbetaling a pari van de 4% cumulatief preferente aandelen. De andere soorten cumulatief preferente aandelen van NV en het 'deferred' kapitaal van PLC zijn niet aflosbaar.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 24 Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal (vervolg)

### Intern gehouden aandelen

N.V. Elma, een dochtermaatschappij van NV, en United Holdings Limited, een dochtermaatschappij van PLC, houden ieder de helft van de gewone aandelen genummerd 1 tot en met 2 400 in NV en van het 'deferred' kapitaal van PLC. De nominale waarde van deze aandelen wordt in de geconsolideerde jaarrekening op het aandelenkapitaal in mindering gebracht. De houders van deze aandelen hebben het recht bindende voordrachten te doen voor de benoeming van bestuurders in de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders. N.V. Elma en United Holdings Limited hebben afstand gedaan van het dividend op de door deze maatschappijen gehouden aandelen in NV.

### Beloning op basis van aandelen

De Groep heeft een aantal beloningsregelingen op basis van aandelen waaronder optierechten op en toekenningen van gewone aandelen NV en PLC zijn verstrekt. Zie voor gedetailleerde informatie onder 31 op de pagina's 139 tot en met 149.

## 25 Overige reserves

	€ miljoen NV 2005	€ miljoen NV 2004	€ miljoen PLC 2005	€ miljoen PLC 2004	€ miljoen Totaal 2005	€ miljoen Totaal 2004
Reële waarde reserves <sup>(a)</sup>	<b>240</b>	n.v.t.	<b>87</b>	n.v.t.	<b>327</b>	n.v.t.
Kasstroomafdekkingen	<b>(3)</b>	n.v.t.	<b>(2)</b>	n.v.t.	<b>(5)</b>	n.v.t.
Voor verkoop beschikbare financiële activa	–	n.v.t.	–	n.v.t.	–	n.v.t.
Afdekkingen van netto-investeringen in buitenlandse entiteiten	<b>243</b>	n.v.t.	<b>89</b>	n.v.t.	<b>332</b>	n.v.t.
Valutaomrekeningsverschillen met betrekking tot groepsmaatschappijen	<b>305</b>	160	<b>(54)</b>	58	<b>251</b>	218
Correctie voortvloeiend uit de herleiding van het gewone aandelenkapitaal van PLC op basis van £ 1 = f 12 = € 5,445	–	–	<b>(164)</b>	(164)	<b>(164)</b>	(164)
Reserve voortvloeiend uit de vermindering van het aandelenkapitaal van PLC	–	–	<b>16</b>	16	<b>16</b>	16
Boekwaarde van ingekochte eigen aandelen	<b>(2 010)</b>	(2 065)	<b>(748)</b>	(560)	<b>(2 758)</b>	(2 625)
	<b>(1 465)</b>	(1 905)	<b>(863)</b>	(650)	<b>(2 328)</b>	(2 555)

(a) Vanaf 1 januari 2005 heeft Unilever IAS 32 'Financial Instruments: Disclosure and Presentation' en IAS 39 'Financial Instruments: Recognition and Measurement' geïmplementeerd. In overeenstemming met deze standaarden worden ongerealiseerde winsten/(verliezen) op reëlewaardeveranderingen van kasstroomafdekkingen, voor verkoop beschikbare financiële activa en afdekkingen van netto-investeringen in buitenlandse entiteiten direct in het eigen vermogen verwerkt en gerealiseerde winsten/(verliezen) op reëlewaardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening. In overeenstemming met de overgangsbepalingen voor de eerste toepassing van IFRSs zijn de vergelijkende cijfers over 2004 niet herzien. Het saldo aan het eind van het jaar voor kasstroomafdekkingen zal afhankelijk van de looptijd gedurende de jaren 2006 tot en met 2010 in de winst-en-verliesrekening worden verwerkt.

### Kasstroomafdekkingen – mutaties gedurende het jaar

	€ miljoen 2005
1 januari	<b>(19)</b>
Toename	<b>9</b>
Overgeboekt naar winst-en-verliesrekening	<b>1</b>
Overgeboekt naar voorraden/vaste activa	<b>4</b>
31 december	<b>(5)</b>

Unilever heeft 20 094 859 gewone aandelen NV en 31 749 739 gewone aandelen PLC verkregen door aankopen op effectenbeurzen gedurende het jaar. Deze aandelen worden gehouden als ingekochte eigen aandelen als onderdeel van de overige reserves. Het aantal gehouden NV- en PLC-aandelen per 31 december 2005 bedraagt respectievelijk 24 726 337 (2004: 25 120 635) NV-aandelen en 158 516 224 (2004: 142 739 616) PLC-aandelen. Hiervan worden 19 791 377 NV-aandelen en 132 835 745 PLC-aandelen gehouden als dekking van beloningsregelingen op basis van aandelen (zie onder 31 op de pagina's 139 tot en met 149).

### Ingekochte eigen aandelen – mutaties gedurende het jaar

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
1 januari	<b>2 625</b>	2 294
Gebruikt voor de conversie van preferente aandelen tegen gemiddelde boekwaarde	<b>(1 129)</b>	–
Aankopen en overig gebruik	<b>1 262</b>	331
31 december	<b>2 758</b>	2 625

### Cumulatieve uitgestelde valutakomrekeningsverschillen – mutaties gedurende het jaar

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
1 januari	<b>218</b>	–
Valutaomrekeningsverschillen gedurende het jaar	<b>92</b>	216
Verwerkt in de winst-en-verliesrekening	<b>(59)</b>	2
31 december	<b>251</b>	218

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

## Unilever-groep

### 26 In het bedrijf behouden winst

	€ miljoen NV 2005	€ miljoen NV 2004	€ miljoen PLC 2005	€ miljoen PLC 2004	€ miljoen Totaal 2005	€ miljoen Totaal 2004
<b>Mutaties gedurende het jaar</b>						
31 december 2004	<b>8 331</b>	n.v.t.	<b>(684)</b>	n.v.t.	<b>7 647</b>	n.v.t.
Wijzigingen in waarderingsgrondslagen financiële instrumenten <sup>(a)</sup>	<b>(1 500)</b>	n.v.t.	<b>1 907</b>	n.v.t.	<b>407</b>	n.v.t.
1 januari	<b>6 831</b>	7 321	<b>1 223</b>	(315)	<b>8 054</b>	7 006
Totaal verwerkte resultaten	<b>3 092</b>	1 520	<b>733</b>	636	<b>3 825</b>	2 156
Preferente dividenden <sup>(b)</sup>	–	(28)	–	–	–	(28)
Slotdividenden 2003 op gewoon aandelenkapitaal	–	(630)	–	(486)	–	(1 116)
Interim-dividenden 2004 op gewoon aandelenkapitaal	–	(343)	–	(260)	–	(603)
Slotdividenden 2004 op gewoon aandelenkapitaal	<b>(710)</b>	–	<b>(519)</b>	–	<b>(1 229)</b>	–
Interim-dividenden 2005 op gewoon aandelenkapitaal	<b>(363)</b>	–	<b>(275)</b>	–	<b>(638)</b>	–
Conversie van preferente aandelen	<b>(199)</b>	–	–	–	<b>(199)</b>	–
(Aan-)verkoop van ingekochte eigen aandelen	–	7	–	–	–	7
Tegenboeking beloningsregelingen op basis van aandelen <sup>(c)</sup>	<b>132</b>	152	<b>54</b>	70	<b>186</b>	222
Correctie als gevolg van een wijziging in het eigendom van groepsmaatschappijen <sup>(d)</sup>	<b>(70)</b>	332	<b>70</b>	(332)	–	–
Overige mutaties in de in het bedrijf behouden winst	<b>8</b>	–	<b>8</b>	3	<b>16</b>	3
31 december	<b>8 721</b>	8 331	<b>1 294</b>	(684)	<b>10 015</b>	7 647
Waarvan in het bedrijf behouden door:						
Moedermaatschappijen	<b>9 463</b>	7 693	<b>2 145</b>	1 553	<b>11 608</b>	9 246
Overige groepsmaatschappijen	<b>(668)</b>	731	<b>(837)</b>	(2 235)	<b>(1 505)</b>	(1 504)
Joint ventures en geassocieerde maatschappijen	<b>(74)</b>	(93)	<b>(14)</b>	(2)	<b>(88)</b>	(95)
	<b>8 721</b>	8 331	<b>1 294</b>	(684)	<b>10 015</b>	7 647

- (a) Als gevolg van de implementatie van IAS 32 en IAS 39 vanaf 1 januari 2005 worden preferente aandelen van groepsmaatschappijen nu geclassificeerd als schuld in plaats van eigen vermogen. De respectieve eigendom van deze preferente aandelen leidde tot een aanpassing van de uitsplitsing tussen NV en PLC.
- (b) Vanaf 1 januari 2005 heeft Unilever IAS 32 'Financial Instruments: Disclosure and Presentation' geïmplementeerd. In overeenstemming met deze standaard worden preferente aandelen met een vast preferent dividend als schuld opgenomen. In overeenstemming met de overgangsbepalingen voor IAS 32 zijn de vergelijkende cijfers over 2004 niet herzien.
- (c) De tegenboeking beloningsregelingen op basis van aandelen betreft de tegenboeking van de economische kosten, anders dan in geld, van de aan werknemers toegekende aandelenopties en aandelen welke ten laste van de bedrijfswinst van de Groep zijn gebracht.
- (d) Gedurende 2002 heeft, als onderdeel van de juridische en fiscale integratie van Bestfoods, een aantal interne wijzigingen in eigendom plaatsgevonden. Bij deze interne transacties, die tegen reële waarde plaatsvonden, waren geen derden betrokken en daarom hadden ze geen invloed op de resultaten of de nettoactiva van de Unilever-groep. De historische kostprijzen van de nettoactiva die door PLC zijn overgedragen waren hoger dan de historische kostprijzen van de nettoactiva die door NV zijn overgedragen. Omdat activa en passiva van de Groep nimmer worden geherwaardeerd uit hoofde van interne transacties heeft dit ertoe geleid dat NV een ongerealiseerde bate van € 1 646 miljoen heeft geboekt terwijl PLC een even grote en tegengestelde goodwillboeking heeft gedaan die in de consolidatie tegen elkaar wegvallen. Als gevolg van verdere reorganisaties vonden soortgelijke correcties plaats.

De cumulatieve goodwill direct ten laste gebracht van de reserves vóór de implementatie van IFRSs bedraagt € 5 199 miljoen voor NV en € 2 063 miljoen voor PLC.

## 27 Contractuele en voorwaardelijke verplichtingen

	€ miljoen Toekomstige minimale lease- betalingen 2005	€ miljoen Financierings- lasten 2005	€ miljoen Contante waarde 2005	€ miljoen Toekomstige minimale lease- betalingen 2004	€ miljoen Financierings- lasten 2004	€ miljoen Contante waarde 2004
<b>Langlopende financiële leaseverplichtingen</b>						
Bedrijfsgebouwen <sup>(a)</sup>	160	95	65	91	50	41
Machines en installaties	170	18	152	194	17	177
	<b>330</b>	<b>113</b>	<b>217</b>	285	67	218
Deze zijn als volgt verschuldigd:						
Binnen één jaar	75	11	64	55	–	55
Na één jaar maar binnen twee jaar	60	10	50	53	7	46
Na twee jaar maar binnen drie jaar	56	6	50	49	5	44
Na drie jaar maar binnen vier jaar	14	6	8	47	3	44
Na vier jaar maar binnen vijf jaar	13	6	7	6	1	5
Na vijf jaar	112	74	38	75	51	24
	<b>330</b>	<b>113</b>	<b>217</b>	285	67	218

(a) Alle bedrijfsterreinen zijn verantwoord als operationele lease-overeenkomsten.

De Groep heeft geen activa die deel uitmaken van een financiële lease-overeenkomst ondergebracht in sublease-overeenkomsten.

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Langlopende operationele leaseverplichtingen</b>		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	1 472	1 485
Machines en installaties	459	410
	<b>1 931</b>	1 895

	€ miljoen Operationele leases 2005	€ miljoen Operationele leases 2004	€ miljoen Overige verplichtingen 2005	€ miljoen Overige verplichtingen 2004
<b>Operationele lease- en overige verplichtingen zijn als volgt verschuldigd</b>				
Binnen één jaar	339	334	365	291
Na één jaar maar binnen twee jaar	297	280	323	254
Na twee jaar maar binnen drie jaar	267	250	62	169
Na drie jaar maar binnen vier jaar	222	231	40	46
Na vier jaar maar binnen vijf jaar	209	193	23	11
Na vijf jaar	597	607	18	193
	<b>1 931</b>	1 895	<b>831</b>	964

Een deel van deze activa is ondergebracht in sublease-overeenkomsten. De toekomstige minimale ontvangsten uit sublease-overeenkomsten bedragen € 28 miljoen.

Overige verplichtingen bestaan grotendeels uit verplichtingen uit hoofde van overeenkomsten voor de aanschaf van goederen en het leveren van diensten. Verplichtingen voor investeringsprojecten zijn hier niet in opgenomen, deze worden nader toegelicht onder 11 op pagina 107.

Voorwaardelijke verplichtingen zijn mogelijke verplichtingen die waarschijnlijk geen overdracht van economische voordelen tot gevolg hebben, dan wel huidige verplichtingen die eventueel, maar waarschijnlijk niet, overdracht van economische voordelen tot gevolg hebben. Het zou niet juist zijn om een voorziening te vormen voor deze voorwaardelijke verplichtingen, maar er is een kans dat ze in de toekomst tot een verplichting leiden.

De eerste soort voorwaardelijke verplichtingen vloeit voort uit bijvoorbeeld gerechtelijke procedures tegen groepsmaatschappijen, onderzoeken door mededingings-, regelgevende en fiscale autoriteiten en milieuwetgeving. De verwachte totale verplichting als gevolg van dergelijke voorwaardelijke verplichtingen per 31 december 2005 bedraagt ongeveer € 349 miljoen (2004: € 275 miljoen).

De tweede soort voorwaardelijke verplichtingen betreft garanties gegeven door groepsmaatschappijen. Per 31 december 2005 bedroegen deze ongeveer € 113 miljoen (2004: € 143 miljoen). Hierin zijn tevens verdisconteerde handelswissels opgenomen met een waarde van € 25 miljoen (2004: 45 miljoen). Wij zijn van mening dat eventuele verliezen in verband hiermee een verwaarloosbaar effect zouden hebben op de financiële positie of de resultaten van de activiteiten van de Groep. Door moeder- of groepsmaatschappijen gegeven garanties die betrekking hebben op verplichtingen – die zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening – zijn niet vermeld.

Het bedrag aan garanties dat in 2005 is ontstaan dan wel is herzien was € 39 miljoen (2004: € 80 miljoen). De reële waarde van deze garanties is in zowel 2004 als in 2005 niet materieel.

### 28 Acquisities en desinvesteringen

#### Acquisities

In 2005 is een aanvullende investering gedaan in Langholm Capital Partners Fund en geclassificeerd als een acquisitie van geassocieerde maatschappijen (zie onder 13 op pagina 110). We hebben tevens een aantal minderheidsbelangen gekocht in groepsmaatschappijen. Er zijn gedurende 2005 geen andere acquisities gedaan.

De volgende overzichten tonen het effect op de geconsolideerde balans van in 2005 verworven groepsmaatschappijen. De waarderingen op reële waarde zoals die nu zijn vastgesteld zijn voor alle in 2005 gedane acquisities voorlopig. De goodwill die is ontstaan bij deze transacties is geactiveerd en wordt jaarlijks beoordeeld op duurzame waardeverminderingen in overeenstemming met de waarderingsgrondslagen opgenomen onder 1 op pagina 89. Eventuele duurzame waardeverminderingen worden ten laste van de winst-en-verliesrekening gebracht. Zie voor meer informatie met betrekking tot goodwill onder 10 op de pagina's 105 en 106.

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Acquisities</b>		
Verworven nettoactiva	7	33
Goodwill in groepsmaatschappijen	13	7
Acquisitieprijs	20	40

De acquisitieprijs werd volledig in contanten voldaan.

#### Desinvesteringen

De resultaten van verkochte bedrijven zijn tot de verkoopdatum opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De voornaamste desinvesteringen in 2005 waren UCI wereldwijd, Stanton Oil in het Verenigd Koninkrijk en Ierland, Dextro in diverse landen in Europa, Opal in Peru, Karo en Knax in Mexico, activiteiten op het gebied van spreads en bak- & braadproducten in Australië en Nieuw-Zeeland, Crispa, Mentadent Marmite, Bovril, en Maizena in Zuid-Afrika, activiteiten op het gebied van diepvriespizza's in Oostenrijk, Biopton in Hongarije en theeplantages in India. Bestfoods in Portugal is verkocht in ruil voor een belang in een joint venture. Tevens verkochten we een aantal andere kleine merken.

In maart 2005 heeft Unilever de herstructurering afgerond van haar Portugese activiteiten in voedingsmiddelen. Vóór de herstructurering hield Unilever Portugal een belang in het voedingsmiddelenbedrijf FIMA/VG-Distribuição de Produtos Alimentares, Lda. (FIMA), een joint venture met Jerónimo Martins Group, naast de in 2000 in volledig eigendom verkregen activiteiten van Bestfoods. Als gevolg van de transactie zijn de twee bedrijven in voedingsmiddelen – FIMAVG en Unilever Bestfoods Portugal – samengegaan en de aandelen in de joint venture zijn herschikt. Unilever houdt nu 49% van de gezamenlijke activiteiten in voedingsmiddelen en Jerónimo Martins Group 51%.

De voornaamste desinvesteringen in 2004 waren Puget oliën in Frankrijk, de activiteiten op het gebied van diepvriespizza's en -baguettes in diverse landen in Europa, Rit, Niagara, Final Touch en Sunlight in Noord-Amerika, Capullo, Mazola en Inca in Chili en Mexico en Dalda oliën in Pakistan. Ons chemiebedrijf in India (Hindustan Lever Chemicals) is gefuseerd met Tata Chemicals. Tevens verkochten we in het kader van de strategie De Weg naar Groei een aantal kleinere merken.

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Desinvesteringen</b>		
Goodwill en immateriële vaste activa	150	23
Overige financiële vaste activa	78	52
Vlottende activa	207	145
Handelscrediteuren en overige verplichtingen	(106)	(34)
Voorzieningen	(15)	(9)
Minderheidsbelangen	(1)	(25)
Verkochte nettoactiva	313	152
(Winst)/verlies vrijgevalven valutaomrekeningsverschillen op desinvesteringen	(5)	2
Winst op verkoop toekomend aan Unilever	655	338
Verkoopprijs	963	492
In contanten	845	417
Geldmiddelen en kasequivalenten van verkochte bedrijven	(17)	(4)
Financiële activa, kasmiddelen in deposito en leningen van verworven bedrijven	8	39
Anders dan in contanten en uitgestelde betaling van de verkoopprijs	26	40
Betaling ontvangen in voorgaand jaar	101	–

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

## Unilever-groep

### 29 Vaste activa aangehouden voor verkoop en beëindigde bedrijfsactiviteiten

Volgend op de aankondiging op 11 juli 2005 van de verkoop van Unilever Cosmetics International (UCI) aan Coty Inc., Verenigde Staten, zijn de resultaten van UCI gepresenteerd als beëindigde bedrijfsactiviteiten.

Een analyse van het resultaat van beëindigde bedrijfsactiviteiten en het resultaat verwerkt met betrekking tot de verkoop van beëindigde bedrijfsactiviteiten is als volgt:

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Winst-en-verliesrekening beëindigde bedrijfsactiviteiten</b>		
Omzet	230	542
Kosten	(208)	(469)
Bedrijfswinst vóór belastingen	22	73
Belastingen	(7)	(26)
Winst na belastingen	15	47
Winst op de verkoop van beëindigde bedrijfsactiviteiten	498	–
Vrijgevallen valutaomrekeningsverschillen op buitenlands entiteiten	5	–
Belasting met betrekking tot de verkoop	(45)	–
Winst na belastingen op de verkoop van beëindigde bedrijfsactiviteiten	458	–
Nettowinst uit beëindigde bedrijfsactiviteiten	473	47
<b>Samengevoegde winst per aandeel uit beëindigde bedrijfsactiviteiten</b>		
Basiswinst per aandeel:		
In euro's per gewoon aandeel van € 0,51	0,49	0,05
In eurocent per gewoon aandeel van 1,4p	7,30	0,74
Op een verwaterde basis zouden de bedragen zijn:		
In euro's per gewoon aandeel van € 0,51	0,47	0,05
In eurocent per gewoon aandeel van 1,4p	7,07	0,70

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2005
<b>Gesegmenteerde informatie beëindigde bedrijfsactiviteiten</b>		
<b>Omzet</b>		
Europa	126	304
Noord- en Zuid-Amerika	102	231
Azië Afrika	2	7
	230	542
<b>Bedrijfswinst</b>		
Europa	1	22
Noord- en Zuid-Amerika	20	47
Azië Afrika	1	4
	22	73

Deze bedragen hebben volledig betrekking op de categorie persoonlijke verzorging.

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Kasstroomoverzicht beëindigde bedrijfsactiviteiten</b>		
Nettokasstroom uit/(gebruikt voor) operationele activiteiten	(102)	94
Nettokasstroom uit/(gebruikt voor) investeringsactiviteiten	623	(2)
Nettokasstroom uit/(gebruikt voor) financieringsactiviteiten	–	–
Nettostijging van geldmiddelen en kasequivalenten	521	92

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

## Unilever-groep

### 29 Vaste activa aangehouden voor verkoop en beëindigde bedrijfsactiviteiten (vervolg)

Diverse vaste activa en groepen activa werden aan het eind van het jaar aangehouden voor verkoop. Deze bestonden onder andere uit de activiteiten van Mora in Nederland en België en een aantal andere productie- en distributiefaciliteiten in andere delen van de wereld.

	€ miljoen 31 december 2005	€ miljoen 1 januari 2005
<b>Activa aangehouden voor verkoop</b>		
<b>Groepen activa aangehouden voor verkoop</b>		
Goodwill	–	133
Immateriële vaste activa	–	60
Materiële vaste activa	42	94
Biologische activa	21	–
Overige financiële vaste activa	–	1
Voorraden	18	16
Handels- en overige vorderingen	6	27
Geldmiddelen en kasequivalenten	1	8
	<b>88</b>	<b>339</b>
<b>Vaste activa aangehouden voor verkoop</b>		
Materiële vaste activa	<b>129</b>	<b>36</b>
	<b>217</b>	<b>375</b>
<b>Verplichtingen aangehouden voor verkoop</b>		
	€ miljoen 31 december 2005	€ miljoen 1 januari 2005
Handelscrediteuren en overige verplichtingen	(16)	(14)
Herstructurerings- en overige voorzieningen	–	(2)
Pensioenverplichting voor regelingen niet ondergebracht bij fondsen	(1)	(3)
Latente belastingverplichtingen	(9)	–
	<b>(26)</b>	<b>(19)</b>

De totale activa die per 31 december 2005 zijn opgenomen in de geografische gebieden bedragen voor Europa € 142 miljoen, voor Noord- en Zuid-Amerika € 45 miljoen en voor Azië Afrika € 30 miljoen. De totale verplichtingen die per 31 december 2005 zijn opgenomen in de geografische gebieden bedragen voor Europa € 17 miljoen, voor Noord- en Zuid-Amerika nihil en voor Azië Afrika € 9 miljoen.

## 30 Aansluiting nettowinst met de kasstroom uit bedrijfsactiviteiten

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten</b>		
Nettowinst	3 975	2 941
Belastingen	1 301	836
Aandeel in nettowinst van joint ventures en geassocieerde ondernemingen en overige inkomsten uit financiële vaste activa	(55)	(95)
Nettofinancieringslasten	618	631
Financieringsbaten	(130)	(145)
Financieringslasten	693	717
Pensioenen en soortgelijke regelingen	55	59
Afschrijvingen	843	821
Duurzame waardeverminderingen	431	1 242
Mutaties in werkkapitaal	193	547
Vorraden	(153)	221
Handels- en overige kortlopende vorderingen	(36)	298
Handelscrediteuren en overige verplichtingen	382	28
Pensioen- en soortgelijke verplichtingen verminderd met uitkeringen	(532)	(472)
Herstructurerings- en overige voorzieningen verminderd met betalingen	(230)	574
Eliminatie van (winsten)/verliezen op verkochte activiteiten	(789)	(308)
Aanpassing voor economische kosten van beloningsregelingen op basis van aandelen (anders dan in geld)	192	218
Overige aanpassingen	(23)	(10)
<b>Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten</b>	<b>5 924</b>	<b>6 925</b>

De kasstromen van pensioenfondsen (met uitzondering van premiebetalingen en andere directe betalingen door de Groep in het kader van pensioenen en soortgelijke regelingen) zijn niet in het kasstroomoverzicht van de Groep opgenomen.

### Belangrijkste transacties anders dan in geld

De Groep is gedurende het jaar nieuwe financiële lease-overeenkomsten aangegaan voor installaties met een waarde op de aanvangsdatum van de lease van € 49 miljoen.

Op 15 februari 2005 is € 1 129 miljoen aan ingekochte eigen aandelen gebruikt voor de conversie van de € 0,05 cumulatief preferente aandelen in gewone aandelen NV. Meer informatie hierover wordt gegeven onder 24 op pagina 131.

### 31 Beloningsregelingen op basis van aandelen

Per 31 december 2005 had de Groep de volgende beloningsregelingen op basis van aandelen:

#### (i) Aandelenoptieregelingen voor alle werknemers

In zestien verschillende landen zijn lokale aandelenoptieplannen voor werknemers geïntroduceerd met het doel hun betrokkenheid bij Unilever en haar prestaties te vergroten door mogelijke financiële voordelen te verbinden aan de aandelenkoers van Unilever. Er zijn geen individuele doelstellingen aan verbonden. Werknemers in deze landen met een vast dienstverband komen voor deelname in aanmerking.

#### (ii) Executive Option Plans

In 1985 zijn Executive Option Plans geïntroduceerd om senior-managers over de gehele wereld te belonen voor hun bijdrage aan de toekomst van de Groep op de langere termijn, en voor hun langdurige betrokkenheid bij de onderneming. Toekenning is afhankelijk van de prestaties van de Groep en van de individuele manager.

#### (iii) Global Performance Share Plan

Dit plan is geïntroduceerd in 2005. Managers kunnen op basis van dit plan voorwaardelijke aandelen toegekend krijgen. Afhankelijk van het bereiken van de doelstellingen voor onderliggende groei van de verkopen en vrije kasstroom kan na drie jaar tussen de 0% en 150%-200% van deze aandelen onvoorwaardelijk worden.

#### (iv) Share Matching Plans

Indien managers besluiten een deel van hun jaarlijkse bonus aan te wenden om Unilever-aandelen te kopen, ontvangen zij van Unilever een gelijk aantal aandelen onder de voorwaarde dat ze de aandelen voor een bepaald aantal jaren houden en dat zij nog in dienst zijn van Unilever op het moment dat de aandelen onvoorwaardelijk worden.

#### (v) TSR – Long-Term Incentive Plan

Dit plan is in 2001 geïntroduceerd. Afhankelijk van de TSR-positie (zie pagina 29) van Unilever ten opzichte van haar referentiegroep, kan tussen 0% en 200% van de aan senior-managers toegekende aandelen na drie jaar onvoorwaardelijk worden.

#### (vi) North America Performance Share Programme

Dit is een langetermijnbeloningsregeling voor Noord-Amerikaanse managers waarbij aandelen toegekend worden indien over een periode van drie jaar ondernemings- en persoonlijke doelstellingen behaald worden.

#### (vii) Restricted Share Plan

In verband met uitzonderlijke prestaties kunnen bonusaandelen toegekend worden aan een beperkt aantal senior managers. De toekenning wordt onvoorwaardelijk als de betrokkene nog in dienst is van Unilever na een overeengekomen aantal jaren na de toekenning.

#### (viii) Overige regelingen

In 2004 is voor een aantal senior-managers een beloningsregeling op basis van aandelen geïntroduceerd om hen te behouden; deze zal in contanten uitgekeerd worden.

Unilever zal in verband met aandelenoptieregelingen voor senior-managers in totaal niet meer aandelenopties toekennen dan over maximaal 5% van haar uitgegeven gewoon aandelenkapitaal en voor alle aandelenoptieplannen samen niet meer dan over 10%. De raden van bestuur hebben geen limieten voor de afzonderlijke plannen vastgesteld.

De laatste jaren hebben wij de verplichtingen die uit deze optieregelingen voortvloeien voldaan door aan de werknemers en de uitvoerend bestuurders tegen de uitoefenprijs aandelen over te dragen die vooraf zijn ingekocht en worden gehouden tot het moment van uitoefening of het onvoorwaardelijk worden van de toekenningen.

De aantallen in deze toelichting zijn inclusief de aantallen voor de uitvoerend bestuurders, zoals opgenomen in het verslag van de Remuneratiecommissie op de pagina's 57 tot en met 73 en voor key management zoals weergegeven onder 33 op de pagina's 150 en 151. In 2005 en 2004 zijn geen toekenningen gedaan aan uitvoerend bestuurders als onderdeel van het North America Performance Share Programme, het Restricted Share Plan, of de beloningsregeling op basis van aandelen welke uitgekeerd wordt in contanten. Niet-uitvoerend bestuurders nemen geen deel aan enige beloningsregeling op basis van aandelen.

De reële waarde van de toekenningen wordt berekend met behulp van een waardebepalingsmodel voor opties (meestal een aangepast Black-Scholes- of een multinomiaal model) en de kosten worden opgenomen als personeelskosten geamortiseerd over de periode tot de opties onvoorwaardelijk worden. De economische kosten die in iedere periode zijn opgenomen in de personeelskosten worden hieronder weergegeven:

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
Aandelenoptieregelingen voor alle werknemers	13	17
Executive Option Plans	63	105
Global Performance Share Plan	15	–
Share Matching Plans	14	21
TSR Long-Term Incentive Plan	10	9
North America Performance Share Programme	63	64
Restricted Share Plan	2	–
Overige regelingen	12	2
	<b>192</b>	<b>218</b>

Meer informatie wordt hieronder gegeven, samengevoegd per soort regeling, tezamen met een beschrijving van de methode en de belangrijkste aannames die zijn gehanteerd bij de schatting van de reële waardes van de opties en de informatie op basis van gewogen gemiddelden.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

## Unilever-groep

### 31 Beloningsregelingen op basis van aandelen (vervolg)

#### (i) Aandelenoptieregelingen voor alle werknemers

Unilever heeft aandelenoptieregelingen voor werknemers in zestien landen, die als volgt in twee groepen uiteenvallen:

- (a) Regelingen met een standaarddraamwerk: België, Denemarken, Duitsland, Finland, Frankrijk, Ierland, Italië, Nederland, Oostenrijk, Portugal, Spanje, Zweden en Zwitserland.  
 (b) Andere plannen: Noord-Amerika, Verenigd Koninkrijk en Zuid-Afrika.

#### Groep (a):

Het standaarddraamwerk voor deze landen betekent in principe een jaarlijkse toekenning van opties op NV-aandelen (Ierland: PLC-aandelen), met dezelfde toekenningsdatum, uitoefenprijs (marktprijs op de dag van toekenning) en hetzelfde aantal (part-time werknemers: pro rata) en dezelfde toekenningscriteria (alle werknemers met een vast dienstverband in een bepaald land). Behalve de eis van een ononderbroken dienstverband tot aan het moment van uitoefening zijn er geen voorwaarden verbonden aan het uitoefenen van de opties.

#### Groep (b):

Binnen het Verenigd Koninkrijk en Zuid-Afrika worden jaarlijks opties op PLC-aandelen toegekend, gecombineerd met een verplichte (Verenigd Koninkrijk) of een vrijwillige (Zuid-Afrika) spaarregeling. De uitoefenprijs is gelijk aan de marktprijs op de datum van toekenning. In 2003 is in het Verenigd Koninkrijk een regeling geïntroduceerd (ShareBuy) waaronder werknemers op een fiscaal vriendelijke wijze voor aandelen kunnen sparen, maar waaronder Unilever geen waarde overdraagt of ontvangt. Om die reden zijn in deze toelichting omtrent deze regeling geen cijfers opgenomen.

De North American Programme betreft een aanbod om aandelen te kopen, gekoppeld aan een verplichte spaarregeling van maximaal 10% van het jaarsalaris. Aan het eind van de looptijd kunnen deelnemers het gespaarde bedrag aanwenden om NV New York-aandelen te kopen met korting. Er is een maximumaantal van 8,9 miljoen aandelen voor dit plan beschikbaar.

Hieronder volgt een samenvatting van de belangrijkste verschillen per land tussen de aandelenoptieregelingen op basis waarvan toekenningen zijn gedaan in 2005:

Land (jaar van introductie)	Maximum looptijd in jaren	Periode tot datum uitoefenbaarheid in jaren	Maximum periode van uitoefening	Opmerkingen
Oostenrijk (2001)	5	3	24 maanden	
België (2001)	5	3,5	18 maanden	
Denemarken (2001)	5	3	24 maanden	
Finland (2001)	5	3	24 maanden	Op de 3 <sup>e</sup> , 4 <sup>e</sup> of 5 <sup>e</sup> verjaardag
Frankrijk (2000)	5	4	12 maanden	
Duitsland (2000)	5	3	24 maanden	
Ierland (2002)	5	3	24 maanden	
Italië (2001)	5	3	24 maanden	
Nederland (1995)	5	0	5 jaar	Verkregen aandelen houden tot 3 jaar na toekenning
Portugal (2001)	3,5	3	6 maanden	
Spanje (2001)	5	3	24 maanden	
Zwitserland (2001)	5	3	24 maanden	
Verenigd Koninkrijk (1985)	5,5	5	6 maanden	Aandelspaarregeling
Zuid-Afrika (2001)	3,5	3	6 maanden	Vrijwillige aandelspaarregeling

In Zweden en Noord-Amerika zijn in 2004 of 2005 geen toekenningen gedaan.

De volgende tabel toont een samenvatting van de aandelenoptieplannen voor werknemers per 31 december 2005 en 2004 en van de mutaties voor de jaren geëindigd op deze data:

	2005		2004	
	Aantal opties	Gewogen gemiddelde uitoefenprijs	Aantal opties	Gewogen gemiddelde uitoefenprijs
<b>NV-aandelen van € 0,51</b>				
Uitstaand op 1 januari	5 253 062	€ 58,79	4 480 673	€ 60,24
Toegekend	1 202 855	€ 53,00	1 266 960	€ 54,33
Uitgeoefend <sup>(a)</sup>	(477 362)	€ 52,98	(26 883)	€ 51,62
Vervallen	(411 463)	€ 58,79	(308 593)	€ 59,63
Verlopen	(205 210)	€ 56,93	(159 095)	€ 63,65
Uitstaand op 31 december	5 361 882	€ 58,08	5 253 062	€ 58,79
Uitoefenbaar op 31 december	2 216 677	€ 62,98	1 740 399	€ 60,71
<b>PLC-aandelen van 1,4p</b>				
Uitstaand op 1 januari	14 214 304	£ 5,17	17 071 055	£ 5,28
Toegekend	2 834 328	£ 5,40	2 287 826	£ 5,28
Uitgeoefend <sup>(a)</sup>	(3 655 383)	£ 4,26	(247 261)	£ 4,55
Vervallen	(1 628 307)	£ 5,48	(2 567 876)	£ 5,46
Verlopen	(2 027 368)	£ 5,32	(2 329 440)	£ 5,78
Uitstaand op 31 december	9 737 574	£ 5,50	14 214 304	£ 5,17
Uitoefenbaar op 31 december	376 322	£ 5,09	1 705 467	£ 5,14

(a) De gewogen gemiddelde marktwaarde van de aandelen op het moment van uitoefening was voor NV-aandelen van € 0,51 € 54,67 (2004: € 54,77); voor PLC-aandelen van 1,4p £ 5,70 (2004: £ 5,18) en voor NV New York-aandelen van € 0,51 2005: n.v.t. (2004: \$ 66,85).

### 31 Beloningsregelingen op basis van aandelen (vervolg)

	2005		2004	
	Aantal opties	Gewogen gemiddelde uitoefenprijs	Aantal opties	Gewogen gemiddelde uitoefenprijs
<b>NV New York-aandelen van € 0,51</b>				
Uitstaand op 1 januari	–	–	146 760	\$ 55,44
Toegekend	–	–	–	–
Uitgeoefend <sup>(a)</sup>	–	–	(123 843)	\$ 55,44
Vervallen	–	–	(22 917)	\$ 55,44
Verlopen	–	–	–	–
Uitstaand op 31 december	–	–	–	–
Uitoefenbaar op 31 december	–	–	–	–

(a) De gewogen gemiddelde marktwaarde van de aandelen op het moment van uitoefening was voor NV-aandelen van € 0,51 € 54,67 (2004: € 54,77); voor PLC-aandelen van 1,4p £ 5,70 (2004: £ 5,18) en voor NV New York-aandelen van € 0,51 2005: n.v.t. (2004: \$ 66,85).

	2005	2004
<b>NV-optiewaardegegevens<sup>(b)</sup></b>		
Reële waarde per optie <sup>(c)</sup>	<b>€ 8,47</b>	€ 9,37
Aannames bij de waardering		
Verwachte looptijd	<b>3,2 jaar</b>	3,2 jaar
Verwachte volatiliteit <sup>(d)</sup>	<b>27,5%</b>	27,5%
Verwacht dividendrendement	<b>3,6%</b>	3,3%
Risicovrij rentepercentage	<b>2,4%</b>	3,1%
<b>PLC-optiewaardegegevens<sup>(b)</sup></b>		
Reële waarde per optie <sup>(c)</sup>	<b>£ 1,09</b>	£ 1,06
Aannames bij de waardering		
Verwachte looptijd	<b>4,5 jaar</b>	4,3 jaar
Verwachte volatiliteit <sup>(d)</sup>	<b>27,5%</b>	27,5%
Verwacht dividendrendement	<b>3,6%</b>	3,5%
Risicovrij rentepercentage	<b>4,3%</b>	5,1%

(b) Gewogen gemiddelde waarde van opties toegekend gedurende iedere periode.

(c) Geschatte waarde op basis van Black-Scholes-waardebepalingsmodel voor opties.

(d) Bepaald op basis van de historische volatiliteit gedurende de laatste zes jaar.

De uitoefenprijzen en resterende contractduren van de aandelenopties voor werknemers per 31 december 2005 waren:

	Uitstaande opties				Uitoefenbare opties	
	Reeks van uitoefenprijzen	Aantal uitstaand op 31 december 2005	Gewogen gemiddelde resterende contractduur	Gewogen gemiddeld uitoefenprijs	Aantal uitoefenbaar op 31 december 2005	Gewogen gemiddelde uitoefenprijs
<b>NV-aandelen van € 0,51</b>	<b>€ 51,00 – € 56,72</b>	<b>3 289 476</b>	<b>3 jaar</b>	<b>€ 52,77</b>	<b>567 069</b>	<b>€ 52,59</b>
	<b>€ 64,30 – € 70,00</b>	<b>2 072 406</b>	<b>1 jaar</b>	<b>€ 66,51</b>	<b>1 649 608</b>	<b>€ 66,55</b>
<b>PLC-aandelen van 1,4p</b>	<b>£ 4,25 – £ 6,20</b>	<b>9 737 574</b>	<b>3 jaar</b>	<b>£ 5,50</b>	<b>376 322</b>	<b>£ 5,09</b>

### 31 Beloningsregelingen op basis van aandelen (vervolg)

#### (ii) Executive Option Plans

Op basis van de Executive Option Plans worden, afhankelijk van prestatie, opties toegekend aan senior managers van de Groep. De uitoefenprijs is de marktcoers op de datum van toekenning. Sinds de introductie van het Global Performance Share Plan in 2005 zullen met uitzondering van een aantal premietoekenningen als gevolg van eerdere verplichtingen, geen verdere toekenningen worden gedaan op basis van de Executive Option Plans. De Executive Option Plans bestaan uit de volgende regelingen:

#### Het NV Executive Option Plan

Op basis van het NV Executive Option Plan kunnen opties worden toegekend voor de aankoop van aandelen van Unilever N.V. en, sinds 1997, eveneens van aandelen van Unilever PLC, tegen een prijs niet lager dan de marktprijs geldend op de dag van toekenning. Deze opties worden drie jaar na de datum van toekenning uitoefenbaar. Toekenningen tot 1998 hebben een maximale looptijd van vijf jaar en daaropvolgende toekenningen hebben een maximale looptijd van tien jaar.

#### Het PLC Executive Option Plan

Op basis van het PLC Executive Option Plan kunnen opties worden toegekend voor de aankoop van aandelen van Unilever PLC en, sinds 1997, eveneens van aandelen van Unilever N.V., tegen een prijs niet lager dan de marktprijs geldend op de dag van toekenning. Deze opties worden drie jaar na de datum van toekenning uitoefenbaar en hebben een maximale looptijd van tien jaar.

#### Het North America Executive Stock Option Programme

Op basis van deze regeling, die wordt gedekt door het North America 2002 Omnibus Equity Compensation Plan, kunnen opties worden toegekend voor de aankoop van maximaal 40,5 miljoen aandelen Unilever N.V. geregistreerd in New York, en maximaal 262,0 miljoen aandelen Unilever PLC, tegen een prijs niet lager dan de marktprijs geldend op de dag van toekenning. Deze opties worden drie jaar na de datum van toekenning uitoefenbaar en hebben een maximale looptijd van tien jaar.

Managers die in India werkzaam zijn kunnen deelnemen aan een Executive Option Plan verbonden aan aandelen van Hindustan Lever Limited. Aangezien dit noch aandelen van Unilever N.V. noch van Unilever PLC zijn, zijn voor deze regeling geen bedragen opgenomen in deze toelichting maar de reële waarden (2005: € 2 miljoen; 2004: € 3 miljoen) zijn opgenomen in de kosten voor Executive Option Plans op pagina 139.

De volgende tabel toont een samenvatting van de Executive Option Plans per 31 december 2005 en 2004 en van de mutaties voor de jaren geëindigd op deze data:

	2005		2004	
	Aantal opties	Gewogen gemiddelde uitoefenprijs	Aantal opties	Gewogen gemiddelde uitoefenprijs
<b>NV-aandelen van € 0,51</b>				
Uitstaand op 1 januari	14 667 226	€ 59,05	13 533 478	€ 59,80
Toegekend	145 114	€ 51,36	2 398 183	€ 54,22
Uitgeoefend <sup>(e)</sup>	(287 912)	€ 54,50	(222 975)	€ 51,85
Vervallen	(1 193 354)	€ 60,92	(1 041 460)	€ 59,24
Verlopen	-	-	-	-
Uitstaand op 31 december	13 331 074	€ 58,89	14 667 226	€ 59,05
Uitoefenbaar op 31 december	7 925 308	€ 61,82	5 898 593	€ 58,79
<b>PLC-aandelen van 1,4p</b>				
Uitstaand op 1 januari	95 972 535	£ 5,41	89 760 385	£ 5,39
Toegekend	949 915	£ 5,11	15 616 482	£ 5,21
Uitgeoefend <sup>(e)</sup>	(5 246 425)	£ 4,64	(3 586 509)	£ 4,25
Vervallen	(6 879 031)	£ 5,50	(5 817 823)	£ 5,39
Verlopen	-	-	-	-
Uitstaand op 31 december	84 796 994	£ 5,44	95 972 535	£ 5,41
Uitoefenbaar op 31 december	49 151 533	£ 5,35	38 324 985	£ 4,99
<b>NV New York-aandelen van € 0,51</b>				
Uitstaand op 1 januari	3 337 456	\$ 58,72	3 601 264	\$ 54,83
Toegekend	21 954	\$ 66,76	429 142	\$ 65,93
Uitgeoefend <sup>(e)</sup>	(545 843)	\$ 52,73	(641 245)	\$ 41,10
Vervallen	(80 646)	\$ 71,70	(51 705)	\$ 66,41
Verlopen	(6 991)	\$ 65,70	-	-
Uitstaand op 31 december	2 725 930	\$ 59,58	3 337 456	\$ 58,72
Uitoefenbaar op 31 december	2 344 067	\$ 59,01	2 439 155	\$ 57,62

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

## Unilever-groep

### 31 Beloningsregelingen op basis van aandelen (vervolg)

	2005		2004	
	Aantal opties	Gewogen gemiddelde uitoefenprijs	Aantal opties	Gewogen gemiddelde uitoefenprijs
<b>PLC-aandelen van 1,4p in de vorm van ADR's<sup>(f)</sup></b>				
Uitstaand op 1 januari	21 367 508	\$ 8,55	20 778 836	\$ 8,32
Toegekend	146 920	\$ 9,79	2 836 492	\$ 9,63
Uitgeoefend <sup>(e)</sup>	(3 388 868)	\$ 7,86	(1 940 440)	\$ 7,47
Vervallen	(357 248)	\$ 10,28	(307 380)	\$ 9,51
Verlopen	(45 520)	\$ 9,32	–	–
Uitstaand op 31 december	17 722 792	\$ 8,66	21 367 508	\$ 8,55
Uitvoerbaar op 31 december	15 201 204	\$ 8,53	15 475 612	\$ 8,31

(e) De gewogen gemiddelde marktwaarde van de aandelen op het moment van uitoefening was voor NV-aandelen van € 0,51 € 58,06 (2004: € 57,88; voor PLC-aandelen van 1,4p £ 5,61 (2004: £ 5,36); voor NV New York-aandelen van € 0,51 \$ 68,79 (2004: \$ 69,42) en voor PLC-aandelen van 1,4p in de vorm van ADR's \$ 40,39 (2004: \$ 40,37).

(f) 1 ADR = 4 PLC-aandelen.

	2005	2004
<b>NV-optiewaardegegevens<sup>(b)</sup></b>		
Reële waarde per optie <sup>(c)</sup>		
NV Executive Option Plan	€ 10,43	€ 11,43
PLC Executive Option Plan	£ 7,17	£ 7,67
North America Executive Stock Option Programme	\$ 14,74	\$ 13,45
Aannames bij de waardering		
Verwachte looptijd	6,0 jaar	5,9 jaar
Verwachte volatiliteit <sup>(d)</sup>	27,5%	27,5%
Verwacht dividendrendement <sup>(g)</sup>	3,7%	3,3%
Risicovrij rentepercentage	3,4%	3,1%
<b>PLC-optiewaardegegevens<sup>(b)</sup></b>		
Reële waarde per optie <sup>(c)</sup>		
NV Executive Option Plan	€ 1,68	€ 1,78
PLC Executive Option Plan	£ 1,16	£ 1,20
North America Executive Stock Option Programme	\$ 2,13	\$ 1,92
Aannames bij de waardering		
Verwachte looptijd	6,0 jaar	5,9 jaar
Verwachte volatiliteit <sup>(d)</sup>	27,5%	27,5%
Verwacht dividendrendement <sup>(g)</sup>	3,8%	3,5%
Risicovrij rentepercentage	4,7%	4,3%

(b) Gewogen gemiddelde waarde van opties toegekend gedurende iedere periode.

(c) Geschatte waarde op basis van Black-Scholes-waardebepalingsmodel voor opties.

(d) Bepaald op basis van de historische volatiliteit gedurende de laatste zes jaar.

(g) Bepaald op basis van het dividendrendement in het jaar van toekenning.

De uitoefenprijzen en de resterende contractdueren van de Executive Option Plans per 31 December 2005 waren:

	Uitstaande opties			Uitvoerbare opties		
	Reeks van uitoefenprijzen	Aantal uitstaand op 31 december 2005	Gewogen gemiddelde resterende contractduer	Gewogen gemiddeld uitoefenprijs	Aantal uitvoerbaar op 31 december 2005	Gewogen gemiddelde uitoefenprijs
<b>NV-aandelen van € 0,51</b>	€ 42,79 – € 60,85	9 117 330	7 jaar	€ 55,52	3 711 564	€ 56,84
	€ 63,50 – € 73,97	4 213 744	5 jaar	€ 66,20	4 213 744	€ 66,20
<b>PLC-aandelen van 1,4p</b>	£ 3,43 – £ 4,78	14 804 481	5 jaar	£ 4,56	14 741 104	£ 4,56
	£ 5,02 – £ 5,63	29 106 745	7 jaar	£ 5,29	13 843 080	£ 5,38
	£ 5,77 – £ 6,79	40 885 768	7 jaar	£ 5,87	20 567 349	£ 5,89
<b>NV New York-aandelen van € 0,51</b>	\$ 33,89 – \$ 50,09	391 639	5 jaar	\$ 48,08	391 639	\$ 48,08
	\$ 56,13 – \$ 76,69	2 334 291	6 jaar	\$ 61,51	1 952 428	\$ 61,20
<b>PLC-aandelen van 1,4p in de vorm van ADR's<sup>(f)</sup></b>	\$ 5,56 – \$ 7,73	4 630 308	5 jaar	\$ 7,13	4 630 308	\$ 7,13
	\$ 8,35 – \$ 10,85	13 092 484	6 jaar	\$ 9,20	10 570 896	\$ 9,14

(f) 1 ADR = 4 PLC-aandelen.

### 31 Beloningsregelingen op basis van aandelen (vervolg)

#### (iii) Global Performance Share Plan

Het Global Performance Share Plan is geïntroduceerd in 2005. Managers kunnen op basis van dit plan voorwaardelijke aandelen toegekend krijgen. Afhankelijk van het bereiken van de doelstellingen voor onderliggende groei van de verkopen en vrije kasstroom kan na drie jaar tussen de 0% en 150% (voor midden management) of 200% (voor hoger management) van deze aandelen onvoorwaardelijk worden. De deelnemers betalen niets aan de onderneming op het moment van onvoorwaardelijk worden.

De volgende tabel toont een samenvatting van het Global Performance Share Plan per 31 december 2005 en van de mutaties voor het jaar:

	2005 Aantal aandelen
<b>NV-aandelen van € 0,51</b>	
Uitstaand op 1 januari	–
Toegekend	695 717
Onvoorwaardelijk geworden	–
Vervallen	–
Uitstaand op 31 december	695 717
Uit oefenbaar op 31 december	–
<b>PLC-aandelen van 1,4p</b>	
Uitstaand op 1 januari	–
Toegekend	2 619 928
Onvoorwaardelijk geworden	–
Vervallen	–
Uitstaand op 31 december	2 619 928
Uit oefenbaar op 31 december	–
<b>NV New York-aandelen van € 0,51</b>	
Uitstaand op 1 januari	–
Toegekend	143 390
Onvoorwaardelijk geworden	–
Vervallen	(208)
Uitstaand op 31 december	143 182
Uit oefenbaar op 31 december	–
<b>PLC-aandelen van 1,4p in de vorm van ADR's<sup>(f)</sup></b>	
Uitstaand op 1 januari	–
Toegekend	166 620
Onvoorwaardelijk geworden	–
Vervallen	–
Uitstaand op 31 december	166 620
Uit oefenbaar op 31 december	–

(f) 1 ADR = 4 PLC-aandelen.

	2005
<b>NV-toekenningswaardegegevens<sup>(h)</sup></b>	
Reële waarde per toekenning <sup>(i)</sup>	
NV/PLC Plan	€ 53,01
North America Programme	\$ 66,99
<b>PLC-toekenningswaardegegevens<sup>(h)</sup></b>	
Reële waarde per toekenning <sup>(i)</sup>	
NV/PLC Plan	£ 5,39
North America Programme	\$ 9,97

(h) Gewogen gemiddelde waarde van aandelen toegekend gedurende iedere periode.

(i) Geschat op basis van het bereiken van de doelstellingen.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

## Unilever-groep

### 31 Beloningsregelingen op basis van aandelen (vervolg)

#### (iv) Share Matching Plans

Op basis van deze regelingen kunnen senior managers 25% van hun brutobonus aanwenden voor de aanschaf van Unilever-aandelen. Unilever kent vervolgens een gelijk aantal aandelen toe op voorwaarde dat de aandelen gedurende een overeengekomen periode gehouden zullen worden (drie jaar voor toekenningen vanaf 2002) en dat de manager voor het eind van deze periode geen ontslag heeft genomen bij Unilever. De Noord-Amerikaanse managers nemen deel in het North American Share Bonus Plan, alle andere managers in het Variable Pay in Shares Plan. De deelnemers betalen niets aan de onderneming voor de aandelen op het moment van onvoorwaardelijk worden.

De volgende tabel toont een samenvatting van het Share Matching Plan per 31 december 2005 en 2004 en van de mutaties voor de jaren geëindigd op deze data:

	2005 Aantal aandelen	2004 Aantal aandelen
<b>NV-aandelen van € 0,51</b>		
Uitstaand op 1 januari	440 088	373 846
Toegekend	46 817	85 789
Onvoorwaardelijk geworden	(163 259)	(12 115)
Vervallen	(9 968)	(7 432)
Uitstaand op 31 december	313 678	440 088
Uit oefenbaar op 31 december	-	-
<b>PLC-aandelen van 1,4p</b>		
Uitstaand op 1 januari	3 083 809	2 594 187
Toegekend	350 982	630 832
Onvoorwaardelijk geworden	(1 189 996)	(90 113)
Vervallen	(68 975)	(51 097)
Uitstaand op 31 december	2 175 820	3 083 809
Uit oefenbaar op 31 december	-	-
<b>NV New York-aandelen van € 0,51</b>		
Uitstaand op 1 januari	221 707	167 156
Toegekend	49 751	57 504
Onvoorwaardelijk geworden	(95 477)	(143)
Vervallen	(13 846)	(2 810)
Uitstaand op 31 december	162 135	221 707
Uit oefenbaar op 31 december	-	-
<b>PLC-aandelen van 1,4p in de vorm van ADR's<sup>(f)</sup></b>		
Uitstaand op 1 januari	1 506 152	1 133 728
Toegekend	342 394	392 440
Onvoorwaardelijk geworden	(655 603)	(992)
Vervallen	(93 262)	(19 024)
Uitstaand op 31 december	1 099 681	1 506 152
Uit oefenbaar op 31 december	-	-

(f) 1 ADR = 4 PLC-aandelen.

	2005	2004
<b>NV-toekenningswaardegegevens<sup>(h)</sup></b>		
Reële waarde per toekenning		
NV/PLC Plan	€ 51,15	€ 54,72
North America Programme	\$ 67,14	\$ 70,30
<b>PLC-toekenningswaardegegevens<sup>(h)</sup></b>		
Reële waarde per toekenning		
NV/PLC Plan	£ 5,12	£ 5,29
North America Programme	\$ 9,74	\$ 10,34

(h) Gewogen gemiddelde waarde van aandelen toegekend gedurende iedere periode.

### 31 Beloningsregelingen op basis van aandelen (vervolg)

#### (v) TSR Long-Term Incentive Plan

Onder dit plan, dat is geïntroduceerd in 2001, worden toekenningen gedaan aan uitvoerend bestuurders en aan enkele senior managers. Hoeveel aandelen hiervan drie jaar later onvoorwaardelijk worden, is afhankelijk van de Total Shareholder Return in relatie tot een groep van vergelijkbare ondernemingen (zie voor beschrijving pagina 29). Als de klassering onder de mediaan ligt vervalt de toekenning. Hoe hoger de klassering boven de mediaan, hoe hoger de toekenning. De deelnemers betalen niets aan de onderneming voor de aandelen op het moment van onvoorwaardelijk worden.

De volgende tabel toont een samenvatting van het TSR Long-Term Incentive Plan per 31 december 2005 en 2004 en van de mutaties voor de jaren geëindigd op deze data:

	2005 Aantal aandelen	2004 Aantal aandelen
<b>NV-aandelen van € 0,51</b>		
Uitstaand op 1 januari	360 829	327 345
Toegekend	112 442	120 526
Onvoorwaardelijk geworden <sup>(j)</sup>	–	(71 564)
Vervallen	(3 663)	(15 478)
Verlopen <sup>(k)</sup>	(112 833)	–
Uitstaand op 31 december	356 775	360 829
Uit oefenbaar op 31 december	–	–
<b>PLC-aandelen van 1,4p</b>		
Uitstaand op 1 januari	2 440 310	2 249 384
Toegekend	782 600	829 159
Onvoorwaardelijk geworden <sup>(j)</sup>	–	(533 481)
Vervallen	(24 344)	(104 752)
Verlopen <sup>(k)</sup>	(798 284)	–
Uitstaand op 31 december	2 400 282	2 440 310
Uit oefenbaar op 31 december	–	–

(j) De toekenning uit 2001 is gezien de zesde positie voor 100% onvoorwaardelijk geworden.

(k) De toekenning uit 2002 is gezien de dertiende positie verlopen (geen aandelen onvoorwaardelijk geworden).

	2005	2004
<b>NV-toekenningswaardegegevens</b>		
Reële waarde per toekenning <sup>(l)</sup>	€ 40,56	€ 41,81
<b>PLC-toekenningswaardegegevens</b>		
Reële waarde per toekenning <sup>(l)</sup>	£ 4,04	£ 4,02

(l) Geschat aan de hand van waardebepalingsmodellen en rekening houdend met de volatiliteit en de correlatie van de TSR van de referentiegroep.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

## Unilever-groep

### 31 Beloningsregelingen op basis van aandelen (vervolg)

#### (vi) North America Performance Share Programme

Dit langetermijnbeloningsplan voor Noord-Amerikaanse managers, geïntroduceerd in 2001, kent Unilever-aandelen toe als over een periode van drie jaar ondernemings- en persoonlijke doelstellingen behaald worden. De deelnemers betalen niets aan de onderneming voor de aandelen op het moment van onvoorwaardelijk worden.

De volgende tabel toont een samenvatting van het North America Performance Share Programme per 31 december 2005 en 2004 en van de mutaties voor de jaren geëindigd op deze data:

	2005 Aantal aandelen	2004 Aantal aandelen
<b>NV New York-aandelen van € 0,51</b>		
Uitstaand op 1 januari	1 690 076	1 771 343
Toegekend	431 439	543 479
Onvoorwaardelijk geworden	(552 112)	(600 707)
Verlopen	(73 021)	(24 039)
Uitstaand op 31 december	<b>1 496 382</b>	1 690 076
Uit oefenbaar op 31 december	-	-
<b>PLC-aandelen van 1,4p in de vorm van ADR's<sup>(f)</sup></b>		
Uitstaand op 1 januari	12 619 508	13 202 916
Toegekend	3 219 260	4 057 444
Uitgeoefend	(4 121 340)	(4 482 896)
Verlopen	(545 868)	(157 956)
Uitstaand op 31 december	<b>11 171 560</b>	12 619 508
Uit oefenbaar op 31 december	-	-
<b>NV-toekenningswaardegegevens<sup>(h)</sup></b>		
Reële waarde per toekenning	<b>\$ 68,40</b>	\$ 65,98
<b>PLC-toekenningswaardegegevens<sup>(h)</sup></b>		
Reële waarde per toekenning	<b>\$ 10,02</b>	\$ 9,64

(f) 1 ADR = 4 PLC-aandelen.

(h) Gewogen gemiddelde waarde van aandelen toegekend gedurende iedere periode.

### 31 Beloningsregelingen op basis van aandelen (vervolg)

#### (vii) Restricted Share Plan

In bepaalde gevallen is aan een aantal senior-managers het recht toegekend om op een bepaalde datum in de toekomst NV- of PLC-aandelen te ontvangen, mits ze op dat moment nog in dienst van Unilever zijn. De deelnemers betalen niets aan de onderneming voor de aandelen op het moment van onvoorwaardelijk worden.

De volgende tabel toont een samenvatting van het Restricted Share Plan per 31 december 2005 en 2004 en van de mutaties voor de jaren geëindigd op deze data:

	2005 Aantal aandelen	2004 Aantal aandelen
<b>NV-aandelen van € 0,51</b>		
Uitstaand op 1 januari	47 713	40 498
Toegekend	12 262	7 595
Onvoorwaardelijk geworden	(5 005)	(380)
Verlopen	-	-
Uitstaand op 31 december	<b>54 970</b>	47 713
<b>PLC-aandelen van 1,4p</b>		
Uitstaand op 1 januari	227 561	216 382
Toegekend	64 292	13 681
Uitge oefend	(37 080)	(2 502)
Verlopen	-	-
Uitstaand op 31 december	<b>254 773</b>	227 561
	<b>2005</b>	<b>2004</b>
<b>NV-toekenningswaardegegevens<sup>(h)</sup></b>		
Reële waarde per toekenning	<b>€ 54,24</b>	€ 53,43
<b>PLC-toekenningswaardegegevens<sup>(h)</sup></b>		
Reële waarde per toekenning	<b>£ 5,55</b>	£ 5,30

(h) Gewogen gemiddelde waarde van aandelen toegekend gedurende iedere periode.

#### (viii) Overige regelingen

In 2004 is voor een aantal senior managers een beloningsregeling op basis van aandelen geïntroduceerd om hen te behouden, die in contanten uitgekeerd zal worden. Deze regeling voorziet in een betaling na drie jaar afhankelijk van de ontwikkeling van de koers van aandelen Unilever, op voorwaarde dat de ontvanger nog steeds werkzaam is voor de Groep.

De volgende tabel toont een samenvatting van de overige regelingen per 31 december 2005 en 2004 en van de mutaties voor de jaren geëindigd op deze data:

	2005 Aantal aandelen	2004 Aantal aandelen
<b>Gebaseerd op NV-aandelen van € 0,51</b>		
Uitstaand op 1 januari	300 000	-
Toegekend	-	300 000
Onvoorwaardelijk geworden	-	-
Verlopen	(5 800)	-
Uit oefenbaar op 31 december	<b>294 200</b>	300 000
<b>Gebaseerd op PLC-aandelen van 1,4p</b>		
Uitstaand op 1 januari	2 000 000	-
Toegekend	-	2 000 000
Onvoorwaardelijk geworden	-	-
Verlopen	(38 700)	-
Uit oefenbaar op 31 december	<b>1 961 300</b>	2 000 000

De reservering van € 13 miljoen per 31 december 2005 (2004: € 2 miljoen) voor de regeling die in contanten uitgekeerd zal worden is opgenomen in de overige verplichtingen onder 20 op pagina 121.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 31 Beloningsregelingen op basis van aandelen (vervolg)

### Aanvullende informatie

Op 31 december 2005 stonden er in verband met aandelenoptieregelingen van NV, haar dochtermaatschappijen en de Noord-Amerikaanse regelingen 19 830 853 (2004: 20 835 073) opties uit op gewone NV-aandelen van € 0,51 en stonden er 89 321 974 (2004: 102 249 614) opties uit op gewone PLC-aandelen van 1,4p. Daarnaast stonden er in verband met aandelenoptieregelingen van PLC en haar dochtermaatschappijen 4 810 872 (2004: 5 183 084) opties uit voor de aankoop van gewone NV-aandelen van € 0,51 en 42 824 050 (2004: 49 182 073) opties voor de aankoop van gewone PLC-aandelen van 1,4p.

Ter dekking van toegekende optierechten houden bepaalde groepsmaatschappijen 19 791 377 (2004: 25 120 635) certificaten of depositary receipts van gewone aandelen van NV en 89 603 627 (2004: 93 850 655) PLC-aandelen en een termijncontract om in 2006 10 000 000 PLC-aandelen te kopen. Daarnaast houden trusts in Jersey en in het Verenigd Koninkrijk 43 232 118 (2004: 48 888 961) aandelen in PLC. Tot nadere aankondiging hebben de trustees van deze trusts afstand gedaan van het dividend op deze aandelen, op een nominaal bedrag na van 0,01p per gewoon aandeel van 1,4p. Gedurende het jaar werd 1,6% van het geplaatst en gestorte kapitaal van de Groep aan aandelen ingekocht. Het totaal aan het eind van 2005 bedraagt 3,9% (2004: 4,6%).

De boekwaarde van alle in verband met aandelenoptieregelingen intern gehouden NV- en PLC-aandelen van € 2 258 miljoen (2004: € 2 625 miljoen) is in de geconsolideerde jaarrekening in mindering gebracht op de overige reserves (zie onder 25 op pagina 132). De marktwaarde van deze aandelen per 31 december 2005 bedroeg € 2 261 miljoen (2004: € 2 273 miljoen).

Per 31 december 2005 was de uitoefenprijs van 7 850 127 (2004: 20 224 246) NV-aandelenopties en van 44 867 061 (2004: 88 066 266) PLC-aandelenopties hoger dan de marktprijs van de aandelen.

Intern gehouden aandelen zijn behandeld in overeenstemming met IAS 32 en SIC 12. Verschillen tussen de marktwaarde van de aandelen op de dag van toekenning van de opties en de opbrengst van de desbetreffende aandelen, hetzij bij uitoefening, vervallen of verlopen, worden ten laste van de reserves gebracht. In 2005 was hierin begrepen een bedrag van € 7 miljoen (2004: € 3 miljoen) in verband met opties die op korte termijn zouden aflopen, maar waarvan de uitoefenprijs boven de beurskoers lag. De grondslagen voor de economische kosten, die ten laste van de bedrijfswinst worden geboekt, worden behandeld op pagina 139.

Verplichtingen over de volgende aantallen aandelen zijn toegekend, uitgeoefend, vervallen of verlopen tussen 31 december 2005 en 28 februari 2006. In deze periode hebben we ook, in overeenstemming met voorgaande jaren, 148 443 NV – New York-aandelen en 852 848 PLC-aandelen gekocht in de vorm van ADR's ter dekking van toekenningen op basis van de North America Executive Option en Share Matching Plans.

	Toegekend		Uitgeoefend, vervallen of verlopen	
	Aandelen van 1,4p <sup>(m)</sup>	Aandelen van € 0,51 <sup>(n)</sup>	Aandelen van 1,4p <sup>(m)</sup>	Aandelen van € 0,51 <sup>(n)</sup>
Aandelenoptieregelingen voor alle werknemers	–	–	183 670	37 180
Executive Option Plans	–	–	2 179 918	240 261
Global Performance Share Plan	–	–	–	1 971
Share Matching Plans	–	–	4 746	698
TSR Long-Term Incentive Plan	–	–	–	–
North America Performance Share Programme	–	–	62 176	8 329
Restricted Share Plan	–	–	–	–
Overige regelingen	–	–	–	–

(m) Indien onderdeel van een Noord-Amerikaanse regeling in de vorm van PLC ADR's.

(n) Indien onderdeel van een Noord-Amerikaanse regeling in de vorm van NV New York-aandelen.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 32 Transacties met verbonden partijen

De volgende tabel geeft de uitstaande saldi met geassocieerde maatschappijen of joint ventures per 31 december:

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Uitstaande saldi met verbonden partijen</b>		
Handels- en overige vorderingen/(verplichtingen) joint ventures	85	87
Handelsvorderingen/(-verplichtingen) geassocieerde maatschappijen	(8)	29

### Joint ventures

Zoals toegelicht onder 28 op pagina 135, heeft Unilever gedurende het jaar de herstructurering afgerond van haar Portugese activiteiten in Voedingsmiddelen. Op 31 december 2005 was er per saldo een nog te ontvangen bedrag van FIMA van € 85 miljoen (2004: € 87 miljoen).

In juli 2004 heeft Unilever in het Verenigd Koninkrijk een joint venture gevormd met Arlington Science Park Ltd. en heeft daaraan onroerend goed op de locatie Colworth verkocht voor een totaalbedrag van € 46 miljoen.

### Geassocieerde maatschappijen

Na de verkoop in 2002 van DiverseyLever, onze onderneming in institutionele en industriële reiniging, aan Johnson Professional Holdings Inc. houdt Unilever een derde van de gecombineerde activiteiten van JohnsonDiversey met een optie om dit aandeel te verkopen vanaf 2007.

Op 31 december 2005 was het uitstaande nog te betalen saldo aan JohnsonDiversey Holdings Inc. € 8 miljoen (2004: € 29 miljoen nog te ontvangen). De aan JohnsonDiversey betaalde vergoedingen voor haar verkoopagentschap bedroegen ongeveer € 76 miljoen in 2005 (2004: € 68 miljoen).

Langholm Capital Partners investeert in niet-beursgenoteerde Europese ondernemingen met bovengemiddelde langetermijngroei. Er is onder meer geïnvesteerd in Physcience, een Franse onderneming die actief is in de markt voor natuurlijke voedingssupplementen, en Noiro, de marktleider in luxe persoonlijke verzorging in Finland. Om mogelijkheden uit te bouwen die aansluiten bij onze kernactiviteiten in Voedingsmiddelen en Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging hebben we € 97 miljoen toegezegd aan Langholm Capital Partners op een totaal geïnvesteerd vermogen van € 242 miljoen. Op 31 december 2005 was het uitstaande saldo met Langholm Capital Partners niet materieel.

### Overige verbonden partijen

Patrick Cescau, de toenmalige Voorzitter van Unilever PLC, en zijn vrouw hebben in 2004 een huis gekocht van Immobilia Transholme B.V., een groepsmaatschappij die uiteindelijk gehouden wordt door NV, voor € 3 348 000 (£ 2 270 000). De volledige raden van bestuur hebben, op advies van de Remuneratiecommissie en zonder betrokkenheid van de heer Cescau, vooraf hun toestemming gegeven voor de aankoop. Deze heeft plaatsgevonden tegen volledige marktwaarde gebaseerd op twee onafhankelijke taxaties van de woning.

## 33 Key management

Voor 2004 bestond het key management uit: uitvoerend bestuurders, niet-uitvoerend bestuurders en Business Presidents zoals weergegeven op de pagina's 70 en 71 van het Jaarverslag en Jaarrekening 2004. Als gevolg van de wijziging in de organisatiestructuur in 2005 bestaat het key management voor 2005 nu uit de leden van de UEx en de niet-uitvoerend bestuurders zoals weergegeven op de pagina's 53 en 54.

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Beloning van key management</b>		
Salarissen en kortetermijnprestatiebeloningen	13	21
Beloning niet-uitvoerend bestuurders	1	1
Pensioen- en soortgelijke regelingen	4	5
Beloningen op basis van aandelen	1	13
Afkoopsommen	1	2
	<b>20</b>	<b>42</b>
Waarvan:		
Uitvoerend bestuurders	16	24
Niet-uitvoerend bestuurders	1	1
Overige	3	17
	<b>20</b>	<b>42</b>

Nadere gegevens over de remuneratie van bestuurders is te vinden in het te controleren gedeelte van het verslag van de Remuneratiecommissie zoals omschreven op pagina 73. Meer informatie omtrent transacties met verbonden partijen is hierboven te vinden onder 32.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

## Unilever-groep

### 33 Key management (vervolg)

De volgende tabellen geven informatie op totaalbasis over toegekende aandelen en aandelenopties aan key management in 2005. Meer informatie over de Executive aandelenregelingen wordt gegeven in het verslag van de Remuneratiecommissie en onder 31 op de pagina's 139 tot en met 149. Voor die leden van UEx die gedurende het jaar zijn benoemd zijn de toegekende aandelen en aandelenopties op de datum van benoeming opgenomen in het openingsaldo.

#### Voorwaardelijke toekenning van aandelen volgens het TSR Long-Term Incentive Plan

Soort aandeel	Voorwaardelijke aandelen op 1 januari 2005	Voorwaardelijke aandelen toegekend in 2005	Voorwaardelijke aandelen onvoorwaardelijk geworden/vervallen in 2005	Voorwaardelijke aandelen op 31 december 2005
NV	124 269	17 752	(26 908)	115 113
PLC	842 734	123 664	(190 439)	775 959
NV New York	9 471	–	–	9 471
PLC (gehouden als ADR's)	63 820	–	–	63 820

#### Aandelenopties

Soort aandeel	Uitstaand aantal opties op 1 januari 2005	Toegekend	Onvoorwaardelijk geworden/vervallen in 2005	Uitstaand aantal opties op 31 december 2005
NV	666 130	11 829	(150)	677 809
PLC	4 701 468	85 033	(11 917)	4 774 584
NV New York	121 500	820	–	122 320
PLC (gehouden als ADR's)	810 860	5 400	–	816 260

#### Global Performance Share Plan

Soort aandeel	Voorwaardelijke aandelen op 1 januari 2005	Voorwaardelijke aandelen toegekend in 2005	Voorwaardelijke aandelen op 31 december 2005
NV	–	13 000	13 000
PLC	–	87 500	87 500
NV New York	–	9 825	9 825
PLC (gehouden als ADR's)	–	65 400	65 400

#### Share Matching Plan

Soort aandeel	Voorwaardelijke aandelen op 1 januari 2005	Voorwaardelijke aandelen toegekend in 2005	Onvoorwaardelijk geworden in 2005	Voorwaardelijke aandelen op 31 december 2005
NV	28 291	1 479	(11 120)	18 650
PLC	192 947	10 309	(80 620)	122 636
NV New York	3 433	–	(204)	3 229
PLC (gehouden als ADR's)	23 604	–	(1 508)	22 096

#### North America Performance Share Plan

Soort aandeel	Voorwaardelijke aandelen op 1 januari 2005	Voorwaardelijke aandelen toegekend in 2005	Onvoorwaardelijk geworden in 2005	Voorwaardelijke aandelen op 31 december 2005
NV New York	19 650	4 700	–	24 350
PLC (gehouden als ADR's)	146 400	32 080	–	178 480

#### North America Restricted Stock Plan

Soort aandeel	Voorwaardelijke aandelen op 1 januari 2005	Voorwaardelijke aandelen in 2005	Onvoorwaardelijk geworden in 2005	Voorwaardelijke aandelen op 31 december 2005
NV New York	4 963	241	–	5 204

### 34 Gebeurtenissen na balansdatum

Op 9 februari 2006 hebben we het voornemen bekendgemaakt om het grootste deel van onze Europese activiteiten in diepvriesproducten te verkopen. De voorgenomen verkoop bestaat uit de portefeuille diepvriesproducten onder de merken *Iglo* en *Birds Eye* in België, Duitsland, Frankrijk, Griekenland, Ierland, Nederland, Oostenrijk, Portugal, Spanje en het Verenigd Koninkrijk. Op 28 februari 2006 was het niet mogelijk om het financiële effect van dit voornemen te bepalen.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 35 Eerste toepassing van International Financial Reporting Standards

Unilever heeft met ingang van 1 januari 2005 International Financial Reporting Standards (IFRSs) voor gebruik in de Europese Unie geïmplementeerd met een overgangdatum van 1 januari 2004. IAS 32 en IAS 39 ten aanzien van financiële instrumenten en IFRS 5 ten aanzien van vaste activa en groepen activa aangehouden voor verkoop zijn toegepast met ingang van 1 januari 2005.

### Goodwill en immateriële vaste activa met een onbeperkte levensduur

Met ingang van 1 januari 2004 schrijven we in overeenstemming met IFRSs niet langer systematisch af op goodwill en immateriële vaste activa met een onbeperkte levensduur. In plaats daarvan zullen deze activa ten minste jaarlijks worden beoordeeld op duurzame waardevermindering. De afschrijvingslast voor alle goodwill en immateriële vaste activa met een beperkte levensduur over 2004 onder in het verleden toegepaste grondslagen bedroeg € 1 040 miljoen. Bij verkoop zal goodwill die verworven is vóór 1 januari 1998 die op het moment van verwerving is afgeschreven niet langer mede in aanmerking worden genomen om de winst of het verlies op de verkoop te bepalen.

We hebben gebruikgemaakt van de vrijstelling in IFRS 1 met betrekking tot bedrijfscombinaties en daarom is de boekwaarde van de goodwill op basis van in het verleden toegepaste grondslagen per 31 december 2003 van € 13 457 miljoen de veronderstelde kostprijs op de overgangdatum naar IFRSs. In overeenstemming met IFRSs is de veronderstelde kostprijs van immateriële vaste activa met een onbeperkte levensduur op de overgangdatum naar IFRSs de kostprijs waartegen deze activa voor het eerst op de balans zijn opgenomen, deze bedroeg € 4 516 miljoen. Het terugboeken van de in het verleden op deze activa afgeschreven bedragen geeft een veronderstelde kostprijs die € 749 miljoen hoger is dan hun boekwaarde per 31 december 2003. Deze wijzigingen hebben geleid tot een additionele afboeking op *Slim\*Fast* van € 200 miljoen in het jaar geëindigd op 31 december 2004.

### Software

In overeenstemming met IFRSs activeren we de kosten van aankochte en intern ontwikkelde software die voldoen aan de voorwaarden voor activering in IAS 38. Deze software wordt afgeschreven over de economische levensduur, welke naar verwachting in het algemeen een periode van vijf jaar is. De nettoboekwaarde van aangekochte en intern ontwikkelde software per 1 januari 2004 en 31 december 2004 bedroeg respectievelijk € 103 miljoen en € 166 miljoen. De afschrijvingslast voor het jaar geëindigd op 31 december 2004 bedroeg € 21 miljoen.

### Ontwikkelingskosten

Ontwikkelingskosten mogen volgens IAS 38, de standaard met betrekking tot immateriële vaste activa, alleen geactiveerd worden indien aan een aantal specifieke voorwaarden wordt voldaan. Kosten mogen alleen geactiveerd worden indien de economische voordelen zeker zijn. Dit is voor Unilever alleen het geval kort voordat een product op de markt geïntroduceerd wordt. De kosten die gemaakt worden nadat aan deze voorwaarde wordt voldaan zijn niet van materiële betekenis.

### Biologische activa

In overeenstemming met IFRSs activeren we biologische activa zoals theeplanten en oliepalmbomen tegen reële waarde verminderd met de geschatte verkoopkosten. Wijzigingen in de reële waarde van deze biologische activa worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt. De verkoopkosten bestaan uit alle kosten die nodig zijn om de activa te verkopen, exclusief transportkosten of andere kosten om de activa naar deze markt te brengen.

De reële waarde van theeplanten en oliepalmbomen per 1 januari 2004 en 31 december 2004 bedroeg respectievelijk € 29 miljoen en € 33 miljoen. Het netto-effect op de winst-en-verliesrekening over het jaar geëindigd op 31 december 2004 was een additionele bate van € 5 miljoen.

### Pensioenen en soortgelijke verplichtingen

De door Unilever toegepaste grondslagen ten aanzien van pensioenen zijn op basis van IFRSs nagenoeg ongewijzigd omdat we de in IAS 19 opgenomen optie om actuariële winsten en verliezen direct in het eigen vermogen te verwerken via het overzicht van alle verwerkte resultaten hebben toegepast. Toch is er een aantal kleine verschillen die leiden tot kleine afwijkingen ten opzichte van eerder gerapporteerde cijfers. De belangrijkste van deze wijzigingen is het gebruik van het marktrendement van overheidsobligaties als disconteringsvoet voor berekening van de contante waarde van pensioenverplichtingen in landen waar geen diepe markt voor hoogwaardige ondernemingsobligaties bestaat. Daarnaast is het voorgeschreven om de biedprijs in plaats van de middenprijs te hanteren bij het waarderen van de activa van een regeling.

Daarnaast worden de pensioenactiva en -verplichtingen niet langer na latente belastingen gepresenteerd, maar worden de latente belastingen in overeenstemming met IFRSs opgenomen samen met andere latente belastingen. De latente belastingen met betrekking tot pensioenen op basis van voorheen toegepaste grondslagen bestonden uit latente belastingvorderingen van € 1 445 miljoen en latente belastingverplichtingen van € 252 miljoen per 1 januari 2004 en respectievelijk € 1 519 miljoen en € 208 miljoen per 31 december 2004.

Het effect van de wijziging in de herwaardering van pensioenactiva tegen biedprijs was een afname van € 34 miljoen per 1 januari 2004 en een afname van € 36 miljoen per 31 december 2004. De pensioenverplichtingen wijzigden niet per 1 januari 2004 en namen toe met € 15 miljoen per 31 december 2004. Het effect op de winst-en-verliesrekening over het jaar geëindigd op 31 december 2004 was een bate van € 1 miljoen.

### Latente belastingen

In overeenstemming met IFRSs wordt een latente belastingvordering of -verplichting opgenomen voor alle belastbare tijdelijke verschillen tussen de fiscale boekwaarde en de economische boekwaarde van posten in de balans. Dit betekent dat latente belasting is opgenomen voor bepaalde tijdelijke verschillen die op basis van voorheen toegepaste grondslagen niet tot een latente belastingvordering of -verplichting hebben geleid.

De in overeenstemming met IFRSs additioneel in de balans opgenomen latente belasting veroorzaakte een nettostijging, exclusief herclassificaties, van € 1 095 miljoen per 1 januari 2004 en € 1 068 miljoen per 31 december 2004. In deze bedragen is tevens een latente belastingverplichting opgenomen met betrekking tot immateriële vaste activa (handelsmerken en niet-gepatenteerde technologieën) die zijn geactiveerd na de overname van Bestfoods. Aangezien de overname van Bestfoods een aandelentransactie was, hebben deze immateriële vaste activa geen fiscale waarde. In overeenstemming met IAS 12 is voor deze immateriële vaste activa een latente belastingverplichting opgenomen van € 1 144 miljoen per 1 januari 2004 en € 1 071 miljoen per 31 december 2004. Onder normale omstandigheden zou de opname van deze latente belastingverplichting een overeenkomstige stijging van de goodwill tot gevolg hebben, maar in overeenstemming met de toegepaste vrijstelling uit IFRS 1 met betrekking tot bedrijfscombinaties is het Unilever niet toegestaan om de boekwaarde van goodwill met betrekking tot acquisities voor de overgangdatum aan te passen. De opname van deze nieuwe latente belastingverplichting op basis van IFRSs wordt dan ook op de overgangdatum ten laste van het eigen vermogen gebracht.

IFRSs schrijven voor dat latente belastingvorderingen en -verplichtingen separaat op de balans worden opgenomen. De onder voorheen toegepaste grondslagen onder de vlottende activa opgenomen latente belastingvordering bedroeg € 637 miljoen op de overgangdatum en € 973 miljoen per 31 december 2004. Latente belastingen in verband met pensioenactiva en -verplichtingen worden niet langer netto weergegeven met de gerelateerde pensioenactiva en -verplichtingen. Dit heeft geleid tot een herclassificatie van latente belastingen in de balans. De latente belastingvorderingen met betrekking tot pensioenverplichtingen onder voorheen toegepaste grondslagen

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

## Unilever-groep

### 35 Eerste toepassing van International Financial Reporting Standards (vervolg)

bedroegen € 1 445 miljoen op de overgangdatum en € 1 519 miljoen per 31 december 2004. De latente belastingverplichtingen op basis van voorheen toegepaste grondslagen met betrekking tot pensioenverplichtingen bedroegen € 252 miljoen op de overgangdatum en € 208 miljoen per 31 december 2004.

#### Joint ventures en geassocieerde maatschappijen

Op basis van IFRSs zullen we joint ventures en geassocieerde maatschappijen tegen nettovermogenswaarde blijven waarderen. De presentatie van de resultaten van joint ventures en geassocieerde maatschappijen wijzigt echter omdat IAS 1 stelt dat het aandeel in de nettowinst of het nettoverlies van joint ventures en geassocieerde maatschappijen separaat moet worden weergegeven in de winst-en-verliesrekening als onderdeel van de winst vóór belastingen, maar na de bedrijfswinst. Deze wijziging heeft geen effect op de nettowinst. Ons aandeel in de omzet van joint ventures bedroeg € 197 miljoen in 2004 en de bedrijfswinst van joint ventures bedroeg € 44 miljoen. In overeenstemming met IFRSs wordt onze omzet verantwoord exclusief het aandeel in de omzet van joint ventures.

#### Dividenden

Voorgestelde dividenden voldoen op basis van IFRSs niet aan de definitie van een verplichting totdat ze zijn goedgekeurd door de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders. Daarom zullen we niet langer een verplichting opnemen voor dividenden die zijn voorgesteld maar pas na de balansdatum zullen worden goedgekeurd. De voorgestelde slotdividenden over 2004 bedroegen € 1 215 miljoen. Per 1 januari 2004 bedroegen de voorgestelde slotdividenden over 2003 € 1 120 miljoen. Deze bedragen zijn geherclassificeerd van kortlopende verplichtingen naar in het bedrijf behouden winst.

#### Financiële instrumenten (inclusief preferente aandelen)

Vanaf 1 januari 2005 past Unilever IAS 32 en IAS 39 toe. De winst-en-verliesrekening over het jaar geëindigd op 31 december 2004 en de balans per 1 januari 2004 en 31 december 2004 zijn niet herzien. Deze standaarden hebben veel gedetailleerde consequenties, waarvan de belangrijkste hieronder zijn weergegeven:

#### Classificatie van preferente aandelen

In overeenstemming met IAS 32 presenteert Unilever vanaf 1 januari 2005 de preferente aandelen NV niet langer als onderdeel van het eigen vermogen, maar worden deze als schuld opgenomen. Alle dividenden over deze preferente aandelen worden eveneens vanaf 1 januari 2005 als rentelast in de winst-en-verliesrekening verwerkt. De boekwaarde van deze preferente aandelen NV bedroeg op 31 december 2004 € 1 502 miljoen.

#### Niet-afgeleide financiële activa en verplichtingen

IAS 39 schrijft voor dat bepaalde niet-afgeleide financiële activa (geclassificeerd als voor verkoop beschikbaar) tegen reële waarde worden gewaardeerd, waarbij ongerealiseerde schommelingen in reële waarde direct in het eigen vermogen worden verwerkt. Bepaalde afgeleide financiële verplichtingen worden onveranderd gewaardeerd tegen kostprijs verminderd met afschrijvingen, tenzij ze deel uitmaken van een dekkingstransactie die tegen reële waarde wordt gewaardeerd. In het laatste geval worden ze gewaardeerd tegen kostprijs, verminderd met afschrijvingen, vermeerderd met de reële waarde van het afgedekte risico.

#### Afgeleide financiële instrumenten

We gebruiken bepaalde afgeleide financiële instrumenten om risico's ten aanzien van valutakoersen en rentepercentages af te dekken. IAS 39 schrijft voor dat alle financiële derivaten in de balans worden opgenomen en tegen reële waarde worden gewaardeerd. Volatiliteit van de winst-en-verliesrekening kan voorkomen worden door het toepassen van hedge accounting, de standaard geeft hiervoor gedetailleerde voorwaarden. Als gevolg hiervan zetten we vanaf 1 januari 2005 alle afgeleide financiële instrumenten op de balans tegen reële waarde en passen de nieuwe wijze van hedge accounting toe op alle significante dekkingstransacties.

#### Vaste activa en groepen activa aangehouden voor verkoop

We hebben IFRS 5 prospectief toegepast vanaf 1 januari 2005. Toepassing van deze standaard heeft geresulteerd in een herindeling van vaste activa en groepen activa aangehouden voor verkoop in de balans per 1 januari 2005. De toepassing van deze standaard had geen effect van betekenis op de waarde van deze activa.

#### Overige

#### Valutaomrekeningsverschillen

Doordat we gebruikmaken van de vrijstelling in IFRS 1 zullen we alle cumulatieve valutaomrekeningsverschillen met ingang van 1 januari 2004 opnemen als apart onderdeel van het eigen vermogen. Op het moment van verkoop van buitenlandse activiteiten worden de cumulatieve valutaomrekeningsverschillen overgeboekt naar de winst-en-verliesrekening als onderdeel van de winst of verlies op verkoop

#### Terreinen in erfpacht of huur

In overeenstemming met IAS 17 worden terreinen in erfpacht of huur geclassificeerd als operationele lease-overeenkomst omdat terreinen een onbeperkte economische levensduur hebben. Voor terreinen in erfpacht of huur wordt veelal een premie vooruitbetaald. Onder voorheen gerapporteerde grondslagen hebben we deze geactiveerd onder materiële activa (als materiële vaste activa) en afgeschreven over de duur van de overeenkomst. Op basis van IFRSs wordt deze premie opgenomen als vooruitbetaalde post onder handels- en overige kortlopende vorderingen. De geactiveerde premie met betrekking tot terreinen in erfpacht of huur per 1 januari 2004 bedroeg € 58 miljoen.

#### Kasstroom

De overgang van voormalig GAAP naar IFRSs heeft geen effect op de door Unilever gegenereerde kasstromen. Het IFRS-kasstroomoverzicht wordt weergegeven in een andere opstelling dan voorgeschreven onder voormalig GAAP. De kasstromen worden weergegeven in drie verschillende categorieën van activiteiten – bedrijfsactiviteiten, investeringsactiviteiten en financieringsactiviteiten. De verschillen tussen voormalig GAAP en de presentatie op basis van IFRSs zijn niet van invloed op de gegenereerde nettokasstromen.

Voor het opstellen van het kasstroomoverzicht op basis van IFRSs bestaan geldmiddelen en kasequivalenten uit liquide middelen, direct opvraagbare rentedragende beleggingen met een originele looptijd van minder dan drie maanden en bankschulden. Onder voormalig GAAP waren direct opvraagbare rentedragende beleggingen geen onderdeel van geldmiddelen en kasequivalenten.

35 Eerste toepassing van International Financial Reporting Standards (vervolg)

Aansluiting van het eigen vermogen op de overgangdatum van 1 januari 2004

€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen
Voorheen gerapporteerd onder voormalig GAAP	Goodwill en immateriële vaste activa met een onbeperkte levensduur	Software	Biologische activa	Pensioenen en soortgelijke verplichtingen	Effect van herziening latente belastingen	Effect van herclassificatie belastingen	Joint ventures en geassocieerde maatschappijen	Dividenden	Overige	Totale effect van overgang naar IFRS	Herzien op basis van IFRS
<b>Vaste activa</b>											
Goodwill	13 457	4	–	–	–	–	–	–	–	4	13 461
Immateriële vaste activa	4 256	749	103	–	–	–	–	–	–	852	5 108
Materiële vaste activa	6 655	–	–	(40)	–	–	–	–	(58)	(98)	6 557
Biologische activa	–	–	–	29	–	–	–	–	–	29	29
Joint ventures en geassocieerde maatschappijen	56	–	–	–	–	–	–	–	–	–	56
Overige financiële vaste activa	143	–	–	–	182	–	–	–	378	560	703
Pensioenactiva voor fondsen met een overschot	490	–	–	–	(49)	–	252	–	–	203	693
Handels- en overige vorderingen (meer dan één jaar)	799	–	–	–	–	–	(637)	–	58	(579)	220
Latente belastingvorderingen	–	–	–	–	–	–	1 155	–	–	1 155	1 155
<b>Totaal vaste activa</b>	<b>25 856</b>	<b>753</b>	<b>103</b>	<b>(11)</b>	<b>133</b>	<b>–</b>	<b>770</b>	<b>–</b>	<b>378</b>	<b>2 126</b>	<b>27 982</b>
<b>Vlottende activa</b>											
Voorraden	4 175	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	4 174
Handels- en overige vorderingen	5 082	–	–	–	–	–	–	–	(375)	(375)	4 707
Overige financiële activa	1 491	–	–	–	–	–	–	–	106	106	1 597
Geldmiddelen en kasequivalenten	1 854	–	–	–	–	–	–	–	(106)	(106)	1 748
<b>Totaal vlottende activa</b>	<b>12 602</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(376)</b>	<b>(376)</b>	<b>12 226</b>
<b>Kortlopende verplichtingen</b>											
Leningen (ten hoogste één jaar)	(7 434)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(7 434)
Handelscrediteuren en overige kortlopende verplichtingen	(9 640)	–	–	–	–	–	728	1 120	(2)	1 846	(7 794)
Kortlopende belastingverplichtingen	–	–	–	–	–	–	(728)	–	–	(728)	(728)
<b>Totaal kortlopende verplichtingen</b>	<b>(17 074)</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1 120</b>	<b>(2)</b>	<b>1 118</b>	<b>(15 956)</b>
<b>Netto vlottende activa/(kortlopende verplichtingen)</b>	<b>(4 472)</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1 120</b>	<b>(378)</b>	<b>742</b>	<b>(3 730)</b>
<b>Totaal activa na aftrek van kortlopende verplichtingen</b>	<b>21 384</b>	<b>753</b>	<b>103</b>	<b>(11)</b>	<b>133</b>	<b>–</b>	<b>770</b>	<b>1 120</b>	<b>–</b>	<b>2 868</b>	<b>24 252</b>
<b>Langlopende verplichtingen</b>											
Leningen (meer dan één jaar)	8 466	–	–	–	–	–	–	–	–	–	8 466
Handelscrediteuren en overige verplichtingen (meer dan één jaar)	664	–	–	–	–	–	(330)	–	–	(330)	334
Langlopende belastingverplichtingen	–	–	–	–	–	–	330	–	–	330	330
Pensioenverplichting voor fondsen met een tekort	1 629	–	–	–	14	–	664	–	–	678	2 307
Pensioenverplichting voor regelingen niet ondergebracht bij fondsen	2 620	–	–	–	153	–	780	–	–	933	3 553
Herstructurerings- en overige voorzieningen	898	–	–	–	–	–	–	–	–	–	898
Latente belastingverplichtingen	747	–	33	(1)	(11)	1 095	(674)	–	–	442	1 189
<b>Totaal langlopende verplichtingen</b>	<b>15 024</b>	<b>–</b>	<b>33</b>	<b>(1)</b>	<b>156</b>	<b>1 095</b>	<b>770</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2 053</b>	<b>17 077</b>
<b>Eigen vermogen aandeelhouders</b>											
Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal	642	–	–	–	–	–	–	–	–	–	642
Agioreserve	1 530	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1 530
Overige reserves	(2 442)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(2 442)
In het bedrijf behouden winst	6 190	753	69	(8)	(23)	(1 095)	–	1 120	–	816	7 006
<b>Totaal eigen vermogen aandeelhouders</b>	<b>5 920</b>	<b>753</b>	<b>69</b>	<b>(8)</b>	<b>(23)</b>	<b>(1 095)</b>	<b>–</b>	<b>1 120</b>	<b>–</b>	<b>816</b>	<b>6 736</b>
Minderheidsaandeelhouders	440	–	1	(2)	–	–	–	–	–	(1)	439
<b>Totaal eigen vermogen</b>	<b>6 360</b>	<b>753</b>	<b>70</b>	<b>(10)</b>	<b>(23)</b>	<b>(1 095)</b>	<b>–</b>	<b>1 120</b>	<b>–</b>	<b>815</b>	<b>7 175</b>
<b>Totaal geïnvesteerd vermogen</b>	<b>21 384</b>	<b>753</b>	<b>103</b>	<b>(11)</b>	<b>133</b>	<b>–</b>	<b>770</b>	<b>1 120</b>	<b>–</b>	<b>2 868</b>	<b>24 252</b>

35 Eerste toepassing van International Financial Reporting Standards (vervolg)

Aansluiting van de winst over het jaar geëindigd op 31 december 2004

	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen
	Voorheen gerapporteerd onder voormalig GAAP	Goodwill en immateriële vaste activa met een onbeperkte levensduur	Software	Biologische activa	Pensioenen en soortgelijke verplichtingen	Effect van herziening latente belastingen	Effect van herclassificatie belastingen	Joint ventures en geassocieerde maatschappijen	Dividenden	Overige	Totale effect van overgang naar IFRSs	Wijziging in verband met omzetedefinitie <sup>(a)</sup>	Herzien op basis van IFRSs	Aanpassing voor beëindigde bedrijfsactiviteiten	Zoals weergegeven in de winst- en verliesrekening		
<b>Omzet</b>	40 366	-	-	-	-	-	-	(197)	-	-	(197)	(1 061)	39 108	(542)	38 566		
Omzet van joint ventures	(197)	-	-	-	-	-	-	197	-	-	197	-	-	-	-		
Bedrijfskosten	(36 758)	815	66	7	-	-	-	-	-	14	902	1 061	(34 795)	468	(34 327)		
Aandeel in bedrijfswinst van joint ventures	44	-	-	-	-	-	-	(44)	-	-	(44)	-	-	-	-		
<b>Bedrijfswinst/(-verlies)</b>	<b>3 455</b>	<b>815</b>	<b>66</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(44)</b>	<b>-</b>	<b>14</b>	<b>858</b>	<b>-</b>	<b>4 313</b>	<b>(74)</b>	<b>4 239</b>		
Na aftrek van:																	
Afboeking op Slim-Fast	(591)	(200)	-	-	-	-	-	-	-	-	(200)	-	(791)	-	(791)		
Voorziening voor Braziliaanse omzetbelasting	(169)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(169)	-	(169)		
Aandeel in bedrijfswinst van geassocieerde maatschappijen	42	7	-	-	-	-	-	(49)	-	-	(42)	-	-	-	-		
Financieringslasten	(628)	-	-	-	-	-	-	47	-	10	57	-	(571)	(1)	(572)		
Financieringsbaten/(-lasten) op pensioenen en soortgelijke regelingen	(61)	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	(60)	2	(58)		
Aandeel in nettowinst van joint ventures	-	-	-	-	-	-	-	39	-	-	39	-	39	-	39		
Aandeel in nettowinst van geassocieerde maatschappijen	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	2	-	2		
Overige inkomsten uit financiële vaste activa	31	-	-	-	23	-	-	-	-	-	23	-	54	-	54		
<b>Winst/(verlies) vóór belastingen</b>	<b>2 839</b>	<b>822</b>	<b>66</b>	<b>7</b>	<b>24</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(5)</b>	<b>-</b>	<b>24</b>	<b>938</b>	<b>-</b>	<b>3 777</b>	<b>(73)</b>	<b>3 704</b>		
Belastingen	(782)	17	(17)	(2)	(8)	(16)	-	5	-	(33)	(54)	-	(836)	26	(810)		
<b>Nettowinst/(-verlies)</b>	<b>2 057</b>	<b>839</b>	<b>49</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>(16)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(9)</b>	<b>884</b>	<b>-</b>	<b>2 941</b>	<b>(47)</b>	<b>2 894</b>		
Nettowinst uit beëindigde bedrijfsactiviteiten														47	47		
<b>Nettowinst</b>														-	2 941		
Waarvan toekomstend aan:																	
Minderheidsaandeelhouders	181	2	1	2	-	-	-	-	-	-	5	-	186	-	186		
Houders van gewoon aandelenkapitaal	1 876	837	48	3	16	(16)	-	-	-	(9)	879	-	2 755	-	2 755		

(a) Meer informatie wordt gegeven onder omzetedefinitie op pagina 24.

35 Eerste toepassing van International Financial Reporting Standards (vervolg)

Aansluiting van het eigen vermogen op 31 december 2004 en 1 januari 2005

	€ miljoen Voorheen gerapporteerd onder voormalig GAAP op 31 december 2004	€ miljoen Goodwill en immateriële vaste activa met een onbeperkte levensduur	€ miljoen Software	€ miljoen Biologische activa	€ miljoen Pensioenen en soortgelijke verplichtingen	€ miljoen Effect van herziening latente belastingen	€ miljoen Effect van herclassificatie belastingen	€ miljoen Joint ventures en geassocieerde maatschappijen	€ miljoen Dividenden	€ miljoen Overige	€ miljoen Totale effect van overgang naar IFRSs	€ miljoen Herzien op basis van IFRSs op 31 december 2004	€ miljoen Financiële instrumenten (inclusief preferente aandelen)	€ miljoen Vaste activa en groepen activa aangehouden voor verkoop	€ miljoen Herzien op basis van IFRSs op 1 januari 2005
<b>Vaste activa</b>															
Goodwill	11 508	575	–	–	–	–	–	–	–	575	12 083	–	(133)	11 950	
Immateriële vaste activa	3 830	928	166	–	–	–	–	–	–	1 094	4 924	–	(60)	4 864	
Materiële vaste activa	6 271	–	–	(36)	–	–	–	–	(54)	(90)	6 181	–	(130)	6 051	
Biologische activa	–	–	–	33	–	–	–	–	–	33	33	–	–	33	
Joint ventures en geassocieerde maatschappijen	54	–	–	–	–	–	–	–	–	–	54	–	–	54	
Overige financiële vaste activa	148	–	–	–	174	–	–	–	–	376	698	–	(1)	697	
Pensioenactiva voor fondsen met een overschot	456	–	–	–	(39)	–	208	–	–	169	625	–	–	625	
Handels- en overige vorderingen (meer dan één jaar)	1 198	–	–	–	–	–	(973)	–	–	54	279	468	–	747	
Latente belastingvorderingen	–	–	–	–	–	–	1 491	–	–	–	1 491	–	–	1 491	
<b>Totaal vaste activa</b>	<b>23 465</b>	<b>1 503</b>	<b>166</b>	<b>(3)</b>	<b>135</b>	<b>–</b>	<b>726</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>376</b>	<b>2 903</b>	<b>468</b>	<b>(324)</b>	<b>26 512</b>	
<b>Activa aangehouden voor verkoop</b>											n.v.t.	–	375	375	
<b>Vlottende activa</b>															
Voorraden	3 758	–	–	–	–	–	–	–	(2)	(2)	3 756	–	(16)	3 740	
Handels- en overige kortlopende vorderingen	4 505	–	–	–	–	–	–	–	(374)	(374)	4 131	581	(27)	4 685	
Financiële activa	1 016	–	–	–	–	–	–	–	(3)	(3)	1 013	(480)	–	533	
Geldmiddelen en kasequivalenten	1 587	–	–	–	–	–	–	–	3	3	1 590	–	(8)	1 582	
<b>Totaal vlottende activa</b>	<b>10 866</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(376)</b>	<b>(376)</b>	<b>10 490</b>	<b>101</b>	<b>(51)</b>	<b>10 540</b>	
<b>Kortlopende verplichtingen</b>															
Leningen (ten hoogste één jaar)	(5 155)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(5 155)	(1 293)	–	(6 448)	
Handelscrediteuren en overige kortlopende verplichtingen	(9 415)	–	–	–	–	–	686	1 215	–	1 901	(7 514)	(71)	14	(7 571)	
Kortlopende belastingverplichtingen	–	–	–	–	–	–	(686)	–	(32)	(718)	(718)	–	–	(718)	
Herstructurerings- en overige voorzieningen	–	–	–	–	–	–	–	–	(799)	(799)	(799)	–	–	(799)	
<b>Totaal kortlopende verplichtingen</b>	<b>(14 570)</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1 215</b>	<b>(831)</b>	<b>384</b>	<b>(1 364)</b>	<b>14</b>	<b>(15 536)</b>	
<b>Netto vlottende activa/(kortlopende verplichtingen)</b>	<b>(3 704)</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1 215</b>	<b>(1 207)</b>	<b>8</b>	<b>(3 696)</b>	<b>(1 263)</b>	<b>(4 996)</b>	
<b>Totaal activa na aftrek van kortlopende verplichtingen</b>	<b>19 761</b>	<b>1 503</b>	<b>166</b>	<b>(3)</b>	<b>135</b>	<b>–</b>	<b>726</b>	<b>–</b>	<b>1 215</b>	<b>(831)</b>	<b>2 911</b>	<b>(795)</b>	<b>14</b>	<b>21 891</b>	
<b>Langlopende verplichtingen</b>															
Leningen (meer dan één jaar)	6 893	–	–	–	–	–	–	–	–	–	6 893	328	–	7 221	
Handelscrediteuren en overige verplichtingen (meer dan één jaar)	717	–	–	–	–	–	(278)	–	–	(278)	439	(5)	–	434	
Langlopende belastingverplichtingen	–	–	–	–	–	–	278	–	–	278	278	–	–	278	
Pensioenverplichting voor fondsen met een tekort	1 681	–	–	–	43	–	615	–	–	658	2 339	–	–	2 339	
Pensioenverplichting voor regelingen niet ondergebracht bij fondsen	2 693	–	–	–	143	–	904	–	–	1 047	3 740	–	(3)	3 737	
Herstructurerings- en overige voorzieningen	1 370	(6)	–	–	–	–	–	–	(799)	(805)	565	–	(2)	563	
Latente belastingverplichtingen	511	(33)	50	1	(15)	1 068	(793)	–	–	278	789	(4)	–	785	
<b>Totaal langlopende verplichtingen</b>	<b>13 865</b>	<b>(39)</b>	<b>50</b>	<b>1</b>	<b>171</b>	<b>1 068</b>	<b>726</b>	<b>–</b>	<b>(799)</b>	<b>1 178</b>	<b>15 043</b>	<b>319</b>	<b>(5)</b>	<b>15 357</b>	
<b>Verplichtingen aangehouden voor verkoop</b>											n.v.t.	–	19	19	
<b>Eigen vermogen aandeelhouders</b>															
Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal	642	–	–	–	–	–	–	–	–	–	642	(130)	–	512	
Agioreserve	1 530	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1 530	(1 372)	–	158	
Overige reserves	(2 735)	–	–	–	–	–	–	–	180	180	(2 555)	(19)	–	(2 574)	
In het bedrijf behouden winst	6 097	1 540	115	(4)	(36)	(1 068)	–	1 215	(212)	1 550	7 647	407	–	8 054	
<b>Totaal eigen vermogen aandeelhouders</b>	<b>5 534</b>	<b>1 540</b>	<b>115</b>	<b>(4)</b>	<b>(36)</b>	<b>(1 068)</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1 215</b>	<b>(32)</b>	<b>7 264</b>	<b>(1 114)</b>	<b>–</b>	<b>6 150</b>	
Minderheidsaandeelhouders	362	2	1	–	–	–	–	–	–	3	365	–	–	365	
<b>Totaal eigen vermogen</b>	<b>5 896</b>	<b>1 542</b>	<b>116</b>	<b>(4)</b>	<b>(36)</b>	<b>(1 068)</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1 215</b>	<b>(32)</b>	<b>7 629</b>	<b>(1 114)</b>	<b>–</b>	<b>6 515</b>	
<b>Totaal geïnvesteerd vermogen</b>	<b>19 761</b>	<b>1 503</b>	<b>166</b>	<b>(3)</b>	<b>135</b>	<b>–</b>	<b>726</b>	<b>–</b>	<b>1 215</b>	<b>(831)</b>	<b>2 911</b>	<b>(795)</b>	<b>14</b>	<b>21 891</b>	

### Belangrijkste financiële gegevens op basis van IFRSs

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Geconsolideerde winst-en-verliesrekening</b>		
Voortgezette bedrijfsactiviteiten:		
Omzet	39 672	38 566
Bedrijfswinst	5 314	4 239
Winst vóór belastingen	4 751	3 704
Nettowinst uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	3 502	2 894
Nettowinst uit beëindigde bedrijfsactiviteiten	473	47
Nettowinst	3 975	2 941

	2005	2004
<b>Samengevoegde winst per aandeel<sup>(a)</sup></b>		
<b>Totale activiteiten</b>		
Basiswinst per aandeel		
In euro's per gewoon aandeel van € 0,51	3,88	2,83
In eurocent per gewoon aandeel van 1,4p	58,17	42,46
Verwaterde winst per aandeel		
In euro's per gewoon aandeel van € 0,51	3,76	2,72
In eurocent per gewoon aandeel van 1,4p	56,40	40,78
<b>Voortgezette bedrijfsactiviteiten</b>		
Basiswinst per aandeel		
In euro's per gewoon aandeel van € 0,51	3,39	2,78
In eurocent per gewoon aandeel van 1,4p	50,87	41,72
Verwaterde winst per aandeel		
In euro's per gewoon aandeel van € 0,51	3,29	2,67
In eurocent per gewoon aandeel van 1,4p	49,33	40,08

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Geconsolideerde balans</b>		
Totaal activa	39 376	36 858
Totaal eigen vermogen	8 765	7 629
Totaal eigen vermogen aandeelhouders	8 361	7 264

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Geconsolideerd kasstroomoverzicht</b>		
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten	5 924	6 925
Betaalde vennootschapsbelasting	(1 571)	(1 378)
Nettokasstroom uit/(gebruikt voor) investeringsactiviteiten	515	(120)
Nettokasstroom uit/(gebruikt voor) financieringsactiviteiten	(4 821)	(5 938)
Nettostijging/(-daling) van geldmiddelen en kasequivalenten	47	(511)

	2005	2004
<b>Verhoudingsgetallen en andere maatstaven</b>		
Beschikbare vrije kasstroom (€ miljoen) <sup>(b)</sup>	4 011	5 346
Nettowinstmarge (%) <sup>(c)</sup>	9,5	7,1
Rendement op geïnvesteerd vermogen (%) <sup>(d)</sup>	12,5	10,7
Verhouding winst ten opzichte van vaste kosten (aantal maal) <sup>(e)</sup>	7,4	5,4

(a) Zie voor meer informatie over de berekening van de samengevoegde winst per aandeel onder 8 op pagina 103.

(b) Zoals gedefinieerd op pagina 21.

(c) Nettowinstmarge gedefinieerd als nettowinst toekomend aan gewone aandeelhouders uitgedrukt als een percentage van de omzet uit voortgezette bedrijfsactiviteiten.

(d) Zoals gedefinieerd op pagina 22.

(e) In de ratio winst ten opzichte van vaste kosten bestaat winst uit nettowinst, exclusief de nettowinst of het nettoverlies van joint ventures en geassocieerde maatschappijen, verhoogd met vaste kosten, vennootschapsbelasting en dividenden ontvangen van joint ventures en geassocieerde maatschappijen. Vaste kosten bestaan uit rentelasten en het deel van de huurkosten dat aan te merken is als rentelasten. In deze ratio wordt geen rekening gehouden met rentebaten, ondanks het feit dat Unilevers treasury-activiteiten betrekking hebben op zowel leningen als deposito's.

## Historische informatie (vervolg)

### Unilever-groep

#### Historische informatie zoals gerapporteerd onder voormalig GAAP

Unilever heeft met ingang van 1 januari 2005 International Financial Reporting Standards voor gebruik in de Europese Unie geïmplementeerd, met een overgangdatum van 1 januari 2004. Zoals voorgeschreven door IFRS 1 'First Time Adoption of International Financial Reporting Standards', wordt vergelijkende informatie voor 2004 gegeven op basis van IFRSs. De winst en de balans voor de jaren voor 2004 zijn niet herzien op basis van IFRSs. Wij zijn daarom van mening dat, met uitzondering van de informatie zoals gerapporteerd op basis van US GAAP op pagina 163, het niet juist is om historische informatie over een periode van vijf jaar weer te geven. Informatie voor de periode 2001 tot en met 2004 zoals gerapporteerd op basis van voorheen toegepaste grondslagen, die niet één op één vergelijkbaar zijn met IFRSs, wordt hieronder en op de pagina's 162 en 163 gegeven.

Meer informatie over het effect van de implementatie van IFRSs op de door Unilever gepubliceerde winst en eigen vermogen wordt gegeven onder 35 op de pagina's 152 tot en met 159.

Onderstaande financiële gegevens en op de pagina's 162 en 163 tonen informatie over de periode 2001 tot en met 2004. De cijfers zijn afgeleid uit de gecontroleerde geconsolideerde jaarrekeningen van de Unilever-groep en worden nader uitgelegd in die jaarrekeningen en de toelichtingen daarop. Deze jaarrekeningen zijn opgesteld op basis van grondslagen welke door de Groep werden toegepast voor de implementatie van IFRSs. Deze waren gebaseerd op verslaggevingsregels in het Verenigd Koninkrijk en waar van toepassing Nederlandse wetgeving en wetgeving in het Verenigd Koninkrijk. Meer informatie hierover kan gevonden worden in de Toegepaste grondslagen zoals toegelicht in de desbetreffende jaarserlagen en jaarrekeningen.

De invoering in 2003 van UK Financial Reporting Standard 17 betreffende pensioenen en soortgelijke regelingen heeft geleid tot aanpassingen in de winst-en-verliesrekeningen en de balansen van 2002 en 2001.

	€ miljoen 2004	€ miljoen 2003	€ miljoen 2002	€ miljoen 2001
<b>Geconsolideerde winst-en-verliesrekening</b>				
<b>Groepsomzet</b>	40 169	42 693	48 270	51 514
<b>Bedrijfswinst van de Groep</b>	3 411	5 483	5 007	4 946
Na aftrek van:				
Bijzondere posten	(1 595)	(97)	(707)	(579)
Afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa	(1 086)	(1 139)	(1 245)	(1 387)
Inkomsten uit financiële vaste activa	117	68	111	96
Rente	(689)	(1 013)	(1 065)	(1 604)
<b>Winst uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen</b>	2 839	4 538	4 053	3 438
<b>Winst uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen</b>	2 057	3 011	2 448	1 919
<b>Nettowinst</b>	1 876	2 762	2 136	1 680
Preferent dividend	(28)	(27)	(42)	(51)
Dividend op gewoon aandelenkapitaal	(1 815)	(1 682)	(1 659)	(1 530)
<b>In het bedrijf behouden resultaat</b>	33	1 053	435	99
<b>Samengevoegde winst per aandeel<sup>(c)</sup></b>				
In euro's per gewoon aandeel van € 0,51	1,92	2,82	2,14	1,66
In eurocent per gewoon aandeel van 1,4p	28,78	42,33	32,16	24,86
<b>Dividend op gewoon aandelenkapitaal</b>				
NV – in euro's per gewoon aandeel van € 0,51	1,89	1,74	1,70	1,56
PLC – in pence per gewoon aandeel van 1,4p	19,15	18,08	16,04	14,54

	€ miljoen 2004	€ miljoen 2003	€ miljoen 2002	€ miljoen 2001
<b>Geconsolideerde balans</b>				
Goodwill en immateriële vaste activa	15 338	17 713	20 274	24 964
Materiële en financiële vaste activa	6 473	6 854	8 115	10 124
Voorraden	3 758	4 175	4 500	5 343
Vorderingen	5 703	5 881	6 571	8 024
Liquide middelen en effecten	2 603	3 345	2 904	2 214
<b>Totaal activa</b>	33 875	37 968	42 364	50 669
Kortlopende schulden (ten hoogste één jaar)	(14 570)	(17 074)	(19 955)	(23 125)
<b>Totaal activa na aftrek van kortlopende schulden</b>	19 305	20 894	22 409	27 544
Langlopende schulden (meer dan één jaar)	7 610	9 130	11 574	15 026
Voorzieningen	5 799	5 404	5 514	3 411
<b>Totaal langlopende verplichtingen</b>	13 409	14 534	17 088	18 437
Aandeel van derden	362	440	619	670
Eigen vermogen	5 534	5 920	4 702	8 437
<b>Totaal geïnvesteerd vermogen</b>	19 305	20 894	22 409	27 544

# Historische informatie (vervolg)

## Unilever-groep

### Historische informatie zoals gerapporteerd onder voormalig GAAP (vervolg)

	€ miljoen 2004	€ miljoen 2003	€ miljoen 2002	€ miljoen 2001
<b>Naar geografische gebieden</b>				
<b>Groepsomzet</b>				
Europa	17 314	18 208	19 573	20 119
Noord- en Zuid-Amerika	13 120	14 146	17 879	20 358
Azië Afrika	9 735	10 339	10 818	11 037
	40 169	42 693	48 270	51 514
<b>Bedrijfswinst van de Groep</b>				
Europa	1 827	2 563	1 598	2 412
Noord- en Zuid-Amerika	617	1 429	2 046	1 465
Azië Afrika	967	1 491	1 363	1 069
	3 411	5 483	5 007	4 946
<b>Nettobedrijfsactiva</b>				
Europa	9 748	11 306	12 301	11 243
Noord- en Zuid-Amerika	8 869	11 033	13 441	18 347
Azië Afrika	2 294	2 582	2 445	2 607
	20 911	24 921	28 187	32 197
<b>Investerings in vaste activa</b>				
Europa	461	471	552	631
Noord- en Zuid-Amerika	262	316	468	551
Azië Afrika	282	251	278	331
	1 005	1 038	1 298	1 513
<b>Naar productgroepen</b>				
<b>Groepsomzet</b>				
Voedingsmiddelen	22 530	23 971	26 937	28 155
Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging	17 639	18 722	21 333	23 359
	40 169	42 693	48 270	51 514
<b>Bedrijfswinst van de Groep</b>				
Voedingsmiddelen	1 267	2 648	2 083	2 136
Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging	2 144	2 835	2 924	2 810
	3 411	5 483	5 007	4 946
<b>Nettobedrijfsactiva</b>				
Voedingsmiddelen	19 014	22 469	25 156	28 960
Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging	1 897	2 452	3 031	3 237
	20 911	24 921	28 187	32 197
<b>Investerings in vaste activa</b>				
Voedingsmiddelen	532	602	805	810
Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging	473	436	493	703
	1 005	1 038	1 298	1 513

### Historische informatie zoals gerapporteerd onder voormalig GAAP (vervolg)

	€ miljoen 2004	€ miljoen 2003	€ miljoen 2002	€ miljoen 2001
<b>Geconsolideerd kasstroomoverzicht</b>				
<b>Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten</b>	6 853	6 780	7 883	7 497
Dividenden van joint ventures	60	52	83	82
Inkomsten uit financiële activa en uitgaven voor vermogensverschaffing	(807)	(1 180)	(1 386)	(1 887)
Belastingen	(1 378)	(1 423)	(1 817)	(2 205)
Investerings in materiële en financiële vaste activa	(1 044)	(1 024)	(1 706)	(1 358)
Acquisities en desinvesteringen	316	622	1 755	3 477
Dividenden betaald op gewoon aandelenkapitaal	(1 720)	(1 715)	(1 580)	(1 420)
<b>Kasstroom vóór mutatie in effecten en deposito's en financiering</b>	2 280	2 112	3 232	4 186
Mutatie in effecten en deposito's	(31)	(41)	(592)	1 106
Financiering	(2 921)	(2 917)	(3 078)	(5 172)
<b>Toename/(afname) van kasmiddelen in de periode</b>	(672)	(846)	(438)	120
<b>Verhoudingsgetallen</b>	2004	2003	2002	2001
Rendement op het geïnvesteerd vermogen (%) <sup>(d)</sup>	10,8	12,5	9,8	8,7
Nettowinstmarge (%) <sup>(f)</sup>	4,7	6,5	4,4	3,3
Ratio winst ten opzichte van vaste kosten (aantal maal) <sup>(f)</sup>	4,3	4,6	3,6	2,6

(d) Zoals gedefinieerd op pagina 22.

(f) Zoals gedefinieerd op pagina 160.

### Belangrijkste financiële gegevens op basis van US GAAP<sup>(g)(h)</sup>

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004	€ miljoen 2003	€ miljoen 2002	€ miljoen 2001
Omzet (totale bedrijfsactiviteiten) <sup>(i)</sup>	<b>39 902</b>	39 108	41 455	46 933	50 235
Nettowinst toekomend aan gewone aandeelhouders (totale bedrijfsactiviteiten)	<b>2 646</b>	2 686	3 807	4 210	1 446
Nettowinst (voortgezette bedrijfsactiviteiten)	<b>2 629</b>	2 820	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Totaal eigen vermogen	<b>14 992</b>	14 012	13 349	11 772	13 553
Totaal activa	<b>45 172</b>	41 625	44 145	48 146	56 546
Samengevoegde winst per aandeel (totale bedrijfsactiviteiten) <sup>(j)(k)</sup>					
In euro's per gewoon aandeel van € 0,51	<b>2,71</b>	2,76	3,90	4,27	1,42
In eurocent per gewoon aandeel van 1,4p	<b>40,71</b>	41,39	58,52	64,01	21,29
Verwaterde winst per aandeel (totale bedrijfsactiviteiten)					
In euro's per gewoon aandeel van € 0,51	<b>2,63</b>	2,65	3,79	4,14	1,38
In eurocent per gewoon aandeel van 1,4p	<b>39,43</b>	39,70	56,81	62,11	20,72
Rendement op geïnvesteerd vermogen (%)	<b>10,0</b>	10,5	11,4	11,3	8,6
Nettowinstmarge (%) <sup>(l)</sup>	<b>6,7</b>	6,9	9,2	9,0	2,9
Ratio winst ten opzichte van vaste kosten (aantal maal) <sup>(f)</sup>	<b>5,8</b>	5,0	5,2	4,8	2,4

(f) Zoals gedefinieerd op pagina 160.

(g) Gedurende het jaar 2002 heeft Unilever de basis voor het bepalen van het verwachte rendement op pensioenactiva voor US GAAP-doeleinden gewijzigd van een geëgaliseerde marktwaarde naar werkelijke marktwaarde. Als deze methode in voorgaande jaren reeds was toegepast, zou de nettowinst in 2001 zijn toegenomen met € 86 miljoen.

(h) Gedurende het jaar 2002 heeft Unilever FAS 142 geïmplementeerd voor US GAAP-doeleinden. Op basis hiervan wordt niet meer afgeschreven op goodwill en immateriële vaste activa met een onbepaalde levensduur. De afschrijvingslasten op goodwill en immateriële vaste activa met een onbepaalde levensduur op basis van US GAAP voor 2001 bedroegen € 1 748 miljoen.

(i) De omzet van voortgezette bedrijfsactiviteiten in het jaar was € 39 672 miljoen (2004: € 38 566 miljoen).

(j) Zie voor meer informatie over de berekening van de samengevoegde winst per aandeel onder 8 op pagina 103.

(k) Meer informatie over de winst per aandeel uit voortgezette bedrijfsactiviteiten wordt gegeven op pagina 157.

(l) Nettowinstmarge gedefinieerd als nettowinst toekomend aan gewone aandeelhouders uitgedrukt als een percentage van de omzet uit totale bedrijfsactiviteiten.

## Historische informatie (vervolg)

### Unilever-groep

#### Wisselkoersen

De gegevens in de onderstaande tabel zijn gebaseerd op de wisselkoersen van de euro versus de US dollar en de euro versus de pond sterling. Deze wisselkoersen zijn gebruikt bij het samenstellen van de jaarrekening.

	2005	2004	2003	2002	2001
<b>Jaareinde</b>					
€ 1 = \$	<b>1,184</b>	1,366	1,261	1,049	0,885
€ 1 = £	<b>0,686</b>	0,707	0,708	0,651	0,611
<b>Jaargemiddelde</b>					
€ 1 = \$	<b>1,244</b>	1,238	1,126	0,940	0,895
€ 1 = £	<b>0,684</b>	0,678	0,691	0,628	0,622

De 'Noon Buying Rates' in New York voor girale overboekingen in vreemde valuta, goedgekeurd voor douanedoelinden door de Federal Reserve Bank van New York, waren als volgt:

	2005	2004	2003	2002	2001
<b>Jaareinde</b>					
€ 1 = \$	<b>1,184</b>	1,354	1,260	1,049	0,890
<b>Jaargemiddelde</b>					
€ 1 = \$	<b>1,245</b>	1,239	1,132	0,945	0,895
<b>Hoog</b>					
€ 1 = \$	<b>1,348</b>	1,363	1,260	1,049	0,954
<b>Laag</b>					
€ 1 = \$	<b>1,167</b>	1,180	1,036	0,859	0,837

De hoogste en laagste koersen voor elk van de laatste zes maanden waren als volgt:

	september 2005	oktober 2005	november 2005	december 2005	januari 2006	februari 2006
<b>Hoog</b>						
€ 1 = \$	1,254	1,215	1,207	1,204	1,229	1,210
<b>Laag</b>						
€ 1 = \$	1,201	1,191	1,167	1,170	1,198	1,186

Op 28 februari 2006 waren de koersen van de euro versus de US dollar en van de euro versus de pond sterling als volgt: € 1,00 = \$ 1,193 en € 1,00 = £ 0,680.

## Aanvullende informatie voor beleggers in de Verenigde Staten

### Unilever-groep

De geconsolideerde jaarrekening van Unilever wordt opgesteld op basis van waarderingsgrondslagen die in sommige opzichten afwijken van die in de Verenigde Staten. Onderstaand overzicht toont de invloed op de nettowinst, de samengevoegde winst per aandeel en het eigen vermogen van de Groep bij toepassing van de in de Verenigde Staten algemeen aanvaarde waarderingsgrondslagen (US GAAP).

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Nettowinst</b> zoals opgenomen in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening	<b>3 975</b>	2 941
Aanpassingen aan US GAAP:		
Duurzame waardevermindering goodwill en immateriële vaste activa	<b>(279)</b>	(152)
Herstructureringskosten	<b>(224)</b>	275
Geactiveerde rente	<b>(36)</b>	(34)
Biologische activa	<b>(16)</b>	(7)
Sale-and-leasebacktransacties	<b>(56)</b>	–
Financiële instrumenten	<b>(6)</b>	(66)
Preferente dividenden	<b>11</b>	–
Pensioenen en soortgelijke verplichtingen	<b>(265)</b>	(230)
Winst/(verlies) op verkoop van groepsmaatschappijen	<b>(217)</b>	(11)
Teruggeboekte valutaomrekeningsverschillen in verband met desinvesteringen en kapitaaltransacties	<b>(102)</b>	(8)
Belastingeffect op bovenstaande aanpassingen inclusief verschillen in de behandeling van latente belastingen	<b>70</b>	159
Nettodaling	<b>(1 120)</b>	(74)
<b>Nettowinst op basis van US GAAP</b>	<b>2 855</b>	2 867
Waarvan toekomend aan:		
Minderheidsaandeelhouders	<b>209</b>	181
Houders van gewoon aandelenkapitaal	<b>2 646</b>	2 686
<b>Samengevoegde winst per aandeel op basis van US GAAP</b>		
<b>Totale bedrijfsactiviteiten</b>		
Basiswinst per aandeel:		
In euro's per gewoon aandeel van € 0,51	<b>2,71</b>	2,76
In eurocent per gewoon aandeel van 1,4p	<b>40,71</b>	41,39
Verwaterde winst per aandeel:		
In euro's per gewoon aandeel van € 0,51	<b>2,63</b>	2,65
In eurocent per gewoon aandeel van 1,4p	<b>39,43</b>	39,70
<b>Voortgezette bedrijfsactiviteiten</b>		
Basiswinst per aandeel:		
In euro's per gewoon aandeel van € 0,51	<b>2,48</b>	2,71
In eurocent per gewoon aandeel van 1,4p	<b>37,22</b>	40,65
Verwaterde winst per aandeel:		
In euro's per gewoon aandeel van € 0,51	<b>2,40</b>	2,60
In eurocent per gewoon aandeel van 1,4p	<b>36,05</b>	39,01

## Aanvullende informatie voor beleggers in de Verenigde Staten (vervolg)

### Unilever-groep

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
<b>Totaal eigen vermogen</b> zoals opgenomen in de geconsolideerde balans	<b>8 765</b>	7 629
Aanpassingen aan US GAAP:		
Goodwill	<b>4 531</b>	4 213
Materiële vaste activa	<b>1 402</b>	1 587
Herstructureringskosten	<b>153</b>	356
Geactiveerde rente	<b>238</b>	275
Biologische activa	<b>(10)</b>	3
Sale-and-leasebacktransacties	<b>(56)</b>	–
Financiële instrumenten	<b>60</b>	–
Pensioenen en soortgelijke verplichtingen	<b>1 085</b>	1 126
Preferente aandelen	<b>124</b>	n.v.t.
Belastingeffect van bovenstaande aanpassingen inclusief verschillen in de behandeling van latente belastingen	<b>(896)</b>	(815)
Nettostijging	<b>6 631</b>	6 745
<b>Totaal eigen vermogen op basis van US GAAP</b>	<b>15 396</b>	14 374
Waarvan toekomend aan:		
Minderheidsaandeelhouders	<b>404</b>	362
Houders van gewoon aandelenkapitaal	<b>14 992</b>	14 012

De geconsolideerde jaarrekening van de Unilever-groep is opgesteld in overeenstemming met waarderingsgrondslagen die in bepaalde opzichten afwijken van algemeen aanvaarde grondslagen in de Verenigde Staten (US GAAP). De belangrijkste verschillen worden hieronder uiteengezet.

#### Goodwill en immateriële vaste activa

Op basis van de overgangsbepalingen van IFRSs worden aangekochte goodwill en identificeerbare immateriële vaste activa op de overgangsdatum gewaardeerd tegen veronderstelde kostprijs. De veronderstelde kostprijs voor goodwill per 1 januari 2004 is de boekwaarde op basis van voorheen toegepaste grondslagen per 31 december 2003. Op basis van voorheen toegepaste grondslagen werd goodwill verkregen na 1 januari 1998, geactiveerd en afgeschreven over de verwachte levensduur, tot een maximum van 20 jaar. Voor immateriële vaste activa met een onbeperkte levensduur is de veronderstelde kostprijs op de overgangsdatum naar IFRSs de kostprijs waartegen deze activa voor het eerst op de balans zijn opgenomen.

Volgens US GAAP werden tot 1 januari 2002 de aangekochte goodwill en identificeerbare immateriële vaste activa geactiveerd en over hun verwachte economische levensduur afgeschreven. In overeenstemming met FAS 142 wordt met ingang van 1 januari 2002 niet meer afgeschreven op goodwill en identificeerbare immateriële vaste activa met een onbeperkte levensduur. Op immateriële vaste activa met een beperkte levensduur wordt nog wel afgeschreven op basis van zowel IFRSs als US GAAP.

De verschillen tussen IFRSs en US GAAP in de behandeling van goodwill en immateriële vaste activa worden uiteengezet in de tabellen en toelichting op de volgende pagina's.

## Aanvullende informatie voor beleggers in de Verenigde Staten (vervolg)

### Unilever-groep

Invloed van verschillen in behandeling van goodwill en immateriële vaste activa op het eigen vermogen:

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
Goodwill en immateriële vaste activa verkregen vóór 1998 <sup>(a)</sup>	<b>3 536</b>	3 617
Beëindiging van afschrijving op goodwill <sup>(b)</sup>	<b>1 631</b>	1 502
Beëindiging van afschrijving op immateriële vaste activa <sup>(b)</sup>	<b>(329)</b>	(250)
Versillen in berekening van goodwill op acquisities <sup>(c)</sup>	<b>1 198</b>	1 041
Verwerkte duurzame waardeverminderingen op goodwill en immateriële vaste activa <sup>(d)</sup>	<b>(128)</b>	(131)
Beëindiging van afschrijving op goodwill op joint ventures en geassocieerde maatschappijen <sup>(b)</sup>	<b>25</b>	21
<b>Totale correctie op het eigen vermogen</b>	<b>5 933</b>	<b>5 800</b>

- (a) Volgens voormalig GAAP werden goodwill en immateriële vaste activa verkregen vóór 1 januari 1998 afgeboekt ten laste van het eigen vermogen. Volgens US GAAP werden dergelijke goodwill en immateriële vaste activa geactiveerd en, tot 1 januari 2002, over hun verwachte levensduur afgeschreven. Deze verschillende waarderingsgrondslagen leidden tot verschillen in de bepaling van het eigen vermogen op basis van IFRSs en US GAAP. Soortgelijke verschillen doen zich voor bij het vaststellen van de nettowinst of het nettoverlies op de verkoop van een bedrijf of immaterieel vast actief op basis van US GAAP.
- (b) Volgens US GAAP werden tot 1 januari 2002 de verworven goodwill en identificeerbare immateriële vaste activa geactiveerd en afgeschreven over hun verwachte economische levensduur. In overeenstemming met FAS 142 wordt er met ingang van 1 januari 2002 niet meer afgeschreven op goodwill en identificeerbare immateriële vaste activa met een onbeperkte levensduur. Op immateriële vaste activa met een beperkte levensduur wordt nog wel afgeschreven over hun verwachte economische levensduur.
- (c) De methoden om de reële waarde te bepalen van activa en verplichtingen die zijn verkregen als onderdeel van een acquisitie verschillen tussen voormalig GAAP en US GAAP. We hebben gebruikgemaakt van de vrijstelling in IFRS 1 met betrekking tot bedrijfscombinaties en daarom is de boekwaarde op basis van in het verleden toegepaste grondslagen per 31 december 2003 de veronderstelde kostprijs op de overgangdatum naar IFRSs (zie ook onder 35 op de pagina's 152 tot en met 159). Deze voormalige verschillen leiden tot verschillende bedragen met betrekking tot goodwill op basis van IFRSs en US GAAP.
- (d) Zoals hieronder nader toegelicht, zijn er verschillen tussen IFRSs en US GAAP met betrekking tot de boekwaarden van goodwill en identificeerbare immateriële vaste activa en de details in de voorschriften voor het bepalen en toewijzen van een duurzame waardevermindering. Dit heeft tot gevolg dat er een verschil is tussen de verwerkte duurzame waardevermindering berekend op basis van IFRSs en US GAAP.

De boekwaarden en de gedetailleerde voorschriften voor het bepalen en toewijzen van een duurzame waardevermindering op basis van US GAAP verschillen van die op basis van IFRS. Als gevolg hiervan leidde de beoordeling van het handelsmerk *Slim•Fast* tot een duurzame waardevermindering op basis van US GAAP van € 343 miljoen. Dit was € 104 miljoen meer dan de afboeking voor het handelsmerk op basis van IFRSs en € 20 miljoen minder dan de totale last voor duurzame waardevermindering van de activiteiten van *Slim•Fast* op basis van IFRSs. De reële waarde van het handelsmerk onder US GAAP is bepaald op basis van een methode waarbij aangenomen wordt dat er een vrijstelling is ten aanzien van royalty's. Deze methode schat de waarde van de impliciete kasstroom van royalty's die door het handelsmerk gegenereerd zouden kunnen worden indien het in licentie gegeven was.

Er staan onder US GAAP een aantal posten voor goodwill en immateriële vaste activa op de balans die geen overeenkomstige waarde hebben op basis van IFRSs. De jaarlijkse beoordeling op duurzame waardevermindering uitgevoerd in 2005 heeft een aantal posten voor goodwill en immateriële vaste activa geïdentificeerd waar de boekwaarde hoger was dan de volledig realiseerbare waarde. Dienovereenkomstig is alleen onder US GAAP een duurzame waardevermindering verwerkt in verband met het volgende:

- Als gevolg van het wereldwijd gebruiken van het Unilever-merk op alle verpakkingen gebruiken we niet langer de handelsnaam *Fabergé*. Dit heeft geleid tot een duurzame waardevermindering van € 120 miljoen.
- De beoordeling in 2005 van onze activiteiten in ijs in Latijns-Amerika gaf aan dat een duurzame waardevermindering van € 66 miljoen nodig was.

Bij ieder van de bovenstaande afboekingen is de reële waarde van handelsmerken met een onbeperkte levensduur bepaald met behulp van een methode waarbij aangenomen wordt dat er een vrijstelling is ten aanzien van royalty's. Voor goodwill is de reële waarde bepaald op basis van de contante waarde van toekomstige kasstromen voor de desbetreffende eenheid.

Andere duurzame waardeverminderingen die gedurende 2005 zijn verwerkt, bestaan onder andere uit € 98 miljoen aan afboekingen in verband met voorgenomen desinvesteringen in de regio Noord- en Zuid-Amerika die in 2006 zullen worden afgerond.

## Aanvullende informatie voor beleggers in de Verenigde Staten (vervolg)

### Unilever-groep

#### Goodwill

Onderstaande tabel toont de goodwill met betrekking tot groepsmaatschappijen, joint ventures en geassocieerde maatschappijen uitgesplitst naar geografische gebieden:

	€ miljoen Europa	€ miljoen Noord- en Zuid-Amerika	€ miljoen Azië Afrika	€ miljoen Totaal
1 januari 2004	8 082	7 652	1 101	16 835
Aanpassing van acquisities uit voorgaande jaren	309	811	–	1 120
Acquisities	–	7	–	7
Verkopen	(8)	(3)	–	(11)
Duurzame waardevermindering verwerkt in de winst-en-verliesrekening	(142)	(928)	(66)	(1 136)
Valutaomrekeningsverschillen	–	(319)	(84)	(403)
<b>31 december 2004</b>	<b>8 241</b>	<b>7 220</b>	<b>951</b>	<b>16 412</b>
Acquisities	–	–	13	13
Verkopen	(149)	(24)	(4)	(177)
Duurzame waardevermindering verwerkt in de winst-en-verliesrekening	–	(176)	(3)	(179)
Valutaomrekeningsverschillen	56	1 366	138	1 560
<b>31 december 2005</b>	<b>8 148</b>	<b>8 386</b>	<b>1 095</b>	<b>17 629</b>

#### Immateriële vaste activa met een onbeperkte levensduur

Onderstaande tabel toont de nettoboekwaarde van de immateriële vaste activa met een onbeperkte levensduur op basis van kostprijs, verminderd met afschrijvingen en duurzame waardeverminderingen:

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
Kostprijs	7 471	6 953
Afschrijvingen en duurzame waardeverminderingen	(1 619)	(1 055)
<b>Nettoboekwaarde op 31 december</b>	<b>5 852</b>	<b>5 898</b>

Immateriële vaste activa met een onbeperkte levensduur hebben voornamelijk betrekking op handelsmerken.

#### Herstructureringskosten

Op basis van de door Unilever toegepaste grondslagen worden bepaalde herstructureringskosten die te maken hebben met ontslagvergoedingen, pas verwerkt na het bekendmaken van een herstructureringsplan. Op basis van US GAAP wordt een verplichting die betrekking heeft op een ontslagvergoeding geboekt wanneer deze ontstaat. Ontslagkosten met betrekking tot werknemers worden in het algemeen beschouwd te ontstaan wanneer het bedrijf een verplichting heeft tegenover de werknemers, tenzij de betreffende werknemers nog arbeid moeten verrichten, in welk geval kosten worden gespreid over de periode waarover de werknemers arbeid verrichten.

Voorzieningen die betrekking hebben op lease- en huurcontracten waarvan de onderliggende activa niet volledig worden gebruikt, worden verlaagd met de veronderstelde opbrengsten uit onderhuur voor de betreffende perioden.

#### Biologische activa

In overeenstemming met IAS 41 worden biologische activa iedere balansdatum opnieuw gewaardeerd op reële waarde, verminderd met de geschatte verkoopkosten. Op basis van US GAAP worden deze activa gewaardeerd tegen historische kostprijs en afgeschreven over hun economische levensduur.

#### Rente

Unilever verwerkt rentelasten in de winst-en-verliesrekening in de overeenkomstige periode. Op basis van US GAAP wordt de rente verschuldigd over de periode waarin materiële vaste activa in constructie zijn, geactiveerd en afgeschreven over de levensduur van de activa.

#### Sale and leaseback

De test voor het bepalen of een actief als een sale-and-leasebacktransactie verwerkt mag worden is stringenter onder US GAAP dan op basis van IFRSs, in het bijzonder wanneer de lessee een blijvende betrokkenheid heeft. Als gevolg daarvan is een sale-and-leasebacktransactie op basis van IFRSs verwerkt als operationele lease voor wat betreft het terrein en als een financiële lease voor wat betreft het gebouw. Onder US GAAP wordt deze transactie echter als een financieringsverplichting verwerkt. De winst van € 37 miljoen op basis van US GAAP is teruggedraaid ten laste van de winst-en-verliesrekening, het gebouw is weer op de balans opgenomen en er is een financieringsverplichting ter grootte van de verkoopprijs van € 114 miljoen opgenomen.

De sale-and-leasebacktransactie van Unilever House is verwerkt als een operationele lease met betrekking tot het terrein en als een financiële lease met betrekking tot het gebouw. De lease zal pas betaalbaar worden vanaf 30 maart 2007 tot aan de vervaldatum van de lease op 29 september 2027.

Toekomstige verplichtingen als gevolg van de operationele lease-overeenkomsten hebben alleen betrekking op leasebetalingen.

	€ miljoen
Deze zijn als volgt verschuldigd:	
Binnen één jaar	–
Na één jaar maar binnen twee jaar	15
Na twee jaar maar binnen drie jaar	15
Na drie jaar maar binnen vier jaar	15
Na vier jaar maar binnen vijf jaar	15
Na vijf jaar	312
<b>Toekomstige minimale leasebetalingen</b>	<b>372</b>

# Aanvullende informatie voor beleggers in de Verenigde Staten (vervolg)

## Unilever-groep

### Financiële instrumenten

In overeenstemming met de richtlijnen voor de overgang naar IFRSs heeft Unilever met ingang van 1 januari 2005 IAS 32/39 met betrekking tot financiële instrumenten ingevoerd. Unilevers waarderingsgrondslagen voor afgeleide financiële instrumenten op basis van IFRSs worden beschreven onder 1 op pagina 90. Vanaf 1 januari 2005 zijn er kleine verschillen tussen deze waarderingsgrondslagen en US GAAP.

Met ingang van 1 januari 2005 waardeert Unilever alle financiële derivaten op de balans tegen reële waarde en past hedge accounting toe op een deel van haar derivaten, zodanig dat wijzigingen in de reële waarde van financiële derivaten die worden gebruikt om toekomstige kasstromen af te dekken direct worden verwerkt in het eigen vermogen en het ineffektieve deel direct wordt verwerkt in de winst-en-verliesrekening.

Voor de invoering van IAS 32/39 op 1 januari 2005 paste Unilever hedge accounting zodanig toe op haar derivaten dat wijzigingen in de reële waarde van valutatermijncontracten op hetzelfde moment in de winst-en-verliesrekening werden verwerkt als wijzigingen in de reële waarde van de activa en passiva die zij afdekten. Rentebetalingen en -ontvangsten uit hoofde van rentederivaten zoals swaps en rentetermijncontracten werden in dezelfde periode verwerkt als die uit hoofde van de onderliggende schuldbalans en beleggingen. Kasstromen in verband met vroegtijdige beëindiging van de derivaten werden gespreid over de oorspronkelijke looptijd van de betreffende instrumenten, voor zover de onderliggende positie nog bestond.

Tot 1 januari 2005 had Unilever geen van haar transacties met derivaten aangemerkt als kwalificerende effectieve hedge conform FAS 133. Daarom werden, in overeenstemming met US GAAP, alle derivaten tegen reële waarde gewaardeerd en alle wijzigingen in de reële waarde werden in de winst-en-verliesrekening verantwoord.

### Beleggingen

De invoering van IAS 32/39 elimineert eventuele eerdere verschillen tussen Unilevers waardering van bepaalde financiële instrumenten en US GAAP. Een verschil is dus alleen zichtbaar in de vergelijkende cijfers over 2004.

Vóór 1 januari 2005 verwerkte Unilever fluctuaties in de marktwaarde van effecten als te ontvangen rente in de winst-en-verliesrekening over het desbetreffende jaar. Financiële vaste activa, anders dan belangen in joint ventures en geassocieerde maatschappijen, worden gewaardeerd tegen kostprijs minus eventuele afschrijvingen om een duurzame waardevermindering weer te geven. Volgens US GAAP worden dergelijke beleggingen in het algemeen beschouwd als 'voor verkoop beschikbare effecten' en worden fluctuaties in marktprijzen, die ongerealiseerde baten of lasten vormen, niet aan de winst toegerekend maar aan het eigen vermogen, tenzij dergelijke verliezen duurzaam van aard zijn in welk geval zij in de winst-en-verliesrekening worden verantwoord. Ongerealiseerde baten en lasten die voortkomen uit fluctuaties in de marktwaarde van voor verkoop beschikbare effecten zijn niet materieel op 31 december 2004.

### Preferente aandelen

Op basis van IAS 32 worden preferente aandelen met een vast preferent dividend als schuld opgenomen en wordt het betaalde preferente dividend in de winst-en-verliesrekening als rentelast verwerkt. Onder US GAAP worden dergelijke preferente aandelen opgenomen in het eigen vermogen en de dividenden ten laste van het eigen vermogen gebracht.

### Pensioenen

In overeenstemming met IAS 19 worden de verwachte kosten waarmee de verstrekking van pensioentoezeggingen gepaard gaat, ten laste van de winst-en-verliesrekening gebracht, gespreid over de periode waarin de werknemers arbeid verrichten. Afwijkingen van de verwachte kosten worden onmiddellijk in het overzicht van alle verwerkte resultaten opgenomen. De activa en de passiva van de pensioenfondsen worden in de balans van de Groep opgenomen tegen reële waarde. Volgens US GAAP worden pensioenkosten en pensioenverplichtingen berekend conform de door FAS 87 voorgeschreven actuariële principes. Het belangrijkste verschil is dat afwijkingen van de verwachte kosten worden verantwoord in de winst-en-verliesrekening, gespreid over de periode waarin de werknemers arbeid verrichten.

Op basis van US GAAP is een aanvullende minimumverplichting verwerkt ten laste van 'other comprehensive income' als de cumulatieve opgebouwde rechten de reële waarde van de pensioenactiva overstijgen, voorzover dit bedrag niet is gedekt door de nettopensioenverplichting in de balans.

### Latente belastingen

Op basis van IFRSs wordt er een latente belastingverplichting opgenomen voor niet-uitgekeerde winsten van groepsmaatschappijen voor zover de uitkering daarvan waarschijnlijk wordt geacht. US GAAP schrijft voor dat er een latente belastingverplichting wordt opgenomen op basis van de aanname dat alle winsten worden uitgekeerd, tenzij deze winsten belastingvrij uitgekeerd kunnen worden of blijvend in de groepsmaatschappij geïnvesteed worden.

Op basis van IFRSs wordt latente belasting opgenomen met betrekking tot beloning op basis van aandelen. De voorziening wordt berekend over het daadwerkelijk verwachte te ontvangen belastingvoordeel op basis van de reële waarde van de aandelen gebaseerd op de koers op jaareinde (de intrinsieke waarde). De latente belasting wordt ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht tot maximaal de last die ten aanzien van de beloning op basis van aandelen in de winst-en-verliesrekening is verwerkt; het resterende bedrag wordt in het eigen vermogen verwerkt. Onder US GAAP wordt alleen een latente belasting opgenomen met betrekking tot beloning op basis van aandelen die normaal gesproken zal leiden tot toekomstige belastingvoordelen, voor het bedrag dat in de winst-en-verliesrekening is verwerkt. Belastingaftrek die inherent is in de huidige reële waarde van de aandelen van de entiteit wordt niet in aanmerking genomen.

## Aanvullende informatie voor beleggers in de Verenigde Staten (vervolg)

### Unilever-groep

#### Winst of verlies op de verkoop van bedrijven

Unilever berekent zowel op basis van IFRSs als op basis van US GAAP winst of verlies op de verkoop van bedrijven ná aftrek van op de balans opgenomen goodwill en ná het overboeken van de cumulatieve valutaomrekeningsverschillen naar de winst-en-verliesrekening. Volgens voormalig GAAP werden goodwill en immateriële vaste activa verkregen voor 1 januari 1998 afgeboekt ten laste van het eigen vermogen. Volgens US GAAP werden dergelijke goodwill en immateriële vaste activa geactiveerd en, tot 1 januari 2002, over hun verwachte levensduur afgeschreven. Deze verschillende waarderingsgrondslagen leiden er toe dat de nettowinst berekend volgens IFRSs en de nettowinst berekend volgens US GAAP van elkaar afwijken voor wat betreft de berekening van zowel de winsten als de verliezen op de verkoop van groepsmaatschappijen. Om deze reden bestaan er ook verschillen tussen het eigen vermogen volgens IFRSs en volgens US GAAP. Als gevolg van de additionele goodwill en immateriële vaste activa onder US GAAP met betrekking tot UCI, is de winst op de verkoop van deze activiteiten onder US GAAP € 217 miljoen lager dan op basis van IFRSs. Op basis van IFRSs zullen de cumulatieve valutaomrekeningsverschillen vanaf 1 januari 2004 worden betrokken in de berekening, terwijl op basis van US GAAP de winst of het verlies op de verkoop van bedrijven inclusief de cumulatieve valutaomrekeningsverschillen is die ontstaan zijn vanaf het moment van acquisitie.

#### Valutaomrekeningsverschillen

Op basis van IFRSs is de winst als gevolg van valutaomrekeningsverschillen door het gedeeltelijk terugbetalen van kapitaal door een groepsmaatschappij in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Onder US GAAP worden winsten en verliezen als gevolg van valutaomrekeningsverschillen alleen in de winst-en-verliesrekening verwerkt op het moment van verkoop of het moment van de volledige of bijna volledige liquidatie van de investering.

#### Presentatieverschillen tussen IFRSs en US GAAP

##### Kasstroomoverzicht

Op basis van US GAAP zouden bepaalde posten uit het geconsolideerd kasstroomoverzicht anders worden gepresenteerd. Vooral ontvangen rente, betaalde rente en belastingen zouden deel uitmaken van de nettokasstroom uit bedrijfsactiviteiten. Bovendien zou op grond van US GAAP de definitie van geldmiddelen en kasequivalenten beperkt blijven tot geldmiddelen en kasequivalenten met een oorspronkelijke looptijd van maximaal drie maanden. In Unilevers kasstroomoverzicht worden geldmiddelen en kasequivalenten gecorrigeerd voor bankschulden. Kasstromen voortvloeiend uit mutaties in bankschulden zouden volgens US GAAP als kasstromen uit financieringsactiviteiten worden gepresenteerd. De kasstromen voortvloeiend uit mutaties in bankschulden bedroegen over het jaar geëindigd op 31 december 2005 € 61 miljoen (2004: € (134) miljoen).

##### Recent gepubliceerde verslaggevingsvoorschriften

In november 2004 heeft de Financial Accounting Standards Board (FASB) FAS 151 'Inventory Costs – an amendment of ARB 43' uitgevaardigd. FAS 151 verduidelijkt dat de abnormale kosten van niet gebruikte faciliteiten, vracht, afhandelingen en verspilde materialen als last opgenomen dienen te worden in de periode waarin ze ontstaan. Verder schrijft FAS 151 voor dat de toerekening van vaste productieoverheadkosten aan voorraadkosten wordt gebaseerd op de normale capaciteit van de productiefaciliteiten. De bepalingen uit FAS 151 zijn van toepassing op voorraadkosten ontstaan gedurende fiscale boekjaren aangevangen na 15 juni 2005. FAS 151 heeft geen invloed op Unilevers financiële positie en bedrijfsresultaten, omdat de belangrijkste bepalingen reeds in onze jaarrekening worden toegepast.

In december 2004 heeft de FASB FAS 123(R) 'Share-Based Payments' uitgevaardigd, een herziening van FAS 123 en tevens vervanging van APB 25 'Accounting for Stock Issued to Employees'. In het algemeen zijn de waarderingsmethodes in FAS 123(R) vergelijkbaar met die in FAS 123, maar FAS 123(R) vereist dat alle beloningen op basis van aandelen aan werknemers, inclusief toegekende aandelenopties, ten laste worden gebracht van de winst-en-verliesrekening. Pro forma publicatie is niet langer een mogelijkheid. Enkele uitzonderingen daargelaten, wordt het bedrag voor aandelenopties dat ten laste wordt gebracht van de winst-en-verliesrekening gemeten op basis van de reële waarde op de toekenningsdatum van de optie afgeschreven over de periode tot de datum van onvoorwaardelijk worden van de toekenning. FAS 123(R) is van toepassing op boekjaren aangevangen na 15 juni 2005. Unilever evalueert momenteel de bepalingen van deze richtlijn. De invoering van FAS 123(R) heeft naar verwachting geen aanzienlijke invloed op Unilevers geconsolideerde financiële positie en bedrijfsresultaten, omdat Unilever sinds 2003 de aandelenopties tegen reële waarde waardeert zoals voorgeschreven in FAS 123.

In maart 2005 heeft de FASB Financial Interpretation No. 47 'Accounting for Conditional Asset Retirement Obligations' (FIN 47) uitgevaardigd. FIN 47 verduidelijkt de term 'conditional asset retirement obligation' die wordt gebruikt in FAS 143. Unilever zal de richtlijn toepassen met ingang van het boekjaar dat aanvangt op 1 januari 2006; dit heeft naar verwachting geen materiële invloed op de geconsolideerde bedrijfsresultaten en financiële positie van Unilever.

In mei 2005 heeft de FASB FAS 154 'Accounting changes and error corrections' uitgevaardigd ter vervanging van APB 20 'Accounting changes' en FAS 3 'Reporting Accounting Changes in Interim Financial Statements'. FAS 154 dient te worden toegepast in boekjaren aangevangen op of na 15 december 2005. Deze richtlijn dient met terugwerkende kracht te worden toegepast en Unilever zal de richtlijn toepassen met ingang van het boekjaar dat aanvangt op 1 januari 2006. De invoering van de richtlijn heeft naar verwachting geen materiële invloed op de geconsolideerde financiële positie en bedrijfsresultaten van Unilever.

##### In de Verenigde Staten te raadplegen documenten

Unilever verstrekt rapporten en informatie aan de Securities and Exchange Commission (SEC). Deze informatie is te raadplegen en te kopiëren bij de openbare kantoren van de SEC in Washington DC, Chicago en New York. Sommige van onze rapporten en andere informatie die we aan de SEC hebben verstrekt, zijn ook voor het publiek beschikbaar via de website van de SEC op [www.sec.gov](http://www.sec.gov).

# Aanvullende informatie voor beleggers in de Verenigde Staten (vervolg)

## Unilever-groep

### Samenvatting van de winst-en-verliesrekening en de balans van de NV- en PLC-delen van de Groep

NV en PLC en hun groepsmaatschappijen vormen voor consolidatiedoeleinden één groep. De volgende aanvullende informatie geeft een uitsplitsing van de winst-en-verliesrekening en de balans van de Groep op basis van het respectieve aandelenbezit van NV en PLC in individuele entiteiten.

	€ miljoen NV 2005	€ miljoen NV 2004	€ miljoen PLC 2005	€ miljoen PLC 2004	€ miljoen Totaal 2005	€ miljoen Totaal 2004
<b>Winst-en-verliesrekening over het jaar geëindigd op 31 december</b>						
<b>Voortgezette bedrijfsactiviteiten</b>						
<b>Omzet</b>	<b>27 159</b>	26 078	<b>12 513</b>	12 488	<b>39 672</b>	38 566
<b>Bedrijfswinst</b>	<b>3 682</b>	2 814	<b>1 632</b>	1 425	<b>5 314</b>	4 239
Nettofinancieringslasten	(472)	(379)	(146)	(251)	(618)	(630)
Aandeel in nettowinst van joint ventures	35	30	12	9	47	39
Aandeel in nettowinst van geassocieerde maatschappijen	(12)	8	(13)	(6)	(25)	2
Overige inkomsten uit financiële vaste activa	20	35	13	19	33	54
<b>Winst vóór belastingen</b>	<b>3 253</b>	2 508	<b>1 498</b>	1 196	<b>4 751</b>	3 704
Belastingen	(814)	(520)	(435)	(290)	(1 249)	(810)
<b>Nettowinst uit voortgezette bedrijfsactiviteiten</b>	<b>2 439</b>	1 988	<b>1 063</b>	906	<b>3 502</b>	2 894
Nettowinst uit beëindigde bedrijfsactiviteiten	367	36	106	11	473	47
<b>Nettowinst</b>	<b>2 806</b>	2 024	<b>1 169</b>	917	<b>3 975</b>	2 941
Waarvan toekomend aan:						
Minderheidsaandeelhouders	57	56	152	130	209	186
Houders van gewoon aandelenkapitaal	2 749	1 968	1 017	787	3 766	2 755
<b>Balans per 31 december</b>						
Goodwill en immateriële vaste activa	14 152	13 268	3 903	3 739	18 055	17 007
Materiële vaste activa	4 321	4 115	2 171	2 066	6 492	6 181
Pensioenactiva voor fondsen met een overschot	966	558	70	67	1 036	625
Latente belastingvorderingen	961	948	742	543	1 703	1 491
Overige vaste activa	695	721	377	343	1 072	1 064
<b>Totaal vaste activa</b>	<b>21 095</b>	19 610	<b>7 263</b>	6 758	<b>28 358</b>	26 368
<b>Activa aangehouden voor verkoop</b>	<b>166</b>	n.v.t.	<b>51</b>	n.v.t.	<b>217</b>	n.v.t.
Voorraden	2 661	2 436	1 446	1 320	4 107	3 756
Handels- en overige kortlopende vorderingen	3 628	3 026	1 202	1 105	4 830	4 131
Overige financiële activa	235	707	100	306	335	1 013
Geldmiddelen en kasequivalenten	941	1 109	588	481	1 529	1 590
<b>Totaal vlottende activa</b>	<b>7 465</b>	7 278	<b>3 336</b>	3 212	<b>10 801</b>	10 490
Leningen (ten hoogste één jaar)	(5 506)	(4 101)	(436)	(1 054)	(5 942)	(5 155)
Handelscrediteuren en overige kortlopende verplichtingen	(6 032)	(5 720)	(2 626)	(2 512)	(8 658)	(8 232)
Herstructurerings- en overige voorzieningen	(460)	(555)	(184)	(244)	(644)	(799)
<b>Totaal kortlopende verplichtingen</b>	<b>(11 998)</b>	(10 376)	<b>(3 246)</b>	(3 810)	<b>(15 244)</b>	(14 186)
<b>Netto vlottende activa/(kortlopende verplichtingen)</b>	<b>(4 533)</b>	(3 098)	<b>90</b>	(598)	<b>(4 443)</b>	(3 696)
<b>Totaal activa na aftrek van kortlopende verplichtingen</b>	<b>16 728</b>	16 512	<b>7 404</b>	6 160	<b>24 132</b>	22 672
Leningen (meer dan één jaar)	5 484	5 969	973	924	6 457	6 893
Pensioenverplichting voor fondsen met een tekort	757	698	1 658	1 641	2 415	2 339
Pensioenverplichting voor regelingen niet ondergebracht bij fondsen	3 040	2 726	1 162	1 014	4 202	3 740
Herstructurerings- en overige voorzieningen	635	480	97	85	732	565
Latente belastingverplichtingen	770	693	163	96	933	789
Overige langlopende verplichtingen	338	428	264	289	602	717
<b>Totaal langlopende verplichtingen</b>	<b>11 024</b>	10 994	<b>4 317</b>	4 049	<b>15 341</b>	15 043
<b>Verplichtingen aangehouden voor verkoop</b>	<b>16</b>	n.v.t.	<b>10</b>	n.v.t.	<b>26</b>	n.v.t.
<b>Onderlinge posten NV/PLC</b>	<b>(1 932)</b>	(2 779)	<b>1 932</b>	2 779	–	–
Eigen vermogen aandeelhouders	7 571	8 243	790	(979)	8 361	7 264
Minderheidsaandeelhouders	49	54	355	311	404	365
<b>Totaal eigen vermogen</b>	<b>7 620</b>	8 297	<b>1 145</b>	(668)	<b>8 765</b>	7 629
<b>Totaal geïnvesteerd vermogen</b>	<b>16 728</b>	16 512	<b>7 404</b>	6 160	<b>24 132</b>	22 672

Het hierboven weergegeven negatieve eigen vermogen van PLC in 2004 wordt met name veroorzaakt door een in voorgaande jaren toegepaste grondslag op basis waarvan goodwill werd afgeschreven ten laste van het eigen vermogen. Deze afschrijvingen hebben geen invloed op het uitkeerbaar vermogen. Meer informatie over het effect van de implementatie van IAS 32 en IAS 39 in 2005 kan gevonden worden onder 26 op pagina 133.

## Aanvullende informatie voor beleggers in de Verenigde Staten (vervolg)

### Unilever-groep

#### Financiële overzichten van de garantstellers

Op 2 oktober 2000 hebben NV en Unilever Capital Corporation (UCC) een 'Shelf registration' ter grootte van \$ 15 miljard gedeponneerd. Deze 'Shelf registration' is onvoorwaardelijk en hoofdelijk gegarandeerd door NV, PLC en Unilever United States, Inc. (UNUS). Van de totale registratie van \$ 15 miljard staat per 31 december 2005 \$ 2,75 miljard (2004: \$ 4,25 miljard) uit als 'Notes' met coupons variërend van 5,90% tot 7,125%. Deze 'Notes' hebben vervaldatum tussen 1 november 2010 en 15 november 2032.

Hieronder zijn de winst-en-verliesrekeningen, kasstroomoverzichten en balansen van deze maatschappijen opgenomen, samen met die van de niet-garantstellende groepsmaatschappijen. Deze zijn gebaseerd op historische kostprijzen en voldoen in alle materiële aspecten aan de International Financial Reporting Standards, met uitzondering van de toepassing van nettovermogenswaarden voor geassocieerde maatschappijen. Verschillen met US GAAP zijn uiteengezet op de pagina's 165 tot en met 170. We hebben geen aansluitingen opgenomen voor de garantstellers tussen de waarderinggrondslagen die Unilever hanteert en US GAAP, omdat deze geen materiële invloed hebben op het beeld dat de belegger van de garantiestellingen heeft. In de financiële informatie van NV, PLC en UNUS zijn de deelnemingen in alle groepsmaatschappijen opgenomen tegen nettovermogenswaarde. De financiële informatie van de niet-garantstellende deelnemingen is geconsolideerd weergegeven.

	€ miljoen Unilever Capital Corporation deelneming uitgever	€ miljoen Unilever N.V. moeder uitgever/ garantsteller	€ miljoen Unilever PLC moeder garantsteller	€ miljoen Unilever United States Inc. deelneming garantsteller	€ miljoen Deelnemingen die geen garantsteller zijn	€ miljoen Eliminaties	€ miljoen Unilever- groep
<b>Winst-en-verliesrekening over het jaar geëindigd op 31 december 2005</b>							
<b>Voortgezette bedrijfsactiviteiten</b>							
<b>Omzet</b>	–	–	–	–	39 672	–	39 672
<b>Bedrijfswinst</b>	–	87	(61)	(3)	5 291	–	5 314
Financieringsbaten	–	61	11	–	58	–	130
Financieringslasten	(241)	(274)	(2)	(3)	(173)	–	(693)
Financieringsbaten/(-lasten) op pensioenen en soortgelijke regelingen	–	(5)	–	(61)	11	–	(55)
Intercompany-financieringslasten	256	509	(11)	(40)	(714)	–	–
Dividenden	–	1 043	856	–	(1 899)	–	–
Aandeel in nettowinst van joint ventures	–	–	–	–	47	–	47
Aandeel in nettoverlies van geassocieerde maatschappijen	–	–	–	–	(25)	–	(25)
Overige inkomsten uit financiële vaste activa	–	–	–	–	33	–	33
<b>Winst vóór belastingen</b>	15	1 421	793	(107)	2 629	–	4 751
Belastingen	(5)	(118)	36	45	(1 207)	–	(1 249)
<b>Nettowinst uit voortgezette bedrijfsactiviteiten</b>	10	1 303	829	(62)	1 422	–	3 502
Nettowinst uit beëindigde bedrijfsactiviteiten	–	–	–	–	473	–	473
Vermogensmutatie groepsmaatschappijen	–	2 463	2 937	732	–	(6 132)	–
<b>Nettowinst</b>	10	3 766	3 766	670	1 895	(6 132)	3 975
Waarvan toekomend aan: Minderheidsaandeelhouders	–	–	–	–	209	–	209
Houders van gewoon aandelenkapitaal	10	3 766	3 766	670	1 686	(6 132)	3 766

#### Winst-en-verliesrekening over het jaar geëindigd op 31 december 2004

<b>Voortgezette bedrijfsactiviteiten:</b>							
<b>Omzet</b>	–	–	–	–	38 566	–	38 566
<b>Bedrijfswinst</b>	–	59	33	6	4 141	–	4 239
Financieringsbaten	–	26	6	–	113	–	145
Financieringslasten	(282)	(160)	(2)	(3)	(270)	–	(717)
Financieringsbaten/(-lasten) op pensioenen en soortgelijke regelingen	–	(6)	–	(10)	(42)	–	(58)
Intercompany-financieringslasten	296	211	(3)	(22)	(482)	–	–
Dividenden	–	1 960	770	–	(2 730)	–	–
Aandeel in nettowinst van joint ventures	–	–	–	–	39	–	39
Aandeel in nettowinst van geassocieerde maatschappijen	–	–	–	–	2	–	2
Overige inkomsten uit financiële vaste activa	–	–	–	–	54	–	54
<b>Winst vóór belastingen</b>	14	2 090	804	(29)	825	–	3 704
Belastingen	(5)	35	16	11	(867)	–	(810)
<b>Nettowinst uit voortgezette bedrijfsactiviteiten</b>	9	2 125	820	(18)	(42)	–	2 894
Nettowinst uit beëindigde bedrijfsactiviteiten	–	–	–	–	47	–	47
Vermogensmutatie groepsmaatschappijen	–	630	1 935	(76)	–	(2 489)	–
<b>Nettowinst</b>	9	2 755	2 755	(94)	5	(2 489)	2 941
Waarvan toekomend aan: Minderheidsaandeelhouders	–	–	–	–	186	–	186
Houders van gewoon aandelenkapitaal	9	2 755	2 755	(94)	(181)	(2 489)	2 755

# Aanvullende informatie voor beleggers in de Verenigde Staten (vervolg)

## Unilever-groep

### Financiële overzichten van de garantstellers (vervolg)

	€ miljoen Unilever Capital Corporation deelneming uitgever	€ miljoen Unilever N.V. moeder uitgever/ garantsteller	€ miljoen Unilever PLC moeder garantsteller	€ miljoen Unilever States Inc. deelneming garantsteller	€ miljoen Unilever United Deelnemingen die geen garantsteller zijn	€ miljoen Eliminaties	€ miljoen Unilever- groep
<b>Balans per 31 december 2005</b>							
Goodwill en immateriële vaste activa	–	32	54	–	17 969	–	18 055
Materiële vaste activa	–	–	–	6	6 486	–	6 492
Pensioenactiva voor fondsen met een overschot	–	–	–	67	969	–	1 036
Latente belastingvorderingen	–	–	–	1 012	691	–	1 703
Overige vaste activa	–	16	–	11	1 045	–	1 072
Vorderingen op groepsmaatschappijen (meer dan één jaar)	2 512	6 628	102	1 281	(10 523)	–	–
Nettovermogenswaarde van deelnemingen	–	11 176	9 823	6 234	(14 593)	(12 640)	–
<b>Totaal vaste activa</b>	<b>2 512</b>	<b>17 852</b>	<b>9 979</b>	<b>8 611</b>	<b>2 044</b>	<b>(12 640)</b>	<b>28 358</b>
<b>Activa aangehouden voor verkoop</b>	–	–	–	–	217	–	217
Voorraden	–	–	–	–	4 107	–	4 107
Vorderingen op groepsmaatschappijen (ten hoogste één jaar)	–	19 619	294	–	(19 913)	–	–
Handels- en overige kortlopende vorderingen	–	635	35	34	4 126	–	4 830
Overige financiële activa	–	–	–	–	335	–	335
Geldmiddelen en kasequivalenten	35	163	–	(3)	1 334	–	1 529
<b>Totaal vlottende activa</b>	<b>35</b>	<b>20 417</b>	<b>329</b>	<b>31</b>	<b>(10 011)</b>	<b>–</b>	<b>10 801</b>
Leningen (ten hoogste één jaar)	–	(4 548)	–	–	(1 394)	–	(5 942)
Schulden aan groepsmaatschappijen (ten hoogste één jaar)	–	(22 027)	(1 871)	–	23 898	–	–
Herstructurerings- en overige voorzieningen	–	(16)	–	(5)	(623)	–	(644)
Handelcrediteuren en overige kortlopende verplichtingen	(31)	(534)	(64)	(57)	(7 972)	–	(8 658)
<b>Totaal kortlopende verplichtingen</b>	<b>(31)</b>	<b>(27 125)</b>	<b>(1 935)</b>	<b>(62)</b>	<b>13 909</b>	<b>–</b>	<b>(15 244)</b>
<b>Netto vlottende activa/(kortlopende verplichtingen)</b>	<b>4</b>	<b>(6 708)</b>	<b>(1 606)</b>	<b>(31)</b>	<b>3 898</b>	<b>–</b>	<b>(4 443)</b>
<b>Totaal activa na aftrek van kortlopende schulden</b>	<b>2 516</b>	<b>11 144</b>	<b>8 373</b>	<b>8 580</b>	<b>6 159</b>	<b>(12 640)</b>	<b>24 132</b>
Leningen (meer dan één jaar)	2 296	2 442	–	–	1 719	–	6 457
Schulden aan groepsmaatschappijen (meer dan één jaar)	–	–	–	–	–	–	–
Pensioenverplichting voor fondsen met een tekort	–	–	–	372	2 043	–	2 415
Pensioenverplichting voor regelingen niet ondergebracht bij fondsen	–	159	–	1 260	2 783	–	4 202
Herstructurerings- en overige voorzieningen	–	32	–	3	697	–	732
Latente belastingverplichtingen	–	94	12	–	827	–	933
Overige langlopende verplichtingen	–	56	–	202	344	–	602
<b>Totaal langlopende verplichtingen</b>	<b>2 296</b>	<b>2 783</b>	<b>12</b>	<b>1 837</b>	<b>8 413</b>	<b>–</b>	<b>15 341</b>
<b>Verplichtingen aangehouden voor verkoop</b>	–	–	–	–	26	–	26
Eigen vermogen aandeelhouders toekomend aan:							
PLC	–	790	–	–	–	(790)	–
NV	–	–	7 571	–	–	(7 571)	–
Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal	–	290	222	–	–	–	512
Agioreserve	–	25	137	–	–	–	162
Overige reserves	(5)	(1 465)	(863)	(291)	(393)	689	(2 328)
In het bedrijf behouden winst	225	8 721	1 294	7 034	(2 291)	(4 968)	10 015
<b>Totaal eigen vermogen aandeelhouders</b>	<b>220</b>	<b>8 361</b>	<b>8 361</b>	<b>6 743</b>	<b>(2 684)</b>	<b>(12 640)</b>	<b>8 361</b>
Minderheidsaandeelhouders	–	–	–	–	404	–	404
<b>Totaal eigen vermogen</b>	<b>220</b>	<b>8 361</b>	<b>8 361</b>	<b>6 743</b>	<b>(2 280)</b>	<b>(12 640)</b>	<b>8 765</b>
<b>Totaal geïnvesteerd vermogen</b>	<b>2 516</b>	<b>11 144</b>	<b>8 373</b>	<b>8 580</b>	<b>6 159</b>	<b>(12 640)</b>	<b>24 132</b>

# Aanvullende informatie voor beleggers in de Verenigde Staten (vervolg)

## Unilever-groep

### Financiële overzichten van de garantstellers (vervolg)

	€ miljoen Unilever Capital Corporation deelneming uitgever	€ miljoen Unilever N.V. moeder uitgever/ garantsteller	€ miljoen Unilever PLC moeder garantsteller	€ miljoen Unilever United States Inc. deelneming garantsteller	€ miljoen Deelnemingen die geen garantsteller zijn	€ miljoen Eliminaties	€ miljoen Unilever- groep
<b>Balans per 31 december 2004</b>							
Goodwill en immateriële vaste activa	–	10	49	–	16 948	–	17 007
Materiële vaste activa	–	–	–	4	6 177	–	6 181
Pensioenactiva voor fondsen met een overschot	–	–	–	70	555	–	625
Latente belastingvorderingen	–	–	–	585	906	–	1 491
Overige financiële vaste activa <sup>(a)</sup>	17	445	27	11	564	–	1 064
Vorderingen op groepsmaatschappijen (meer dan één jaar)	3 811	710	65	678	(5 264)	–	–
Nettovermogenswaarde van deelnemingen <sup>(a)</sup>	–	8 578	8 528	7 898	(14 004)	(11 000)	–
<b>Totaal vaste activa</b>	<b>3 828</b>	<b>9 743</b>	<b>8 669</b>	<b>9 246</b>	<b>5 882</b>	<b>(11 000)</b>	<b>26 368</b>
<b>Activa aangehouden voor verkoop</b>							
	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Voorraden	–	–	–	–	3 756	–	3 756
Vorderingen op groepsmaatschappijen (ten hoogste één jaar)	–	17 053	273	–	(17 326)	–	–
Handels- en overige kortlopende vorderingen	–	135	48	116	3 832	–	4 131
Overige financiële activa	–	–	–	–	1 013	–	1 013
Geldmiddelen en kasequivalenten	10	280	–	(3)	1 303	–	1 590
<b>Totaal vlottende activa</b>	<b>10</b>	<b>17 468</b>	<b>321</b>	<b>113</b>	<b>(7 422)</b>	<b>–</b>	<b>10 490</b>
Leningen (ten hoogste één jaar)	(1 618)	(2 149)	(71)	–	(1 317)	–	(5 155)
Schulden aan groepsmaatschappijen (ten hoogste één jaar)	–	(14 443)	(1 549)	–	15 992	–	–
Herstructurerings- en overige voorzieningen	–	(49)	–	(4)	(746)	–	(799)
Overige kortlopende verplichtingen	(40)	(203)	(93)	(58)	(7 838)	–	(8 232)
<b>Totaal kortlopende verplichtingen</b>	<b>(1 658)</b>	<b>(16 844)</b>	<b>(1 713)</b>	<b>(62)</b>	<b>6 091</b>	<b>–</b>	<b>(14 186)</b>
<b>Netto vlottende activa/(kortlopende verplichtingen)</b>	<b>(1 648)</b>	<b>624</b>	<b>(1 392)</b>	<b>51</b>	<b>(1 331)</b>	<b>–</b>	<b>(3 696)</b>
<b>Totaal activa na aftrek van kortlopende schulden</b>	<b>2 180</b>	<b>10 367</b>	<b>7 277</b>	<b>9 297</b>	<b>4 551</b>	<b>(11 000)</b>	<b>22 672</b>
Leningen (meer dan één jaar)	1 999	2 844	–	–	2 050	–	6 893
Schulden aan groepsmaatschappijen (meer dan één jaar)	–	–	–	–	–	–	–
Pensioenverplichting voor fondsen met een tekort	–	–	–	245	2 094	–	2 339
Pensioenverplichting voor regelingen niet ondergebracht bij fondsen	–	156	–	356	3 228	–	3 740
Herstructurerings- en overige voorzieningen	–	–	–	–	565	–	565
Latente belastingverplichtingen	–	59	14	–	716	–	789
Overige langlopende verplichtingen	–	44	–	184	489	–	717
<b>Totaal langlopende verplichtingen</b>	<b>1 999</b>	<b>3 103</b>	<b>14</b>	<b>785</b>	<b>9 142</b>	<b>–</b>	<b>15 043</b>
<b>Verplichtingen aangehouden voor verkoop</b>							
	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Eigen vermogen aandeelhouders toekomstend aan: PLC	–	(982)	–	–	–	982	–
NV	–	–	8 242	–	–	(8 242)	–
Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal	–	421	222	–	(1)	–	642
Agioreserve	–	1 399	133	–	(2)	–	1 530
Overige reserves	–	(1 905)	(650)	(448)	(643)	1 091	(2 555)
In het bedrijf behouden winst	181	8 331	(684)	8 960	(4 310)	(4 831)	7 647
<b>Totaal eigen vermogen aandeelhouders</b>	<b>181</b>	<b>7 264</b>	<b>7 263</b>	<b>8 512</b>	<b>(4 956)</b>	<b>(11 000)</b>	<b>7 264</b>
Minderheidsaandeelhouders	–	–	–	–	365	–	365
<b>Totaal eigen vermogen</b>	<b>181</b>	<b>7 264</b>	<b>7 263</b>	<b>8 512</b>	<b>(4 591)</b>	<b>(11 000)</b>	<b>7 629</b>
<b>Totaal geïnvesteerd vermogen</b>	<b>2 180</b>	<b>10 367</b>	<b>7 277</b>	<b>9 297</b>	<b>4 551</b>	<b>(11 000)</b>	<b>22 672</b>

(a) Bepaalde posten met betrekking tot voorgaand jaar zijn geherclassificeerd om aan te sluiten met de presentatie in het huidige jaar.

# Aanvullende informatie voor beleggers in de Verenigde Staten (vervolg)

## Unilever-groep

### Financiële overzichten van de garantstellers (vervolg)

	€ miljoen Unilever Capital Corporation deelneming uitgever	€ miljoen Unilever N.V. moeder uitgever/ garantsteller	€ miljoen Unilever PLC moeder garantsteller	€ miljoen Unilever United States Inc. deelneming garantsteller	€ miljoen Deelnemingen die geen garantsteller zijn	€ miljoen Eliminaties	€ miljoen Unilever- groep
<b>Kasstroomoverzicht</b> over het jaar geëindigd op 31 december 2005							
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten	–	(5)	(156)	33	6 052	–	5 924
Betaalde vennootschapsbelasting	–	(86)	(19)	(177)	(1 289)	–	(1 571)
<b>Nettokasstroom uit bedrijfsactiviteiten</b>	<b>–</b>	<b>(91)</b>	<b>(175)</b>	<b>(144)</b>	<b>4 763</b>	<b>–</b>	<b>4 353</b>
Ontvangen rente	253	285	10	–	(106)	(312)	130
Netto-investeringen	–	(24)	(3)	(2)	(784)	–	(813)
Acquisities en desinvesteringen	–	–	–	–	784	–	784
Overige investeringsactiviteiten	1 796	(689)	–	189	443	(1 325)	414
<b>Nettokasstroom uit/(gebruikt voor) investeringsactiviteiten</b>	<b>2 049</b>	<b>(428)</b>	<b>7</b>	<b>187</b>	<b>337</b>	<b>(1 637)</b>	<b>515</b>
Betaalde dividenden op gewone aandelen	–	28	37	–	(1 869)	–	(1 804)
Betaalde rente en preferente dividenden	(253)	(181)	(7)	(43)	(471)	312	(643)
Mutaties in leningen en financiële leases	(1 774)	1 623	309	–	(2 363)	1 325	(880)
Inkoop van eigen aandelen	–	(1 068)	(171)	–	(37)	–	(1 276)
Overige financieringsactiviteiten	–	–	–	–	(218)	–	(218)
<b>Nettokasstroom uit/(gebruikt voor) financieringsactiviteiten</b>	<b>(2 027)</b>	<b>402</b>	<b>168</b>	<b>(43)</b>	<b>(4 958)</b>	<b>1 637</b>	<b>(4 821)</b>
<b>Nettostijging/(-daling) van geldmiddelen en kasequivalenten</b>	<b>22</b>	<b>(117)</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>142</b>	<b>–</b>	<b>47</b>
<b>Geldmiddelen en kasequivalenten aan het begin van het jaar</b>	<b>10</b>	<b>279</b>	<b>–</b>	<b>(3)</b>	<b>1 120</b>	<b>–</b>	<b>1 406</b>
Effect van wisselkoersveranderingen	3	–	–	–	(191)	–	(188)
<b>Geldmiddelen en kasequivalenten aan het eind van het jaar</b>	<b>35</b>	<b>162</b>	<b>–</b>	<b>(3)</b>	<b>1 071</b>	<b>–</b>	<b>1 265</b>

### Kasstroomoverzicht over het jaar geëindigd op 31 december 2004

Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten	6	58	45	(200)	7 016	–	6 925
Betaalde vennootschapsbelasting	–	(96)	(126)	(145)	(1 011)	–	(1 378)
<b>Nettokasstroom uit bedrijfsactiviteiten</b>	<b>6</b>	<b>(38)</b>	<b>(81)</b>	<b>(345)</b>	<b>6 005</b>	<b>–</b>	<b>5 547</b>
Ontvangen rente	295	356	6	–	106	(595)	168
Netto-investeringen	–	(9)	(17)	(1)	(842)	–	(869)
Acquisities en desinvesteringen	–	–	–	–	316	–	316
Overige investeringsactiviteiten	(311)	2 375	–	372	288	(2 459)	265
<b>Nettokasstroom uit/(gebruikt voor) investeringsactiviteiten</b>	<b>(16)</b>	<b>2 722</b>	<b>(11)</b>	<b>371</b>	<b>(132)</b>	<b>(3 054)</b>	<b>(120)</b>
Betaalde dividenden op gewone aandelen	–	971	–	–	(2 691)	–	(1 720)
Betaalde rente en preferente dividenden	(282)	(249)	(3)	(24)	(824)	595	(787)
Mutaties in leningen en financiële leases	302	(3 402)	116	–	(2 365)	2 459	(2 890)
Inkoop van eigen aandelen	–	(148)	(21)	(2)	(161)	–	(332)
Overige financieringsactiviteiten	–	–	–	–	(209)	–	(209)
<b>Nettokasstroom uit/(gebruikt voor) financieringsactiviteiten</b>	<b>20</b>	<b>(2 828)</b>	<b>92</b>	<b>(26)</b>	<b>(6 250)</b>	<b>3 054</b>	<b>(5 938)</b>
<b>Nettostijging/(-daling) van geldmiddelen en kasequivalenten</b>	<b>10</b>	<b>(144)</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(377)</b>	<b>–</b>	<b>(511)</b>
<b>Geldmiddelen en kasequivalenten aan het begin van het jaar</b>	<b>1</b>	<b>423</b>	<b>–</b>	<b>(3)</b>	<b>1 007</b>	<b>–</b>	<b>1 428</b>
Effect van wisselkoersveranderingen	(1)	–	–	–	490	–	489
<b>Geldmiddelen en kasequivalenten aan het eind van het jaar</b>	<b>10</b>	<b>279</b>	<b>–</b>	<b>(3)</b>	<b>1 120</b>	<b>–</b>	<b>1 406</b>

# Belangrijkste groepsmaatschappijen en financiële vaste activa

Unilever-groep per 31 december 2005

Hieronder en op pagina 177 zijn die maatschappijen opgenomen die naar de mening van de raden van bestuur in belangrijke mate het bedrag beïnvloeden van de winst en de activa in de geconsolideerde jaarrekening van de Unilever-groep. De raden van bestuur beschouwen de maatschappijen die niet zijn opgenomen als niet-significant in relatie tot Unilever als geheel.

De lijst met gegevens die wordt voorgeschreven door artikel 379 en artikel 414 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland is door Unilever N.V. gedeponeerd ten kantore van het Handelsregister te Rotterdam.

De gegevens die worden voorgeschreven door de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk betreffende groepsmaatschappijen en andere belangrijke deelnemingen van PLC zullen bij de eerstkomende 'Annual Return' van Unilever PLC worden gevoegd.

De maatschappijen zijn, tenzij anders is aangegeven, gevestigd en hoofdzakelijk werkzaam in de landen waaronder zij zijn opgenomen.

Het samengevoegde aandeel in het vermogen dat direct of indirect door NV en PLC wordt gehouden, staat in de marge tenzij dit 100% bedraagt. Alle percentages zijn naar beneden afgerond op hele getallen.

Het procentuele belang van NV en PLC, zowel direct als indirect, wordt door middel van letters weergegeven in de volgende tabel:

NV 100%	a
PLC 100%	b
NV 73%; PLC 27%	c
NV 90%; PLC 10%	d
NV 19%; PLC 81%	e
NV 57%; PLC 43%	f

Door het opnemen van bepaalde vennootschappen in de geconsolideerde jaarrekening van Unilever zijn ze ingevolge artikel 264(b) van de Duitse handelswet vrijgesteld van het opstellen van uitgebreide jaarrekeningen en jaarverslagen volgens de vereisten voor vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid, en van accountantscontrole daarop.

## Belangrijkste groepsmaatschappijen

%	Europa	Eigendom
	<b>België</b>	
	Unilever Belgium BVBA/SPRL (Unibel)	d
	<b>Duitsland</b>	
	Maizena Grundstücksverwaltungs GmbH & Co. OHG	d
	Pfanni GmbH & Co. OHG Stavenhagen	d
	Pfanni Werke Grundstücksverwaltungs GmbH & Co. OHG	d
	PW Vermietungs GmbH & Co. KG	d
	UBG Vermietungs GmbH & Co. OHG	d
	Unilever Deutschland GmbH	d
	Unilever Deutschland Holding GmbH	d
	Unilever Deutschland Immobilien Leasing GmbH & Co. OGH	d
	Wizona IPR GmbH & Co. OHG	d
	Wizona Vermögensverwaltungs GmbH & Co. OHG	d
	<b>Frankrijk</b>	
	Amora Maille Société Industrielle S.A.S.	d
	Cogesal-Miko S.A.S.	d
99	Lever Fabergé France S.A.S	d
	Unilever France S.A.S.	d
	<b>Griekenland</b>	
67	Elais-Unilever S.A.	a
	Unilever Hellas A.E.B.E.	a
	<b>Italië</b>	
	Unilever Italia Srl	d
	<b>Nederland</b>	
	Mixhold B.V.	d
	Unilever N.V. <sup>(a)</sup>	
	Unilever Nederland B.V.	d
	<b>Oostenrijk</b>	
	Unilever Austria GmbH	d
	<b>Polen</b>	
99	Unilever Polska S.A.	d
	<b>Spanje</b>	
	Unilever España S.A.	a
	Unilever Foods España S.A.	a
	<b>Verenigd Koninkrijk</b>	
	Lever Fabergé Ltd.	e
	Unilever Bestfoods UK Ltd.	e
	Unilever Ice Cream & Frozen Food Ltd.	e
	Unilever PLC <sup>(a)</sup>	
	Unilever UK Holdings Ltd.	b
	Unilever UK & CN Holdings Ltd.	e
	<b>Zweden</b>	
	Unilever Sverige	a
	<b>Zwitserland</b>	
	Unilever Raw Materials AG	a
	Unilever Schweiz GmbH	d

(a) Zie consolidatie onder 1 op pagina 89.

In aanvulling hierop zijn we actief in de volgende landen: Bulgarije, Cyprus, Denemarken, Estland, Finland, Hongarije, Ierland, Kroatië, Letland, Litouwen, Noorwegen, Oekraïne, Portugal, Roemenië, Rusland, Servië, Slovenië, Slowakije en Tjechië.

## Belangrijkste groepsmaatschappijen en financiële vaste activa (vervolg)

Unilever-groep per 31 december 2005

### Belangrijkste groepsmaatschappijen (vervolg)

%	Noord- en Zuid-Amerika	Eigendom
	<b>Argentinië</b> Unilever de Argentina S.A.	d
	<b>Brazilië</b> Unilever Brasil Ltda.	d
	<b>Canada</b> Unilever Canada Inc.	e
	<b>Chili</b> Unilever Chile Home and Personal Care Ltda.	d
	<b>Mexico</b> Unilever de México S. de R.L. de C.V. Unilever Holding México, S. de R.L. de C.V.	d d
	<b>Verenigde Staten van Amerika</b> Conopco, Inc. Unilever Capital Corporation Unilever United States, Inc.	c c c

In aanvulling hierop zijn we actief in de volgende landen: Bolivia, Columbia, Costa Rica, Dominicaanse Republiek, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, Nederlandse Antillen, Nicaragua, Panama, Paraguay, Peru, Trinidad & Tobago, Uruguay en Venezuela.

%	Azië Afrika	Eigendom
	<b>Australië</b> Unilever Australia Ltd.	b
	<b>China</b> Unilever (China) Investing Company Ltd. Unilever Services (Hefei) Limited	a a
51	<b>India</b> Hindustan Lever Ltd.	b
85	<b>Indonesië</b> P.T. Unilever Indonesia Tbk	a
	<b>Japan</b> Unilever Japan KK	a
	<b>Thailand</b> Unilever Thai Trading Ltd.	d
	<b>Turkije</b> Unilever Sanayi ve Ticaret Türk A.Ş.	a
59	<b>Zuid-Afrika</b> Unilever South Africa Foods (Pty) Limited Unilever South Africa Home and Personal Care (Pty) Ltd.	f b

In aanvulling hierop zijn we actief in de volgende landen: Abu Dhabi, Algerije, Bahrein, Bangladesh, Cambodja, Democratische Republiek Congo, Dubai, Egypte, Filippijnen, Ghana, Israël, Ivoorkust, Jordanië, Kameroen, Kenia, Libanon, Malawi, Maleisië, Marokko, Mozambique, Namibië, Nieuw-Zeeland, Niger, Nigeria, Oeganda, Oman, Pakistan, Palestinië, Saoedi-Arabië, Senegal, Singapore, Sri Lanka, Syrië, Taiwan, Tanzania, Tunesië, Verenigde Arabische Emiraten, Vietnam, Zambia, Zimbabwe en Zuid-Korea.

### Belangrijkste financiële vaste activa

Joint ventures		Eigendom
%	<b>Europa</b>	
	<b>Portugal</b> 49 FIMA/VG-Distribuição de Produtos Alimentares, Lda.	a
%	<b>Noord- en Zuid-Amerika</b>	
	<b>Verenigde Staten van Amerika</b> 50 Pepsi/Lipton Partnership	c
Geassocieerde maatschappijen		Eigendom
%	<b>Europa</b>	
	<b>Verenigd Koninkrijk</b> 40 Langholm Capital Partners L.P.	b
%	<b>Noord- en Zuid-Amerika</b>	
	<b>Verenigde Staten van Amerika</b> 33 JohnsonDiversey Holdings, Inc	a
%	<b>Azië Afrika</b>	
	<b>Ivoorkust</b> 40 Palmci	b

# Enkelvoudige jaarrekening

## Accountantsverklaring – Unilever N.V.

### Accountantsverklaring aan de aandeelhouders van Unilever N.V. bij de enkelvoudige jaarrekening

Wij hebben de enkelvoudige jaarrekening van Unilever N.V. voor het jaar geëindigd op 31 december 2005, omvattende de balans, de winst-en-verliesrekening en de hierbij behorende toelichtingen zoals opgenomen op de pagina's 179 tot en met 182 gecontroleerd. Deze enkelvoudige jaarrekening is opgesteld op basis van de in deze jaarrekening toegelichte grondslagen voor financiële verslaggeving.

Wij hebben een afzonderlijke accountantsverklaring afgegeven bij de geconsolideerde jaarrekening van de Unilever-groep voor het jaar geëindigd op 31 december 2005.

### Verantwoordelijkheden van de raden van bestuur en van de accountants

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld onder verantwoordelijkheid van de raden van bestuur. Het is onze verantwoordelijkheid een accountantsverklaring inzake de enkelvoudige jaarrekening te verstrekken.

### Grondslag voor de accountantsverklaring

Onze controle is verricht overeenkomstig in Nederland algemeen aanvaarde richtlijnen met betrekking tot controleopdrachten. Volgens deze richtlijnen dient onze controle zodanig te worden gepland en uitgevoerd, dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de enkelvoudige jaarrekening geen onjuistheden van materieel belang bevat. Een controle omvat onder meer een onderzoek door middel van deelwaarnemingen van informatie ter onderbouwing van de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekeningen. Tevens omvat een controle een beoordeling van de grondslagen voor financiële verslaggeving die bij het opmaken van de enkelvoudige jaarrekening zijn toegepast en van belangrijke schattingen die de raden van bestuur daarbij hebben gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de enkelvoudige jaarrekening. Wij zijn van mening dat onze controle een deugdelijke grondslag vormt voor ons oordeel.

### Oordeel

Wij zijn van oordeel dat de enkelvoudige jaarrekening een getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen op 31 december 2005 en van het resultaat over 2005 in overeenstemming met in het Verenigd Koninkrijk algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving en voldoet aan de wettelijke bepalingen inzake de enkelvoudige jaarrekening zoals opgenomen in Titel 9 Boek 2 BW.

Tevens zijn wij nagegaan dat het verslag van de raden van bestuur voorzover wij dat kunnen beoordelen verenigbaar is met de enkelvoudige jaarrekening.

28 februari 2006

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.  
Rotterdam, Nederland

**Prof Dr J A van Manen RA**

# Enkelvoudige jaarrekening

Unilever N.V.

## Balans per 31 december

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004 Herzien
<b>Vaste activa</b>		
Financiële vaste activa	11 276	11 233
<b>Vlottende activa</b>		
Vorderingen	26 898	16 623
Liquide middelen	163	280
<b>Totaal vlottende activa</b>	<b>27 061</b>	16 903
<b>Kortlopende schulden (ten hoogste één jaar)</b>	<b>(27 109)</b>	(16 863)
<b>Vlottende activa/(verplichtingen) na aftrek van kortlopende schulden</b>	<b>(48)</b>	40
<b>Totaal activa na aftrek van kortlopende schulden</b>	<b>11 228</b>	11 273
<b>Langlopende schulden (meer dan één jaar)</b>	<b>2 503</b>	2 885
<b>Voorzieningen (exclusief pensioenen en soortgelijke regelingen)</b>	<b>115</b>	102
<b>Nettopensioenverplichtingen voor regelingen niet ondergebracht bij fondsen</b>	<b>157</b>	152
<b>Eigen vermogen</b>	<b>8 453</b>	8 134
Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal:		
Preferent aandelenkapitaal	–	130
Gewoon aandelenkapitaal	291	291
	<b>291</b>	421
Agioreserve	20	1 399
Overige reserves	(1 321)	(1 379)
In het bedrijf behouden winst	9 463	7 693
<b>Totaal geïnvesteerd vermogen</b>	<b>11 228</b>	11 273

## Winst-en-verliesrekening over het jaar geëindigd 31 december

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004 Herzien
Inkomsten uit financiële vaste activa na belastingen	2 347	618
Overige baten en lasten	289	158
<b>Winst over het jaar</b>	<b>2 636</b>	776

De gegevens zoals voorgeschreven in artikel 392 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland zijn opgenomen op de pagina's 178 en 183. De pagina's 176 en 177 zijn onderdeel van de toelichting op de enkelvoudige jaarrekening van Unilever N.V.

De enkelvoudige jaarrekening van Unilever N.V. is verwerkt in de geconsolideerde jaarrekening van de Unilever-groep. In overeenstemming met artikel 402 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland, laat de winst-en-verliesrekening alleen de inkomsten uit financiële vaste activa na belastingen en overige baten en lasten zien. Aangezien Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland geen vereiste heeft ten aanzien van een kasstroomoverzicht, is in de enkelvoudige jaarrekening van Unilever N.V. geen kasstroomoverzicht opgenomen.

De enkelvoudige jaarrekening van Unilever N.V. voldoet in alle materiële opzichten aan de Nederlandse wet. Zoals toegestaan door artikel 362 lid 1 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland is de enkelvoudige jaarrekening van Unilever N.V. eveneens opgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde grondslagen in het Verenigd Koninkrijk. Als deze normen strijdig zijn met de bepalingen van het Burgerlijk Wetboek in Nederland, prevaleert de laatste.

### De raad van bestuur

28 februari 2006

# Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Unilever N.V.

## Toegepaste grondslagen

Zoals toegestaan door artikel 362 lid 1 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland is de enkelvoudige jaarrekening van Unilever N.V. opgesteld in overeenstemming met algemeen aanvaarde grondslagen in het Verenigd Koninkrijk.

De jaarrekening is opgesteld op basis van historische kostprijzen aangepast voor de herwaardering van financiële activa geclassificeerd als 'voor verkoop beschikbaar', 'tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening' en afgeleide financiële instrumenten. De waarderingsgrondslagen zijn hieronder uiteengezet en zijn, met uitzondering van hetgeen is toegelicht onder 'Herziening voorafgaand boekjaar', consistent toegepast.

## Waarderingsgrondslagen

De belangrijkste waarderingsgrondslagen zijn als volgt:

### Financiële vaste activa

Aandelen in groepsmaatschappijen zijn opgenomen tegen de kostprijs, verminderd met afboekingen die een duurzame waardevermindering weerspiegelen. Eventuele duurzame waardeverminderingen worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt op het moment dat ze zicht voordoen. In overeenstemming met artikel 385 lid 5 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland worden NV-aandelen gehouden door dochtermaatschappijen van Unilever N.V. in mindering gebracht op de boekwaarde van die dochtermaatschappijen. Dit wijkt af van de normen die in het maatschappelijk verkeer in het Verenigd Koninkrijk als aanvaardbaar worden beschouwd (UK GAAP) en is vastgelegd in UK Urgent Issues Task Force Abstract 37 (UITF 37). Op basis van deze voorschriften dienen deze aandelen op de balans te worden opgenomen als financiële vaste activa.

### Financiële instrumenten en afgeleide financiële instrumenten

De in de enkelvoudige jaarrekening toegepaste waarderingsgrondslagen op basis van UK GAAP zijn UK Financial Reporting Standard 25 'Financial Instruments: Disclosure and Presentation' (FRS 25) en UK Financial Reporting Standard 26 'Financial Instruments: Measurement' (FRS 26). Deze zijn gelijk aan de toegepaste grondslagen op basis van International Financial Reporting Standards (IFRSs) IAS 32 'Financial Instruments: Disclosure and Presentation' en IAS 39 'Financial Instruments: Recognition and Measurement'. Deze zijn van toepassing vanaf 1 januari 2005 en de waarderingsgrondslagen worden uiteengezet onder toelichting 1 'Financiële instrumenten' bij de geconsolideerde jaarrekening op pagina 90. Unilever maakt gebruik van de vrijstelling op basis waarvan geen volledige toelichting vereist is voor financiële instrumenten omdat deze op basis van IAS 32 wordt gegeven onder toelichting 19 bij de geconsolideerde jaarrekening op de pagina's 117 tot en met 120. De wijzigingen in verband hiermee ten aanzien van het preferente aandelenkapitaal, de agioreserve en de in het bedrijf behouden winst worden uiteengezet in de volgende toelichting. Meer informatie kan gevonden worden in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.

### Latente belastingen

Er wordt een volledige voorziening opgenomen voor latente belastingen voor alle belangrijke tijdelijke verschillen die ontstaan omdat posten voor belastingdoeleinden aan een andere periode worden toegerekend dan de periode waarin ze zijn opgenomen in de enkelvoudige jaarrekening van de vennootschap. De voorziening wordt opgenomen tegen de aan het einde van het boekjaar geldende belastingpercentages, of tegen toekomstige percentages als die reeds bij wet zijn vastgesteld. Latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden niet contant gemaakt.

### Gehouden eigen aandelen

Eigen aandelen die gehouden worden door de vennootschap worden verwerkt in overeenstemming met de Nederlandse wet en UITF 37. Alle verschillen tussen de aankoopprijs van de aandelen gehouden ter dekking van toegekende aandelenopties en de ontvangen betalingen voor de aandelen worden bij uitoefening of verlopen van de opties in de reserves verwerkt.

## Pensioenaanspraken

Unilever N.V. verwerkt pensioenen en soortgelijke regelingen in overeenstemming met UK Financial Reporting Standard 17 'Retirement Benefits' (FRS 17). De operationele- en financieringskosten van (eind)loonregelingen worden apart opgenomen in de winst-en-verliesrekening; kosten van pensioenopbouw worden systematisch gespreid over de periode van het dienstverband van de betrokken personen en financieringskosten worden opgenomen in de periodes waarin ze zich voordoen. Verschillen tussen aannames en werkelijkheid alsmede wijzigingen in actuariële aannames worden meteen opgenomen in het overzicht van alle verwerkte resultaten. Eenmalige kosten zoals backservice, afkoop en kortingen worden meteen opgenomen in de winst-en-verliesrekening. De verplichtingen en, indien van toepassing, de activa van de (eind)loonregelingen worden tegen reële waarde opgenomen in de balans van de vennootschap. De contributies die de vennootschap betaalt aan externe fondsen die verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de beschikbare-premiereregelingen komen ten laste van de winst-en-verliesrekening. De activa van dergelijke regelingen zijn niet opgenomen in de balans van de vennootschap.

## Herziening voorafgaand boekjaar

UK Financial Reporting Standard 21 'Events after the Balance Sheet Date' (FRS 21) is voor het eerst toegepast in het jaar geëindigd op 31 december 2005. In overeenstemming met FRS 21, worden voorgestelde dividenden niet opgenomen als verplichting tot het moment dat deze zijn goedgekeurd door de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders. Daarom wordt er door Unilever N.V. geen verplichting meer opgenomen voor voorgestelde dividenden die pas na balansdatum door de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders worden goedgekeurd. Dit geldt zowel voor externe dividenden als voor intra-groep dividenden betaald aan de moedermaatschappij.

Het effect voor de vennootschap van de implementatie van FRS 21 is een toename van de in het bedrijf behouden winst met € 729 miljoen in de huidige periode (2004: een afname van € 646 miljoen), een afname van dividendcrediteuren korter dan één jaar met € 729 miljoen (2004: een afname van € 696 miljoen), een afname van de intra-groepdebiteuren korter dan één jaar met nihil (2004: € 1 274 miljoen) en een toename van de intra-groepcrediteuren korter dan één jaar met nihil (2004: € 67 miljoen). Het effect van de implementatie van FRS 21 op de winsten over het jaar 2004 en 2005 wordt toegelicht onder In het bedrijf behouden winst.

De vergelijkende cijfers voor het jaar geëindigd op 31 december 2004 zijn in overeenkomst hiermee herzien.

# Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening (vervolg)

Unilever N.V.

## Financiële vaste activa

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
Aandelen in groepsmaatschappijen	11 082	11 024
Boekwaarde van PLC-aandelen gehouden in verband met aandelenopties	432	445
Min: NV-aandelen gehouden door groepsmaatschappijen	(238)	(236)
	<b>11 276</b>	<b>11 233</b>
Mutaties gedurende het jaar:		
1 januari	11 233	11 161
Mutatie in PLC-aandelen gehouden in verband met aandelenopties	(13)	64
Mutatie in NV-aandelen gehouden door groepsmaatschappijen	(2)	(8)
Toename	89	16
Afname	(31)	–
31 december	<b>11 276</b>	<b>11 233</b>

## Vorderingen

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004 Herzien
Leningen aan groepsmaatschappijen	22 460	14 056
Overige vorderingen op groepsmaatschappijen	3 771	2 433
Bedragen verschuldigd door bedrijven waarin de onderneming een deelneming heeft	15	15
Vooruitbetalingen en overlopende activa	587	98
Overige	65	21
	<b>26 898</b>	<b>16 623</b>
Waarvan meer dan één jaar	6 645	710

## Liquide middelen

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
Hierin begrepen niet direct opvraagbare tegoeden	38	80

## Schulden

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004 Herzien
<b>Ten hoogste één jaar:</b>		
Bankleningen en bankschulden	–	1
Obligatieleningen en andere leningen	4 548	2 148
Leningen van groepsmaatschappijen	3 328	310
Overige schulden aan groepsmaatschappijen	18 699	14 200
Belastingen en sociale lasten	20	22
Overlopende passiva	405	173
Overige	109	9
	<b>27 109</b>	<b>16 863</b>
<b>Meer dan één jaar:</b>		
Overlopende passiva	56	41
Preferente aandelen	124	–
Obligatieleningen en andere leningen	2 323	2 844
	<b>2 503</b>	<b>2 885</b>

Met ingang van 1 januari 2005 heeft Unilever N.V. FRS 25 'Financial Instruments: Disclosure and Presentation' geïmplementeerd. Deze standaard schrijft voor dat preferente aandelen die recht geven op een vast preferent dividend als schuld worden opgenomen. In overeenstemming met de overgangsbepalingen voor FRS 25 zijn de vergelijkende cijfers over 2004 niet herzien.

Er zijn crediteuren met een looptijd van meer dan vijf jaar voor een bedrag van € 870 miljoen (artikel 375 lid 2 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland).

## Voorzieningen (exclusief pensioenen en soortgelijke regelingen)

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
Latente belastingen en overige voorzieningen	115	102
Waarvan ten hoogste één jaar	34	55

## Preferent aandelenkapitaal

	€ miljoen
31 december 2004	130
Aanpassing FRS 25/26	(130)
1 januari 2005 en 31 december 2005	–

## Gewoon aandelenkapitaal

Een dochtermaatschappij van NV en een dochtermaatschappij van PLC houden elk de helft van de gewone aandelen genummerd 1 tot en met 2 400. Daarnaast houden NV en groepsmaatschappijen 24 603 661 (2004: 24 898 145) gewone aandelen van € 0,51. Meer informatie wordt gegeven onder toelichting 24 bij de geconsolideerde jaarrekening op pagina 131 en onder toelichting 31 bij de geconsolideerde jaarrekening op pagina 149.

## Agioreserve

	€ miljoen
31 december 2004	1 399
Aanpassing FRS 25/26	(1 379)
1 januari 2005 en 31 december 2005	20

Het in de balans opgenomen agio is niet beschikbaar voor het uitgeven van bonusaandelen of het terugbetalen van kapitaal zonder dat er dividendbelasting moet worden ingehouden. Dit ondanks de veranderingen in de Nederlandse belastingwetgeving, als gevolg waarvan met ingang van 2001 dividenden niet meer belast zijn wanneer ze zijn ontvangen door individuele aandeelhouders die Nederlands ingezetene zijn.

## Overige reserves

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
1 januari	(1 379)	(1 243)
Mutatie ingekochte eigen aandelen	58	(136)
31 december	<b>(1 321)</b>	<b>(1 379)</b>

## Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening (vervolg)

Unilever N.V.

### In het bedrijf behouden winst

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004 Herzien
Voorgaand jaar	8 339	7 304
Aanpassing FRS 21	(646)	638
Voorgaand jaar (herzien)	7 693	7 942
Aanpassing FRS 25/26	412	n.v.t.
1 januari (herzien)	8 105	7 942
Winst over het jaar <sup>(a)</sup>	2 636	776
Preferente dividenden	–	(28)
Slotdividend 2003	–	(638)
Interim-dividend 2004	–	(346)
Slotdividend 2004	(716)	–
Interim-dividend 2005	(367)	–
Conversie van preferente aandelen	(199)	–
Reëlewaardeveranderingen kasstroomafdekkingen	4	n.v.t.
Gerealiseerde winst/(verlies) op ingekochte eigen aandelen	(1)	(9)
Wijzigingen in de actuele waarde van de pensioenverplichting na belastingen	1	(4)
31 december	9 463	7 693

(a) De winst over het jaar zoals weergegeven in 2004 bedroeg € 2 118 miljoen. Dit is inclusief intra-groep dividenden van € 1 342 miljoen die op basis van FRS 21 pas verwerkt worden na goedkeuring door de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders. Dit bedrag van € 1 342 is nu toegevoegd aan de winst over 2005.

Het bedrag van de in het bedrijf behouden winst in de enkelvoudige jaarrekening en de toelichting daarop wijkt af van dan het bedrag onder toelichting 26 bij de geconsolideerde jaarrekening op pagina 133, hoofdzakelijk door intercompany-transacties die in de geconsolideerde jaarrekening worden geëlimineerd.

	€ miljoen
Verschil per 31 december 2004	1 061
Wijziging in waarderingsgrondslagen	214
Verschil per 31 december 2004 (herzien)	1 275
Mutatie in het eigen vermogen van geconsolideerde deelnemingen	(3 580)
Mutatie in de geconsolideerde intercompany-resultaten	3 047
Verschil per 31 december 2005	742

### Voorwaardelijke verplichtingen

	€ miljoen 2005	€ miljoen 2004
Garanties gegeven voor groepsmaatschappijen	5 416	6 822
Waarvan mede door PLC gegarandeerd	3 705	5 010

Andere voorwaardelijke verplichtingen zullen naar verwachting niet leiden tot een materieel verlies. De garanties gegeven aan andere maatschappijen zijn niet materieel.

NV heeft hoofdelijke aansprakelijkheidsstellingen, zoals bedoeld in artikel 403 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland, afgegeven voor nagenoeg alle Nederlandse groepsmaatschappijen. Deze zijn gedeponereerd bij het kantoor van het handelsregister in de regio waar de betreffende groepsmaatschappij feitelijk is gevestigd.

## Overige gegevens

### Unilever N.V.

#### Weergave van de statutaire winstbestemming (samenvatting van artikel 38 van de statuten)

De winst over het jaar is in de eerste plaats bestemd voor de vorming van reserves die zijn vereist op grond van de wet of de equalisatie-overeenkomst, in de tweede plaats voor de aanzuivering van eventuele verliezen uit vorige jaren en in de derde plaats voor de vorming van de door de raad van bestuur nodig geachte reserves. Vervolgens worden de dividenden betaald die aan de houders van de cumulatief preferente aandelen toekomen, met inbegrip van eventuele achterstallige dividenden. Als de winst daarvoor niet toereikend is, zal het beschikbare bedrag tussen hen worden verdeeld naar verhouding van de dividendpercentages van hun aandelen. De winst die daarna overblijft zal aan hen uitgekeerd worden naar verhouding van de dividendpercentages van hun aandelen. De algemene vergadering kan alleen besluiten een uitkering uit de reserve te doen op voorstel van de raad van bestuur en met inachtneming van hetgeen daarvoor in de wet en in de equalisatie-overeenkomst is bepaald.

#### Voorgestelde winstbestemming

	€ miljoen 2005
Winst over het jaar	<b>2 636</b>
Waarvan bestemming reeds in 2004 bepaald	<b>(1 342)</b>
Beschikbaar voor uitkering	<b>1 294</b>
Betaald interim-dividend 2005	<b>(367)</b>
Naar in het bedrijf te behouden winst	<b>927</b>

#### Gebeurtenissen na balansdatum

De bestuurders stellen een slotdividend voor van € 1,32 per aandeel (totaal € 729 miljoen) ten laste van de in het bedrijf behouden winst voor het jaar geëindigd op 31 december 2005. Het dividend zal ter goedkeuring worden voorgelegd aan de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders op 8 mei 2006. In overeenstemming met FRS 21 is dit dividend niet in deze jaarrekening verwerkt en zal in 2006 in het eigen vermogen aandeelhouders worden verwerkt als bestemming van de in het bedrijf behouden winst. In 2005 is een slotdividend per aandeel van € 1,26 (totaal € 716 miljoen) betaald in verband met gedeclareerd dividend met betrekking tot het jaar geëindigd 31 december 2004.

#### Bijzondere statutaire zeggenschapsrechten

Zie onder 24 in de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening op pagina 131.

#### Accountants

Tijdens de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders op 8 mei 2006 zal worden voorgesteld PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. te herbenoemen als accountant van NV. De huidige benoeming eindigt na afloop van de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders.

#### Corporate Centre

Unilever N.V.  
Weena 455  
Postbus 760  
3000 DK Rotterdam

#### J A A van der Bijl S G Williams

Secretarissen van Unilever N.V.  
28 februari 2006

# Enkelvoudige jaarrekening

## Accountantsverklaring – Unilever PLC

### Accountantsverklaring aan de aandeelhouders van Unilever N.V. bij de enkelvoudige jaarrekening

Wij hebben de enkelvoudige jaarrekening van Unilever PLC voor het jaar geëindigd op 31 december 2005 bestaande uit de balans en de daarbij behorende toelichtingen, zoals opgenomen op de pagina's 185 tot en met 187 gecontroleerd. Deze enkelvoudige jaarrekening is opgesteld op basis van de in deze enkelvoudige jaarrekening toegelichte grondslagen voor financiële verslaggeving. Tevens hebben wij het te controleren deel van het verslag van de Remuneratiecommissie, gecontroleerd.

Wij hebben een afzonderlijke accountantsverklaring afgegeven bij de geconsolideerde jaarrekening van de Unilever-groep voor het jaar geëindigd op 31 december 2005.

### Verantwoordelijkheden van de raden van bestuur en van de accountants

De verantwoordelijkheid van de raden van bestuur voor het opstellen van de enkelvoudige jaarrekening in overeenstemming met de van toepassing zijnde wetgeving in het Verenigd Koninkrijk en in het Verenigd Koninkrijk algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving zijn beschreven in de verantwoordelijkheden van bestuurders. Tevens zijn de raden van bestuur verantwoordelijk voor het opstellen van het Jaarverslag, met in begrip van het verslag van de Remuneratiecommissie.

Onze verantwoordelijkheid is het controleren van de enkelvoudige jaarrekening en het te controleren deel van het verslag van de Remuneratiecommissie en in overeenstemming met de van toepassing zijnde wet- en regelgeving in het Verenigd Koninkrijk en de International Standards on Auditing (UK and Ireland). Deze verklaring, met inbegrip van het oordeel, is uitsluitend opgesteld ten behoeve van de aandeelhouders van Unilever PLC, zijnde een rechtspersoon in overeenstemming met Sectie 235 van de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk, en voor geen enkel ander doel. Met het verstrekken van onze verklaring aanvaarden wij geen aansprakelijkheid, voor enig ander doel of jegens derden aan wie deze verklaring wordt getoond of die deze in handen krijgt, zonder onze voorafgaande expliciete en schriftelijke toestemming.

Wij rapporteren aan u ons oordeel omtrent de getrouwheid van de enkelvoudige jaarrekening en of de enkelvoudige jaarrekening en het te controleren deel van het verslag van de Remuneratiecommissie in overeenstemming zijn met de bepalingen van de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk. Wij rapporteren tevens aan u, indien naar ons oordeel het verslag van de raden van bestuur niet consistent is met de enkelvoudige jaarrekening, als geen deugdelijke administraties zijn gevoerd, wij niet alle informatie en toelichtingen hebben ontvangen die nodig zijn voor onze controle of indien de wettelijk vereiste toelichtingen met betrekking tot de remuneratie van de leden van de raden van bestuur en overige transacties met de onderneming ontbreken.

Wij nemen kennis van de overige informatie in het Jaarverslag en beoordelen of deze consistent is met de enkelvoudige jaarrekening. De overige informatie omvat alleen het verslag van

de raden van bestuur, en de informatie voor aandeelhouders. Wij beoordelen de gevolgen voor onze accountantsverklaring indien duidelijk sprake blijkt te zijn van onjuistheden of materiële inconsistenties met de enkelvoudige jaarrekening. Onze verantwoordelijkheid strekt zich niet uit tot enige overige informatie.

### Grondslag voor de accountantsverklaring

Wij hebben onze controle uitgevoerd in overeenstemming met de International Standards on Auditing (UK and Ireland) uitgevaardigd door de United Kingdom Auditing Practices Board. Een accountantscontrole omvat onderzoek, op basis van deelwaarnemingen, van informatie die van belang is voor de bedragen en de toelichtingen in de enkelvoudige jaarrekening en het te controleren deel van het verslag van de Remuneratiecommissie. Daartoe behoort ook een beoordeling van de belangrijke ramingen en inschattingen die de raden van bestuur hebben gemaakt bij het opstellen van de enkelvoudige jaarrekening en een beoordeling of de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving deugdelijk zijn voor de vennootschap, consistent zijn toegepast en adequaat zijn gepresenteerd.

Wij hebben onze controle gepland en uitgevoerd met het doel alle informatie en uitleg te verkrijgen die wij nodig achtten om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de enkelvoudige jaarrekening en het te controleren deel van het verslag van de Remuneratiecommissie geen onjuistheden van materieel belang bevatten, veroorzaakt door fraude, andere onregelmatigheden of fouten. Bij het vormen van ons oordeel hebben wij ook in aanmerking genomen de presentatie van informatie in de enkelvoudige jaarrekening en in het te controleren deel van het verslag van de Remuneratiecommissie over het geheel genomen toereikend is.

### Oordeel

Wij zijn van oordeel dat:

- de enkelvoudige jaarrekening een getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Unilever PLC op 31 december 2005, in overeenstemming met in het Verenigd Koninkrijk algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving; en
- de enkelvoudige jaarrekening en het te controleren deel van het verslag van de Remuneratiecommissie is opgesteld in overeenstemming is met de bepalingen van de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk.

28 februari 2006

PricewaterhouseCoopers LLP  
Chartered Accountants and Registered Auditors  
London, Verenigd Koninkrijk

# Enkelvoudige jaarrekening

Unilever PLC

## Balans per 31 december

	£ miljoen 2005	£ miljoen 2004 Herzien
<b>Vaste activa</b>		
Immateriële vaste activa	28	31
Financiële vaste activa	2 237	2 237
<b>Vlottende activa</b>		
Vorderingen (ten hoogste één jaar)	226	227
Vorderingen (meer dan één jaar)	70	65
<b>Totaal vlottende activa</b>	296	292
<b>Kortlopende schulden (ten hoogste één jaar)</b>	(1 328)	(1 681)
<b>Vlottende activa na aftrek van kortlopende schulden</b>	(1 032)	(1 389)
<b>Totaal activa na aftrek van kortlopende schulden</b>	1 233	879
<b>Vorzieningen (exclusief pensioenen en soortgelijke regelingen)</b>	6	10
<b>Eigen vermogen</b>	1 227	869
Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal 24	41	41
Agioreserve	94	94
Reserve als gevolg van vermindering aandelenkapitaal	11	11
Overige reserves	(385)	(268)
In het bedrijf behouden winst	1 466	991
<b>Totaal geïnvesteerd vermogen</b>	1 233	879

Zoals is toegestaan volgens artikel 230 van de UK Companies Act 1985, is de winst-en-verliesrekening van PLC hier niet opgenomen.

Namens de raad van bestuur

**A Burgmans** Voorzitter  
**P Cescau** Group Chief Executive

28 februari 2006

# Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Unilever PLC

## Toegepaste grondslagen

De enkelvoudige jaarrekening van Unilever PLC is opgesteld in overeenstemming met algemeen aanvaarde grondslagen in het Verenigd Koninkrijk en de UK Companies Act 1985. De jaarrekening is opgesteld op basis van historische kostprijzen aangepast voor de herwaardering van financiële activa geclassificeerd als 'voor verkoop beschikbaar', 'tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening' en afgeleide financiële instrumenten. De waarderingsgrondslagen zijn hieronder uiteengezet en zijn met uitzondering van de 'herziening voorafgaand boekjaar' consistent toegepast.

## Waarderingsgrondslagen

De belangrijkste waarderingsgrondslagen zijn als volgt:

### Immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa bestaan uit handelsmerken en worden, voor zover verworven na 1 januari 1998, afgeschreven ten laste van de winst-en-verliesrekening over hun verwachte economische levensduur. Daarbij hanteren we een maximum van 20 jaar. Zij worden beoordeeld op duurzame waardevermindering in overeenstemming met UK Financial Reporting Standard 11 'Impairment of Fixed Assets and Goodwill' (FRS 11). Eventuele duurzame waardeverminderingen worden ten laste van de winst-en-verliesrekening gebracht op het moment dat ze zich voordoen.

### Financiële vaste activa

Aandelen in groepsmaatschappijen zijn opgenomen tegen de kostprijs, verminderd met afboekingen die een duurzame waardevermindering weerspiegelen. Eventuele duurzame waardeverminderingen worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt op het moment dat ze zicht voordoen.

### Latente belastingen

Er wordt een volledige voorziening opgenomen voor latente belastingen voor alle belangrijke tijdelijke verschillen die ontstaan omdat posten voor belastingdoeleinden aan een andere periode worden toegerekend dan de periode waarin ze zijn opgenomen in de enkelvoudige jaarrekening van de vennootschap. De voorziening wordt opgenomen tegen de aan het einde van het boekjaar geldende belastingpercentages, of tegen toekomstige percentages als die reeds bij wet zijn vastgesteld. Latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden niet contant gemaakt.

## Aandelen gehouden ter dekking van optierechten

Aandelen die gehouden worden ter dekking van optierechten worden verwerkt in overeenstemming met wetgeving in het Verenigd Koninkrijk en UK Urgent Issues Task Force Abstract 37 (UITF 37) en 38 (UITF 38). Alle verschillen tussen de aankoopprijs van de aandelen gehouden ter dekking van toegekende opties en de ontvangen betalingen voor aandelen worden bij uitoefening of verlopen van de opties in de reserves verwerkt.

## Herziening voorafgaand boekjaar

UK Financial Reporting Standard 21 'Events after the Balance Sheet Date' (FRS 21) is voor het eerst toegepast over het jaar geëindigd op 31 december 2005. In overeenstemming met FRS 21 worden voorgestelde dividenden niet opgenomen als verplichting tot het moment dat deze zijn goedgekeurd door de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders. Daarom wordt er geen verplichting meer opgenomen voor voorgestelde dividenden die pas na balansdatum door de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders worden goedgekeurd. Dit is van toepassing zowel voor externe dividenden als voor intra-groep dividenden betaald aan de moedermaatschappij.

Het effect voor de vennootschap van de implementatie van FRS 21 is een toename van de in het bedrijf behouden winst met £ 385 miljoen in de huidige periode (2004: een afname van £ 103 miljoen), een afname van dividendcrediteuren korter dan één jaar met £ 385 miljoen (2004: £ 367 miljoen), en een toename van de intra-groepcrediteuren korter dan één jaar met £ nihil (2004: een toename van £ 470 miljoen).

De vergelijkende cijfers voor het jaar geëindigd op 31 december 2004 zijn in overeenkomst hiermee herzien.

# Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening (vervolg)

Unilever PLC

## Financiële vaste activa

	£ miljoen 2005	£ miljoen 2004
Aandelen in groepsmaatschappijen	2 237	2 237

## Vorderingen

	£ miljoen 2005	£ miljoen 2004
<b>Ten hoogste één jaar:</b>		
Vorderingen op groepsmaatschappijen	180	193
Vorderingen op deelnemingen	22	–
Overige	24	34
	<b>226</b>	<b>227</b>

## Meer dan één jaar:

Vorderingen op groepsmaatschappijen	44	46
Vorderingen op deelnemingen	26	–
Overig	–	19
	<b>70</b>	<b>65</b>

## Schulden

	£ miljoen 2005	£ miljoen 2004 Herzien
<b>Ten hoogste één jaar:</b>		
Obligatieleningen en andere leningen	–	50
Schulden aan groepsmaatschappijen	1 285	1 565
Belastingen en sociale lasten	41	64
Overige	1	1
Overlopende passiva	1	1
	<b>1 328</b>	<b>1 681</b>

## Vorzieningen (exclusief pensioenen en soortgelijke regelingen)

	£ miljoen 2005	£ miljoen 2004
Latente belastingen	6	10

## Overige reserves

	£ miljoen 2005	£ miljoen 2004
1 januari	(268)	(254)
Mutatie ingekochte eigen aandelen	(117)	(14)
31 december	<b>(385)</b>	<b>(268)</b>

## Honoraria accountants

	£ miljoen 2005	£ miljoen 2004
Wettelijke controle jaarrekening moedermaatschappij	1,8	1,6
Overige controlewerkzaamheden	–	–
Overige betalingen door de moedermaatschappij voor niet-controlewerkzaamheden uitgevoerd door PricewaterhouseCoopers LLP in het Verenigd Koninkrijk <sup>(a)</sup>		
Aan controle gerelateerde werkzaamheden	0,7	1,3
Overige werkzaamheden	0,2	0,5

(a) Zie tevens onder 4 op pagina 100.

## In het bedrijf behouden winst

	£ miljoen 2005	£ miljoen 2004
Voorgaand jaar	1 094	1 086
Aanpassing FRS 21	(103)	(180)
1 januari (herzien)	991	906
Winst over het jaar <sup>(b)</sup>	1 035	607
Slotdividend 2003 op gewoon en 'deferred' kapitaal	–	(341)
Interim-dividend 2004 op gewoon en 'deferred' kapitaal	–	(181)
Slotdividend 2004 op gewoon en 'deferred' kapitaal	(367)	–
Interim-dividend 2005 op gewoon en 'deferred' kapitaal	(193)	–
31 december	<b>1 466</b>	<b>991</b>

(b) De winst over het jaar zoals weergegeven in 2004 bedroeg £ 556 miljoen. Dit is inclusief intra-groepdividenden van £ 470 miljoen die op basis van FRS 21 pas verwerkt worden na goedkeuring door de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders. Het is daarnaast exclusief de intra-groepdividenden van £ 521 miljoen die voorheen zijn verantwoord in 2003, maar die in overeenstemming met FRS 21 na goedkeuring door de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders zijn verantwoord in 2004.

## Voorwaardelijke verplichtingen

	£ miljoen 2005	£ miljoen 2004
Garanties gegeven voor groepsmaatschappijen	5 099	5 883
Waarvan mede door NV gegarandeerd	2 544	3 542

Andere voorwaardelijke verplichtingen zullen naar verwachting niet leiden tot een materieel verlies.

## Winstbestemming

	£ miljoen 2005
De voorgestelde bestemming van de winst van PLC is als volgt:	
Winst over het jaar	1 035
Waarvan bestemming reeds in 2004 bepaald (wijziging in waarderingsgrondslagen)	(470)
Beschikbaar voor uitkering	565
Betaald interim-dividend 2005	(193)
Naar in het bedrijf te behouden winst	<b>372</b>

## Gebeurtenis na balansdatum

De bestuurders stellen een slotdividend voor van 13,54p per aandeel (totaal £ 385 miljoen) voor het jaar geëindigd op 31 december 2005. Het dividend zal ter goedkeuring worden voorgelegd aan de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders op 9 mei 2006. In overeenstemming met FRS 21 is dit dividend niet in deze jaarrekening verwerkt en zal in 2006 in het eigen vermogen aandeelhouders worden verwerkt als bestemming van de in het bedrijf behouden winst. In 2005 is een dividend per aandeel van 12,82p (totaal £ 367 miljoen) betaald in verband met gedeclareerd dividend met betrekking tot het jaar geëindigd 31 december 2004.

### Betrokkenheid van werknemers en communicatie

Unilevers bedrijven in het Verenigd Koninkrijk hanteren formele procedures om werknemers en hun vertegenwoordigers te informeren, te raadplegen en te betrekken bij de onderneming. De meeste fabrieken in het Verenigd Koninkrijk zijn gecertificeerd onder de 'Investors in People'-standaard. Daarnaast hanteren de bedrijven ook instrumenten als Total Productive Maintenance die zwaar steunen op de betrokkenheid, bijdragen en loyaliteit van de werknemers.

Sinds een aantal jaren bestaat er een Europese Ondernemingsraad, waarin werknemersvertegenwoordigers en managers uit 15 West-Europese landen zitting hebben. De Europese Ondernemingsraad biedt een platform voor de bespreking van onderwerpen die zich uitstrekken over de nationale grenzen heen.

De directieverslagen van de groepsmaatschappijen in het Verenigd Koninkrijk bevatten meer informatie over de manier waarop het overleg met hun werknemers in 2005 heeft plaatsgevonden.

### Gelijke kansen en diversiteit

De directies van alle werkmaatschappijen en bedrijfsonderdelen in het Verenigd Koninkrijk streven naar meer diversiteit. Elk Unilever-bedrijf in het Verenigd Koninkrijk heeft een beleid dat is gericht op gelijke kansen en streeft dit actief na voor alle werknemers.

De onderneming voert hiertoe jaarlijks een onderzoek onder haar werknemers uit en heeft tevens een onderzoek uitgevoerd naar gelijke beloning. De onderneming blijft zoeken naar mogelijkheden waarmee diversiteit in selectie en aanname kan worden verbeterd.

De onderneming gaat verder met het uitzetten van beleid om diversiteit in het bedrijf te stimuleren. We hebben beleid ten aanzien van thuiswerken, flexibel werken, zwangerschaps- en ouderschapsverlof, kinderopvang en langdurig onbetaald verlof. Dit beleid draagt bij aan het bereiken van onze doelstelling.

### Bijdragen voor charitatieve en andere doelen

Unilever voert de meeste van haar activiteiten voor de gemeenschap in overeenstemming met het 'London Benchmarking Group Model'. Dit model beveelt de scheiding tussen liefdadige schenkingen, investeringen in de gemeenschap, commerciële activiteiten in de gemeenschap en beheerskosten met betrekking tot het activiteitenprogramma aan.

Gedurende het jaar hebben groepsmaatschappijen in het Verenigd Koninkrijk in totaal £ 7,4 miljoen aan de gemeenschap bijgedragen, uitgesplitst als volgt:

- Liefdadige schenkingen: £ 1,5 miljoen
- Investerings in de gemeenschap: £ 1,3 miljoen
- Commerciële activiteiten in de gemeenschap: £ 3,9 miljoen
- Beheerskosten: £ 0,7 miljoen

Er werden geen donaties of bijdragen verstrekt of uitgaven gedaan voor politieke doeleinden.

### Betalingsbeleid leveranciers

De werkmaatschappijen zijn zelf verantwoordelijk voor de voorwaarden waaronder zij zakelijke overeenkomsten afsluiten met hun leveranciers. De directieverslagen van werkmaatschappijen in het Verenigd Koninkrijk geven informatie over hun betalingsbeleid aan leveranciers, zoals vereist volgens de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk. Als houdstermaatschappij doet PLC zelf in dit verband geen betalingen van betekenis.

### Accountants

Tijdens de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders op 9 mei 2006 zal worden voorgesteld PricewaterhouseCoopers LLP te herbenoemen als accountants van PLC. De huidige benoeming eindigt na afloop van de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders.

### Bevoegdheid tot het inkopen van eigen aandelen

In de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders van PLC op 11 mei 2005 is de bevoegdheid gegeven om, overeenkomstig artikel 64 van de statuten van PLC, in de markt gewone PLC-aandelen te kopen van 1,4p elk, tot een maximum van 290 miljoen aandelen. Deze bevoegdheid eindigt op het moment van de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders op 9 mei 2006, wanneer wordt voorgesteld om deze bevoegdheid te vernieuwen. Op 9 december 2005 heeft Unilever PLC bekendgemaakt dat 25 680 479 aandelen Unilever PLC zijn gekocht onder deze bevoegdheid.

Er zijn aandelen ingekocht door een trust en groepsmaatschappijen voor de dekking van aandelenopties die zijn verstrekt in het kader van PLC-personeelsoptieregelingen. Details daarover zijn te vinden in het verslag van de Remuneratiecommissie op pagina 71 en in toelichting 31 bij de geconsolideerde jaarrekening op de pagina's 139 tot en met 149.

### Directieverslag van PLC

In het kader van sectie 234 van de Companies Act 1985 bestaat het directieverslag van Unilever PLC voor het jaar geëindigd 31 december 2005 uit deze pagina, en uit de informatie in het verslag van de raden van bestuur op de pagina's 11 tot en met 77, het verslag van de Remuneratiecommissie met betrekking tot bestuurders en hun belangen in aandelen van of schulden aan de Groep op pagina 73, dividenden op pagina 197 en belangrijkste groepsmaatschappijen en financiële vaste activa op de pagina's 176 en 177.

### Corporate Centre

Unilever PLC  
PO Box 68 Unilever House  
Blackfriars  
London EC4P 4BQ

### Statutaire zetel Unilever PLC

Port Sunlight  
Wirral  
Merseyside CH62 4ZD

### Registratiekantoor Unilever PLC

Computershare Investor Services PLC  
PO Box 82  
The Pavilions  
Bridgwater Road  
Bristol BS99 7NH

### Namens de raad van bestuur

J A A van der Bijl  
S G Williams

Secretarissen van Unilever PLC  
28 februari 2006

## Informatie voor aandeelhouders

<b>Belangrijke aandeelhouders</b>	190
<b>Valutaregulering</b>	192
<b>Beursnotering</b>	193
<b>Belastingheffing voor ingezetenen van de VS met aandelen Unilever</b>	195
<b>Dividenden</b>	197
<b>Financiële kalender en adressen</b>	198
<b>Website</b>	199
<b>Publicaties</b>	199
<b>Aandelenregistratie</b>	199
<b>Verwijzing naar Form 20-F</b>	200

## Belangrijke aandeelhouders

### Belangrijke aandeelhouders van NV

Voorzover ons bekend, zijn de enige houders van meer dan 5% van een bepaalde soort aandelen van NV, zoals bedoeld in de Wet melding zeggenschap in ter beurze genoteerde vennootschappen 1996, (afgezien van Stichting Administratiekantoor Unilever N.V., zie pagina 48) ING Verzekeringen N.V. en Aegon Levensverzekering N.V. De stemrechten van deze aandeelhouders zijn dezelfde als die voor andere houders van aandelen in de aangegeven soort. Wij baseren ons op de informatie die we van de houders ontvangen over hun aandelenbelang. De informatie hieronder zijn de aantallen zoals wij die kennen per 28 februari 2006. Deze informatie is verstrekt door ING Verzekeringen N.V. op diverse data gedurende de afgelopen zes maanden en door Aegon Levensverzekering N.V. op 28 februari 2006.

ING Verzekeringen N.V.

- 8 504 215 (1,49%) van de gewone aandelen (€ 4 322 130)
- 20 665 (71,26%) van de 7% cumulatief preferente aandelen (€ 9 377 368)
- 120 088 (74,56%) van de 6% cumulatief preferente aandelen (€ 54 493 559)
- 504 440 (67,26%) van de 4% cumulatief preferente aandelen (€ 22 890 489)

Aegon Levensverzekering N.V.

- 461 548 (0,08%) van de gewone aandelen (€ 234 574)
- 4 995 (17,22%) van de 7% cumulatief preferente aandelen (€ 2 266 632)
- 29 540 (18,34%) van de 6% cumulatief preferente aandelen (€ 13 404 668)
- 157 106 (20,95%) van de 4% cumulatief preferente aandelen (€ 7 129 159)

Een deel van de bovengenoemde belangen is in de vorm van certificaten uitgegeven door Stichting Administratiekantoor Unilever N.V., zie pagina 48. Er waren geen materiële veranderingen in de omvang van de belangen van de belangrijke aandeelhouders van NV gedurende de drie jaren tot en met 2005.

### Belangrijke aandeelhouders van PLC

De volgende tabel bevat gegevens over de houders van meer dan 3% van de aandelen of 'deferred' kapitaal van PLC (exclusief ingekochte eigen aandelen) op 28 februari 2006. De stemrechten van deze aandeelhouders zijn dezelfde als die voor andere houders van aandelen in de aangegeven soort. Wij ontlenen deze informatie aan het register dat wij bijhouden krachtens artikel 211 van de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk.

Soort	Naam houder	Aantal gehouden aandelen	Gehouden % (ongeveer)
'Deferred' kapitaal	Naamlooze Vennootschap Elma	50 000	50
	United Holdings Limited	50 000	50
Gewone aandelen	Trustees van de Leverhulme Trust en de Leverhulme Trade Charities Trust	156 815 034	5
	Legal & General Group plc	116 106 618	4
	The Capital Group Companies, Inc.	115 155 283	4

Op 21 april 2005 werd Barclays PLC een belangrijke aandeelhouder met een belang van meer dan 3% (87 704 743 aandelen); op 8 juni 2005 daalde dit belang weer onder de 3%. Op 30 juni 2005 werd Legal & General Group plc een belangrijke aandeelhouder met een belang van meer dan 3% (116 470 237 aandelen), dit daalde tot 116 106 618 aandelen op 5 juli 2005, maar is nog steeds meer dan 3%. De belangen van The Capital Group Companies, Inc. zijn in naam van aangesloten investeringsmaatschappijen en zijn voor het eerst in november 2000 aan PLC bekendgemaakt. Op 13 december 2005 daalde het belang van The Capital Group Companies van 144 557 853 aandelen tot 115 155 283 aandelen. Er zijn geen andere mutaties geweest in de belangen van belangrijke aandeelhouders van PLC gedurende de drie jaren tot en met 2005 die vermeld dienen te worden.

### Overzicht van geregistreerde PLC-aandeelhouders

Op 31 december 2005 had PLC 73 356 houders van gewone aandelen.

De onderstaande tabel vermeldt het aantal in het aandelenregister ingeschreven houders van gewone aandelen PLC van 1,4p op 31 december 2005:

Aantal aandelen	Aantal aandeelhouders	%	Totaal aantal gehouden aandelen	%
1 – 1 000	29 056	39,61	15 564 071	0,53
1 001 – 2 500	20 300	27,67	33 628 187	1,16
2 501 – 5 000	11 800	16,09	42 260 752	1,45
5 001 – 10 000	6 832	9,31	48 023 527	1,65
10 001 – 25 000	3 407	4,65	51 089 523	1,76
25 001 – 50 000	707	0,96	24 372 847	0,84
50 001 – 100 000	365	0,50	25 694 543	0,88
100 001 – 1 000 000	593	0,81	206 247 609	7,08
Meer dan 1 000 000	296	0,40	2 464 577 521	84,65
	73 356	100,00	2 911 458 580	100,00

## Belangrijke aandeelhouders (vervolg)

### Aankoop van aandelen in 2005

Tussen oktober en september hebben we 4 934 960 aandelen Unilever N.V. en 25 680 479 aandelen Unilever PLC als gevolg van een programma voor inkoop van eigen aandelen voor een bedrag van in totaal € 500 miljoen. Dit programma is bekendgemaakt op 3 oktober 2005 en afgerond op 9 december 2005.

	Soort aandeel	Totaal aantal gekochte aandelen <sup>(a)</sup>	Gemiddelde betaalde prijs per aandeel	Totaal aantal gekochte aandelen als onderdeel van openbaar gemaakte regelingen	Maximale waarde die nog mag worden ingekocht als onderdeel van publiek bekend- gemaakte regelingen	€ miljoen
Januari	NV PLC	- -	- -	-	}	-
Februari	NV PLC	<b>777 844</b> <b>692 568</b>	<b>€ 50,60</b> <b>£ 5,30</b>	-	}	-
Maart	NV PLC	<b>2 066 014</b> <b>2 744 432</b>	<b>€ 51,58</b> <b>£ 5,38</b>	-	}	-
April	NV PLC	- -	- -	-	}	-
Mei	NV PLC	<b>606 878</b> <b>1 076 912</b>	<b>€ 53,08</b> <b>£ 5,56</b>	- -	}	-
Juni	NV PLC	<b>1 900 000</b> -	<b>€ 54,30</b> -	- -	}	-
Juli	NV PLC	<b>3 413 557</b> -	<b>€ 54,93</b> -	- -	}	-
Augustus	NV PLC	<b>4 217 999</b> <b>734 996</b>	<b>€ 56,12</b> <b>£ 5,63</b>	- -	}	-
September	NV PLC	<b>2 031 319</b> -	<b>€ 57,10</b> -	- -	}	<b>500</b>
Oktober	NV PLC	<b>1 876 698</b> <b>8 434 294</b>	<b>€ 58,55</b> <b>£ 5,81</b>	<b>1 876 698</b> <b>8 434 294</b>	}	<b>318</b>
November	NV PLC	<b>2 575 481</b> <b>14 182 645</b>	<b>€ 57,05</b> <b>£ 5,67</b>	<b>2 429 193</b> <b>13 362 293</b>	}	<b>69</b>
December	NV PLC	<b>629 069</b> <b>3 883 892</b>	<b>€ 57,89</b> <b>£ 5,73</b>	<b>629 069</b> <b>3 883 892</b>	}	-
Totaal	NV PLC	<b>20 094 859</b> <b>31 749 739</b>	<b>€ 55,47</b> <b>£ 5,67</b>	<b>4 934 960</b> <b>25 680 479</b>	}	-

(a) Indien aangekocht als onderdeel van een Noord-Amerikaans plan, in de vorm van NV New York-aandelen of PLC ADR's.

Gedurende het jaar zijn er 15 159 899 aandelen Unilever N.V. en 6 069 260 aandelen Unilever PLC gekocht voor een totaal bedrag van € 879 miljoen om onze verplichtingen in verband met beloningsregelingen op basis van aandelen af te dekken in overeenstemming met onze gebruikelijke wijze van afdekken (zie ook pagina 94).

## Valutaregulering

### Unilever N.V.

Krachtens de Nederlandse Wet Financiële Betrekkingen Buitenland van 25 maart 1994 is de minister van Financiën gemachtigd voorschriften uit te vaardigen betreffende kapitaalstromen van en naar het buitenland uit hoofde van directe investeringen, vestiging, financiële dienstverlening, de toelating van verhandelbare instrumenten of goederen waarvoor er onder de Wet Invoer en Uitvoer, in het belang van het internationale juridische verkeer of een hiervoor relevante overeenkomst, nadere voorschriften zijn uitgevaardigd. Deze regels kunnen een verbod inhouden om bepaalde in deze voorschriften gespecificeerde handelingen te verrichten zonder dat daarvoor een vergunning is afgegeven. Tot nu toe zijn er geen dergelijke voorschriften uitgevaardigd die op Unilever N.V. van toepassing zijn.

De Nederlandsche Bank (DNB) is bevoegd tot het uitgeven van rapportagevoorschriften. Ingevolge deze bevoegdheid heeft zij de Rapportagevoorschriften betalingsbalansrapportages 2003 uitgevaardigd. Unilever N.V. is door DNB aangewezen als een instelling waarop de rapportagevoorschriften van toepassing zijn en Unilever N.V. voldoet aan deze voorschriften.

### Unilever PLC

Geen.

## Beursnotering

De voornaamste effectenbeurzen waar aandelen van Unilever zijn genoteerd, zijn Euronext Amsterdam voor gewone aandelen in NV en de London Stock Exchange voor gewone aandelen in PLC. Aandelen van NV worden voornamelijk verhandeld in de vorm van certificaten van aandelen. Bijna al deze aandelen en certificaten van aandelen zijn aan toonder. Van alle gewone PLC-aandelen wordt een register bijgehouden.

In de Verenigde Staten worden op de New York Stock Exchange gewone aandelen van NV verhandeld als aandelen op naam en PLC-aandelen als American Depositary Receipts, die ieder vier gewone aandelen in PLC vertegenwoordigen. Citibank, NA in New York treedt voor NV en PLC op als emittent, betaalkantoor en, in het geval van American Depositary Receipts, als bewaarder.

De certificaten van gewone aandelen van NV zijn tevens genoteerd aan de aandelenbeurzen van Frankfurt en Zürich.

Over de afgelopen drie jaar zijn er geen materiële opschortingen in de handel geweest.

Op 28 februari 2006 waren er in de Verenigde Staten 7 060 geregistreerde houders van gewone aandelen in NV en 1 176 geregistreerde houders van PLC American Depositary Receipts. Wij schatten, op basis van de verdeling van het interim-dividend over 2005, dat ongeveer 28% (2004: ongeveer 27%) van de gewone aandelen in NV worden gehouden in de Verenigde Staten, terwijl de meeste houders van gewone aandelen in PLC zijn geregistreerd in het Verenigd Koninkrijk – ongeveer 99% in zowel 2005 als in 2004.

De hoogste en laagste koersen voor de verschillende aandelennoteringen ziet u in de tabellen op de volgende pagina.

NV en PLC zijn ondernemingen met afzonderlijke beursnoteringen en verschillende aandeelhouders. Aandeelhouders kunnen de aandelen van de één niet converteren in of inwisselen voor de aandelen van de ander en de relatieve koersen op de verschillende effectenbeurzen kunnen van dag tot dag en van uur tot uur fluctueren, hetgeen ook het geval is. Dit heeft verschillende oorzaken, waaronder veranderingen in wisselkoersen. Op lange termijn echter blijven de koersen van aandelen van NV en PLC nauw met elkaar in verband staan, met name door onze equalisatieovereenkomst en soortgelijke regelingen.

Als u aandeelhouder bent van NV, heeft u een rechtstreeks belang in een Nederlandse rechtspersoon, uw dividenden worden uitbetaald in euro's (omgewisseld in US dollars als u aandelen houdt die geregistreerd zijn in de Verenigde Staten) en u dient belasting te betalen in Nederland. Als u aandeelhouder bent van PLC, heeft u een belang in een rechtspersoon in het Verenigd Koninkrijk, worden uw dividenden uitbetaald in ponden sterling (omgewisseld in US dollars als u American Depositary Receipts heeft) en dient u belasting te betalen in het Verenigd Koninkrijk. Desalniettemin betekent de equalisatieovereenkomst dat u als aandeelhouder van een van beide ondernemingen in werkelijkheid een belang heeft in Unilever als geheel. U heeft grotendeels gelijke rechten op onze samengevoegde nettowinst en reserves zoals vermeld in de geconsolideerde jaarrekening. Zie belastingheffing voor ingezetenen in de VS op de pagina's 195 en 196 en Equalisatieovereenkomst op de pagina's 46 en 47.

## Beursnotering (vervolg)

### Aandelenkoersen op 31 december 2005

De aandelenkoersen voor de gewone aandelen aan het eind van het jaar bedroegen € 57,85 en \$ 68,65 voor NV en 576,5p en \$ 40,12 voor PLC.

### Hoogste en laagste maandkoersen voor de laatste zes maanden

		september	oktober	november	december	januari	februari
NV per gewoon aandeel van € 0,51 in Amsterdam (in €)	Hoog	60	61	59	59	58	59
	Laag	56	57	57	57	56	58
NV per gewoon aandeel van € 0,51 in New York (in \$)	Hoog	72	72	71	71	70	72
	Laag	70	69	67	68	68	70
PLC per gewoon aandeel van 1,4p in Londen (in pence)	Hoog	597	603	581	583	592	610
	Laag	556	564	560	566	574	588
PLC per American Depositary Receipt in New York (in \$)	Hoog	43	42	41	41	42	43
	Laag	41	40	39	40	40	42

### Hoogste en laagste kwartaalkoersen voor 2005 en 2004

		2005	1e kwartaal	2e kwartaal	3e kwartaal	4e kwartaal
NV per gewoon aandeel van € 0,51 in Amsterdam (in €)	Hoog		53	55	60	61
	Laag		48	50	53	57
NV per gewoon aandeel van € 0,51 in New York (in \$)	Hoog		69	69	72	72
	Laag		63	64	64	67
PLC per gewoon aandeel van 1,4p in Londen (in pence)	Hoog		527	554	597	603
	Laag		488	496	538	560
PLC per American Depositary Receipt in New York (in \$)	Hoog		40	41	43	42
	Laag		37	38	38	39
		2004	1e kwartaal	2e kwartaal	3e kwartaal	4e kwartaal
NV per gewoon aandeel van € 0,51 in Amsterdam (in €)	Hoog		59	60	56	49
	Laag		52	52	46	44
NV per gewoon aandeel van € 0,51 in New York (in \$)	Hoog		74	71	68	67
	Laag		65	62	58	57
PLC per gewoon aandeel van 1,4p in Londen (in pence)	Hoog		576	573	534	513
	Laag		518	501	450	443
PLC per American Depositary Receipt in New York (in \$)	Hoog		44	41	39	40
	Laag		38	37	33	33

### Hoogste en laagste jaarkoersen voor 2003, 2002 en 2001

		2003	2002	2001
NV per gewoon aandeel in Amsterdam € 0,51 van (in €)	Hoog	60	72	71
	Laag	46	50	55
NV per gewoon aandeel in New York € 0,51 van (in \$)	Hoog	65	67	65
	Laag	53	50	50
PLC per gewoon aandeel van 1,4p in Londen (in pence)	Hoog	628	659	610
	Laag	475	473	478
PLC per American Depositary Receipt in New York (in \$)	Hoog	39	39	35
	Laag	31	30	28

## Belastingheffing voor ingezetenen van de VS met aandelen Unilever

De volgende toelichting wordt verstrekt als richtlijn. Ingezetenen van de Verenigde Staten dienen hun plaatselijke belastingadviseurs te raadplegen, vooral in verband met mogelijke belastingplicht in de VS ten aanzien van verkopen, levenslange schenking of het opnemen van hun aandelen in een nalatenschap.

### Nederlandse belastingheffing op dividenden

Dividenden van ondernemingen in Nederland zijn in beginsel onderworpen aan 25% dividendbelasting. Als een aandeelhouder recht heeft op de voordelen van het huidige Belastingverdrag ('het Verdrag', gesloten op 18 december 1992) tussen de Verenigde Staten en Nederland, komen dividenden in aanmerking voor een vermindering van de Nederlandse dividendbelasting, wanneer deze door NV worden uitgekeerd aan:

- een ingezetene van de Verenigde Staten;
- een vennootschap opgericht naar het recht van de Verenigde Staten (of enig gebied daarvan) die geen vaste inrichting/vertegenwoordiging in Nederland heeft tot wier bedrijfsvermogen de aandelen behoren; of
- een andere rechtspersoon die onderworpen is aan federale inkomstenbelasting in de Verenigde Staten met betrekking tot haar wereldwijde inkomsten die geen vaste inrichting/vertegenwoordiging in Nederland heeft tot wier bedrijfsvermogen de aandelen behoren.

De vermindering van de Nederlandse dividendbelasting in deze gevallen kan variëren van 25% tot 15% (tot 5% als de uiteindelijke gerechtigde een onderneming is die rechtstreeks minimaal 10% van de stemgerechtigde aandelen van NV houdt en tot 0% als de begunstigde houder een gekwalificeerde 'vrijgestelde organisatie' is, zoals gedefinieerd in artikel 36 van het Verdrag).

Indien een Amerikaans belastingplichtige een vaste inrichting/vertegenwoordiging in Nederland heeft die aandelen in NV houdt die deel uitmaken van haar (bedrijfs)vermogen, worden de dividenden die deze op die aandelen ontvangt in de winst van die vaste inrichting/vertegenwoordiging opgenomen. Zij zijn onderworpen aan de Nederlandse inkomsten- c.q. vennootschapsbelasting en de Nederlandse dividendbelasting zal over het algemeen voor het volle tarief van 25% van toepassing zijn. Deze belasting zal worden behandeld als buitenlandse belasting die in aanmerking komt voor verrekening met de inkomstenbelasting die de aandeelhouder in de Verenigde Staten verschuldigd is.

Krachtens het Verdrag kunnen Amerikaanse organisaties die in het algemeen vrijgesteld zijn van belasting in de Verenigde Staten en die uitsluitend opgericht en werkzaam zijn voor het beheren of het verstrekken van pensioen- of andere personeelsuitkeringen, vrijgesteld zijn van bronbelasting op dividenden ontvangen van een Nederlandse vennootschap. Een overeenkomst, tussen de Amerikaanse en de Nederlandse belastingdienst, op 20 april 2000 door de US Internal Revenue Service gepubliceerd in uitgave IR-INT-2000-9, omschrijft in hoeverre deze organisaties in de Verenigde Staten recht hebben op de voordelen krachtens het Verdrag.

Een dividend dat wordt uitgekeerd aan een Amerikaanse trust, onderneming of organisatie die uitsluitend werkzaam is voor religieuze, liefdadige, wetenschappelijke, publieke of

onderwijsdoeleinden, is nu in eerste instantie onderworpen aan een dividendbelasting van 25%. Zo'n vrijgestelde organisatie heeft het recht de Nederlandse belastingdienst om teruggaaf van dividendbelasting te verzoeken indien zij vrijgesteld is van federale inkomstenbelasting in de Verenigde Staten en vrijgesteld zou zijn van belastingheffing in Nederland indien zij in Nederland zou zijn opgericht en al haar activiteiten daar zou uitoefenen.

Als u een aandeelhouder bent van NV en u bent geen ingezetene van de Verenigde Staten of van Nederland, worden eventuele vrijstellingen, verminderingen of teruggaaf van Nederlandse dividendbelasting geregeld door de Nederlandse belastingwet of, indien van toepassing, het belastingverdrag tussen Nederland en het land waar u woont.

### Belastingheffing op dividenden in de Verenigde Staten

Als u een Amerikaanse aandeelhouder bent, wordt het dividend (inclusief het ingehouden bedrag) tot het bedrag van de uitkeerbare reserves, als bepaald volgens de Amerikaanse winstbelasting, aangemerkt als normale dividendopbrengsten. Dividenden ontvangen door natuurlijke personen gedurende de jaren tot 2009 zijn onderhevig aan een maximaal belastingtarief van 15%, mits de aandeelhouder de aandelen meer dan 60 dagen heeft gehouden in een periode van 121 dagen die aanvangt 60 dagen voordat de aandelen ex-dividend gaan, NV een kwalificerende buitenlandse entiteit is en aan enkele andere voorwaarden is voldaan. NV is in het kader hiervan een kwalificerende buitenlandse entiteit. Dividenden ontvangen door natuurlijke personen na 2008 zullen onderhevig zijn aan de gebruikelijke belastingtarieven. Deze dividenden komen niet in aanmerking voor de voor ondernemingen toegestane vermindering.

In het kader van Amerikaanse regels ter voorkoming van dubbele belastingheffing gelden dividenden als buitenlandse broninkomsten en komt de Nederlandse dividendbelasting in aanmerking als buitenlandse inkomstenbelasting waarvoor verrekening met de Amerikaanse inkomstenbelasting van de aandeelhouder mogelijk is. De Amerikaanse regels voor verrekening van buitenlandse belastingen zijn ingewikkeld en voor individuen die in aanmerking komen voor het eerder genoemde maximumtarief van 15% zijn er aanvullende beperkingen.

Voorzover het dividend de uitkeerbare reserves, als bepaald volgens de Amerikaanse winstbelasting, overschrijdt is het onderhevig aan andere regels. Dit deel van het dividend is een belastingvrije terugbetaling van kapitaal voorzover het betrekking heeft op uw aandeel in ons kapitaal. Het resterende deel wordt behandeld als winst uit de verkoop van de aandelen.

Krachtens een bepaling in de Nederlandse Wet op de Dividendbelasting heeft NV recht op een verrekening (tot maximaal 3% van het brutodividend waarop dividendbelasting wordt ingehouden) met het bedrag aan ingehouden dividendbelasting voordat dit wordt afgedragen aan de Nederlandse belastingdienst. Ten aanzien van dividenden die zijn uitgekeerd op of na 1 januari 1995 kunnen de belastingautoriteiten in de Verenigde Staten zich op het standpunt stellen dat de Nederlandse dividendbelasting die in aanmerking komt voor verrekening dienovereenkomstig moet worden beperkt.

# Belastingheffing voor ingezetenen van de VS met aandelen Unilever

(vervolg)

## Nederlandse belastingheffing op vermogenswinst

Als u onderworpen bent aan Amerikaanse belastingheffing en u hebt vermogenswinst op verkoop van aandelen van een Nederlandse onderneming, dan is deze op basis van het Verdrag niet belastbaar in Nederland. Een uitzondering op deze regel treedt in zijn algemeenheid op indien u een vaste inrichting/vertegenwoordiging in Nederland hebt die bij de verkoop van aandelen vermogenswinst heeft behaald.

## Nederlandse successierecht en schenkingsrecht

Krachtens de belastingconventie met betrekking tot successierecht en erfrecht tussen de Verenigde Staten en Nederland van 15 juli 1969 zullen individuele ingezetenen van de Verenigde Staten die geen Nederlands staatsburger zijn en die aandelen bezitten, in het algemeen niet onderworpen zijn aan successierecht in Nederland bij overlijden van die persoon, tenzij de aandelen deel uitmaken van het bedrijfsvermogen van een vaste inrichting/vertegenwoordiging in Nederland.

Een schenking van aandelen in een Nederlandse onderneming door iemand die geen ingezetene van Nederland is of geacht wordt te zijn, is in het algemeen niet onderworpen aan Nederlands schenkingsrecht. Een Nederlands staatsburger die geen ingezetene is, wordt echter voor schenkingsrechtelijke doeleinden nog tien jaar behandeld als ingezetene van Nederland en elke andere persoon die geen ingezetene is, wordt nog één jaar nadat hij Nederland verlaten heeft als zodanig behandeld.

## Belastingheffing op dividenden in het Verenigd Koninkrijk

Op basis van het recht in het Verenigd Koninkrijk wordt geen inkomstenbelasting ingehouden op dividenden die zijn uitbetaald door ondernemingen in het Verenigd Koninkrijk. Aandeelhouders, al dan niet ingezetene van het Verenigd Koninkrijk, ontvangen het volledige vastgestelde dividend.

## Belastingheffing op dividenden in de Verenigde Staten

Als u een Amerikaanse aandeelhouder bent, wordt het dividend tot het bedrag van de uitkeerbare reserves, als bepaald volgens de Amerikaanse winstbelasting, aangemerkt als normale dividendopbrengsten. Dividenden ontvangen door natuurlijke personen gedurende de jaren tot 2009 zijn onderhevig aan een maximaal belastingtarief van 15%, mits de aandeelhouder de aandelen meer dan 60 dagen heeft gehouden in een periode van 121 dagen die aanvangt 60 dagen voordat de aandelen ex-dividend gaan, PLC een kwalificerende buitenlandse entiteit is en aan enkele andere voorwaarden is voldaan. PLC is in het kader hiervan een kwalificerende buitenlandse entiteit. Dividenden ontvangen door natuurlijke personen na 2008 zullen onderhevig zijn aan de gebruikelijke belastingtarieven. Deze dividenden komen niet in aanmerking voor de voor ondernemingen toegestane vermindering. Deze dividenden worden aangemerkt als buitenlands broninkomen in het kader van verrekening van buitenlandse belastingen.

Voorzover het dividend de uitkeerbare reserves, als bepaald volgens de Amerikaanse winstbelasting, overschrijdt is het onderhevig aan andere regels. Dit deel van het dividend is een belastingvrije terugbetaling van kapitaal voorzover het betrekking heeft op uw aandeel in ons kapitaal. Het resterende deel wordt behandeld als winst uit de verkoop van de aandelen.

## Belastingheffing op vermogenswinst in het Verenigd Koninkrijk

Op basis van het recht in het Verenigd Koninkrijk kunt u verplicht zijn belasting over de vermogenswinst te betalen bij verkoop van aandelen. Indien u echter:

- geen ingezetene en niet gewoonlijk ingezetene bent van het Verenigd Koninkrijk of
- een onderneming bent die niet gevestigd is in het Verenigd Koninkrijk

dan bent u niet verplicht bij verkoop van uw aandelen belasting over de vermogenswinst in het Verenigd Koninkrijk te betalen, behalve wanneer de aandelen gehouden worden in verband met zakelijke activiteiten die worden uitgevoerd in het Verenigd Koninkrijk door een filiaal of agentschap.

## Successierecht in het Verenigd Koninkrijk

Op basis van het huidige successierecht- en schenkingsrechtverdrag tussen de Verenigde Staten en het Verenigd Koninkrijk zijn gewone aandelen die worden gehouden door een individuele aandeelhouder die:

- voor het verdrag woonachtig is in de Verenigde Staten, en
- voor het verdrag geen staatsburger is van het Verenigd Koninkrijk

niet onderworpen aan successierecht in het Verenigd Koninkrijk bij:

- overlijden van die persoon, of
- schenking van de aandelen gedurende het leven van die persoon.

Een uitzondering hierop is de situatie waarbij de aandelen deel uitmaken van de activa van een permanente vestiging van die persoon in het Verenigd Koninkrijk of waarbij, als het gaat om een aandeelhouder die onafhankelijke persoonlijke diensten verleent, zij behoren bij een vaste inrichting in het Verenigd Koninkrijk.

## Dividenden

Onze interim-dividenden op gewone aandelen worden gewoonlijk bekendgemaakt in november en uitbetaald in december. Slotdividenden op gewone aandelen worden gewoonlijk voorgesteld in februari en, indien goedgekeurd door aandeelhouders in de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders, uitbetaald in juni.

Dividenden die de afgelopen vijf jaar zijn uitbetaald door NV per gewoon aandeel van € 0,51 en door PLC per gewoon aandeel van 1,4p en per ADR van 5,6p zijn vermeld in de tabel hieronder. Dividenden van NV zijn herrekend naar US dollars tegen de wisselkoersen die gelden op declaratiedata. Het interim-dividend van PLC over 2001 is herrekend naar US dollars tegen de wisselkoersen die gold op de betaaldatum. Sinds het slotdividend van 2001 is ons beleid voor PLC gewijzigd en worden dividenden herrekend naar US dollars tegen wisselkoersen die gelden op de declaratiedatum.

Het interim-dividend bedraagt gewoonlijk 35% van het totale gewone dividend per aandeel voor het voorgaande jaar, op basis van de sterkste van de valuta's van de twee moedermaatschappijen over de eerste negen maanden van het jaar. Egalisatie van het interim-dividend in de andere valuta vindt plaats tegen de gemiddelde wisselkoers in het derde kwartaal. Egalisatie van het slotdividend vindt plaats tegen gemiddelde wisselkoersen over het gehele jaar.

De slotdividenden voor 2005 zijn na goedkeuring door de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders betaalbaar op 12 juni 2006. Ter illustratie zijn de te betalen bedragen in US dollars op NV New York-aandelen en PLC ADR's berekend op basis van de wisselkoersen die gelden op 9 februari 2006, de datum waarop de voorgestelde dividenden zijn bekendgemaakt. De te betalen bedragen in US dollars zullen worden berekend op basis van de wisselkoersen die gelden op de dag dat de dividenden worden goedgekeurd (8 mei 2006 voor NV en 9 mei 2006 voor PLC).

Het tijdschema van de dividenden in 2006 staat op pagina 198.

### NV-dividenden

	2005	2004	2003	2002	2001
Interimdividend per € 0,51	<b>€ 0,66</b>	€ 0,63	€ 0,59	€ 0,55	€ 0,50
Wisselkoersen € 1 = \$	<b>1,1992</b>	1,2784	1,1673	0,9820	0,9097
Interim-dividend per € 0,51 (US registry)	<b>\$ 0,791472</b>	\$ 0,805392	\$ 0,688707	\$ 0,540100	\$ 0,454850
Slotdividend per € 0,51	<b>€ 1,32</b>	€ 1,26	€ 1,15	€ 1,15	€ 1,06
Wisselkoersen slotdividend € 1 = \$	<b>1,1948</b>	1,2854	1,1857	1,1427	0,9088
Slotdividend per € 0,51 (US registry)	<b>\$ 1,577136</b>	\$ 1,619604	\$ 1,363555	\$ 1,314105	\$ 0,963328

### PLC-dividenden

	2005	2004	2003	2002	2001
Interim-dividend per 1,4p	<b>6,77p</b>	6,33p	6,16p	5,21p	4,65p
Wisselkoersen £ 1 = \$	<b>1,7648</b>	1,8382	1,6910	1,5580	1,4527
Interim-dividend per 5,6p	<b>\$ 0,4779</b>	\$ 0,4654	\$ 0,4167	\$ 0,3247	\$ 0,2702
Slotdividend per 1,4p	<b>13,54p</b>	12,82p	11,92p	10,83p	9,89p
Wisselkoersen slotdividend £ 1 = \$	<b>1,7427</b>	1,8835	1,7722	1,6065	1,4591
Slotdividend per 5,6p	<b>\$ 0,9438</b>	\$ 0,9658	\$ 0,8449	\$ 0,6959	\$ 0,5772

# Financiële kalender en adressen

## Jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders

<b>NV</b>	Maandag 8 mei 2006 om 9.30 uur in Rotterdam
<b>PLC</b>	Dinsdag 9 mei 2006 om 11.00 uur in Londen

## Aankondiging van resultaten

Eerste kwartaal	4 mei 2006	Derde kwartaal	2 november 2006
Eerste halfjaar	3 augustus 2006	Gehele jaar	8 februari 2007

## Dividenden op gewone aandelen

### Slot voor 2005

Aangekondigd op 9 februari 2006 en vast te stellen op 8 mei 2006 (NV) en 9 mei 2006 (PLC).

	Ex-dividend datum	Registratiedatum	Betaaldatum
NV	10 mei 2006	9 mei 2006	12 juni 2006
PLC	17 mei 2006	19 mei 2006	12 juni 2006
NV – New York-aandelen	10 mei 2006	12 mei 2006	12 juni 2006
PLC – American Depositary Receipts	17 mei 2006	19 mei 2006	12 juni 2006

### Interim voor 2006

Aan te kondigen op 2 november 2006.

	Ex-dividend datum	Registratiedatum	Betaaldatum
NV	3 november 2006	2 november 2006	4 december 2006
PLC	8 november 2006	10 november 2006	4 december 2006
NV – New York-aandelen	3 november 2006	7 november 2006	4 december 2006
PLC – American Depositary Receipts	8 november 2006	10 november 2006	4 december 2006

## Dividenden op preferente aandelen – NV

	Aangekondigd	Ex-dividend datum	Registratiedatum	Betaaldatum
4% cumulatief-preferent	8 december 2006	11 december 2006	8 december 2006	2 januari 2007
6% cumulatief-preferent	8 september 2006	11 september 2006	8 september 2006	2 oktober 2006
7% cumulatief-preferent	8 september 2006	11 september 2006	8 september 2006	2 oktober 2006

## Contactadressen

Rotterdam	Londen	New York
Unilever N.V. Corporate Relations Department Weena 455, Postbus 760 3000 DK Rotterdam	Unilever PLC Corporate Relations Department PO Box 68, Unilever House Blackfriars, London EC4P 4BQ	Unilever United States, Inc. Investor Relations Department 700 Sylvan Avenue, Englewood Cliffs NJ 07632
Telefoon +31 (0)10 217 4000 Telefax +31 (0)10 217 4798	Telefoon +44 (0)20 7822 5252 Telefax +44 (0)20 7822 6191	Telefoon +1 (0)201 894 2806 Telefax +1 (0)201 894 2222

Vragen kunnen ook elektronisch gesteld worden via [www.unilever.com/resources/contactus.asp](http://www.unilever.com/resources/contactus.asp).

## Website

Aandeelhouders worden van harte uitgenodigd onze website [www.unilever.com](http://www.unilever.com) te bezoeken, waar uitgebreide informatie over Unilever te vinden is.

Voor beleggers is er een speciale sectie [www.unilever.com/investorcentre](http://www.unilever.com/investorcentre). Deze sectie bevat uitgebreide informatie over Unilevers aandelenkoers, onze kwartaal- en jaarresultaten, diverse grafieken, financieel nieuws en Investor Relations speeches en presentaties. Daarnaast bevat deze sectie de teleconferenties en presentaties gegeven aan investeerders en analisten.

U kunt tevens het Jaaroverzicht evenals het Jaarverslag en Jaarrekening van zowel dit jaar als vorig jaar raadplegen. Deze zijn rechtstreeks te vinden op [www.unilever.com/investorcentre](http://www.unilever.com/investorcentre).

Aandeelhouders van PLC kunnen, door registratie op [www.unilever.com/shareholderservices/](http://www.unilever.com/shareholderservices/), aangeven dat zij geen gedrukte exemplaren meer willen ontvangen van het Jaaroverzicht, Jaarverslag en Jaarrekening en andere documenten voor aandeelhouders, als hun voorkeur ernaar uitgaat deze op onze website te bekijken.

## Aandelenregistratie

### Nederland

N.V. Algemeen Nederlands Trustkantoor ANT  
Postbus 11063  
1001 GB Amsterdam

Telefoon +31 (0)20 522 2555  
Telefax +31 (0)20 522 2500  
e-mail [registers@ant-trust.nl](mailto:registers@ant-trust.nl)

### Verenigd Koninkrijk

Computershare Investor Services PLC  
PO Box 82  
The Pavilions  
Bridgwater Road  
Bristol BS99 7NH

Telefoon +44 (0)870 600 3977  
Telefax +44 (0)870 703 6119  
Website [www.unilever.com/shareholderservices](http://www.unilever.com/shareholderservices)

### Verenigde Staten

Citibank Shareholder Services  
PO Box 43077  
Providence RI 02940-3077

Telefoon in de VS 888 502 6356 (gratis)  
buiten de VS +1 (0)816 843 4281  
Website [www.citibank.com/adr](http://www.citibank.com/adr)

## Publicaties

De volgende publicaties kunnen worden geraadpleegd of besteld via: [www.unilever.com/investorcentre](http://www.unilever.com/investorcentre) of [www.unilever.nl/onsbedrijf/beleggers](http://www.unilever.nl/onsbedrijf/beleggers).

### Unilever Jaaroverzicht 2005

Inclusief een verkorte jaarrekening. Verkrijgbaar in het Nederlands en Engels met bedragen in euro's, ponden sterling en US dollars.

### Unilever Jaarverslag en Jaarrekening 2005

Verkrijgbaar in het Nederlands en Engels met bedragen in euro's. Dit vormt tevens de basis voor Form 20-F dat bij de Securities and Exchange Commission in de Verenigde Staten is gedeponereerd.

### Kwartaalresultaten

Verkrijgbaar in het Nederlands en Engels met bedragen in euro's; ook beschikbaar in verkorte versie in het Engels met bedragen in ponden sterling of US dollars.

## Verwijzing naar Form 20-F

### DEEL I

<b>1 Identiteit van leden van de raden van bestuur, senior management en adviseurs</b>	n.v.t.
<b>2 Plaatsingsstatistieken en verwacht tijdschema</b>	n.v.t.
<b>3 Belangrijke informatie</b>	
3A Geselecteerde financiële informatie	132, 160-164
3B Kapitaal en schulden	n.v.t.
3C Reden voor de plaatsing en gebruik van de opbrengst	n.v.t.
3D Risicofactoren	35-36
<b>4 Informatie over de onderneming</b>	
4A Geschiedenis en ontwikkeling van de onderneming	4, 12-17, 38
4B Bedrijfsoverzicht	12-17, 30-34
4C Organisatiestructuur	38-44, 175-176
4D Terreinen, gebouwen en installaties	16
<b>4A Openstaande opmerkingen</b>	n.v.t.
<b>5 Bedrijfsoverzicht, financieel verslag en vooruitzichten</b>	
5A Bedrijfsresultaten	20-34
5B Liquiditeit en financiering	20-29, 80-81, 112-121
5C Onderzoek en ontwikkeling, patenten en licenties, etc.	12-17, 30-34, 100
5D Informatie over trends	6-10, 20-34
5E Off balance constructies	28, 117-120
5F Overzicht van contractuele verplichtingen	28
5G Waarschuwing	4-5
<b>6 Leden van de raden van bestuur, senior management en personeel</b>	
6A Leden van de raden van bestuur en senior management	38-54
6B Remuneratie	57-73, 122-129, 139-151
6C Directievoering	38-54, 56-73
6D Personeel	12-13
6E Aandeelhouderschap	57-73, 139-149
<b>7 Belangrijke aandeelhouders en transacties met verbonden partijen</b>	
7A Belangrijke aandeelhouders	49, 190
7B Transacties met verbonden partijen	16, 150
7C Belangen van deskundigen en adviseurs	n.v.t.
<b>8 Financiële informatie</b>	
8A Geconsolideerde overzichten en andere financiële informatie	85-174, 197
8B Belangrijke wijzigingen	29, 151
<b>9 Plaatsing en notering</b>	
9A Details inzake plaatsing en notering	193-194
9B Plan van uitgifte	n.v.t.
9C Markten	2, 193-194
9D Verkopende aandeelhouders	n.v.t.
9E Verwatering	n.v.t.
9F Kosten van de uitgifte	n.v.t.

### 10 Aanvullende informatie

10A Aandelenkapitaal	n.v.t.
10B Akte van oprichting en statuten	38-49, 131-132, 183
10C Belangrijke contracten	38, 46-47
10D Valutaregulering	192
10E Belasting	195-196
10F Dividenden en betaalkantoren	n.v.t.
10G Verklaring door deskundigen	n.v.t.
10H Documenten ter inzage	169
10I Informatie over dochtermaatschappijen	n.v.t.

### 11 Kwantitatieve en kwalitatieve informatie over marktrisico's

36, 93-94

### 12 Beschrijving van andere effecten dan eigen vermogenstitels

n.v.t.

### DEEL II

### 13 Wanbetaling, dividendachterstanden en nalatigheid

n.v.t.

### 14 Belangrijke wijzigingen in de rechten van houders van effecten en gebruik van de opbrengst

n.v.t.

### 15 Waarborgen en procedures rondom informatieverstrekking

80-81

### 16 Gereserveerd

16A Financiële deskundige in de Auditcommissie	43
16B Code of Ethics	38, 52
16C Dienstverlening en beloning van de externe accountants	74-76, 100
16D Vrijstellingen van de noteringsregels betreffende Auditcommissies	n.v.t.
16E Aankopen van effecten door de uitgever en verbonden partijen	190

### DEEL III

### 17 Financiële overzichten

n.v.t.

### 18 Financiële overzichten

85-159, 165-174

### 19 Appendices\*

\*Gedeponeerd bij de Securities and Exchange Commission in de Verenigde Staten.

De agent van Unilever in de Verenigde Staten is de heer R Soiefer, Senior Vice President, algemeen juridisch adviseur en secretaris, Unilever United States Inc., 700 Sylvan Avenue, Englewood Cliffs, NJ 07632.

Ontwerp en productie: Addison Corporate Marketing

Fotografie: Igor Emmerich

Typografie: Pauffley, Londen

Gedrukt door St Ives Westerham Press conform ISO 14001-normen op recyclebaar en biologisch afbreekbaar papier dat voor 50% uit hergebruikte vezels bestaat.

Het papier is geproduceerd conform ISO 9002- en ISO 14001-normen.



Unilever

**Unilever N.V.**

Weena 455, Postbus 760  
3000 DK Rotterdam  
Nederland  
T +31 (0)10 217 4000  
F +31 (0)10 217 4798

**Unilever PLC**

PO Box 68, Unilever House  
Blackfriars, Londen EC4P 4BQ  
Verenigd Koninkrijk  
T +44 (0)20 7822 5252  
F +44 (0)20 7822 5951

[www.unilever.com](http://www.unilever.com)

